

Утвержден протоколом заседания
комиссии по антимонопольному
комплаенсу в Федеральном
государственном бюджетном образовательном
учреждении высшего образования
«Бурятская государственная
сельскохозяйственная академия
им. В.Р. Филиппова»
от 03.02 2025 № 1

ДОКЛАД

Об организации внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства (антимонопольного комплаенса)

В деятельности ФГБОУ ВО Бурятская ГСХА ЗА 2024 год

I. Общие положения.

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 21.12.2017 № 618 «Об основных направлениях государственной политики по развитию конкуренции», в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 18.10.2018 № 2258-р «Об утверждении рекомендаций по созданию и организации федеральными органами исполнительной власти системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства», с целью формирования единого подхода к созданию и организации антимонопольного комплекса ФГБОУ ВО Бурятская ГСХА принято Положение об организации в ФГБОУ ВО Бурятская ГСХА системы внутреннего законодательства, утвержденное приказом от 28.12.2020 № 849 (далее – Положение).

Доклад об антимонопольном комплаенсе содержит информацию:

- а) о результатах проведенной оценки рисков нарушения Академией антимонопольного законодательства;
- б) об исполнении мероприятий по снижению рисков нарушения Академией антимонопольного законодательства;

в) о достижении ключевых показателей эффективности антимонопольного комплаенса.

II. О результатах проведенной оценки нарушения Академией антимонопольного законодательства.

В целях оценки рисков нарушения антимонопольного законодательства выполнены следующие мероприятия:

Главный бухгалтер определен, ответственным за организацию и функционирование системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства в Академии.

В соответствии с положением об организации системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства в Академии разработаны ключевые показатели и методики функционирования антимонопольного комплаенса по организации системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства, утвержденные приказами ректора № 369 от 22.11.2022 г., № 397 от 29.12.2023 г.

III. Об исполнении мероприятий по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства.

Главным бухгалтером со структурными подразделениями Академии, деятельность которых связана с исполнением антимонопольного законодательства, реализованы следующие мероприятия по снижению рисков:

1. Выявлены нарушения антимонопольного законодательства за предыдущие три года.

С целью выявления нарушений антимонопольного законодательства за предыдущие три года проведен мониторинг по наличию предостережений, предупреждений, штрафов, жалоб, возбужденных дел в области антимонопольного законодательства. За последние три года проведены 2 проверки УФАС по Республике Бурятия и 5 обращения поступило от АСО «Общественный контроль» в том числе по 2 обращениям возбуждены

административные дела УФАС по Республике Бурятия в результате которых Академия к ответственности не привлечена.

2. Анализ локально-нормативных актов Академии на предмет соответствия их антимонопольному законодательству.

Нарушений в локально-нормативных актах не выявлено.

IV. О достижении ключевых показателей эффективности антимонопольного комплаенса.

№ п/п	Ключевой показатель эффективности	Критерии оценки в баллах в баллах баллах	Фак (единица)	Оценка в баллах
1	Наличие утвержденного нормативного акта об организации системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства	5	1	5
2	Отсутствие нарушений антимонопольного законодательства в текущем году	30	3	0
3	Проведение семинаров, мероприятий по вопросам, связанным с соблюдением антимонопольного законодательства и антимонопольным комплаенсом	10	1	10
4	Выполнение плана мероприятий по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства – отсутствуют необоснованные отклонения от плана	15		15
5	Наличие в карте рисков:			
	-высокого уровня	0	-	0
	-существенного уровня	2	-	0
	-незначительного уровня	5	-	0
	-низкого уровня	8	-	8
	-отсутствие рисков	15	-	0
6	Наличие утвержденных ключевых показателей эффективности антимонопольного комплаенса	5		5
7	Наличие работников, чьи трудовые (должностные) обязанности предусматривают выполнение функций, связанных с риском нарушения антимонопольного законодательства в отношении которых были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству	Нет-0 1 обученный работник – 2,5 2 обученных работника – 5		0

		3 обученных работника – 7,5 4 и более обученных - 10		
ИТОГО:				43,0

Набранная сумма баллов указывает на «Удовлетворительный уровень» эффективности функционирования антимонопольного комплаенса в Академии. Проведенный в соответствии с методикой расчет ключевых показателей эффективности позволяет сделать выводы о достижении Академией ключевых показателей эффективности антимонопольного комплаенса в 2024 году.

Предлагается принять меры для снижения рисков нарушения антимонопольного законодательства следующего характера:

1) Согласование с должностным лицом, ответственным за функционирование антимонопольного комплаенса, сделок (иных действий), которые могут привести к нарушению применимых требований;

2) Проведение предварительной экспертизы планируемого действия (например, установление механизма ценообразования или совершения сделок в рамках экономической концентрации), в том числе с привлечением экспертов, не являющихся работниками Академии и обладающих специальными знаниями в соответствующих областях науки, техники, производства, экономики, финансов и т.д.;

3) Направленные на обеспечение соблюдения работниками применимых требований, в том числе:

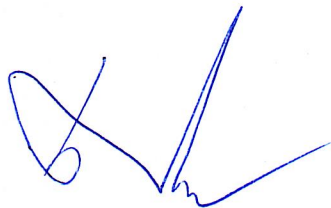
а) внесение требований к проведению работников, направленных на соблюдение антимонопольного законодательства, в должностные инструкции и трудовые договоры работников, в положения о структурных подразделениях Академии;

б) установление локальными нормативными актами Академии, коллективным договором, трудовыми договорами положений о том, что:

- неисполнение применимых требований является дисциплинарным проступком и основанием для привлечения работника в соответствии с трудовым законодательством к материальной и дисциплинарной ответственности;

- совершение работником действия (допущенные бездействия), которое привело к нарушению применимого требования, является основанием для направления работника на повторное или дополнительное обучение по вопросам антимонопольного законодательства, проведения проверки знаний работника по вопросам антимонопольного законодательства, применения других мер, направленных на предотвращение повторного нарушения работником применимых требований.

Ректор



Б.Б. Цыбиков