

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Цыбиков Бэликто Батоевич  
Должность: Ректор  
Дата подписания: 10.02.2022 10:21:13  
Уникальный программный ключ:  
056af948c3e48c6f3c571e429957a8ae7b757ae8

## Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)

### Б1.О.01 Деловой иностранный язык

по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент  
направленность (профиль) Стратегическое управление в агробизнесе

#### 1. Цель и задачи освоения дисциплины (модуля)

Целью освоения дисциплины (модуля) являются: формирование знаний и практических навыков в сфере делового иностранного языка во всех аспектах, обеспечивающие коммуникацию профессионального характера, знаний социокультурных норм делового общения, формирование и развитие коммуникативных компетенций в сфере профессиональной деятельности обучающихся по основной профессиональной образовательной программе высшего образования, направленность 38.04.02 Менеджмент, направленность (профиль) Стратегическое управление в агробизнесе

Задачами являются: углубленное изучение терминов, обслуживающих ситуации иноязычного общения в деловой и профессиональной сферах деятельности, использование навыков выражения своих мыслей и мнения в межличностном и деловом общении на иностранном языке, навыков профессионально-ориентированного перевода текстов, относящихся к различным видам основной профессиональной деятельности, навыков извлечения необходимой информации из оригинального текста на иностранном языке

**2. Место дисциплины в структуре ОПОП** Дисциплина Б1.О.01 Деловой иностранный язык относится к обязательной части блока 1 «Дисциплины» ОПОП.

**3. Общая трудоемкость дисциплины** составляет 3 зачетные единицы, 108 часов.

#### 4. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

- способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия (УК-4);
- способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия (УК-5);

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

Знать нормы русского языка и элементы деловой документации разных жанров; важнейшие идеологические и ценностные системы, сформировавшиеся в ходе исторического развития, необходимые для использования при социальном и профессиональном взаимодействии;

Уметь: составлять в соответствии с нормами русского языка деловую документацию разных жанров (рефераты, эссе, обзоры, статьи и т.п.); анализировать важнейшие идеологические и ценностные системы, сформировавшиеся в ходе исторического развития; обосновывает актуальность их использования при социальном и профессиональном взаимодействии

Владеть: способностью составлять в соответствии с нормами русского языка деловую документацию разных жанров (рефераты, эссе, обзоры, статьи и т.п.); способностью анализировать важнейшие идеологические и ценностные системы, сформировавшиеся в ходе исторического развития; обосновывает актуальность их использования при социальном и профессиональном взаимодействии.

#### 5. Структура и содержание дисциплины.

*Раздел 1. Introduction to Business Foreign Language*

*Раздел 2. Ethical Approaches in International Marketing*

#### 6. Формы аттестации

*Зачет*

## Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)

### Б1.О.02 Методология научно-проектной деятельности

по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент  
направленность (профиль) Стратегическое управление в агробизнесе

### **1. Цель и задачи освоения дисциплины (модуля)**

Целью освоения дисциплины (модуля) является получение в процессе обучения теоретических знаний и практических навыков по методам исследования в менеджменте, формирование и развитие коммуникативных компетенций в сфере профессиональной деятельности обучающихся по основной профессиональной образовательной программе высшего образования, направленность 38.04.02 Менеджмент направленность (профиль) Стратегическое управление в агробизнесе

Задачами являются расширение и углубление системы знаний в области методов исследования в менеджменте; формировать способности к абстрактному мышлению, анализу, синтезу готовность к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала; способностью обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы научного исследования

**2. Место дисциплины в структуре ОПОП** Б1.О.02 Методология научно-проектной деятельности относится к части, обязательной части блока 1 «Дисциплины» ОПОП

**3. Общая трудоемкость дисциплины** составляет 4 зачетные единицы, 144 часов.

### **4. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

-способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий (УК-1);

-способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций (ОПК-4);

- способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты (ОПК-5).

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

**Знать:** пробелы в информации, необходимой для решения проблемной ситуации надежность источников информации новые рыночные возможности основы выполнения научно-исследовательских проектов.

**Уметь:** определять пробелы в информации, необходимой для решения проблемной ситуации, и проектировать процессы по их устранению критически оценивать надежность источников информации, работать с противоречивой информацией из разных источников выявлять и оценивать новые рыночные возможности выполнять научно-исследовательские проекты.

**Владеть:** способностью определять пробелы в информации, необходимой для решения проблемной ситуации, и проектировать процессы по их устранению способностью критически оценивать надежность источников информации, работать с противоречивой информацией из разных источников способностью выявлять и оценивать новые рыночные возможности способностью выполнять научно-исследовательские проекты.

### **5. Структура и содержание дисциплины.**

*Раздел 1. Основы методологии научного исследования в проектной деятельности*

*Раздел 2. Методология и методика научно-практической деятельности*

### **6. Формы аттестации**

*Зачет*

## **Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)**

### **Б1.О.03 Управленческие решения**

по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент  
направленность (профиль) Стратегическое управление в агробизнесе

### **1. Цель и задачи освоения дисциплины (модуля)**

Целью освоения дисциплины (модуля) является получение в процессе обучения теоретических знаний и практических навыков по управленческим решениям, формирование и развитие коммуникативных компетенций в сфере профессиональной деятельности обучающихся по основной профессиональной образовательной программе высшего образования, направленность 38.04.02 Менеджмент направленность (профиль) Стратегическое управление в агробизнесе.

Задачами являются расширение и углубление системы знаний и практических навыков в сфере управленческих решений, формирование знаний в области абстрактного мышления, анализа, синтеза, а использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения.

