

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Цыбиков Бэликто Батоевич  
Должность: Ректор  
Дата подписания: 05.03.2024 09:55:18  
Уникальный программный ключ:  
0562f9483248c6f3c571a4289578a47675208

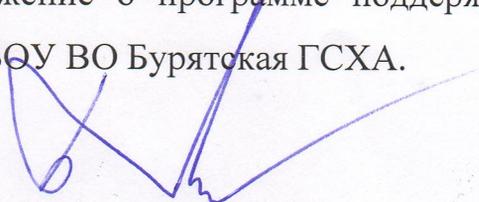
Бурятская государственная сельскохозяйственная академия  
имени В.Р. Филиппова»  
(ФГБОУ ВО Бурятская ГСХА)

**ПРИКАЗ**

№ 81

г. Улан-Удэ

Ввести в действие Положение о программе поддержки молодых научно-педагогических работников ФГБОУ ВО Бурятская ГСХА.



Ректор

Б.Б. Цыбиков

Министерство сельского хозяйства Российской Федерации  
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования  
«Бурятская государственная сельскохозяйственная академия имени В.Р. Филиппова»  
(ФГБОУ ВО Бурятская ГСХА)

	Система менеджмента качества <b>ПОЛОЖЕНИЕ</b> О программе поддержки молодых научно-педагогических работников ФГБОУ ВО Бурятская ГСХА им. В.Р. Филиппова»	СТО СМК 7.1.2.П-1.0-2024
		Страница 1 из 13

Введено в действие приказом  
ФГБОУ ВО Бурятская ГСХА  
от «07» ФЕВРАЛЯ 2024 г. № 81

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
о программе поддержки молодых научно-педагогических работников  
ФГБОУ ВО Бурятская ГСХА

Улан-Удэ

Министерство сельского хозяйства Российской Федерации федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Бурятская государственная сельскохозяйственная академия имени В.Р. Филиппова» (ФГБОУ ВО Бурятская ГСХА)		
	Система менеджмента качества <b>ПОЛОЖЕНИЕ</b> О программе поддержки молодых научно-педагогических работников ФГБОУ ВО Бурятская ГСХА им. В.Р. Филиппова»	СТО СМК 7.1.2.П-1.0-2024
		Страница 2 из 13

## 1. Общие положения

1.1. Программа составлена в целях поддержки в ФГБОУ ВО Бурятская ГСХА (далее - Академия) молодежи, обладающей высокой мотивацией на профессиональную педагогическую и научную деятельность, и представляет собой комплекс мер, направленных на привлечение, закрепление и стимулирование профессиональной активности молодых научно-педагогических работников (далее молодых НПР), а также создание в Академии для развития их потенциала (научных, жилищных, социальных и др.) и удовлетворения потребностей в самореализации и профессиональном росте.

1.2. Положение разработано в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации. Все изменения и дополнения к настоящему Положению принимаются на основании локальных нормативных актов Академии и утверждаются приказами ректора.

1.3. Реализация программы поддержки молодых НПР осуществляется управлением кадровой политики и организационной работы и Советом молодых ученых академии.

1.4. Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения приказом ректора Академии.

## 2. Цель и задачи программы поддержки молодых НПР

2.1. Цель программы – содействие развитию научно-педагогической активности молодых НПР, профессиональному становлению, а также карьерному росту молодых ученых для формирования кадрового резерва

<b>Министерство сельского хозяйства Российской Федерации</b> <b>федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования</b> <b>«Бурятская государственная сельскохозяйственная академия имени В.Р. Филиппова»</b> <b>(ФГБОУ ВО Бурятская ГСХА)</b>		
	<b>Система менеджмента качества</b> <b>ПОЛОЖЕНИЕ</b> <b>О программе поддержки молодых научно-</b> <b>педагогических работников</b> <b>ФГБОУ ВО Бурятская ГСХА</b> <b>им. В.Р. Филиппова»</b>	СТО СМК 7.1.2.П-1.0-2024
		Страница 3 из 13

Академии из наиболее талантливой и перспективной молодежи.

Под молодыми НПР в настоящей программе понимаются преподаватели и научные работники Академии:

- Без ученой степени - в возрасте до 30 лет;
- со степенью кандидата наук - в возрасте до 35 лет;
- со степенью доктора наук - в возрасте до 40 лет.

2.2. Приоритетными задачами предлагаемой программы являются:

- выявление, привлечение и закрепление в Академии молодых преподавателей и ученых;
- создание эффективной системы стимулирования научной и педагогической работы молодых НПР;
- обеспечение условий для профессионального роста и социальных гарантий для молодых НПР.

