

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце: **Федеральное государственное бюджетное образовательное**  
ФИО: Цыбиков Бэлкото Батоевич **учреждение высшего образования**  
Должность: Ректор **«Бурятская государственная сельскохозяйственная академия имени В.Р. Филиппова»**  
Дата подписания: 16.06.2026 16:51:15  
Уникальный программный ключ:  
056af948c3e48c6f3c571e429957a8ae7b757ae8 **Экономический факультет**

**«СОГЛАСОВАНО»**

Заведующий выпускающей кафедрой  
Менеджмент

**К.Э.Н., ДОЦЕНТ**

уч. ст., уч. зв.

**Суворова А.В.**

подпись

**«12» января 2026 г.**

**«УТВЕРЖЛЕНО»**

Декан  
Экономический факультет

**К.Э.Н., ДОЦЕНТ**

уч. ст., уч. зв.

**Баниева М.А.**

подпись

**«13» января 2026 г.**

**Рабочая программа  
Дисциплины (модуля)**

**Б2.О.02.01(П) Проектно-технологическая практика**

**38.03.04 Государственное и муниципальное управление  
Направленность (профиль) Муниципальное управление**

Обеспечивающая преподавание  
дисциплины кафедра **Менеджмент**

Квалификация бакалавр

Форма обучения очная

Форма промежуточной  
аттестации Зачет с оценкой

Объем дисциплины в З.Е. 6

Продолжительность в  
часах/неделях 216/ 0

Статус дисциплины относится к обязательной части блока 1 "Дисциплины" ОПОП  
в учебном плане является дисциплиной обязательной для изучения

**Распределение часов дисциплины**

Курс 3 Семестр 6	Количество часов	Итого
Вид занятий	УП	УП
Лекционные занятия	2	2
Контактная работа	2	2
Сам. работа	214	214
Итого	216	216

Улан-Удэ, 20\_\_ г.

Программу составил(и):  
Суворова Анастасия Васильевна

Программа дисциплины

**Проектно-технологическая практика**

разработана в соответствии с ФГОС ВО:

- Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования - бакалавриат по направлению подготовки 38.03.04 Государственное и муниципальное управление (приказ Минобрнауки России от 13.08.2020 г. № 1016);

составлена на основании учебного плана:

b380304\_o\_2.plx

утвержденного Ученым советом вуза от 28.04.2026 протокол № 8

Программа одобрена на заседании кафедры

**Менеджмент**

Протокол № 7 от 12.01.2026

Зав. кафедрой Суворова А.В.

\_\_\_\_\_   
подпись

Рабочая программа рассмотрена и одобрена на заседании методической комиссии Экономический факультет от «21» января 2026 г., протокол № 5

Председатель методической комиссии Экономический факультет

Внешний эксперт заместитель министра промышленности торговли и инвестиций РБ  
(представитель работодателя)

\_\_\_\_\_   
Хамарханов Виталий Юрьевич

\_\_\_\_\_   
подпись

\_\_\_\_\_   
И.О. Фамилия

№ п/п	Учебный год	Одобрено на заседании кафедры		Утверждаю Заведующий кафедрой Суворова А.В.	
		протокол	Дата	Подпись	Дата
1	20__/20__ г.г.	№__	«__» 20__ г.		«__» 20__ г.
2	20__/20__ г.г.	№__	«__» 20__ г.		«__» 20__ г.
3	20__/20__ г.г.	№__	«__» 20__ г.		«__» 20__ г.
4	20__/20__ г.г.	№__	«__» 20__ г.		«__» 20__ г.
5	20__/20__ г.г.	№__	«__» 20__ г.		«__» 20__ г.

**ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

- 1 Цели: являются получение первичных профессиональных умений и навыков, формирование и развитие компетенций в сфере профессиональной деятельности обучающихся по ОПОП бакалавриата.
- Задачи: формирование представлений об организационно-управленческой и производственной деятельности в области менеджмента, принципах формирования организационной и управленческой структуры организации, должностных полномочиях и функциях управленческого персонала; анализ существующей системы управления предприятием, работы с персоналом, воздействия внутренних и внешних факторов на результаты деятельности предприятия; участие в разработке и реализации корпоративной и конкурентной стратегии организации, а также функциональных стратегий (маркетинговой, финансовой, кадровой); участие в разработке и реализации комплекса мероприятий операционного характера в соответствии со стратегией организации; участие в разработке и реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления); оценка финансово-экономической деятельности предприятия; систематизация и анализ собранных материалов, разработка предложений по совершенствованию управления организацией; установление и укрепление связи теоретических знаний, полученных студентами при изучении специальных дисциплин, с профессиональной деятельностью; формирование профессионального интереса, чувства ответственности и уважения к выбранной профессии.

**ЭТАПЫ ФОРМИРОВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ И МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

Блок.Часть

Б2.О

УК-1: Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач

**Требования к предварительной подготовке обучающегося:**

1	2 семестр	Статистика
2	5 семестр	Цифровое сельское хозяйство
3	5 семестр	Информационная система проекта
4	3 семестр	Государственно-частное партнерство
5	3 семестр	Экономика АПК
6	4 семестр	Учебная практика
7	3 семестр	Введение в информационные технологии
8	2 семестр	Математика
9	2 семестр	Информатика
10	3 семестр	Цифровые технологии (в отрасли) и управление данными
11	2 семестр	Иностранный язык
12	3 семестр	Правоведение
13	4 семестр	Антикоррупционная деятельность
14	5 семестр	Методы принятия управленческих решений
15	3 семестр	Менеджмент
16	4 семестр	Ознакомительная практика
17	1 семестр	Физическая культура и спорт
18	2 семестр	История России
19	3 семестр	Философия
20	1 семестр	Основы российской государственности
21	1 семестр	Политология
22	2 семестр	Общественный проект "Обучение служением"
23	3 семестр	Экономическая теория
24	4 семестр	Технологическое предпринимательство
25	4 семестр	Государственные и муниципальные финансы
26	4 семестр	Безопасность жизнедеятельности с основами военной подготовки
27	4 семестр	Безопасность жизнедеятельности
28	3 семестр	Основы военной подготовки

**Дисциплины (модули) и практики, для которых освоение данной практики необходимо как предшествующее:**

1	8 семестр	Правовое обеспечение профессиональной деятельности
2	8 семестр	Управление государственной и муниципальной собственностью
3	7 семестр	Конституционное право
4	7 семестр	Службное право
5	7 семестр	Административное право