**2. Место дисциплины в структуре ОПОП** Дисциплина Б1.О.03 Управленческие решения относится к части обязательной части блока 1 «Дисциплины» ОПОП

**3. Общая трудоемкость дисциплины** составляет 5 зачетные единицы, 180 часов.

#### **4. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:  
- способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды (ОПК-3)

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

**Знать:** сущность организационно-управленческих решений операционную и организационную эффективность управленческих решений возможность реализации организационно-управленческих решений в условиях (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды

**Уметь:** самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения оценивать операционную и организационную эффективность управленческих решений, их социальную значимость обеспечивать реализацию организационно-управленческие решения в условиях (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды

**Владеть:** способностью самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения способностью оценивать операционную и организационную эффективность управленческих решений, их социальную значимость способностью обеспечивать реализацию организационно-управленческие решения в условиях (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды

#### **5. Структура и содержание дисциплины.**

*Раздел 1. Теоретические основы процесса разработки и принятия управленческих решений*

*Раздел 2. Методологические основы принятия управленческих решений*

#### **6. Формы аттестации**

*Экзамен*

### **Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)**

#### **Б1.О.04 Методы исследований в менеджменте**

по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент  
направленность (профиль) Стратегическое управление в агробизнесе

#### **1. Цель и задачи освоения дисциплины (модуля)**

Целью освоения дисциплины (модуля) является получение в процессе обучения теоретических знаний и практических навыков по методам исследования в менеджменте, формирование и развитие коммуникативных компетенций в сфере профессиональной деятельности обучающихся по основной профессиональной образовательной программе высшего образования, направленность 38.04.02 Менеджмент направленность (профиль) Стратегическое управление в агробизнесе

Задачами являются расширение и углубление системы знаний в области методов исследования в менеджменте; формировать способности к абстрактному мышлению, анализу, синтезу готовность к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала; способностью обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы научного исследования

**2. Место дисциплины в структуре ОПОП** Дисциплина Б1.О.04 Методы исследований в менеджменте относится обязательной части блока 1 «Дисциплины» ОПОП

**3. Общая трудоемкость дисциплины** составляет 5 зачетные единицы, 180 часов.

#### **4. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:  
- способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления (ОПК-1);  
- способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач (ОПК-2);  
- способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты (ОПК-5)

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

Знать: практики управления в профессиональной деятельности возможность получения данных для решения управленческих и исследовательских задач современные техники и методики сбора данных

Уметь: научные исследования в менеджменте и смежных областях научные исследования в менеджменте и смежных областях.

Владеть: способностью обобщать и критически анализировать практики управления в профессиональной деятельности способностью осуществлять сбор, обработку и анализ данных для решения управленческих и исследовательских задач способностью обрабатывать и применять современные техники и методики сбора данных, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы необходимые для решения управленческих задач способностью обобщать научные исследования в менеджменте и смежных областях способностью критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты.

#### **5. Структура и содержание дисциплины.**

*Раздел 1. Методология исследования*

*Раздел 2. Методы исследований*

#### **6. Формы аттестации**

*Экзамен*

### **Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)**

#### **Б1.О.05 Теория организации и организационное поведение**

по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент  
направленность (профиль) Стратегическое управление в агробизнесе

##### **1. Цель и задачи освоения дисциплины (модуля)**

Целью освоения дисциплины (модуля) является получение в процессе обучения теоретических знаний и практических навыков по теории организации и организационному поведению, формирование и развитие компетенций в сфере профессиональной деятельности обучающихся по основной профессиональной образовательной программе высшего образования направления подготовки 38.04.02 Менеджмент направленность (профиль) Стратегическое управление в агробизнесе

Задачами являются углубленное осмысление принципов и основ управленческой деятельности; изучение базовых теоретических моделей и практических следствий эффектов организационного поведения для менеджмента; овладение профессиональными навыками менеджмента

**2. Место дисциплины в структуре ОПОП** Дисциплина Б1.О.05 Теория организации и организационное поведение относится к обязательной части блока 1 «Дисциплины» ОПОП

**3. Общая трудоемкость дисциплины** составляет 4 зачетные единицы, 144 часов.

#### **4. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:  
- способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели (УК-3);  
- способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки (УК-6);  
- способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления (ОПК - 1);  
- способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды (ОПК-3)

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

**Знать:** полномочия членов команды свои ресурсы и их пределы (личностные, ситуативные, временные); основы экономической, организационной и управленческой теории; основы экономической, организационной и управленческой теории и инновационных подходов в профессиональной деятельности; основы экономической, организационной и управленческой теории и инновационных подходов в профессиональной деятельности; возможность реализации организационно-управленческих решений в условиях (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды

**Уметь:** делегировать полномочия членам команды и распределять поручения, давать обратную связь по результатам, принимать ответственность за общий результат оценивать свои ресурсы и их пределы (личностные, ситуативные, временные), целесообразно их использовать для успешного выполнения порученного задания оценивать свои ресурсы и их пределы (личностные, ситуативные, временные), целесообразно их использовать для успешного выполнения порученного задания решать профессиональные задачи на основе знаний (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории использовать знания экономической и управленческой теории, инновационных подходов в профессиональной деятельности обеспечивать реализацию организационно-управленческие решения в условиях (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды

**Владеть:** делегировать полномочия членам команды и распределять поручения, давать обратную связь по результатам, принимать ответственность за общий результат; способностью оценивать свои ресурсы и их пределы (личностные, ситуативные, временные), целесообразно их использовать для успешного выполнения порученного задания ; использовать знания экономической и управленческой теории, инновационных подходов в профессиональной деятельности; обеспечивать реализацию организационно-управленческие решения в условиях (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды

## **5. Структура и содержание дисциплины.**

*Раздел 1. Организация как объект управления*

*Раздел 2. Методологические основы организационного поведения*

## **6. Формы аттестации**

*Зачет*

### **Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)**

#### **Б1.О.06 Современный стратегический анализ**

по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент  
направленность (профиль) Стратегическое управление в агробизнесе

#### **1. Цель и задачи освоения дисциплины (модуля)**

Целью освоения дисциплины (модуля) является получение в процессе обучения теоретических знаний и практических навыков по современному стратегическому анализу, формирование и развитие коммуникативных компетенций в сфере профессиональной деятельности обучающихся по основной профессиональной образовательной программе высшего образования, направленность 38.04.02 Менеджмент направленность (профиль) Стратегическое управление в агробизнесе

Задачами являются расширение и углубление системы знаний и практических навыков в сфере современного стратегического анализ; формирование знаний в области абстрактного мышления, анализа, синтеза, а также разработка корпоративной стратегии, программы организационного развития и изменений и обеспечение их реализации; владение методами

экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде

**2. Место дисциплины в структуре ОПОП** Дисциплина Б1.О.06 Современный стратегический анализ относится к обязательной части блока 1 «Дисциплины» ОПОП

**3. Общая трудоемкость дисциплины** составляет 5 зачетные единицы, 180 часов.

#### **4. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:  
- способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий (УК-1);  
- способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач (ОПК-2).