2.3. Для решения указанных задач определен комплекс мероприятий (Приложение 1), направленных на реализацию потенциала молодых НПР Академии:

- сохранение преемственности кадров, привлечение молодежи и их адаптация к научно-исследовательской и преподавательской деятельности;
- обязательное выделение ставок для молодых специалистов;
- планирование и реализация обучения, профессионального и карьерного роста молодых специалистов согласно индивидуальной траектории развития (бакалавриат – специалитет – магистратура – аспирантура – научно-исследовательская (педагогическая) деятельность);

Министерство сельского хозяйства Российской Федерации федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Бурятская государственная сельскохозяйственная академия имени В.Р. Филиппова» (ФГБОУ ВО Бурятская ГСХА)		
	Система менеджмента качества <b>ПОЛОЖЕНИЕ</b> О программе поддержки молодых научно-педагогических работников ФГБОУ ВО Бурятская ГСХА им. В.Р. Филиппова»	СТО СМК 7.1.2.П-1.0-2024
		Страница 4 из 13

- назначение наставника для молодого специалиста (с выплатой надбавки за наставничество в размере 20% к окладу в течение 1 года);
- привлечение молодежи к работе в грантах и научных проектах;
- оплата расходов за публикацию статей включенных в международные базы Web of Science и Scopus, также в ведущих журналах из перечня ВАК (К1 и К2);
- повышение квалификации и стажировки в ведущих российских научных и образовательных центрах;
- печать автореферата, диссертации;
- печать монографии по решению научно-технического совета;
- предоставление возможности работы на уникальных научных оборудованях, находящихся в Академии в соответствии с научными интересами молодых НПП и позволяющие им реализовать свои научные амбиции;
- система мотивации и материального стимулирования;
- улучшение жилищных условий молодых ученых посредством предоставления служебного жилья на территории кампуса Академии;
- помощь в получении государственных жилищных сертификатов в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 27.04.2005 № 260;
- приобщение молодых специалистов к корпоративной культуре.

### **3. Выявление, привлечение и закрепление молодых НПП**

3.1. Для возможности привлечения к преподавательской и научной

<b>Министерство сельского хозяйства Российской Федерации</b> <b>федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования</b> <b>«Бурятская государственная сельскохозяйственная академия имени В.Р. Филиппова»</b> <b>(ФГБОУ ВО Бурятская ГСХА)</b>		
	<b>Система менеджмента качества</b> <b>ПОЛОЖЕНИЕ</b> <b>О программе поддержки молодых научно-</b> <b>педагогических работников</b> <b>ФГБОУ ВО Бурятская ГСХА</b> <b>им. В.Р. Филиппова»</b>	СТО СМК 7.1.2.П-1.0-2024
		Страница 5 из 13

работе собственных выпускников предлагается следующий комплекс мер по их трудоустройству и закреплению в Академии:

- Деканам факультетов/директорам институтов выявлять и трудоустраивать на выпускном курсе магистрантов и аспирантов, проявивших интерес к преподавательской и научной деятельности, в качестве учебно-вспомогательного и прочего обслуживающего персонала (возможно по совместительству или на неполный рабочий день) для обеспечения возможности их прохождения по конкурсу через год на должности НПР;

- Деканы факультетов/директора институтов обязаны ежегодно обеспечивать штатных молодых преподавателей учебной нагрузкой не менее чем на 1 ставку по должности при условии наличия выделенного ставочного фонда всем штатным преподавателям в размере, гарантированном им по трудовому договору.

- При нехватке ставочного фонда на факультетах и институтах из-за снижения контингента по конкретным образовательным программам по согласованию с ректором могут быть выделены дополнительные ставки для молодых преподавателей для выполнения взятых на себя обязательств по «омоложению» НПР академии.

- Руководители подразделений обеспечивают участие молодых НПР в научных исследованиях по основному месту работы.

3.2. Непрерывная подготовка собственных молодых НПР осуществляется по индивидуальной траектории «колледж - бакалавры – специалитет - магистры - аспиранты - молодые преподаватели и научные сотрудники». Деканы факультетов/директора институтов, заведующие

Министерство сельского хозяйства Российской Федерации федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Бурятская государственная сельскохозяйственная академия имени В.Р. Филиппова» (ФГБОУ ВО Бурятская ГСХА)		
	Система менеджмента качества <b>ПОЛОЖЕНИЕ</b> О программе поддержки молодых научно-педагогических работников ФГБОУ ВО Бурятская ГСХА им. В.Р. Филиппова»	СТО СМК 7.1.2.П-1.0-2024
		Страница 6 из 13

кафедрами, руководители образовательных программ и руководители научных подразделений осуществляют выявление и привлечение бакалавров, магистрантов и аспирантов к преподавательской и научной деятельности.