6	8 семестр	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
7	8 семестр	Тренинги в организации
8	7 семестр	Основы инклюзивного образования в управленческой деятельности
9	8 семестр	Преддипломная практика
<b>ОПИСАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ, КРИТЕРИЕВ И ШКАЛ ОЦЕНИВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ В РАМКАХ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)</b>		
<b>КОД И НАЗВАНИЕ КОМПЕТЕНЦИИ</b>		
<b>УК-1: Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач;</b>		
<p><b>Знать и понимать</b> источники финансирования профессиональной деятельности; принципы планирования экономической деятельности; критерии оценки затрат и обоснованности экономических решений; способы решения конкретной задачи проекта; методы публичной презентации результатов решения конкретной задачи проекта; аналитический инструментарий при решении прикладных задач; сущность решения управленческих и экономических задач; современный инструментарий и интеллектуальных информационно-аналитических систем; инструментарий информационно-аналитических систем; организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости и оценивать их последствия; управленческие решения, содействовать их реализации; рыночные возможности деятельности организаций; новые рыночные возможности деятельности и организаций; бизнес-планы, новые направления деятельности организаций; общие или специализированные пакеты прикладных программ, предназначенные для выполнения профессиональных задач; основные механизмы принятия решений органами государственного регулирования; экономические основы поведения организаций, иметь представление о различных структурах рынков; процессы групповой динамики и принципы формирования команды. :</p>		
Уровень 1	способы формирования собственных суждений и оценок фактов	
<p><b>Уметь делать (действовать)</b> обосновывать принятие экономических решений в различных областях жизнедеятельности на основе учета факторов эффективности; планировать деятельность с учетом экономически оправданные затрат, направленных на достижение результата; решать конкретные задачи проекта заявленного качества и за установленное время; публично представлять результаты решения конкретной задачи проекта; взаимодействовать в обществе на основе нетерпимого отношения к коррупции; анализировать и содержательно интерпретировать полученные результаты; разрабатывать и оценивать организационно-управленческие решения с учетом социальной значимости; анализировать управленческие решения, содействовать их реализации; выявлять рыночные возможности деятельности организаций; оценивать новые рыночные возможности деятельности и организаций; составлять бизнес-планы, новые направления деятельности организаций; применять общие или специализированные пакеты прикладных программ, предназначенные для выполнения профессиональных задач:</p>		
Уровень 1	формировать собственные суждения и оценки, отличать факты от мнений, интерпретаций, оценок и т.д. в рассуждениях других участников деятельности	
<p><b>Владеть навыками (иметь навыки)</b> методами грамотного оформления отчета по результатам проведенных работ; навыками работы в трудовом коллективе; навыками решения практических задач в рамках выбранного направления обучения; способами анализа социально значимых проблем и процессов; основными методами, способами и средствами получения, хранения, переработки информации; навыками работы с компьютером как средством управления информацией; способами проектирования организационной структуры, распределения полномочий и ответственности на основе их делегирования; способностью сбора и критического анализа информации, необходимой для решения поставленной задачи; способностью грамотно, логично, аргументированно формировать собственные суждения и оценки, отличать факты от мнений, интерпретаций, оценок и т.д. в рассуждениях других участников деятельности; способностью проектировать решение конкретной задачи проекта, выбирая оптимальный способ ее решения, исходя из действующих правовых норм и имеющихся ресурсов и ограничений; способностью решать конкретные задачи проекта заявленного качества и за установленное время; способностью публично представлять результаты решения конкретной задачи проекта; стратегией сотрудничества для достижения поставленной цели; знаниями и опытом в интересах выполнения командной задачи; знаниями и опытом работы команды:</p>		
Уровень 1	способностью грамотно, логично, аргументированно формировать собственные суждения и оценки, отличать факты от мнений, интерпретаций, оценок и т.д. в рассуждениях других участников деятельности	

Уровни сформированности компетенций			
компетенция не сформирована	минимальный	средний	высокий
Оценки формирования компетенций			
Оценка «неудовлетворительно» - уровень 1	Оценка «удовлетворительно» - уровень 2	Оценка «хорошо» - уровень 3	Оценка «отлично» - уровень 4
Характеристика сформированности компетенции			
Компетенция в полной мере не сформирована. Имеющихся знаний, умений и навыков недостаточно для решения практических (профессиональных) задач	Сформированность компетенции соответствует минимальным требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков в целом достаточно для решения практических (профессиональных) задач	Сформированность компетенции в целом соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в целом достаточно для решения стандартных практических (профессиональных) задач	Сформированность компетенции полностью соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в полной мере достаточно для решения сложных практических (профессиональных) задач
<b>КОД И НАЗВАНИЕ КОМПЕТЕНЦИИ</b>			
<b>УК-2: Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений;</b>			
<b>Знать и понимать источники финансирования профессиональной деятельности; принципы планирования экономической деятельности; критерии оценки затрат и обоснованности экономических решений; способы решения конкретной задачи проекта; методы публичной презентации результатов решения конкретной задачи проекта; аналитический инструментарий при решении прикладных задач; сущность решения управленческих и экономических задач; современный инструментарий и интеллектуальных информационно-аналитических систем; инструментарий информационно-аналитических систем; организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости и оценивать их последствия; управленческие решения, содействовать их реализации; рыночные возможности деятельности организаций; новые рыночные возможности деятельности и организаций; бизнес-планы, новые направления деятельности организаций; общие или специализированные пакеты прикладных программ, предназначенные для выполнения профессиональных задач; основные механизмы принятия решений органами государственного регулирования; экономические основы поведения организаций, иметь представление о различных структурах рынков; процессы групповой динамики и принципы формирования команды. :</b>			
Уровень 1	УК-2.1. ИД-1. Формирует в рамках поставленной цели проекта совокупность взаимосвязанных задач, обеспечивающих ее достижение, определяет ожидаемые результаты решения выделенных задач		
<b>Уметь делать (действовать) обосновывать принятие экономических решений в различных областях жизнедеятельности на основе учета факторов эффективности; планировать деятельность с учетом экономически оправданные затрат, направленных на достижение результата; решать конкретные задачи проекта заявленного качества и за установленное время; публично представлять результаты решения конкретной задачи проекта; взаимодействовать в обществе на основе нетерпимого отношения к коррупции; анализировать и содержательно интерпретировать полученные результаты; разрабатывать и оценивать организационно-управленческие решения с учетом социальной значимости; анализировать управленческие решения, содействовать их реализации; выявлять рыночные возможности деятельности организаций; оценивать новые рыночные возможности деятельности и организаций; составлять бизнес-планы, новые направления деятельности организаций; применять общие или специализированные пакеты прикладных программ, предназначенные для выполнения профессиональных задач:</b>			
Уровень 1	УК-2.2. ИД-2. Проектирует решение конкретной задачи проекта, выбирая оптимальный способ ее решения, исходя из действующих правовых норм и имеющихся ресурсов и ограничений		
<b>Владеть навыками (иметь навыки) методами грамотного оформления отчета по результатам проведенных работ; навыками работы в трудовом коллективе; навыками решения практических задач в рамках выбранного направления обучения; способами анализа социально значимых проблем и процессов; основными методами, способами и средствами получения, хранения, переработки информации; навыками работы с компьютером как средством управления информацией; способами проектирования организационной структуры, распределения полномочий и ответственности на основе их делегирования; способностью сбора и критического анализа информации, необходимой для решения поставленной задачи; способностью грамотно, логично, аргументированно формировать собственные суждения и оценки, отличать факты от мнений, интерпретаций, оценок и т.д. в рассуждениях других участников деятельности; способностью проектировать решение конкретной задачи проекта, выбирая оптимальный способ ее решения, исходя из действующих правовых норм и имеющихся ресурсов и ограничений; способностью решать конкретные задачи проекта заявленного качества и за установленное время; способностью публично представлять результаты решения конкретной задачи проекта; стратегией сотрудничества для достижения поставленной цели; знаниями и опытом в интересах выполнения командной задачи; знаниями и опытом работы команды:</b>			
Уровень 1	УК-2.3. ИД-3. Решает конкретные задачи проекта заявленного качества и за установленное время		