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

Знать: проблемную ситуацию как систему возможность интерпретировать полученные результаты

Уметь: анализировать проблемную ситуацию как систему, выявляя ее составляющие и связи между ними анализировать проблемную ситуацию как систему, выявляя ее составляющие и связи между ними

Владеть: способностью анализировать проблемную ситуацию как систему, выявляя ее составляющие и связи между ними способностью анализировать проблемную ситуацию как систему, выявляя ее составляющие и связи между ними

#### **5. Структура и содержание дисциплины.**

*Раздел 1. Методологическая и информационная основа организации стратегического анализа*

*Раздел 2. Методы стратегического анализа*

*Раздел 3. Технология стратегического анализа и принятия стратегических решений*

#### **6. Формы аттестации**

*Экзамен*

### **Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)**

#### **Б1.О.07 Управление проектами в профессиональной деятельности**

по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент

направленность (профиль) Стратегическое управление в агробизнесе

#### **1. Цель и задачи освоения дисциплины (модуля)**

Целью освоения дисциплины (модуля) является получение в процессе обучения теоретических знаний и практических навыков по управлению проектами, формирование и развитие коммуникативных компетенций в сфере профессиональной деятельности обучающихся по основной профессиональной образовательной программе высшего образования, направленность 38.04.02 Менеджмент направленность (профиль) Стратегическое управление в агробизнесе.

Задачами являются расширение и углубление системы знаний в области управления проектами, подготовка студентов к организационно-управленческой, аналитической и иной деятельности, требующейся в ходе реализации проектов, как в качестве исполнителей, так и руководителей проектов.

**2. Место дисциплины в структуре ОПОП** Дисциплина Б1.О.07 Управление проектами в профессиональной деятельности относится к обязательной части блока 1 «Дисциплины» ОПОП.

**3. Общая трудоемкость дисциплины** составляет 5 зачетные единицы, 180 часов.

#### **4. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:  
- способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла (УК-2);  
- способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия (УК-5);

- способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать

новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций (ОПК-4).

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

**Знать:** поставленную проблему проектной задачи и способ ее решения поставленную проблему, цель, задачи, актуальность, значимость, ожидаемые результаты и возможные сферы их применения возможность реализации проекта с учетом возможных рисков реализации и возможностей их устранения особенности недискриминационной среды для участников межкультурного взаимодействия проектную и процессную деятельность в организации основы разработки стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности

**Уметь:** формулировать на основе поставленной проблемы проектную задачу и способ ее решения через реализацию проектного управления разрабатывать концепцию проекта в рамках обозначенной проблемы: формулировать цель, задачи, обосновывать актуальность, значимость, ожидаемые результаты и возможные сферы их применения разрабатывать план реализации проекта с учетом возможных рисков реализации и возможностей их устранения, планировать необходимые ресурсы, в том числе с учетом их заменяемости обеспечивать создание недискриминационной среды для участников межкультурного взаимодействия при личном общении и при выполнении профессиональных задач руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций

**Владеть:** способностью формулировать на основе поставленной проблемы проектную задачу и способ ее решения через реализацию проектного управления способностью разрабатывать концепцию проекта в рамках обозначенной проблемы: формулировать цель, задачи, обосновывать актуальность, значимость, ожидаемые результаты и возможные сферы их применения способностью разрабатывать план реализации проекта с учетом возможных рисков реализации и возможностей их устранения, планировать необходимые ресурсы, в том числе с учетом их заменяемости способностью обеспечивать создание недискриминационной среды для участников межкультурного взаимодействия при личном общении и при выполнении профессиональных задач способностью руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков способностью разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций

## **5. Структура и содержание дисциплины.**

*Раздел 1. Современные концепции управления проектом. Базовые понятия и определения*

*Раздел 2. Основные подсистемы управления проектом.*

## **6. Формы аттестации**

*Экзамен*

### **Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)**

#### **Б1.В.01 Управление организационными изменениями**

по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент  
направленность (профиль) Стратегическое управление в агробизнесе

#### **1. Цель и задачи освоения дисциплины (модуля)**

Целью освоения дисциплины (модуля) является получение в процессе обучения теоретических знаний и практических навыков по управлению организационных изменений, формирование и развитие коммуникативных компетенций в сфере профессиональной деятельности обучающихся по основной профессиональной образовательной программе высшего образования, направленность 38.04.02 Менеджмент направленность (профиль) Стратегическое управление в агробизнесе Задачами являются углубленное понимание действия закономерностей и принципов управления организационными изменениями, их взаимосвязи с изменениями внешней среды и жизненным циклом организации; получение практических знаний и навыков диагностики организационных изменений и методов управления изменениями и сопротивлением изменениям

**2. Место дисциплины в структуре ОПОП** Дисциплина Б1.В.01 Управление организационными изменениями относится к обязательной части блока 1 «Дисциплины» ОПОП

**3.Общая трудоемкость дисциплины** составляет 5 зачетные единицы, 180 часов.

#### **4. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:  
-способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла (УК-2);  
-способен использовать количественные и качественные методы при принятии управленческих решений, готовить аналитические материалы по результатам проведения маркетинговых исследований(ПКС-1);  
-способен разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию с учетом регионального и экологического управления (ПКС-4).

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

**Знать:** последовательность проведения мониторинга хода реализации проекта процедуры и механизмы оценки качества проекта количественные и качественные методы при принятии управленческих решений основы разработки корпоративной стратегии, программы организационного развития и изменений.

**Уметь:** осуществлять мониторинг хода реализации проекта, корректировать отклонения, вносить дополнительные изменения в план реализации проекта, уточнять зоны ответственности участников проекта. предлагать процедуры и механизмы оценки качества проекта, инфраструктурные условия для внедрения результатов проекта использовать количественные и качественные методы при принятии управленческих решений разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений.

