

УТВЕРЖДАЮ:

И. о. ректора, профессор

И. А. Калашников

« 04 » *сентября* 2017 г.



## ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРТФОЛИО ОБУЧАЮЩЕГОСЯ

федерального государственного бюджетного образовательного учреждения  
высшего образования «Бурятская государственная сельскохозяйственная ака-  
демия имени В. Р. Филиппова»

(версия 2.0)

Улан-Удэ, 2017

Министерство сельского хозяйства Российской Федерации ФГБОУ ВО «Бурятская государственная сельскохозяйственная академия имени В.Р. Филиппова»	
Система менеджмента качества Положение о портфолио обучающегося	СТО СМК -7.6.П -10.0-2017 Страница 2 из 14

## 1. Назначение и область применения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок формирования и использования «Портфолио обучающегося» (далее – портфолио) по программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, программам подготовки специалистов среднего звена, по программам подготовки кадров высшей квалификации в аспирантуре федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Бурятская государственная сельскохозяйственная академия им. В.Р. Филиппова» (далее – Академия).

1.2. Положение применяется структурными подразделениями и участниками образовательного процесса.

## 2. Нормативные ссылки

Настоящее положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г., №273-ФЗ;

- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 05.04.2017 года №301 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры»;

- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 19.11.2013 года № 1259 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре)»;

- Федеральными государственными образовательными стандартами высшего образования;

- Федеральными государственными образовательными стандартами высшего образования по направлениям подготовки кадров высшей квалификации в аспирантуре.

## 3. Общие положения

3.1. Портфолио – это электронный ресурс, являющийся модулем корпоративного портала Академии, который обеспечивает мониторинг индивидуальных образовательных достижений обучающегося, предполагающий накопление, фиксирование, представление основных образовательных достижений обучающегося, отображающий уровень его подготовленности и активности в образовательной, творческой, социальной, научно-исследовательской, профессиональной и других видах деятельности в Академии и за его пределами.

Министерство сельского хозяйства Российской Федерации ФГБОУ ВО «Бурятская государственная сельскохозяйственная академия имени В.Р. Филиппова»	
Система менеджмента качества Положение о портфолио обучающегося	СТО СМК -7.6.П -10.0-2017 Страница 3 из 14

3.2. Формирование портфолио является творческой работой, позволяющей учитывать результаты в различных видах деятельности, определить направления дальнейшего самообразования и профессионального развития.

3.3. Цель формирования портфолио – сохранить документальное подтверждение достижений обучающегося в процессе обучения.

3.4. Основные задачи создания портфолио:

- развитие учебной мотивации обучающихся;
- поощрение их активности, инициативности и самостоятельности, расширение возможностей обучения и самообучения;
- обоснованная реализация самообразования для развития профессиональных компетентностей;
- содействие индивидуализации (персонализации) образования;
- расширение спектра контрольно-оценочных средств образования, введение процедуры самооценки;
- выработка умений объективно оценивать уровень своих профессиональных компетентностей;
- повышение конкурентоспособности будущего специалиста.

3.5. Формирование портфолио является обязательным для обучающихся всех форм обучения по ФГОС ВО и ФГОС СПО.

3.6. Для обучающихся всех форм обучения портфолио является обязательным условием для допуска к государственной итоговой аттестации (итоговой аттестации), получения именных стипендий, для поступления в магистратуру, аспирантуру.

3.7. Портфолио не влияет на итоговую оценку государственной итоговой аттестации (итоговой аттестации).

#### **4. Порядок формирования портфолио**

4.1. Формирование портфолио осуществляется самим обучающимся в электронном виде и бумажном (папка-накопитель с файлами). Фиксация образовательных результатов осуществляется систематически.

4.2. Обучающийся академии должен вносить сведения для портфолио в модуле «Портфолио» личного кабинета на корпоративном портале Академии.

4.3. Система позволяет обучающимся:

- сохранять работы обучающихся (курсовые, выпускные квалификационные работы, научные публикации), рецензии и оценки на эти работы со стороны любых участников образовательного процесса;
- сохранять персональный архив всех личных достижений;
- формировать и отбирать данные обучающихся для ознакомления с ними потенциальных работодателей через ссылку «Кадры для АПК» службы

Министерство сельского хозяйства Российской Федерации ФГБОУ ВО «Бурятская государственная сельскохозяйственная академия имени В.Р. Филиппова»	
Система менеджмента качества Положение о портфолио обучающегося	СТО СМК -7.6.П -10.0-2017 Страница 4 из 14

содействия трудоустройству выпускников, размещенную на сайте Академии.