Уровни сформированности компетенций			
компетенция не сформирована	минимальный	средний	высокий
Оценки формирования компетенций			
Оценка «неудовлетворительно» - уровень 1	Оценка «удовлетворительно» - уровень 2	Оценка «хорошо» - уровень 3	Оценка «отлично» - уровень 4
Характеристика сформированности компетенции			
Компетенция в полной мере не сформирована. Имеющихся знаний, умений и навыков недостаточно для решения практических (профессиональных) задач	Сформированность компетенции соответствует минимальным требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков в целом достаточно для решения практических (профессиональных) задач	Сформированность компетенции в целом соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в целом достаточно для решения стандартных практических (профессиональных) задач	Сформированность компетенции полностью соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в полной мере достаточно для решения сложных практических (профессиональных) задач
<b>КОД И НАЗВАНИЕ КОМПЕТЕНЦИИ</b>			
<b>УК-3: Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде;</b>			
<p><b>Знать и понимать</b> источники финансирования профессиональной деятельности; принципы планирования экономической деятельности; критерии оценки затрат и обоснованности экономических решений; способы решения конкретной задачи проекта; методы публичной презентации результатов решения конкретной задачи проекта; аналитический инструментарий при решении прикладных задач; сущность решения управленческих и экономических задач; современный инструментарий и интеллектуальных информационно-аналитических систем; инструментарий информационно-аналитических систем; организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости и оценивать их последствия; управленческие решения, содействовать их реализации; рыночные возможности деятельности организаций; новые рыночные возможности деятельности и организаций; бизнес-планы, новые направления деятельности организаций; общие или специализированные пакеты прикладных программ, предназначенные для выполнения профессиональных задач; основные механизмы принятия решений органами государственного регулирования; экономические основы поведения организаций, иметь представление о различных структурах рынков; процессы групповой динамики и принципы формирования команды. :</p>			
Уровень 1	УК-3.1. ИД-1. Понимает эффективность использования стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели, определяет свою роль в команде		
<p><b>Уметь делать (действовать)</b> обосновывать принятие экономических решений в различных областях жизнедеятельности на основе учета факторов эффективности; планировать деятельность с учетом экономически оправданные затрат, направленных на достижение результата; решать конкретные задачи проекта заявленного качества и за установленное время; публично представлять результаты решения конкретной задачи проекта; взаимодействовать в обществе на основе нетерпимого отношения к коррупции; анализировать и содержательно интерпретировать полученные результаты; разрабатывать и оценивать организационно-управленческие решения с учетом социальной значимости; анализировать управленческие решения, содействовать их реализации; выявлять рыночные возможности деятельности организаций; оценивать новые рыночные возможности деятельности и организаций; составлять бизнес-планы, новые направления деятельности организаций; применять общие или специализированные пакеты прикладных программ, предназначенные для выполнения профессиональных задач:</p>			
Уровень 1	УК-3.2. ИД-2. Определяет свою роль в команде, эффективно взаимодействует с другими членами команды, в т.ч. участвует в обмене информацией, знаниями и опытом в интересах выполнения командной задачи		
<p><b>Владеть навыками (иметь навыки)</b> методами грамотного оформления отчета по результатам проведенных работ; навыками работы в трудовом коллективе; навыками решения практических задач в рамках выбранного направления обучения; способами анализа социально значимых проблем и процессов; основными методами, способами и средствами получения, хранения, переработки информации; навыками работы с компьютером как средством управления информацией; способами проектирования организационной структуры, распределения полномочий и ответственности на основе их делегирования; способностью сбора и критического анализа информации, необходимой для решения поставленной задачи; способностью грамотно, логично, аргументированно формировать собственные суждения и оценки, отличать факты от мнений, интерпретаций, оценок и т.д. в рассуждениях других участников деятельности; способностью проектировать решение конкретной задачи проекта, выбирая оптимальный способ ее решения, исходя из действующих правовых норм и имеющихся ресурсов и ограничений; способностью решать конкретные задачи проекта заявленного качества и за установленное время; способностью публично представлять результаты решения конкретной задачи проекта; стратегией сотрудничества для достижения поставленной цели; знаниями и опытом в интересах выполнения командной задачи; знаниями и опытом работы команды:</p>			
Уровень 1	способностью определять свою роль в команде, эффективно взаимодействовать с другими членами команды, в т.ч. участвовать в обмене информацией, знаниями и опытом в интересах выполнения командной задачи		

Уровни сформированности компетенций			
компетенция не сформирована	минимальный	средний	высокий
Оценки формирования компетенций			
Оценка «неудовлетворительно» - уровень 1	Оценка «удовлетворительно» - уровень 2	Оценка «хорошо» - уровень 3	Оценка «отлично» - уровень 4
Характеристика сформированности компетенции			
Компетенция в полной мере не сформирована. Имеющихся знаний, умений и навыков недостаточно для решения практических (профессиональных) задач	Сформированность компетенции соответствует минимальным требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков в целом достаточно для решения практических (профессиональных) задач	Сформированность компетенции в целом соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в целом достаточно для решения стандартных практических (профессиональных) задач	Сформированность компетенции полностью соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в полной мере достаточно для решения сложных практических (профессиональных) задач
<b>КОД И НАЗВАНИЕ КОМПЕТЕНЦИИ</b>			
<b>УК-4: Способен осуществлять деловую коммуникацию в устной и письменной формах на государственном языке Российской Федерации и иностранном(ых) языке(ах);</b>			
<p><b>Знать и понимать</b> источники финансирования профессиональной деятельности; принципы планирования экономической деятельности; критерии оценки затрат и обоснованности экономических решений; способы решения конкретной задачи проекта; методы публичной презентации результатов решения конкретной задачи проекта; аналитический инструментарий при решении прикладных задач; сущность решения управленческих и экономических задач; современный инструментарий и интеллектуальных информационно-аналитических систем; инструментарий информационно-аналитических систем; организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости и оценивать их последствия; управленческие решения, содействовать их реализации; рыночные возможности деятельности организаций; новые рыночные возможности деятельности и организаций; бизнес-планы, новые направления деятельности организаций; общие или специализированные пакеты прикладных программ, предназначенные для выполнения профессиональных задач; основные механизмы принятия решений органами государственного регулирования; экономические основы поведения организаций, иметь представление о различных структурах рынков; процессы групповой динамики и принципы формирования команды. :</p>			
Уровень 1	УК-4.1. ИД-1. Выбирает на государственном и иностранном (ых) языках коммуникативно приемлемый стиль делового общения, вербальные и невербальные средства взаимодействия с партнерами		
<p><b>Уметь делать (действовать)</b> обосновывать принятие экономических решений в различных областях жизнедеятельности на основе учета факторов эффективности; планировать деятельность с учетом экономически оправданные затрат, направленных на достижение результата; решать конкретные задачи проекта заявленного качества и за установленное время; публично представлять результаты решения конкретной задачи проекта; взаимодействовать в обществе на основе нетерпимого отношения к коррупции; анализировать и содержательно интерпретировать полученные результаты; разрабатывать и оценивать организационно-управленческие решения с учетом социальной значимости; анализировать управленческие решения, содействовать их реализации; выявлять рыночные возможности деятельности организаций; оценивать новые рыночные возможности деятельности и организаций; составлять бизнес-планы, новые направления деятельности организаций; применять общие или специализированные пакеты прикладных программ, предназначенные для выполнения профессиональных задач:</p>			
Уровень 1	УК-4.2. ИД-2. Использует информационно-коммуникационные технологии при поиске необходимой информации в процессе решения стандартных коммуникативных задач на государственном и иностранном (ых) языках		
<p><b>Владеть навыками (иметь навыки)</b> методами грамотного оформления отчета по результатам проведенных работ; навыками работы в трудовом коллективе; навыками решения практических задач в рамках выбранного направления обучения; способами анализа социально значимых проблем и процессов; основными методами, способами и средствами получения, хранения, переработки информации; навыками работы с компьютером как средством управления информацией; способами проектирования организационной структуры, распределения полномочий и ответственности на основе их делегирования; способностью сбора и критического анализа информации, необходимой для решения поставленной задачи; способностью грамотно, логично, аргументированно формировать собственные суждения и оценки, отличать факты от мнений, интерпретаций, оценок и т.д. в рассуждениях других участников деятельности; способностью проектировать решение конкретной задачи проекта, выбирая оптимальный способ ее решения, исходя из действующих правовых норм и имеющихся ресурсов и ограничений; способностью решать конкретные задачи проекта заявленного качества и за установленное время; способностью публично представлять результаты решения конкретной задачи проекта; стратегией сотрудничества для достижения поставленной цели; знаниями и опытом в интересах выполнения командной задачи; знаниями и опытом работы команды:</p>			
Уровень 1	УК-4.3. ИД-3. Ведет деловую переписку, учитывая особенности стилистики официальных (неофициальных) писем, социокультурные различия в формате корреспонденции на государственном и иностранном (ых) языках		