**Владеть:** способностью осуществлять мониторинг хода реализации проекта, корректировать отклонения, вносить дополнительные изменения в план реализации проекта, уточнять зоны ответственности участников проекта; способностью предлагать процедуры и механизмы оценки качества проекта, инфраструктурные условия для внедрения результатов проекта способностью; использовать количественные и качественные методы при принятии управленческих решений; способностью разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений.

#### **5. Структура и содержание дисциплины.**

*Раздел 1. Теоретические основы организационных изменений.*

*Раздел 2. Основные стратегии организационных изменений: организационное проектирование и организационное развитие.*

#### **6. Формы аттестации**

*Экзамен*

### **Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)**

#### **Б1.В.02 Стратегический менеджмент в агробизнесе**

по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент  
направленность (профиль) Стратегическое управление в агробизнесе

##### **1. Цель и задачи освоения дисциплины (модуля)**

Целью освоения дисциплины (модуля) является получение в процессе обучения теоретических знаний и практических навыков по стратегическому менеджменту, формирование и развитие коммуникативных компетенций в сфере профессиональной деятельности обучающихся по основной профессиональной образовательной программе высшего образования, направленность 38.04.02 Менеджмент направленность (профиль) Стратегическое управление в агробизнесе  
Задачами являются углубленное понимание действия закономерностей и принципов управления организационными изменениями, их взаимосвязи с изменениями внешней среды и жизненным циклом организации; получение практических знаний и навыков диагностики организационных изменений и методов управления изменениями и сопротивлением изменениям

**2.Место дисциплины в структуре ОПОП** Дисциплина Б1.В.02 Стратегический менеджмент в агробизнесе относится к обязательной части 1 «Дисциплины» ОПОП

**3.Общая трудоемкость дисциплины** составляет 5 зачетные единицы, 180 часов.

#### **4. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины**



Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:  
-способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий (УК-1);  
-владеет методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде (ПКС-2).

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

**Знать:** последовательность разработки стратегии решения проблемной ситуации на основе системного и междисциплинарного подходов последовательность разработки сценария реализации стратегии основы стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде

**Уметь:** разрабатывать и содержательно аргументировать стратегию решения проблемной ситуации на основе системного и междисциплинарного подходов строить сценарии реализации стратегии, определяя возможные риски и предлагая пути их устранения осуществлять стратегический анализ поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде

**Владеть:** способностью разрабатывать и содержательно аргументировать стратегию решения проблемной ситуации на основе системного и междисциплинарного подходов способностью строить сценарии реализации стратегии, определяя возможные риски и предлагая пути их устранения способностью осуществлять стратегический анализ поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде

## **5. Структура и содержание дисциплины.**

*Раздел 1. Сущность стратегического управления организации АПК. Основные задачи создания стратегии.*

*Раздел 2. Анализ стратегических факторов внешней среды. Анализ состояния организации АПК.*

## **6. Формы аттестации**

*Экзамен*

### **Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)**

#### **Б1.В.03. Корпоративная стратегия**

по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент  
направленность (профиль) Стратегическое управление в агробизнесе

#### **1. Цель и задачи освоения дисциплины (модуля)**

Целью освоения дисциплины (модуля) является получение в процессе обучения теоретических знаний и практических навыков по стратегическому менеджменту, формирование и развитие коммуникативных компетенций в сфере профессиональной деятельности обучающихся по основной профессиональной образовательной программе высшего образования, направленность 38.04.02 Менеджмент направленность (профиль) Стратегическое управление в агробизнесе

Задачами являются углубленное понимание действия закономерностей и принципов управления организационными изменениями, их взаимосвязи с изменениями внешней среды и жизненным циклом организации; получение практических знаний и навыков диагностики организационных изменений и методов управления изменениями и сопротивлением изменениям

**2. Место дисциплины в структуре ОПОП** Дисциплина Б1.В.03 Корпоративная стратегия относится к части, формируемой участниками образовательных отношений, блока 1.

**3.Общая трудоемкость дисциплины** составляет 6 зачетные единицы, 216 часов.

#### **4. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций: Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий (УК-1);

Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели (УК-3)

Способен разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию с учетом регионального и экологического управления (ПКС-4)

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

**Знать:** последовательность разработки стратегии решения проблемной ситуации на основе системного и междисциплинарного подходов последовательность разработки стратегии решения проблемной ситуации на основе системного и междисциплинарного подходов основы разработки корпоративной стратегии, программы организационного развития и изменений основы реализации корпоративной стратегии, программы организационного развития и изменений

**Уметь:** разрабатывать и содержательно аргументировать стратегию решения проблемной ситуации на основе системного и междисциплинарного подходов разрабатывать и содержательно аргументировать стратегию решения проблемной ситуации на основе системного и междисциплинарного подходов разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений обеспечивать реализацию корпоративной стратегии, программ организационного развития и изменений с учетом регионального и экологического управления

**Владеть:** способностью разрабатывать и содержательно аргументировать стратегию решения проблемной ситуации на основе системного и междисциплинарного подходов способностью разрабатывать и содержательно аргументировать стратегию решения проблемной ситуации на основе системного и междисциплинарного подходов способностью разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений способностью обеспечивать реализацию корпоративной стратегии, программ организационного развития и изменений с учетом регионального и экологического управления

## **5. Структура и содержание дисциплины.**

Раздел 1. Введение в корпоративную стратегию

Раздел 2. Корпоративные стратегии диверсификации и роста

## **6. Формы аттестации**

*Зачет*

### **Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)**

#### **Б1.В.04. Кадровый аудит**

по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент  
направленность (профиль) Стратегическое управление в агробизнесе

#### **1. Цель и задачи освоения дисциплины (модуля)**

Целью освоения дисциплины (модуля) является получение в процессе обучения теоретических знаний и практических навыков по кадровому аудиту, формирование и развитие коммуникативных компетенций в сфере профессиональной деятельности обучающихся по основной профессиональной образовательной программе высшего образования, направленность 38.04.02 Менеджмент направленность (профиль) Стратегическое управление в агробизнесе

Задачами являются углубленное понимание действия закономерностей и принципов кадрового аудита, их взаимосвязи с изменениями внешней среды и жизненным циклом организации; получение практических знаний и навыков диагностики организационных изменений и методов управления изменениями и сопротивлением изменениям

**2. Место дисциплины в структуре ОПОП** Дисциплина Б1.В.04. Кадровый аудит относится к части, формируемой участниками образовательных отношений, блока 1.