4.4. Период накопления портфолио – с момента поступления в образовательную организацию до завершения обучения. Обновления проводят регулярно в течение периода обучения по мере поступления новых данных.

4.5. Портфолио создается при регистрации обучающегося на корпоративном портале. Портфолио деактивируется после прохождения обучающимся процедуры государственной итоговой аттестации (итоговой аттестации – для неаккредитованных направлений) на основании заявки (приложение А), подписанной заведующим выпускающей (профильной) кафедрой / заведующим отделом аспирантуры и докторантуры, согласованной с деканом факультета / директором института. Заявка предоставляется в УИРиДО не позднее дня, следующего за днем защиты ВКР (НКР).

4.6. После завершения периода обучения и деактивации учетной записи обучающегося портфолио переносится в архив, где подлежит хранению в течение шести лет после завершения периода обучения в Академии.

4.7. Структура портфолио представлена ниже и содержит сведения о достижениях обучающегося по следующим разделам:

- личные данные;
- образование;
- успеваемость;
- наука и проекты;
- внеучебные достижения;
- профессиональный опыт;
- дополнительные навыки;
- пожелания к будущей работе;
- рекомендации, отзывы;
- настройки приватности;
- отзывы посетителей сайта на портфолио.

4.8. К подтверждающим документам относятся: дипломы, удостоверения, грамоты, справки, сертификаты, благодарственные письма, рецензии, отзывы и другие подобные документы.

## **5. Процедура оценки портфолио**

5.1. При оценке рассматриваются все материалы портфолио с точки зрения того, как они повлияли на достижения обучающихся.

5.2. Оценка производится по шкале в соответствии с приведенной таблицей. Для фиксации результатов рассмотрения и оценки портфолио баллы выставляются в последний столбец таблицы.

<b>Министерство сельского хозяйства Российской Федерации</b> <b>ФГБОУ ВО «Бурятская государственная сельскохозяйственная академия имени В.Р. Филиппова»</b>	
<b>Система менеджмента качества</b> <b>Положение о портфолио обучающегося</b>	СТО СМК -7.6.П -10.0-2017 Страница 5 из 14

### ПРОЦЕДУРА ОЦЕНКИ ЭЛЕКТРОННОГО ПОРТФОЛИО

№ п/п	Вид образовательных достижений	Оценка образовательных достижений	
<b>1. ДОСТИЖЕНИЯ В ОСНОВНОЙ УЧЕБНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ</b>			
1.	Уровень успеваемости	Средний балл успеваемости	
2.	Параллельное освоение 2-х и более основных образовательных программ высшего образования	5 баллов	
3.	Освоение дополнительных программ (курсы дополнительного образования, дистанционные курсы и т.д.)	3 балла	
4.	Выбор и успешное освоение факультативных курсов	1 балл за факультатив	
<b>2. ДОСТИЖЕНИЯ В НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ</b>			
1.	Наличие научных работ (рефераты, доклады, публикации, статьи, проекты, гранты)	реферат – 1 балл за 1 работу доклад – 2 балла за 1 работу статья – 3 балла за 1 работу проект, грант – 5 баллов за 1 работу	
2.	Участие в научных мероприятиях  (за получение призового места количество баллов увеличивается в 2 раза)	- международный уровень – 5 баллов - федеральный уровень – 4 балла - региональный уровень – 3 балла - муниципальный уровень – 2 балла - внутривузовский уровень – 1 балл	
3.	Участие в работе научных кружков, лабораторий	- 3 балла за каждый	
<b>3. ДОСТИЖЕНИЯ ВНЕУЧЕБНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ</b>			
1.	Участие в работе студенческого самоуправления и молодежных объединений	- членство в органе самоуправления – 1 балл - руководство – 2 балла	
2.	Участие в спортивных мероприятиях  (за получение призового места количество баллов увеличивается в 2 раза)	- международный уровень – 5 баллов - федеральный уровень – 4 балла - региональный уровень – 3 балла - муниципальный уровень – 2 балла - внутривузовский уровень – 1 балл	