Уровни сформированности компетенций			
компетенция не сформирована	минимальный	средний	высокий
Оценки формирования компетенций			
Оценка «неудовлетворительно» - уровень 1	Оценка «удовлетворительно» - уровень 2	Оценка «хорошо» - уровень 3	Оценка «отлично» - уровень 4
Характеристика сформированности компетенции			
Компетенция в полной мере не сформирована. Имеющихся знаний, умений и навыков недостаточно для решения практических (профессиональных) задач	Сформированность компетенции соответствует минимальным требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков в целом достаточно для решения практических (профессиональных) задач	Сформированность компетенции в целом соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в целом достаточно для решения стандартных практических (профессиональных) задач	Сформированность компетенции полностью соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в полной мере достаточно для решения сложных практических (профессиональных) задач
<b>КОД И НАЗВАНИЕ КОМПЕТЕНЦИИ</b>			
<b>УК-5: Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах;</b>			
<p><b>Знать и понимать источники финансирования профессиональной деятельности; принципы планирования экономической деятельности; критерии оценки затрат и обоснованности экономических решений; способы решения конкретной задачи проекта; методы публичной презентации результатов решения конкретной задачи проекта; аналитический инструментарий при решении прикладных задач; сущность решения управленческих и экономических задач; современный инструментарий и интеллектуальных информационно-аналитических систем; инструментарий информационно-аналитических систем; организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости и оценивать их последствия; управленческие решения, содействовать их реализации; рыночные возможности деятельности организаций; новые рыночные возможности деятельности и организаций; бизнес-планы, новые направления деятельности организаций; общие или специализированные пакеты прикладных программ, предназначенные для выполнения профессиональных задач; основные механизмы принятия решений органами государственного регулирования; экономические основы поведения организаций, иметь представление о различных структурах рынков; процессы групповой динамики и принципы формирования команды. :</b></p>			
Уровень 1	УК-5.1. ИД-1. Находит и использует необходимую для саморазвития и взаимодействия с другими информацию о культурных особенностях и традициях различных социальных групп		
<p><b>Уметь делать (действовать) обосновывать принятие экономических решений в различных областях жизнедеятельности на основе учета факторов эффективности; планировать деятельность с учетом экономически оправданные затрат, направленных на достижение результата; решать конкретные задачи проекта заявленного качества и за установленное время; публично представлять результаты решения конкретной задачи проекта; взаимодействовать в обществе на основе нетерпимого отношения к коррупции; анализировать и содержательно интерпретировать полученные результаты; разрабатывать и оценивать организационно-управленческие решения с учетом социальной значимости; анализировать управленческие решения, содействовать их реализации; выявлять рыночные возможности деятельности организаций; оценивать новые рыночные возможности деятельности и организаций; составлять бизнес-планы, новые направления деятельности организаций; применять общие или специализированные пакеты прикладных программ, предназначенные для выполнения профессиональных задач:</b></p>			
Уровень 1	УК-5.2. ИД-2. Демонстрирует уважительное отношение к историческому наследию, опирающееся на знание этапов исторического развития России (включая основные события, основных исторических деятелей) в контексте мировой истории		
<p><b>Владеть навыками (иметь навыки) методами грамотного оформления отчета по результатам проведенных работ; навыками работы в трудовом коллективе; навыками решения практических задач в рамках выбранного направления обучения; способами анализа социально значимых проблем и процессов; основными методами, способами и средствами получения, хранения, переработки информации; навыками работы с компьютером как средством управления информацией; способами проектирования организационной структуры, распределения полномочий и ответственности на основе их делегирования; способностью сбора и критического анализа информации, необходимой для решения поставленной задачи; способностью грамотно, логично, аргументированно формировать собственные суждения и оценки, отличать факты от мнений, интерпретаций, оценок и т.д. в рассуждениях других участников деятельности; способностью проектировать решение конкретной задачи проекта, выбирая оптимальный способ ее решения, исходя из действующих правовых норм и имеющихся ресурсов и ограничений; способностью решать конкретные задачи проекта заявленного качества и за установленное время; способностью публично представлять результаты решения конкретной задачи проекта; стратегией сотрудничества для достижения поставленной цели; знаниями и опытом в интересах выполнения командной задачи; знаниями и опытом работы команды:</b></p>			
Уровень 1	способностью демонстрировать уважительное отношение к историческому наследию, опирающееся на знание этапов исторического развития России (включая основные события, основных исторических деятелей) в контексте мировой истории		

Уровни сформированности компетенций			
компетенция не сформирована	минимальный	средний	высокий
Оценки формирования компетенций			
Оценка «неудовлетворительно» - уровень 1	Оценка «удовлетворительно» - уровень 2	Оценка «хорошо» - уровень 3	Оценка «отлично» - уровень 4
Характеристика сформированности компетенции			
Компетенция в полной мере не сформирована. Имеющихся знаний, умений и навыков недостаточно для решения практических (профессиональных) задач	Сформированность компетенции соответствует минимальным требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков в целом достаточно для решения практических (профессиональных) задач	Сформированность компетенции в целом соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в целом достаточно для решения стандартных практических (профессиональных) задач	Сформированность компетенции полностью соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в полной мере достаточно для решения сложных практических (профессиональных) задач
<b>КОД И НАЗВАНИЕ КОМПЕТЕНЦИИ</b>			
<b>УК-6: Способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни;</b>			
<p><b>Знать и понимать источники финансирования профессиональной деятельности; принципы планирования экономической деятельности; критерии оценки затрат и обоснованности экономических решений; способы решения конкретной задачи проекта; методы публичной презентации результатов решения конкретной задачи проекта; аналитический инструментарий при решении прикладных задач; сущность решения управленческих и экономических задач; современный инструментарий и интеллектуальных информационно-аналитических систем; инструментарий информационно-аналитических систем; организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости и оценивать их последствия; управленческие решения, содействовать их реализации; рыночные возможности деятельности организаций; новые рыночные возможности деятельности и организаций; бизнес-планы, новые направления деятельности организаций; общие или специализированные пакеты прикладных программ, предназначенные для выполнения профессиональных задач; основные механизмы принятия решений органами государственного регулирования; экономические основы поведения организаций, иметь представление о различных структурах рынков; процессы групповой динамики и принципы формирования команды. :</b></p>			
Уровень 1	УК-6.1. ИД-1. Применяет знание о своих ресурсах и пределах (личностных, ситуативных, временных и т.д.), для успешного выполнения порученной работы		
<p><b>Уметь делать (действовать) обосновывать принятие экономических решений в различных областях жизнедеятельности на основе учета факторов эффективности; планировать деятельность с учетом экономически оправданные затрат, направленных на достижение результата; решать конкретные задачи проекта заявленного качества и за установленное время; публично представлять результаты решения конкретной задачи проекта; взаимодействовать в обществе на основе нетерпимого отношения к коррупции; анализировать и содержательно интерпретировать полученные результаты; разрабатывать и оценивать организационно-управленческие решения с учетом социальной значимости; анализировать управленческие решения, содействовать их реализации; выявлять рыночные возможности деятельности организаций; оценивать новые рыночные возможности деятельности и организаций; составлять бизнес-планы, новые направления деятельности организаций; применять общие или специализированные пакеты прикладных программ, предназначенные для выполнения профессиональных задач:</b></p>			
Уровень 1	УК-6.2. ИД-2. Понимает важность планирования перспективных целей собственной деятельности с учетом условий, средств, личностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда		
<p><b>Владеть навыками (иметь навыки) методами грамотного оформления отчета по результатам проведенных работ; навыками работы в трудовом коллективе; навыками решения практических задач в рамках выбранного направления обучения; способами анализа социально значимых проблем и процессов; основными методами, способами и средствами получения, хранения, переработки информации; навыками работы с компьютером как средством управления информацией; способами проектирования организационной структуры, распределения полномочий и ответственности на основе их делегирования; способностью сбора и критического анализа информации, необходимой для решения поставленной задачи; способностью грамотно, логично, аргументированно формировать собственные суждения и оценки, отличать факты от мнений, интерпретаций, оценок и т.д. в рассуждениях других участников деятельности; способностью проектировать решение конкретной задачи проекта, выбирая оптимальный способ ее решения, исходя из действующих правовых норм и имеющихся ресурсов и ограничений; способностью решать конкретные задачи проекта заявленного качества и за установленное время; способностью публично представлять результаты решения конкретной задачи проекта; стратегией сотрудничества для достижения поставленной цели; знаниями и опытом в интересах выполнения командной задачи; знаниями и опытом работы команды:</b></p>			
Уровень 1	УК-6.3. ИД-3. Реализует намеченные цели деятельности с учетом условий, средств, личностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда		