**3. Общая трудоемкость дисциплины** составляет 6 зачетные единицы, 216 часов.

**4. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций: -способен управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями, разрабатывать корпоративную стратегию с учетом современных методов управления финансами для решения стратегических задач (ПКС-3)

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

Знать: основы управления организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями

Уметь: управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями

Владеть: способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями

## **5. Структура и содержание дисциплины.**

*Раздел 1. Аудит в системе управления экономическим субъектом*

*Раздел 2. Организация и проведение кадрового аудита*

## **6. Формы аттестации**

*Зачет*

### **Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)**

#### **Б1.В.05 Информационно-консультационная деятельность в агробизнесе**

по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент  
направленность (профиль) Стратегическое управление в агробизнесе

#### **1. Цель и задачи освоения дисциплины (модуля)**

Целью освоения дисциплины (модуля) является получение в процессе обучения теоретических знаний и практических навыков по информационно-консультационной деятельности, формирование и развитие коммуникативных компетенций в сфере профессиональной деятельности обучающихся по основной профессиональной образовательной программе высшего образования, направленность 38.04.02 Менеджмент направленность (профиль) Стратегическое управление в агробизнесе .

Задачами являются изучить понятие информационно-консультационной службы, ее цели, задачи, функции, принципы деятельности службы; - изучить модели организации ИКС и организационно-правовые формы ИКС, зарубежный и отечественный опыт организации информационно-консультационной деятельности.

**2.Место дисциплины в структуре ОПОП** Дисциплина Б1.В.05 Информационно-консультационная деятельность в агробизнесе относится к части, формируемой участниками образовательных отношений, блока 1.

**3.Общая трудоемкость дисциплины** составляет 4 зачетные единицы, 144 часов.

#### **4. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций: - способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия (УК-4); - способен проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой, обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученных отечественными и зарубежными исследователями (ПКС-5)

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

Знать: современные коммуникационные технологии, правильность проведения самостоятельных исследований в соответствии с разработанной программой, результаты исследований актуальных проблем управления, полученных отечественными и зарубежными исследователями

Уметь: устанавливать контакты и организовывать общение в соответствии с потребностями совместной деятельности, используя современные коммуникационные технологии, проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой, обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученных отечественными и зарубежными исследователями

Владеть: способностью устанавливать контакты и организовывать общение в соответствии с потребностями совместной деятельности, используя современные коммуникационные технологии, способностью проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой, способностью обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученных отечественными и зарубежными исследователями

## **5. Структура и содержание дисциплины.**

*Раздел 1. Теоретические основы консультационной деятельности в аграрном секторе*

*Раздел 2. Организация и управление информационно-консультационной деятельности*

## **6. Формы аттестации**

*Экзамен*

### **Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)**

#### **Б1.В.06 Антикризисное управление агробизнесом**

по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент  
направленность (профиль) Стратегическое управление в агробизнесе

#### **1. Цель и задачи освоения дисциплины (модуля)**

Целью освоения дисциплины (модуля) является получение в процессе обучения теоретических знаний и практических навыков по антикризисному управлению в агробизнесе, формирование и развитие компетенций в сфере профессиональной деятельности обучающихся по основной профессиональной образовательной программе высшего образования направления подготовки 38.04.02 Менеджмент направленность (профиль) Стратегическое управление в агробизнесе

Задачами являются формирование системы знаний и практических навыков по антикризисному управлению; развитие знаний, умений, навыков действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения, управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями, использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения

**2. Место дисциплины в структуре ОПОП** Дисциплина Б1.В.06 Антикризисное управление агробизнесом относится к части, формируемой участниками образовательных отношений, блока 1.

**3. Общая трудоемкость дисциплины** составляет 4 зачетные единицы, 144 часов.

#### **4. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций: -способен управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями, разрабатывать корпоративную стратегию с учетом современных методов управления финансами для решения стратегических задач (ПКС-3)

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

Знать: основы разработки корпоративной стратегии с учетом современных методов управления финансами для решения стратегических задач

Уметь: разрабатывать корпоративную стратегию с учетом современных методов управления финансами для решения стратегических задач

Владеть: способностью разрабатывать корпоративную стратегию с учетом современных методов управления финансами для решения стратегических задач

## **5. Структура и содержание дисциплины.**

*Раздел 1. Введение в антикризисное управление*

*Раздел 2. Необходимость и содержание антикризисного управления*

*Раздел 3. Ключевые факторы антикризисного управления*

## **6. Формы аттестации**

*Зачет*

### **Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)**

#### **Б1.В.07 Экологический менеджмент**

по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент  
направленность (профиль) Стратегическое управление в агробизнесе

#### **1. Цель и задачи освоения дисциплины (модуля)**

Целью освоения дисциплины (модуля) является получение в процессе обучения теоретических знаний и практических навыков по экологическому менеджменту, формирование и развитие компетенций в сфере профессиональной деятельности обучающихся по основной профессиональной образовательной программе высшего образования направления подготовки 38.04.02 Менеджмент направленность (профиль) Стратегическое управление в агробизнесе.

Задачами являются формирование системы знаний и практических навыков по экологическому менеджменту; развитие знаний, умений, навыков действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения, управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями, использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения.

**2. Место дисциплины в структуре ОПОП** Дисциплина Б1.В.07 Экологический менеджмент относится к части, формируемой участниками образовательных отношений, блока 1.

**3. Общая трудоемкость дисциплины** составляет 4 зачетные единицы, 144 часов.

#### **4. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:  
- способен разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию с учетом регионального и экологического управления (ПКС-4);

- способен проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой, обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученных отечественными и зарубежными исследователями (ПКС-5).