3.3. Внешним рекрутингом молодых НПР занимается отдел по развитию персонала Управления кадровой политики и организационной работы. Необходимый количественный и качественный состав, требования к молодым НПР до отдела доводится кафедрами на основе целевых показателей (Приложение 2), закрепленных за факультетами/институтами и кафедрами на конкретный учебный год. Поиск вакансий осуществляется в том числе через официальный портал «Работа в России» и специализированную платформу «*hh.ru*», «*наука.рф*»

#### **4. Ресурсное обеспечение программы**

Источниками финансирования мероприятий программы являются средства по программе стратегического академического лидерства «Приоритет-2030. Дальний Восток», внебюджетные источники Академии.

#### **5. Заключительные положения**

Реализация мероприятий программы осуществляется на основе отдельных локальных нормативных актов Академии.

**Приложение 1.** План мероприятий (Дорожная карта)

**Приложение 2.** Целевые показатели

<b>Министерство сельского хозяйства Российской Федерации</b> <b>федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования</b> <b>«Бурятская государственная сельскохозяйственная академия имени В.Р. Филиппова»</b> <b>(ФГБОУ ВО Бурятская ГСХА)</b>		
	<b>Система менеджмента качества</b> <b>ПОЛОЖЕНИЕ</b> <b>О программе поддержки молодых научно-педагогических работников</b> <b>ФГБОУ ВО Бурятская ГСХА</b> <b>им. В.Р. Филиппова»</b>	СТО СМК 7.1.2.П-1.0-2024
		Страница 7 из 13

Приложение 1

**План мероприятий («Дорожная карта»)**  
**по реализации программы поддержки молодых НПР**  
**ФГБОУ ВО «Бурятская государственная сельскохозяйственная академия им. В.Р. Филиппова»**

Настоящий план мероприятий («Дорожная карта») по реализации программы поддержки молодых НПР академии направлен на привлечение молодых преподавателей, повышение престижа научно-педагогической деятельности.

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемый результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1	Формирование базы данных, содержащей перечень молодых преподавателей, научных сотрудников, специалистов	Формирование базы данных позволит планировать обучение, профессиональный и карьерный рост молодых специалистов согласно индивидуальной траектории развития	ежегодно	Отдел по развитию персонала
2	Образование совещательного органа по разработке предложений по совершенствованию мер поддержки молодым преподавателям, научным сотрудникам и специалистам	Создание совещательного органа, основными функциями которого станут разработка предложений по дальнейшему совершенствованию мер поддержки молодым преподавателям, научным сотрудникам и специалистам	2024 г.	Управление КП и ОР
3	Поддержка молодежных инициатив, направленных на популяризацию науки,	Грантовая поддержка молодежных проектов,	ежегодно	УНИИ, УМУ, Управление по

**Министерство сельского хозяйства Российской Федерации**  
**федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования**  
**«Бурятская государственная сельскохозяйственная академия имени В.Р. Филиппова»**  
**(ФГБОУ ВО Бурятская ГСХА)**



**Система менеджмента качества**  
**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**О программе поддержки молодых научно-**  
**педагогических работников**  
**ФГБОУ ВО Бурятская ГСХА**  
**им. В.Р. Филиппова»**

СТО СМК 7.1.2.П-1.0-2024

Страница 8 из 13

	научно-педагогической деятельности, в рамках конкурсов и грантов	направленных на популяризацию науки и научно-педагогической деятельности		МП, Проектный офис
4	Формирование перечня предложений по предоставлению молодым преподавателям, научным сотрудникам и специалистам служебного жилья	Предоставление молодым преподавателям, научным сотрудникам и специалистам служебного жилья	ежегодно	Институты, факультеты, структурные подразделения
5	Участие молодых преподавателей, научных сотрудников в федеральных программах по получению государственных жилищных сертификатов	Предоставление государственных жилищных сертификатов молодым ученым	ежегодно	Управление КП и ОР
6	Культурно-просветительская работа по повышению престижа молодых преподавателей, научных сотрудников	Проведение молодыми преподавателями, научными сотрудниками выступлений с научно-популярными и просветительскими лекциями, направленными на повышение престижа молодых преподавателей, научных сотрудников.	ежегодно	Совет молодых ученых
7	Регулярный мониторинг «климата» среди молодых сотрудников академии	Социологические исследования мнения молодых преподавателей, научных сотрудников по актуальным вопросам.	2024 г.	Отдел по развитию персонала
8	Разработка программы наставничества	Разработка мер по программе наставничества,	2024 г.	Управление КП и ОР

**Министерство сельского хозяйства Российской Федерации  
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования  
«Бурятская государственная сельскохозяйственная академия имени В.Р. Филиппова»  
(ФГБОУ ВО Бурятская ГСХА)**