Уровни сформированности компетенций			
компетенция не сформирована	минимальный	средний	высокий
Оценки формирования компентенций			
Оценка «неудовлетворительно» - уровень 1	Оценка «удовлетворительно» - уровень 2	Оценка «хорошо» - уровень 3	Оценка «отлично» - уровень 4
Характеристика сформированности компетенции			
Компетенция в полной мере не сформирована. Имеющихся знаний, умений и навыков недостаточно для решения практических (профессиональных) задач	Сформированность компетенции соответствует минимальным требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков в целом достаточно для решения практических (профессиональных) задач	Сформированность компетенции в целом соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в целом достаточно для решения стандартных практических (профессиональных) задач	Сформированность компетенции полностью соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в полной мере достаточно для решения сложных практических (профессиональных) задач
<b>КОД И НАЗВАНИЕ КОМПЕТЕНЦИИ</b>			
<b>УК-7: Способен поддерживать должный уровень физической подготовленности для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности;</b>			
<b>Знать и понимать источники финансирования профессиональной деятельности; принципы планирования экономической деятельности; критерии оценки затрат и обоснованности экономических решений; способы решения конкретной задачи проекта; методы публичной презентации результатов решения конкретной задачи проекта; аналитический инструментарий при решении прикладных задач; сущность решения управленческих и экономических задач; современный инструментарий и интеллектуальных информационно-аналитических систем; инструментарий информационно-аналитических систем; организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости и оценивать их последствия; управленческие решения, содействовать их реализации; рыночные возможности деятельности организаций; новые рыночные возможности деятельности и организаций; бизнес-планы, новые направления деятельности организаций; общие или специализированные пакеты прикладных программ, предназначенные для выполнения профессиональных задач; основные механизмы принятия решений органами государственного регулирования; экономические основы поведения организаций, иметь представление о различных структурах рынков; процессы групповой динамики и принципы формирования команды. :</b>			
Уровень 1	УК-7.1. ИД-1. Поддерживает должный уровень физической подготовленности для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности и соблюдает нормы здорового образа жизни		
<b>Уметь делать (действовать) обосновывать принятие экономических решений в различных областях жизнедеятельности на основе учета факторов эффективности; планировать деятельность с учетом экономически оправданные затрат, направленных на достижение результата; решать конкретные задачи проекта заявленного качества и за установленное время; публично представлять результаты решения конкретной задачи проекта; взаимодействовать в обществе на основе нетерпимого отношения к коррупции; анализировать и содержательно интерпретировать полученные результаты; разрабатывать и оценивать организационно-управленческие решения с учетом социальной значимости; анализировать управленческие решения, содействовать их реализации; выявлять рыночные возможности деятельности организаций; оценивать новые рыночные возможности деятельности и организаций; составлять бизнес-планы, новые направления деятельности организаций; применять общие или специализированные пакеты прикладных программ, предназначенные для выполнения профессиональных задач:</b>			
Уровень 1	УК-7.1. ИД-1. Поддерживает должный уровень физической подготовленности для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности и соблюдает нормы здорового образа жизни		
<b>Владеть навыками (иметь навыки) методами грамотного оформления отчета по результатам проведенных работ; навыками работы в трудовом коллективе; навыками решения практических задач в рамках выбранного направления обучения; способами анализа социально значимых проблем и процессов; основными методами, способами и средствами получения, хранения, переработки информации; навыками работы с компьютером как средством управления информацией; способами проектирования организационной структуры, распределения полномочий и ответственности на основе их делегирования; способностью сбора и критического анализа информации, необходимой для решения поставленной задачи; способностью грамотно, логично, аргументированно формировать собственные суждения и оценки, отличать факты от мнений, интерпретаций, оценок и т.д. в рассуждениях других участников деятельности; способностью проектировать решение конкретной задачи проекта, выбирая оптимальный способ ее решения, исходя из действующих правовых норм и имеющихся ресурсов и ограничений; способностью решать конкретные задачи проекта заявленного качества и за установленное время; способностью публично представлять результаты решения конкретной задачи проекта; стратегией сотрудничества для достижения поставленной цели; знаниями и опытом в интересах выполнения командной задачи; знаниями и опытом работы команды:</b>			
Уровень 1	УК-7.1. ИД-1. Поддерживает должный уровень физической подготовленности для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности и соблюдает нормы здорового образа жизни		

Уровни сформированности компетенций			
компетенция не сформирована	минимальный	средний	высокий
Оценки формирования компетенций			
Оценка «неудовлетворительно» - уровень 1	Оценка «удовлетворительно» - уровень 2	Оценка «хорошо» - уровень 3	Оценка «отлично» - уровень 4
Характеристика сформированности компетенции			
Компетенция в полной мере не сформирована. Имеющихся знаний, умений и навыков недостаточно для решения практических (профессиональных) задач	Сформированность компетенции соответствует минимальным требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков в целом достаточно для решения практических (профессиональных) задач	Сформированность компетенции в целом соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в целом достаточно для решения стандартных практических (профессиональных) задач	Сформированность компетенции полностью соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в полной мере достаточно для решения сложных практических (профессиональных) задач
КОД И НАЗВАНИЕ КОМПЕТЕНЦИИ			
<b>УК-8: Способен создавать и поддерживать в повседневной жизни и в профессиональной деятельности безопасные условия жизнедеятельности для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов;</b>			
<b>Знать и понимать</b> источники финансирования профессиональной деятельности; принципы планирования экономической деятельности; критерии оценки затрат и обоснованности экономических решений; способы решения конкретной задачи проекта; методы публичной презентации результатов решения конкретной задачи проекта; аналитический инструментарий при решении прикладных задач; сущность решения управленческих и экономических задач; современный инструментарий и интеллектуальных информационно-аналитических систем; инструментарий информационно-аналитических систем; организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости и оценивать их последствия; управленческие решения, содействовать их реализации; рыночные возможности деятельности организаций; новые рыночные возможности деятельности и организаций; бизнес-планы, новые направления деятельности организаций; общие или специализированные пакеты прикладных программ, предназначенные для выполнения профессиональных задач; основные механизмы принятия решений органами государственного регулирования; экономические основы поведения организаций, иметь представление о различных структурах рынков; процессы групповой динамики и принципы формирования команды. :			
Уровень 1	УК-8.1. ИД-1. Обеспечивает безопасные и/или комфортные условия труда на рабочем месте, в т.ч. с помощью средств защиты		
<b>Уметь делать (действовать)</b> обосновывать принятие экономических решений в различных областях жизнедеятельности на основе учета факторов эффективности; планировать деятельность с учетом экономически оправданные затрат, направленных на достижение результата; решать конкретные задачи проекта заявленного качества и за установленное время; публично представлять результаты решения конкретной задачи проекта; взаимодействовать в обществе на основе нетерпимого отношения к коррупции; анализировать и содержательно интерпретировать полученные результаты; разрабатывать и оценивать организационно-управленческие решения с учетом социальной значимости; анализировать управленческие решения, содействовать их реализации; выявлять рыночные возможности деятельности организаций; оценивать новые рыночные возможности деятельности и организаций; составлять бизнес-планы, новые направления деятельности организаций; применять общие или специализированные пакеты прикладных программ, предназначенные для выполнения профессиональных задач:			
Уровень 1	УК-8.2. ИД-2. Выявляет и устраняет проблемы, связанные с нарушениями техники безопасности на рабочем месте		
<b>Владеть навыками (иметь навыки)</b> методами грамотного оформления отчета по результатам проведенных работ; навыками работы в трудовом коллективе; навыками решения практических задач в рамках выбранного направления обучения; способами анализа социально значимых проблем и процессов; основными методами, способами и средствами получения, хранения, переработки информации; навыками работы с компьютером как средством управления информацией; способами проектирования организационной структуры, распределения полномочий и ответственности на основе их делегирования; способностью сбора и критического анализа информации, необходимой для решения поставленной задачи; способностью грамотно, логично, аргументированно формировать собственные суждения и оценки, отличать факты от мнений, интерпретаций, оценок и т.д. в рассуждениях других участников деятельности; способностью проектировать решение конкретной задачи проекта, выбирая оптимальный способ ее решения, исходя из действующих правовых норм и имеющихся ресурсов и ограничений; способностью решать конкретные задачи проекта заявленного качества и за установленное время; способностью публично представлять результаты решения конкретной задачи проекта; стратегией сотрудничества для достижения поставленной цели; знаниями и опытом в интересах выполнения командной задачи; знаниями и опытом работы команды:			
Уровень 1	УК-8.3. ИД-3. Осуществляет действия по предотвращению возникновения чрезвычайных ситуаций (природного и техногенного происхождения) на рабочем месте, в т.ч. с помощью средств защиты		