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

**Знать:** основы реализации корпоративной стратегии, программы организационного развития и изменений, правильность проведения самостоятельных исследований в соответствии с разработанной программой

**Уметь:** обеспечивать реализацию корпоративной стратегии, программ организационного развития и изменений с учетом регионального и экологического управления, проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой

**Владеть:** способностью обеспечивать реализацию корпоративной стратегии, программ организационного развития и изменений с учетом регионального и экологического управления, способностью проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой

#### **5. Структура и содержание дисциплины.**

*Раздел 1. Основы общей экологии.*

*Раздел 2. Экологические проблемы сельского хозяйства и пути их решения.*

## **6. Формы аттестации**

*Зачет*

### **Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)**

#### **Б1.В.08 Аграрный маркетинг**

по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент  
направленность (профиль) Стратегическое управление в агробизнесе

### **1. Цель и задачи освоения дисциплины (модуля)**

Целью освоения дисциплины (модуля) является получение в процессе обучения теоретических знаний и практических навыков по аграрному маркетингу, формирование и развитие компетенций в сфере профессиональной деятельности обучающихся.

Задачами являются расширение и углубление системы знаний в области аграрного маркетинга; формирование готовности к организационно-управленческой работе с малыми коллективами, способности определить и реализовать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки, управление организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями, разработка корпоративной стратегии с учетом современных методов управления финансами для решения стратегических задач.

**2. Место дисциплины в структуре ОПОП** Дисциплина Б1.В.08 Аграрный маркетинг относится к части, формируемой участниками образовательных отношений, блока 1.

**3. Общая трудоемкость дисциплины** составляет 4 зачетные единицы, 144 часов.

### **4. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций: -способен использовать количественные и качественные методы при принятии управленческих решений, готовить аналитические материалы по результатам проведения маркетинговых исследований (ПКС-1).

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

Знать: правильность проведения маркетинговых исследований

Уметь: готовить аналитические материалы по результатам проведения маркетинговых исследований

Владеть: способностью готовить аналитические материалы по результатам проведения маркетинговых исследований

### **5. Структура и содержание дисциплины.**

*Раздел 1. Введение в аграрный маркетинг*

*Раздел 2. Стратегическое планирование в аграрном маркетинге*

### **6. Формы аттестации**

*Зачет*

## **Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)**

### **Б1.В.ДВ.01.01 Финансовый менеджмент организаций АПК**

по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент  
направленность (профиль) Стратегическое управление в агробизнесе

### **1. Цель и задачи освоения дисциплины (модуля)**

Целью освоения дисциплины (модуля) является получение в процессе обучения теоретических знаний и практических навыков по финансовому менеджменту организаций АПК, формирование и развитие компетенций в сфере профессиональной деятельности обучающихся.

Задачами являются расширение и углубление системы знаний в области финансового менеджмента; формирование готовности к организационно-управленческой работе с малыми коллективами, способности определить и реализовать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки, управление организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями, разработка

корпоративной стратегии с учетом современных методов управления финансами для решения стратегических задач.

**2. Место дисциплины в структуре ОПОП** Дисциплина Б1.В.ДВ.01.01 Финансовый менеджмент организаций АПК относится к части, формируемой участниками образовательных отношений, блока 1.

**3. Общая трудоемкость дисциплины** составляет 3 зачетные единицы, 108 часов.

#### **4. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:  
- способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе и системного подхода, выработать стратегию действий (УК-1);  
- способен управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями, разрабатывать корпоративную стратегию с учетом современных методов управления финансами для решения стратегических задач (ПКС-3)

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

Знать: последовательность разработки сценария реализации стратегии, основы разработки корпоративной стратегии с учетом современных методов управления финансами для решения стратегических задач

Уметь: строить сценарии реализации стратегии, определяя возможные риски и предлагая пути их устранения, разрабатывать корпоративную стратегию с учетом современных методов управления финансами для решения стратегических задач

Владеть: способностью строить сценарии реализации стратегии, определяя возможные риски и предлагая пути их устранения, способностью разрабатывать корпоративную стратегию с учетом современных методов управления финансами для решения стратегических задач

#### **5. Структура и содержание дисциплины.**

*Раздел 1. Теоретические и методологические основы финансового менеджмента*

*Раздел 2. Объекты и процедуры финансового менеджмента*

#### **6. Формы аттестации**

*Зачет*

#### **Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)**

##### **Б1.В.ДВ.01.02 Управление рисками в агробизнесе**

по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент  
направленность (профиль) Стратегическое управление в агробизнесе

#### **1. Цель и задачи освоения дисциплины (модуля)**

Целью освоения дисциплины (модуля) является получение в процессе обучения теоретических знаний и практических навыков по управлению рисками в агробизнесе, формирование и развитие компетенций в сфере профессиональной деятельности обучающихся.

Задачами являются расширение и углубление системы знаний в области управления рисками; формирование готовности к организационно-управленческой работе с малыми коллективами, способности определить и реализовать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки, управление организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями, разработка корпоративной стратегии с учетом современных методов управления финансами для решения стратегических задач.

**2. Место дисциплины в структуре ОПОП** Дисциплина Б1.В.ДВ.01.02 Управление рисками в агробизнесе относится к части, формируемой участниками образовательных отношений, блока 1.

**3. Общая трудоемкость дисциплины** составляет 3 зачетные единицы, 108 часов.

#### **4. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:  
- способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе и системного подхода, выработать стратегию действий (УК-1);  
- способен управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями, разрабатывать корпоративную стратегию с учетом современных методов управления финансами для решения стратегических задач (ПКС-3).