	<b>Система менеджмента качества ПОЛОЖЕНИЕ</b>	СТО СМК 7.1.2.П-1.0-2024
	<b>О программе поддержки молодых научно-педагогических работников ФГБОУ ВО Бурятская ГСХА им. В.Р. Филиппова»</b>	Страница 9 из 13

		позволяющих сформировать логичную структуру индивидуального развития молодого преподавателя, научного сотрудника.		
9	Внедрение корпоративной программы укрепления здоровья на рабочем месте	Сохранение здоровья трудовых ресурсов, создание благоприятного психоэмоционального климата	ежегодно	Управление КП и ОР
10	Информационные меры поддержки	Создание медиа плана информационного освещения деятельности молодых ученых	ежегодно	Пресс служба
11	Участие молодых ученых в международных, всероссийских, межрегиональных конкурсных мероприятиях	Создание благоприятного образа молодых исследователей и ученых	ежегодно	Структурные подразделения
12	Сотрудничество с образовательными организациями высшего образования и научными институтами, расположенными на территории РФ и за рубежом	Обмен опытом работы по привлечению молодых НПП	ежегодно	Управление КП и ОР, международный отдел

<b>Министерство сельского хозяйства Российской Федерации</b> <b>федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования</b> <b>«Бурятская государственная сельскохозяйственная академия имени В.Р. Филиппова»</b> <b>(ФГБОУ ВО Бурятская ГСХА)</b>		
	<b>Система менеджмента качества</b> <b>ПОЛОЖЕНИЕ</b> <b>О программе поддержки молодых научно-</b> <b>педагогических работников</b> <b>ФГБОУ ВО Бурятская ГСХА</b> <b>им. В.Р. Филиппова»</b>	<b>СТО СМК 7.1.2.П-1.0-2024</b>
	Страница 10 из 13	

Приложение 2

**Целевые показатели по реализации**  
**программы поддержки молодых НПР**  
**ФГБОУ ВО «Бурятская государственная сельскохозяйственная**  
**академия им. В.Р. Филиппова»**

№ п/п	Целевые показатели	Ожидаемый результат	Ответственный исполнитель
1	Доля ППС до 39 лет от общего числа сотрудников	2024 г. – 29% 2025 г. – 30% 2026 г. – 31% 2027 г. – 32% 2028 г. – 33% 2029 г. – 34% 2030 г. – 35%	Структурные подразделения, Управление КП и ОР
2	Повышение уровня острепенности до 90%, в т.ч. со степенью доктора наук 20%	2024 г. – 87% (в т.ч. доктора н. – 14%) 2025 г. – 87,5% (в т.ч. доктора н. – 15%) 2026 г. – 88% (в т.ч. доктора н. – 16%) 2027 г. – 88,5% (в т.ч. доктора н. – 17%) 2028 г. – 89% (в т.ч. доктора н. – 18%) 2029 г. – 89,5% (в т.ч. доктора н. – 19%) 2030 г. – 90% (в т.ч. доктора н. – 20%)	УКПиОР, УНИИ, Научные руководители
3	Доля молодых НПР прошедших повышение квалификации, стажировки	2023 г. – 77% 2024 г. – 80% 2025 г. – 83% 2026 г. – 86% 2027 г. – 89% 2028 г. – 92% 2029 г. – 95% 2030 г. – 99%	Структурные подразделения, Управление КП и ОР

Разработано:

Начальник отдела по развитию персонала



С.Г. Дармаева

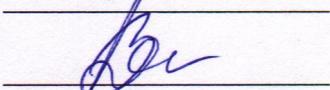
<b>Министерство сельского хозяйства Российской Федерации</b> <b>федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования</b> <b>«Бурятская государственная сельскохозяйственная академия имени В.Р. Филиппова»</b> <b>(ФГБОУ ВО Бурятская ГСХА)</b>		
	<b>Система менеджмента качества</b> <b>ПОЛОЖЕНИЕ</b> <b>О программе поддержки молодых научно-</b> <b>педагогических работников</b> <b>ФГБОУ ВО Бурятская ГСХА</b> <b>им. В.Р. Филиппова»</b>	<b>СТО СМК 7.1.2.П-1.0-2024</b>
		Страница 11 из 13

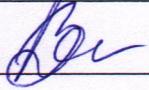
**Лист согласования**

**Согласовано:**

Представитель руководства по качеству \_\_\_\_\_  /Э.Г. Имескенова/

Проректор по НИР и международным связям \_\_\_\_\_  /О.А. Алтаева/

Проректор по развитию \_\_\_\_\_  /Б.С. Гыргенова/

Начальник управления КП и ОР \_\_\_\_\_  /М.Ю. Егодурова/

Председатель совета молодых ученых \_\_\_\_\_  /Б.С. Цыдыпов/

Начальник юридического отдела \_\_\_\_\_  /Т.Б. Раднаева/