Уровни сформированности компетенций			
компетенция не сформирована	минимальный	средний	высокий
Оценки формирования компентенций			
Оценка «неудовлетворительно» - уровень 1	Оценка «удовлетворительно» - уровень 2	Оценка «хорошо» - уровень 3	Оценка «отлично» - уровень 4
Характеристика сформированности компетенции			
Компетенция в полной мере не сформирована. Имеющихся знаний, умений и навыков недостаточно для решения практических (профессиональных) задач	Сформированность компетенции соответствует минимальным требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков в целом достаточно для решения практических (профессиональных) задач	Сформированность компетенции в целом соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в целом достаточно для решения стандартных практических (профессиональных) задач	Сформированность компетенции полностью соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в полной мере достаточно для решения сложных практических (профессиональных) задач
<b>КОД И НАЗВАНИЕ КОМПЕТЕНЦИИ</b>			
<b>УК-9: Способен использовать базовые дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах;</b>			
<p><b>Знать и понимать</b> источники финансирования профессиональной деятельности; принципы планирования экономической деятельности; критерии оценки затрат и обоснованности экономических решений; способы решения конкретной задачи проекта; методы публичной презентации результатов решения конкретной задачи проекта; аналитический инструментарий при решении прикладных задач; сущность решения управленческих и экономических задач; современный инструментарий и интеллектуальных информационно-аналитических систем; инструментарий информационно-аналитических систем; организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости и оценивать их последствия; управленческие решения, содействовать их реализации; рыночные возможности деятельности организаций; новые рыночные возможности деятельности и организаций; бизнес-планы, новые направления деятельности организаций; общие или специализированные пакеты прикладных программ, предназначенные для выполнения профессиональных задач; основные механизмы принятия решений органами государственного регулирования; экономические основы поведения организаций, иметь представление о различных структурах рынков; процессы групповой динамики и принципы формирования команды. :</p>			
Уровень 1	УК-9.1. ИД-1. Применяет базовые дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах		
<p><b>Уметь делать (действовать)</b> обосновывать принятие экономических решений в различных областях жизнедеятельности на основе учета факторов эффективности; планировать деятельность с учетом экономически оправданные затрат, направленных на достижение результата; решать конкретные задачи проекта заявленного качества и за установленное время; публично представлять результаты решения конкретной задачи проекта; взаимодействовать в обществе на основе нетерпимого отношения к коррупции; анализировать и содержательно интерпретировать полученные результаты; разрабатывать и оценивать организационно-управленческие решения с учетом социальной значимости; анализировать управленческие решения, содействовать их реализации; выявлять рыночные возможности деятельности организаций; оценивать новые рыночные возможности деятельности и организаций; составлять бизнес-планы, новые направления деятельности организаций; применять общие или специализированные пакеты прикладных программ, предназначенные для выполнения профессиональных задач:</p>			
Уровень 1	УК-9.2. ИД-2 Планирует и осуществляет профессиональную деятельность с лицами с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами		
<p><b>Владеть навыками (иметь навыки)</b> методами грамотного оформления отчета по результатам проведенных работ; навыками работы в трудовом коллективе; навыками решения практических задач в рамках выбранного направления обучения; способами анализа социально значимых проблем и процессов; основными методами, способами и средствами получения, хранения, переработки информации; навыками работы с компьютером как средством управления информацией; способами проектирования организационной структуры, распределения полномочий и ответственности на основе их делегирования; способностью сбора и критического анализа информации, необходимой для решения поставленной задачи; способностью грамотно, логично, аргументированно формировать собственные суждения и оценки, отличать факты от мнений, интерпретаций, оценок и т.д. в рассуждениях других участников деятельности; способностью проектировать решение конкретной задачи проекта, выбирая оптимальный способ ее решения, исходя из действующих правовых норм и имеющихся ресурсов и ограничений; способностью решать конкретные задачи проекта заявленного качества и за установленное время; способностью публично представлять результаты решения конкретной задачи проекта; стратегией сотрудничества для достижения поставленной цели; знаниями и опытом в интересах выполнения командной задачи; знаниями и опытом работы команды:</p>			
Уровень 1	УК 9.3. ИД-3. Взаимодействует в социальной и профессиональной сферах с лицами с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами		