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

**Знать:** последовательность разработки сценария реализации стратегии, основы разработки корпоративной стратегии с учетом современных методов управления финансами для решения стратегических задач

**Уметь:** строить сценарии реализации стратегии, определяя возможные риски и предлагая пути их устранения, разрабатывать корпоративную стратегию с учетом современных методов управления финансами для решения стратегических задач

**Владеть:** способностью строить сценарии реализации стратегии, определяя возможные риски и предлагая пути их устранения, способностью разрабатывать корпоративную стратегию с учетом современных методов управления финансами для решения стратегических задач

#### **5. Структура и содержание дисциплины.**

*Раздел 1. Основы управления рисками в агробизнесе*

*Раздел 2. Содержание процесса управления рисками*

#### **6. Формы аттестации**

*Зачет*

### **Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)**

#### **Б1.В.ДВ.02.01 Стратегия управления персоналом**

по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент  
направленность (профиль) Стратегическое управление в агробизнесе

#### **1. Цель и задачи освоения дисциплины (модуля)**

Целью освоения дисциплины (модуля) является получение в процессе обучения теоретических знаний и практических навыков по стратегии управления персоналом, формирование и развитие компетенций в сфере профессиональной деятельности обучающихся.

Задачами являются расширение и углубление системы знаний в области стратегии управления персоналом; формирование готовности к организационно-управленческой работе с малыми коллективами, способности определить и реализовать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки, управление организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями, разработка корпоративной стратегии с учетом современных методов управления финансами для решения стратегических задач.

**2. Место дисциплины в структуре ОПОП** Дисциплина Б1.В.ДВ.02.01 Стратегия управления персоналом относится к части, формируемой участниками образовательных отношений, блока 1.



**3.Общая трудоемкость дисциплины** составляет 4 зачетные единицы, 144 часов.

#### **4. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

- способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели (УК-3);
- способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки (УК-6);
- способен управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями, разрабатывать корпоративную стратегию с учетом современных методов управления финансами для решения стратегических задач (ПКС-3)

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

**Знать:** основы организации работы команды принципы разрешения конфликтов и противоречий при деловом общении на основе учета интересов всех сторон основы организации дискуссии по заданной теме и обсуждения результатов работы команды приоритеты профессионального роста и способы совершенствования собственной деятельности основы управления организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями

**Уметь:** организовывать и корректировать работу команды, в т.ч. на основе коллегиальных решений разрешать конфликты и противоречия при деловом общении на основе учета интересов всех сторон организовывать дискуссии по заданной теме и обсуждение результатов работы команды с привлечением оппонентов разработанным идеям определять приоритеты профессионального роста и способы совершенствования собственной деятельности на основе самооценки по выбранным критериям управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями

**Владеть:** способностью организовывать и корректировать работу команды, в т.ч. на основе коллегиальных решений способностью разрешать конфликты и противоречия при деловом общении на основе учета интересов всех сторон способностью организовывать дискуссии по заданной теме и обсуждение результатов работы команды с привлечением оппонентов разработанным идеям способностью определять приоритеты профессионального роста и способы совершенствования собственной деятельности на основе самооценки по выбранным критериям способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями

#### **5. Структура и содержание дисциплины.**

*Раздел 1. Основы стратегии управления персоналом*

*Раздел 2. Оценка и стратегическое развитие персонала*

#### **6. Формы аттестации**

*Зачет*

### **Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)**

#### **Б1.В.ДВ.02.02 Современные методы управления ресурсами**

по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент  
направленность (профиль) Стратегическое управление в агробизнесе

#### **1. Цель и задачи освоения дисциплины (модуля)**

Целью освоения дисциплины (модуля) является получение в процессе обучения теоретических знаний и практических навыков по современным методам управления ресурсами, формирование и развитие компетенций в сфере профессиональной деятельности обучающихся.

Задачами являются расширение и углубление системы знаний в области методов управления ресурсами ; формирование готовности к организационно-управленческой работе с малыми коллективами, способности определить и реализовать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки, управление организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями, разработка корпоративной стратегии с учетом современных методов управления финансами для решения стратегических задач.

**2. Место дисциплины в структуре ОПОП** Дисциплина Б1.В.ДВ.02.02 Современные методы управления ресурсами относится к части, формируемой участниками образовательных отношений, блока 1.

**3. Общая трудоемкость дисциплины** составляет 4 зачетные единицы, 144 часов.

#### **4. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:  
- способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели (УК-3);  
- способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки (УК-6);  
- способен управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями, разрабатывать корпоративную стратегию с учетом современных методов управления финансами для решения стратегических задач (ПКС-3)

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

**Знать:** основы организации работы команды принципы разрешения конфликтов и противоречий при деловом общении на основе учета интересов всех сторон основы организации дискуссии по заданной теме и обсуждения результатов работы команды приоритеты профессионального роста и способы совершенствования собственной деятельности основы управления организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями

**Уметь:** организовывать и корректировать работу команды, в т.ч. на основе коллегиальных решений разрешать конфликты и противоречия при деловом общении на основе учета интересов всех сторон организовывать дискуссии по заданной теме и обсуждение результатов работы команды с привлечением оппонентов разработанным идеям определять приоритеты профессионального роста и способы совершенствования собственной деятельности на основе самооценки по выбранным критериям управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями

**Владеть:** способностью организовывать и корректировать работу команды, в т.ч. на основе коллегиальных решений способностью разрешать конфликты и противоречия при деловом общении на основе учета интересов всех сторон

способностью организовывать дискуссии по заданной теме и обсуждение результатов работы команды с привлечением оппонентов разработанным идеям способностью определять приоритеты профессионального роста и способы совершенствования собственной деятельности на основе самооценки по выбранным критериям способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями

#### **5. Структура и содержание дисциплины.**

*Раздел 1. Эффективность управления и тенденции современного менеджмента*

*Раздел 2. Целеполагание, планирование и контроль в технологии эффективного менеджмента*

#### **6. Формы аттестации**

*Зачет*

#### **Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)**

**Б1.В.ДВ.03.01 Стратегическое управление инновациями и инвестициями в агробизнесе**

### **1. Цель и задачи освоения дисциплины (модуля)**

Целью освоения дисциплины (модуля) является получение в процессе обучения теоретических знаний и практических навыков стратегического управления инновациями и инвестициями в агробизнесе, формирование и развитие компетенций в сфере профессиональной деятельности обучающихся.