<b>Министерство сельского хозяйства Российской Федерации</b> <b>ФГБОУ ВО «Бурятская государственная сельскохозяйственная академия имени В.Р. Филиппова»</b>	
<b>Система менеджмента качества</b> <b>Положение о портфолио обучающегося</b>	СТО СМК -7.6.П -10.0-2017
	Страница 6 из 14

3.	Участие в творческих мероприятиях  (за получение призового места количество баллов увеличивается в 2 раза)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- международный уровень – 5 баллов</li> <li>- федеральный уровень – 4 балла</li> <li>- региональный уровень – 3 балла</li> <li>- муниципальный уровень – 2 балла</li> <li>- внутривузовский уровень – 1 балл</li> </ul>	
<b>4. РЕКОМЕНДАЦИИ И ОТЗЫВЫ</b>			
1.	Представлены отзывы экспертов различных целевых групп: преподавателей, коллег, потенциальных и реальных работодателей, общественных организаций, студенческих организаций	<ul style="list-style-type: none"> <li>- представлено больше 2 отзывов от экспертов целевой группы – 2 балла за каждую группу</li> <li>- представлено 1-2 отзыва от целевой группы – 1 балл за каждую группу</li> </ul>	
<b>ИТОГО</b>			

**6. Порядок предоставления доступа к портфолио работодателям**

6.1. Доступ к портфолио предоставляется работодателям (представителям работодателей) на временной основе на основании заявки.

6.2. Заявка на предоставление доступа к портфолио подается непосредственно в Службу содействия трудоустройству выпускников (ССТВ) или в виде электронной заявки с главной страницы электронного ресурса портфолио. В заявке указывается:

- наименование организации работодателя (Фамилия, имя, отчество индивидуального предпринимателя);
- юридический адрес организации (ИП);
- период, на который запрашивается разрешение на доступ к портфолио обучающихся;
- фамилия, имя, отчество, должность представителя (представителей) работодателя, которому (которым) поручена работа с ресурсом портфолио обучающегося;
- направление подготовки/специальность обучающихся, интересующие работодателя (Приложение Б).

6.3. ССТВ рассматривает заявки работодателей и в течение 2 недель после поступления заявки обеспечивает доступ / отказывает в доступе к портфолио.

6.4. Причинами отказа в доступе к портфолио могут быть:

- ранее данный работодатель дал отзыв (рецензию) на портфолио обучающегося или его содержимое с использованием ненормативной лексики или

Министерство сельского хозяйства Российской Федерации ФГБОУ ВО «Бурятская государственная сельскохозяйственная академия имени В.Р. Филиппова»	
Система менеджмента качества Положение о портфолио обучающегося	СТО СМК -7.6.П -10.0-2017 Страница 7 из 14

выражений, оскорбляющих Академию и/или лиц, обучающихся в ней, а также сотрудников академии;

- работодатель в заявке предоставил недостоверные данные об организации или об одном или нескольких представителях работодателя, которым поручена работа с ресурсом портфолио;

- работодатель ранее передавал стороннему лицу, не обозначенному в заявке, информацию об учетной записи для доступа к портфолио.

Одобренные заявки передаются в УИРиДО.

6.5. УИРиДО генерирует учетную запись (логин и пароль) для доступа к портфолио, которая удаляется по истечении периода доступа работодателя к портфолио, обозначенного в заявке.

## 7. Обязанности сторон

### 7.1. Обучающийся:

- самостоятельно формирует портфолио, выбирает те или иные материалы;

- самостоятельно контактирует с экспертами-консультантами;

- самостоятельно представляет свои возможности и достижения;

- несет персональную ответственность за достоверность и качество данных, представленных в портфолио. Данные портфолио в печатном и электронном вариантах должны соответствовать друг другу;

7.2. Обучающийся по программе подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре самостоятельно вносит в портфолио следующие данные:

- дневник и отчет по педагогической практике;

- ежегодные отчеты по научно-исследовательской работе;

- список публикаций;

- научно-квалификационную работу (текст НКР, отзыв научного руководителя, рецензии на НКР).

