

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Цыбиков Бэлгисо Баторевич
Должность: Ректор
Дата подписания: 30.09.2022 10:38:27
Уникальный программный ключ:
056af948c3e48c6f3c571e429957a8ae7b757ae8

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Бурятская государственная сельскохозяйственная
академия им. В.Р. Филиппова»

Кафедра «Социально-гуманитарные науки, реклама и туризм»
Социологическая лаборатория

Отчет по результатам экспертного опроса работодателей

«Трудоустройство выпускников академии по профилю полученной специальности»

Метод: экспертный опрос представителей организаций-работодателей, сотрудничающих с академией.

Дата опроса: май 2022 года.

Место опроса: Республика Бурятия

Количество экспертов: 11.

Характеристики экспертной группы: Эксперты - представители организаций по следующим видам деятельности: имущественные и земельные отношения, землеустройство, кадастровые работы, государственная служба, ветеринария, туризм, связи и ИТ, сельское хозяйство. Основная часть организаций, принявших участие в опросе находятся в г. Улан-Удэ, остальные - в районах Республики Бурятия. Должности, которые занимают эксперты в организациях: заместитель министра, генеральный директор, руководитель филиала, начальник отдела, главный специалист, ведущий специалист, консультант, глава крестьянско-фермерского хозяйства.

Общие выводы

- Эксперты констатируют нехватку кадров предприятий в сфере сельскохозяйственного производства, ветеринарного обслуживания, кадастровой деятельности. Переизбыток кадров - в сфере туризма, государственного и муниципального управления.

- Работодатели в целом готовы принимать на работу молодых специалистов без опыта работы.

- Ключевыми требованиями к молодым специалистам (в том числе и выпускникам академии) при найме на работу являются: желание работать, работоспособность; дисциплинированность, ответственность; базовые знания в профессиональной области.

- Главными компетенциями с точки зрения работодателей являются: способность осваивать новые области знаний и умения; стрессоустойчивость; стремление к профессиональному и личностному росту; способность работать в коллективе, команде, находить общий язык с людьми.

- Диплом Бурятской ГСХА имени В. Р. Филиппова является важным критерием при приеме на работу в первую очередь на предприятиях сельскохозяйственного производства, ветеринарии, кадастровой деятельности.

- Ключевые рекомендации экспертов по совершенствованию подготовки специалистов заключаются в следующем: увеличить количество и интенсивность занятий по направлению и профилю подготовки; приобрести навыки работы в различных специализированных компьютерных программах, больше практических занятий.

Общая оценка ситуации с наличием кадров по основному профилю деятельности предприятия амбивалентная.

Экспертные оценки определяют дефицит кадров в сфере сельскохозяйственного производства, ветеринарии, кадастровой деятельности.

«Не хватает ветеринаров в ветслужбе»

«Острая нехватка квалифицированных кадров в КФХ»

Переизбыток, обеспеченность кадрами в сфере туризма, государственного и муниципального управления.

«В государственной службе нужных кадров в целом достаточно»

«Переизбыток кадров в туристической сфере»

По экспертным оценкам, **работодатели готовы предложить размер оплаты труда молодым специалистам** без опыта работы в первый год трудоустройства в среднем в размере от 25000 рублей, через год работы – 37000 рублей.

Диапазон размера оплаты труда молодым специалистам в зависимости от сферы деятельности организации:

Таблица 1

Размер оплаты труда молодым специалистам

№	Сфера деятельности организации	Оплата труда специалисту без стажа, руб./мес.	Оплата труда специалисту со стажем 1 год, руб./мес.
1	Сельскохозяйственное производство	20000-25000	35000-45000
2	Ветеринария	24000	30000
3	Туризм	25000	35000
4	Государственная служба	20000-30000	25000-30000
5	Кадастровая деятельность	25000-30000	30000-50000
6	Земельно-имущественные отношения	25000-30000	30000-35000
7	Связь и ИТ	40000-50000	60000-70000

В оценках требований работодателей к молодым специалистам преобладают общие навыки: желание работать, работоспособность; дисциплинированность, ответственность; способность осваивать новые области знаний и умения; стрессоустойчивость; стремление к профессиональному и личностному росту; способность работать в коллективе, команде, находить общий язык с людьми. Так же для работодателей важно наличие устойчивых базовых знаний и компетенций в профессиональной области.

«Самое главное – это желание работать»

«Дисциплина – одно из ключевых требований к любому молодому специалисту»

«Выпускники, пришедшие впервые трудоустроиваться, должны стремиться к личному и профессиональному росту»

«Приветствуется самостоятельность, инициативность, умение разговаривать с людьми, грамотно доносить свои мысли, грамотная письменная речь»

Оценки приоритетности компетенций молодого специалиста работодателями:

Стрессоустойчивость – 4,9

Способность осваивать новые области знаний и умения – 4,9

Способность работать в коллективе, команде, находить общий язык с людьми – 4,8

Стремление к профессиональному и личностному развитию – 4,8

Умение критически оценивать свою деятельность, делать выводы из ошибок – 4,8

Умение справляться с большим объемом работы – 4,7

Способность применять приобретенные знания и умения на практике при решении профессиональных задач – 4,7

Нацеленность на результат, упорство в достижении целей – 4,6

Гибкое мышление, умение адаптироваться и действовать в нестандартных ситуациях – 4,6

Способность грамотно излагать свои мысли – 4,6

Практические знания и умения – 4,5

Умение находить и использовать информацию из различных источников – 4,4

Способность принимать управленческие решения – 4,4

Способность организовывать работу команды – 4,4

Теоретическая подготовка – 4,2

Предложения по совершенствованию подготовки специалистов в академии в соответствии с требованиями современного рынка труда:

Организации-работодатели по кадастровой деятельности, земельно-имущественных отношений:

«Необходимо увеличить количество и интенсивность занятий по земельному праву. У выпускников встречается слабое понимание НПА, не хватает умений находить и применять нужную информацию».

«Приветствуется самостоятельность, инициативность, умение разговаривать с людьми, грамотно доносить свои мысли, грамотная письменная речь. Это может формироваться за счёт языковых дисциплин (русский язык, ораторское искусство и пр.)».

«Желательны умения ориентироваться на территории города, навыки работы с публичной кадастровой картой за счёт увеличения различных практических работ в период обучения».

«Необходимо приобретать навыки работы в различных программах, особенно в AutoCad. Это было бы полезно и для действующих сотрудников, которым необходимо совершенствовать свои умения (например, организовать на базе БГСХА курсы повышения квалификации для сотрудников учреждений либо какие-то дополнительные курсы для студентов)».

«Изучение современных приборов и методов, а также введения их в работу»

Сельскохозяйственное производство:

«Обмен опытом с другими регионами с более развитыми в АПК. И зарубежные страны в том числе».

Государственная служба:

«Увеличение количества практических занятий. Возможность разрабатывать проект и реализовывать с применением государственных программ по поддержке таких проектов»

Ветеринария:

«Больше уделять внимание нормативным документам в области ветеринарии и их применение в практике. Больше практической подготовки».

Связь и IT:

«Учитывать при подготовке специалистов новые требования законодательства и вопросы цифровизации»

«Новые современные дисциплины и практика»