Уровни сформированности компетенций			
компетенция не сформирована	минимальный	средний	высокий
Оценки формирования компентенций			
Оценка «неудовлетворительно» - уровень 1	Оценка «удовлетворительно» - уровень 2	Оценка «хорошо» - уровень 3	Оценка «отлично» - уровень 4
Характеристика сформированности компетенции			
Компетенция в полной мере не сформирована. Имеющихся знаний, умений и навыков недостаточно для решения практических (профессиональных) задач	Сформированность компетенции соответствует минимальным требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков в целом достаточно для решения практических (профессиональных) задач	Сформированность компетенции в целом соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в целом достаточно для решения стандартных практических (профессиональных) задач	Сформированность компетенции полностью соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в полной мере достаточно для решения сложных практических (профессиональных) задач
<b>КОД И НАЗВАНИЕ КОМПЕТЕНЦИИ</b>			
<b>УК-10: Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности;</b>			
<b>Знать и понимать источники финансирования профессиональной деятельности; принципы планирования экономической деятельности; критерии оценки затрат и обоснованности экономических решений; способы решения конкретной задачи проекта; методы публичной презентации результатов решения конкретной задачи проекта; аналитический инструментарий при решении прикладных задач; сущность решения управленческих и экономических задач; современный инструментарий и интеллектуальных информационно-аналитических систем; инструментарий информационно-аналитических систем; организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости и оценивать их последствия; управленческие решения, содействовать их реализации; рыночные возможности деятельности организаций; новые рыночные возможности деятельности и организаций; бизнес-планы, новые направления деятельности организаций; общие или специализированные пакеты прикладных программ, предназначенные для выполнения профессиональных задач; основные механизмы принятия решений органами государственного регулирования; экономические основы поведения организаций, иметь представление о различных структурах рынков; процессы групповой динамики и принципы формирования команды. :</b>			
Уровень 1	УК-10.1ИД-1 Понимает базовые принципы функционирования экономики и экономического развития, цели и формы участия государства в экономике		
<b>Уметь делать (действовать) обосновывать принятие экономических решений в различных областях жизнедеятельности на основе учета факторов эффективности; планировать деятельность с учетом экономически оправданные затрат, направленных на достижение результата; решать конкретные задачи проекта заявленного качества и за установленное время; публично представлять результаты решения конкретной задачи проекта; взаимодействовать в обществе на основе нетерпимого отношения к коррупции; анализировать и содержательно интерпретировать полученные результаты; разрабатывать и оценивать организационно-управленческие решения с учетом социальной значимости; анализировать управленческие решения, содействовать их реализации; выявлять рыночные возможности деятельности организаций; оценивать новые рыночные возможности деятельности и организаций; составлять бизнес-планы, новые направления деятельности организаций; применять общие или специализированные пакеты прикладных программ, предназначенные для выполнения профессиональных задач:</b>			
Уровень 1	УК-10.2ИД-2 Применяет методы личного экономического и финансового планирования для достижения текущих и долгосрочных финансовых целей, использует финансовые инструменты для управления личными финансами (личным бюджетом), контролирует собственные экономические и финансовые риски		
<b>Владеть навыками (иметь навыки) методами грамотного оформления отчета по результатам проведенных работ; навыками работы в трудовом коллективе; навыками решения практических задач в рамках выбранного направления обучения; способами анализа социально значимых проблем и процессов; основными методами, способами и средствами получения, хранения, переработки информации; навыками работы с компьютером как средством управления информацией; способами проектирования организационной структуры, распределения полномочий и ответственности на основе их делегирования; способностью сбора и критического анализа информации, необходимой для решения поставленной задачи; способностью грамотно, логично, аргументированно формировать собственные суждения и оценки, отличать факты от мнений, интерпретаций, оценок и т.д. в рассуждениях других участников деятельности; способностью проектировать решение конкретной задачи проекта, выбирая оптимальный способ ее решения, исходя из действующих правовых норм и имеющихся ресурсов и ограничений; способностью решать конкретные задачи проекта заявленного качества и за установленное время; способностью публично представлять результаты решения конкретной задачи проекта; стратегией сотрудничества для достижения поставленной цели; знаниями и опытом в интересах выполнения командной задачи; знаниями и опытом работы команды:</b>			
Уровень 1	УК-10.2ИД-2 Применяет методы личного экономического и финансового планирования для достижения текущих и долгосрочных финансовых целей, использует финансовые инструменты для управления личными финансами (личным бюджетом), контролирует собственные экономические и финансовые риски		

Уровни сформированности компетенций			
компетенция не сформирована	минимальный	средний	высокий
Оценки формирования компетенций			
Оценка «неудовлетворительно» - уровень 1	Оценка «удовлетворительно» - уровень 2	Оценка «хорошо» - уровень 3	Оценка «отлично» - уровень 4
Характеристика сформированности компетенции			
Компетенция в полной мере не сформирована. Имеющихся знаний, умений и навыков недостаточно для решения практических (профессиональных) задач	Сформированность компетенции соответствует минимальным требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков в целом достаточно для решения практических (профессиональных) задач	Сформированность компетенции в целом соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в целом достаточно для решения стандартных практических (профессиональных) задач	Сформированность компетенции полностью соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в полной мере достаточно для решения сложных практических (профессиональных) задач
КОД И НАЗВАНИЕ КОМПЕТЕНЦИИ			
<b>УК-11: Способен формировать нетерпимое отношение к коррупционному поведению;</b>			
<p><b>Знать и понимать</b> источники финансирования профессиональной деятельности; принципы планирования экономической деятельности; критерии оценки затрат и обоснованности экономических решений; способы решения конкретной задачи проекта; методы публичной презентации результатов решения конкретной задачи проекта; аналитический инструментарий при решении прикладных задач; сущность решения управленческих и экономических задач; современный инструментарий и интеллектуальных информационно-аналитических систем; инструментарий информационно-аналитических систем; организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости и оценивать их последствия; управленческие решения, содействовать их реализации; рыночные возможности деятельности организаций; новые рыночные возможности деятельности и организаций; бизнес-планы, новые направления деятельности организаций; общие или специализированные пакеты прикладных программ, предназначенные для выполнения профессиональных задач; основные механизмы принятия решений органами государственного регулирования; экономические основы поведения организаций, иметь представление о различных структурах рынков; процессы групповой динамики и принципы формирования команды. :</p>			
Уровень 1	УК-11.1. ИД-1. Анализирует действующие правовые нормы, обеспечивающие борьбу с коррупцией в различных областях жизнедеятельности; способы профилактики коррупции и формирования нетерпимого отношения к ней		
<p><b>Уметь делать (действовать)</b> обосновывать принятие экономических решений в различных областях жизнедеятельности на основе учета факторов эффективности; планировать деятельность с учетом экономически оправданных затрат, направленных на достижение результата; решать конкретные задачи проекта заявленного качества и за установленное время; публично представлять результаты решения конкретной задачи проекта; взаимодействовать в обществе на основе нетерпимого отношения к коррупции; анализировать и содержательно интерпретировать полученные результаты; разрабатывать и оценивать организационно-управленческие решения с учетом социальной значимости; анализировать управленческие решения, содействовать их реализации; выявлять рыночные возможности деятельности организаций; оценивать новые рыночные возможности деятельности и организаций; составлять бизнес-планы, новые направления деятельности организаций; применять общие или специализированные пакеты прикладных программ, предназначенные для выполнения профессиональных задач:</p>			
Уровень 1	УК-11.2. ИД-2. Планирует, организует и проводит мероприятия, обеспечивающие формирование гражданской позиции и предотвращение коррупции в социуме		
<p><b>Владеть навыками (иметь навыки)</b> методами грамотного оформления отчета по результатам проведенных работ; навыками работы в трудовом коллективе; навыками решения практических задач в рамках выбранного направления обучения; способами анализа социально значимых проблем и процессов; основными методами, способами и средствами получения, хранения, переработки информации; навыками работы с компьютером как средством управления информацией; способами проектирования организационной структуры, распределения полномочий и ответственности на основе их делегирования; способностью сбора и критического анализа информации, необходимой для решения поставленной задачи; способностью грамотно, логично, аргументированно формировать собственные суждения и оценки, отличать факты от мнений, интерпретаций, оценок и т.д. в рассуждениях других участников деятельности; способностью проектировать решение конкретной задачи проекта, выбирая оптимальный способ ее решения, исходя из действующих правовых норм и имеющихся ресурсов и ограничений; способностью решать конкретные задачи проекта заявленного качества и за установленное время; способностью публично представлять результаты решения конкретной задачи проекта; стратегией сотрудничества для достижения поставленной цели; знаниями и опытом в интересах выполнения командной задачи; знаниями и опытом работы команды:</p>			
Уровень 1	УК-11.3. ИД-3. Соблюдает правила общественного взаимодействия на основе нетерпимого отношения к коррупции		