### 7.3. Заведующий выпускающей (профильной) кафедрой:

- организует и координирует деятельность обучающихся по заполнению и обновлению портфолио по направлению подготовки, закрепленному за кафедрой;

- несет ответственность за своевременность и качество заполняемости портфолио обучающимися по направлению подготовки, закрепленному за кафедрой;

- оформляет заявку на деактивацию портфолио обучающихся, прошедших процедуру государственной итоговой аттестации (для неаккредитованных направлений – итоговой аттестации), и предоставляет ее в УИРиДО в сроки, определенные п. 4.5 настоящего Положения.

### 7.4. Куратор:

- организует обучающие семинары по ведению портфолио;

Министерство сельского хозяйства Российской Федерации ФГБОУ ВО «Бурятская государственная сельскохозяйственная академия имени В.Р. Филиппова»	
Система менеджмента качества Положение о портфолио обучающегося	СТО СМК -7.6.П -10.0-2017 Страница 8 из 14

- проводит консультации по структуре и оформлению портфолио;
- информирует обучающихся о конкурсах и форумах различного рода и уровня;
- является ответственным за своевременное и качественное заполнение портфолио обучающихся курируемой группы.

7.5. Деканат факультета / директорат института:

- обеспечивают заполнение данных об успеваемости обучающихся, прохождении практик, тематике курсовых и выпускных квалификационных работ в АС «Контингент»;

- несут ответственность за своевременное и корректное заполнение данных об успеваемости обучающихся в АС «Контингент», подлежащих выгрузке из АС «Контингент» в портфолио;

- ежегодно после осуществления выпуска обучающихся, завершивших обучение в Академии, в срок до 15 сентября подавать в УИРиДО списки выпускников для сверки деактивированных и перенесенных в электронный архив портфолио.

7.6. Научный руководитель аспиранта:

- организует и координирует деятельность обучающихся по заполнению и обновлению портфолио;

- несет ответственность за своевременность и качество заполнения портфолио обучающимися.

7.7. Отдел аспирантуры и докторантуры:

- осуществляет контроль заполняемости портфолио обучающихся по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре;

- своевременно информирует научных руководителей, заведующих кафедрами о заполнении портфолио закрепленными за ними обучающимися по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре;

- оформляет заявку на деактивацию портфолио обучающихся, прошедших процедуру государственной итоговой аттестации, и предоставляет ее в УИРиДО в сроки, определенные п. 4.5 настоящего Положения.

7.8. Служба содействия трудоустройству выпускников:

- проводит информационную работу среди обучающихся о возможностях трудоустройства с использованием портфолио;

- проводит информационную и консультационную работу с представителями работодателей по вопросам использования ресурса портфолио и получения доступа к нему;

- рассматривает заявки работодателей на предоставление доступа к портфолио через страницу «Кадры для АПК», в случае необходимости согласовывает с представителем работодателя продолжительность периода доступа;

- передает заявки, соответствующие требованиям п. 6.2 данного Положения, в УИРиДО для генерации учетных записей доступа к Портфолио обучающихся и сообщает их представителям работодателей вместе с указанием их срока действия;

- принимает и рассматривает жалобы обучающихся, заведующих выпускающими (профильными) кафедрами и других участников образовательного процесса по фактам наличия в отзывах (рецензиях) ненормативной лексики, оскорблений в адрес обучающихся, Академии или сотрудников академии;

- ведет мониторинг поступления отзывов / рецензий на портфолио обучающихся или отдельные работы обучающихся от работодателей.

#### 7.9. УИРиДО:

- разрабатывает модуль Портфолио обучающихся и модифицирует его по мере необходимости;

- осуществляет техническую поддержку портфолио и обеспечивает хранение портфолио выпускников в архиве в течение периода, указанного в п. 4.6.

#### 7.10. УМУ:

- осуществляет контроль и координацию деятельности по заполнению и использованию портфолио;

- по мере необходимости корректирует техническое задание на разработку ресурса портфолио.

7.11. В целях осуществления контроля и координации деятельности обучающихся по заполнению портфолио правами проверяющих наделяются:

- заведующие выпускающими (профильными) кафедрами по направлениям подготовки;

- кураторы групп обучающихся;

- сотрудники деканатов факультетов / директоров институтов – по заявке;

- сотрудники УМУ – по заявке;

- сотрудники отдела аспирантуры и докторантуры, научные руководители аспирантов – по заявке.