Задачами являются расширение и углубление системы знаний в области инноваций и инвестиций; формирование готовности к организационно-управленческой работе с малыми коллективами, способности определить и реализовать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки, управление организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями, разработка корпоративной стратегии с учетом современных методов управления финансами для решения стратегических задач.

**2. Место дисциплины в структуре ОПОП** Дисциплина Б1.В.ДВ.03.01 Стратегическое управление инновациями и инвестициями в агробизнесе относится к части, формируемой участниками образовательных отношений, блока 1.

**3. Общая трудоемкость дисциплины** составляет 4 зачетные единицы, 144 часов.

### **4. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:  
- владеет методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде (ПКС-2);  
- способен управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями, разрабатывать корпоративную стратегию с учетом современных методов управления финансами для решения стратегических задач (ПКС-3);  
- способен проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой, обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученных отечественными и зарубежными исследователями (ПКС - 5).

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

**Знать:** поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде основы стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде основы разработки корпоративной стратегии с учетом современных методов управления финансами для решения стратегических задач правильность проведения самостоятельных исследований в соответствии с разработанной программой результаты исследований актуальных проблем управления, полученных отечественными и зарубежными исследователями

**Уметь:** осуществлять экономический анализ поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде осуществлять стратегический анализ поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде разрабатывать корпоративную стратегию с учетом современных методов управления финансами для решения стратегических задач проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученных отечественными и зарубежными исследователями

**Владеть:** способностью осуществлять экономический анализ поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде способностью осуществлять стратегический анализ поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде способностью разрабатывать корпоративную стратегию с учетом современных методов управления финансами для решения стратегических задач способностью проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой способностью обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученных отечественными и зарубежными исследователями

### **5. Структура и содержание дисциплины.**

Раздел 1. Инновации, инновационная деятельность, инновационный процесс, инновационный проект

## 6. Формы аттестации

Зачет

### Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)

#### Б1.В.ДВ.03.02 Финансовое планирование и бюджетирование в организациях АПК

по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент  
направленность (профиль) Стратегическое управление в агробизнесе

#### 1. Цель и задачи освоения дисциплины (модуля)

Целью освоения дисциплины (модуля) является получение в процессе обучения теоретических знаний и практических навыков по финансовому планированию бюджетированию в организациях АПК, формирование и развитие компетенций в сфере профессиональной деятельности обучающихся.

Задачами являются расширение и углубление системы знаний в области финансового бюджетирования; формирование готовности к организационно-управленческой работе с малыми коллективами, способности определить и реализовать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки, управление организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями, разработка корпоративной стратегии с учетом современных методов управления финансами для решения стратегических задач.

**2. Место дисциплины в структуре ОПОП** Дисциплина Б1.В.ДВ.03.02 Финансовое планирование и бюджетирование в организациях АПК относится к части, формируемой участниками образовательных отношений, блока 1.

**3. Общая трудоемкость дисциплины** составляет 4 зачетные единицы, 144 часов.

#### 4. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:  
- владеет методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде (ПКС-2);  
- способен управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями, разрабатывать корпоративную стратегию с учетом современных методов управления финансами для решения стратегических задач (ПКС-3);  
- способен проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой, обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученных отечественными и зарубежными исследователями (ПКС - 5).

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

**Знать:** поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде основы стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде основы разработки корпоративной стратегии с учетом современных методов управления финансами для решения стратегических задач правильность проведения самостоятельных исследований в соответствии с разработанной программой результаты исследований актуальных проблем управления, полученных отечественными и зарубежными исследователям

**Уметь:** осуществлять экономический анализ поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде осуществлять стратегический анализ поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде разрабатывать корпоративную стратегию с учетом современных методов управления финансами для решения стратегических задач проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой обобщать и критически оценивать

результаты исследований актуальных проблем управления, полученных отечественными и зарубежными исследователями

Владеть: способностью осуществлять экономический анализ поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде способностью осуществлять стратегический анализ поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде способностью разрабатывать корпоративную стратегию с учетом современных методов управления финансами для решения стратегических задач способностью проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой способностью обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученных отечественными и зарубежными исследователями

## **5. Структура и содержание дисциплины.**

Раздел 1. Основы финансового планирования в организации  
Раздел 2. Финансовая структура: разработка и внедрение бюджета организации

## **6. Формы аттестации**

Зачет

### **Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)**

#### **ФТД.01 Региональное управление**

по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент  
направленность (профиль) Стратегическое управление в агробизнесе

#### **1. Цель и задачи освоения дисциплины (модуля)**

Целью освоения дисциплины (модуля) является получение в процессе обучения теоретических знаний и практических навыков по региональному управлению, формирование и развитие коммуникативных компетенций в сфере профессиональной деятельности обучающихся по основной профессиональной образовательной программе высшего образования, направленность 38.04.02 Менеджмент направленность (профиль) Стратегическое управление в агробизнесе

Задачами являются углубленное понимание действия закономерностей и принципов регионального управления осознание роли региональных аспектов и факторов в социально-экономическом развитии РФ; овладение теоретическими основами управления региональной экономикой, методами региональных исследований, инструментами региональной политики; анализ современных тенденций регионального социально-экономического развития и управления в России и в мире; ознакомление с зарубежным опытом региональных исследований и региональной политики

**2. Место дисциплины в структуре ОПОП** Дисциплина ФТД.01 Региональное управление относится к факультативным дисциплинам ОПОП

**3. Общая трудоемкость дисциплины** составляет 3 зачетные единицы, 108 часов.

#### **4. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:  
Способен разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию с учетом регионального и экологического управления (ПКС- 4)

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

Знать: основы реализации корпоративной стратегии, программы организационного развития и изменений

Уметь: обеспечивать реализацию корпоративной стратегии, программ организационного развития и изменений с учетом регионального и экологического управления

Владеть: способностью обеспечивать реализацию корпоративной стратегии, программ организационного развития и изменений с учетом регионального и экологического управления

#### **5. Структура и содержание дисциплины.**

Раздел 1 Региональное управление и территориальное планирование

Раздел 2 Условия и факторы развития региональной хозяйственной системы

#### **6. Формы аттестации**

*Зачет*