Разработано:

Ведущий специалист отдела менеджмента  
качества учебно-методического управления  
Зав. отделом аспирантуры и докторантуры  
Заведующий отделом ИС УИРиДО

О.В. Маханова

И.Б. Галсанова

С.Н. Насатуева

<b>Министерство сельского хозяйства Российской Федерации</b> <b>ФГБОУ ВО «Бурятская государственная сельскохозяйственная академия имени В.Р. Филиппова»</b>	
<b>Система менеджмента качества</b> <b>Положение о портфолио обучающегося</b>	СТО СМК -7.6.П -10.0-2017 Страница 10 из 14

## Приложение А

Начальнику УИРиДО  
Миронову С.К.  
от зав. кафедрой « \_\_\_\_\_ »

\_\_\_\_\_

фамилия, инициалы

### Заявка на деактивацию портфолио обучающихся

В связи с завершением освоения образовательной программы по  
направлению \_\_\_\_\_ « \_\_\_\_\_ »  

код направления
наименование направления подготовки

прошу деактивировать портфолио обучающихся \_\_\_\_\_ факультета  
/института согласно списку:

№ п/п	Номер группы*	ИНС*	Фамилия, имя, отчество* обучающегося

\*согласно АС «Контингент»

Дата

Зав. кафедрой « \_\_\_\_\_ » /

Зав. отделом аспирантуры и докторантуры \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

Расшифровка подписи

Согласовано:

Декан факультета/директор института \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

Расшифровка подписи

Министерство сельского хозяйства Российской Федерации ФГБОУ ВО «Бурятская государственная сельскохозяйственная академия имени В.Р. Филиппова»	
Система менеджмента качества Положение о портфолио обучающегося	СТО СМК -7.6.П -10.0-2017 Страница 11 из 14

Приложение Б

Начальнику службы  
содействия трудоустройству выпускников  
ФГБОУ ВО Бурятская ГСХА  
Батуевой О.Г.

от \_\_\_\_\_  
должность, фамилия, инициалы

\_\_\_\_\_   
наименование организации

**Заявка**  
на предоставление доступа к ресурсу «Кадры для АПК»

Прошу предоставить доступ к электронному ресурсу академии «Кадры для АПК» на период с «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. до «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
Для получения доступа к ресурсу сообщаю:

Наименование организации работодателя (Фамилия, имя, отчество индивидуального предпринимателя):

\_\_\_\_\_   
Юридический адрес организации (ИП):

\_\_\_\_\_   
Фамилия, имя, отчество, должность представителя (представителей) работодателя, которому (которым) поручена работа с ресурсом Портфолио обучающегося:

- 1.
- 2.
- 3.

Интересующие направление подготовки/специальность обучающихся, работодателя:

\_\_\_\_\_

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Должность \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_   
расшифровка подписи

Лист согласования

Согласовано:

Представитель руководства  
по качеству \_\_\_\_\_ Николаева Н.А.

Проректор по НИР и МС \_\_\_\_\_ Третьяков А.М.

Проректор по ВР и СВ \_\_\_\_\_ Карначев А.Е.

Начальник УМУ \_\_\_\_\_ Раднаева М. В.

Начальник УИРиДО \_\_\_\_\_ Миронов С. К.

Декан  
агрономического факультета \_\_\_\_\_ Цыбиков Б. Б.

Декан  
факультета ветеринарной медицины \_\_\_\_\_ Содномов В. Ч.

Декан  
технологического факультета \_\_\_\_\_ Лузбаев К. В.

Декан  
инженерного факультета \_\_\_\_\_ Лабаров Д. Б.

И.о. декана  
гуманитарного факультета \_\_\_\_\_ Барлукова О.Д.

Декан  
экономического факультета \_\_\_\_\_ Ишигинов И. В.

Директор Института ЗКиМ \_\_\_\_\_ Коменданова Т. М.

Директор Института ДПОиИ \_\_\_\_\_ Доржиев С.Ж.

Директор Института ЛиМК \_\_\_\_\_ Санданова В. Б.

Директор АТК \_\_\_\_\_ Бальжинимаев Б.М-Ж.