Уровни сформированности компетенций			
компетенция не сформирована	минимальный	средний	высокий
Оценки формирования компетенций			
Оценка «неудовлетворительно» - уровень 1	Оценка «удовлетворительно» - уровень 2	Оценка «хорошо» - уровень 3	Оценка «отлично» - уровень 4
Характеристика сформированности компетенции			
Компетенция в полной мере не сформирована. Имеющихся знаний, умений и навыков недостаточно для решения практических (профессиональных) задач	Сформированность компетенции соответствует минимальным требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков в целом достаточно для решения практических (профессиональных) задач	Сформированность компетенции в целом соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в целом достаточно для решения стандартных практических (профессиональных) задач	Сформированность компетенции полностью соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в полной мере достаточно для решения сложных практических (профессиональных) задач
<b>КОД И НАЗВАНИЕ КОМПЕТЕНЦИИ</b>			
<b>ОПК-1: Способен обеспечивать приоритет прав и свобод человека; соблюдать нормы законодательства Российской Федерации и служебной этики в своей профессиональной деятельности;;</b>			
Знать и понимать источники финансирования профессиональной деятельности; принципы планирования экономической деятельности; критерии оценки затрат и обоснованности экономических решений; способы решения конкретной задачи проекта; методы публичной презентации результатов решения конкретной задачи проекта; аналитический инструментарий при решении прикладных задач; сущность решения управленческих и экономических задач; современный инструментарий и интеллектуальных информационно-аналитических систем; инструментарий информационно-аналитических систем; организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости и оценивать их последствия; управленческие решения, содействовать их реализации; рыночные возможности деятельности организаций; новые рыночные возможности деятельности и организаций; бизнес-планы, новые направления деятельности организаций; общие или специализированные пакеты прикладных программ, предназначенные для выполнения профессиональных задач; основные механизмы принятия решений органами государственного регулирования; экономические основы поведения организаций, иметь представление о различных структурах рынков; процессы групповой динамики и принципы формирования команды. :			
Уровень 1	ОПК 2.2. ИД-2. структурирование и интегрирование знаний из различных областей профессиональной деятельности		
Уметь делать (действовать) обосновывать принятие экономических решений в различных областях жизнедеятельности на основе учета факторов эффективности; планировать деятельность с учетом экономически оправданные затрат, направленных на достижение результата; решать конкретные задачи проекта заявленного качества и за установленное время; публично представлять результаты решения конкретной задачи проекта; взаимодействовать в обществе на основе нетерпимого отношения к коррупции; анализировать и содержательно интерпретировать полученные результаты; разрабатывать и оценивать организационно-управленческие решения с учетом социальной значимости; анализировать управленческие решения, содействовать их реализации; выявлять рыночные возможности деятельности организаций; оценивать новые рыночные возможности деятельности и организаций; составлять бизнес-планы, новые направления деятельности организаций; применять общие или специализированные пакеты прикладных программ, предназначенные для выполнения профессиональных задач:			
Уровень 1	ОПК 2.2. ИД-2. структурировать и интегрировать знания из различных областей профессиональной деятельности, использовать и развивать эти знания в ходе решения профессиональных задач, находить организационно-управленческие решения в рамках функций управления, оценивать последствия организационно-управленческих решений с позиций социальной значимости, опираться на правовые и экономические знания при принятии организационно-управленческих решений		
Владеть навыками (иметь навыки) методами грамотного оформления отчета по результатам проведенных работ; навыками работы в трудовом коллективе; навыками решения практических задач в рамках выбранного направления обучения; способами анализа социально значимых проблем и процессов; основными методами, способами и средствами получения, хранения, переработки информации; навыками работы с компьютером как средством управления информацией; способами проектирования организационной структуры, распределения полномочий и ответственности на основе их делегирования; способностью сбора и критического анализа информации, необходимой для решения поставленной задачи; способностью грамотно, логично, аргументированно формировать собственные суждения и оценки, отличать факты от мнений, интерпретаций, оценок и т.д. в рассуждениях других участников деятельности; способностью проектировать решение конкретной задачи проекта, выбирая оптимальный способ ее решения, исходя из действующих правовых норм и имеющихся ресурсов и ограничений; способностью решать конкретные задачи проекта заявленного качества и за установленное время; способностью публично представлять результаты решения конкретной задачи проекта; стратегией сотрудничества для достижения поставленной цели; знаниями и опытом в интересах выполнения командной задачи; знаниями и опытом работы команды:			

Уровень 1	ОПК 2.2. ИД-2. способностью структурировать и интегрировать знания из различных областей профессиональной деятельности, использовать и развивать эти знания в ходе решения профессиональных задач, находить организационно-управленческие решения в рамках функций управления, оценивать последствия организационно-управленческих решений с позиций социальной значимости, опираться на правовые и экономические знания при принятии организационно-управленческих решений		
Уровни сформированности компетенций			
компетенция не сформирована	минимальный	средний	высокий
Оценки формирования компетенций			
Оценка «неудовлетворительно» - уровень 1	Оценка «удовлетворительно» - уровень 2	Оценка «хорошо» - уровень 3	Оценка «отлично» - уровень 4
Характеристика сформированности компетенции			
Компетенция в полной мере не сформирована. Имеющихся знаний, умений и навыков недостаточно для решения практических (профессиональных) задач	Сформированность компетенции соответствует минимальным требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков в целом достаточно для решения практических (профессиональных) задач	Сформированность компетенции в целом соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в целом достаточно для решения стандартных практических (профессиональных) задач	Сформированность компетенции полностью соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в полной мере достаточно для решения сложных практических (профессиональных) задач
<b>КОД И НАЗВАНИЕ КОМПЕТЕНЦИИ</b>			
<b>ОПК-2: Способен разрабатывать и реализовывать управленческие решения, меры регулирующего воздействия, в том числе контрольно-надзорные функции, государственные и муниципальные программы на основе анализа социально-экономических процессов;;</b>			
Знать и понимать источники финансирования профессиональной деятельности; принципы планирования экономической деятельности; критерии оценки затрат и обоснованности экономических решений; способы решения конкретной задачи проекта; методы публичной презентации результатов решения конкретной задачи проекта; аналитический инструментарий при решении прикладных задач; сущность решения управленческих и экономических задач; современный инструментарий и интеллектуальных информационно-аналитических систем; инструментарий информационно-аналитических систем; организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости и оценивать их последствия; управленческие решения, содействовать их реализации; рыночные возможности деятельности организаций; новые рыночные возможности деятельности и организаций; бизнес-планы, новые направления деятельности организаций; общие или специализированные пакеты прикладных программ, предназначенные для выполнения профессиональных задач; основные механизмы принятия решений органами государственного регулирования; экономические основы поведения организаций, иметь представление о различных структурах рынков; процессы групповой динамики и принципы формирования команды. :			
Уровень 1	ОПК 2.2. ИД-2. структурирование и интегрирование знаний из различных областей профессиональной деятельности		
Уметь делать (действовать) обосновывать принятие экономических решений в различных областях жизнедеятельности на основе учета факторов эффективности; планировать деятельность с учетом экономически оправданные затрат, направленных на достижение результата; решать конкретные задачи проекта заявленного качества и за установленное время; публично представлять результаты решения конкретной задачи проекта; взаимодействовать в обществе на основе нетерпимого отношения к коррупции; анализировать и содержательно интерпретировать полученные результаты; разрабатывать и оценивать организационно-управленческие решения с учетом социальной значимости; анализировать управленческие решения, содействовать их реализации; выявлять рыночные возможности деятельности организаций; оценивать новые рыночные возможности деятельности и организаций; составлять бизнес-планы, новые направления деятельности организаций; применять общие или специализированные пакеты прикладных программ, предназначенные для выполнения профессиональных задач:			
Уровень 1	структурировать и интегрировать знания из различных областей профессиональной деятельности, использовать и развивать эти знания в ходе решения профессиональных задач, находить организационно-управленческие решения в рамках функций управления, оценивать последствия организационно-управленческих решений с позиций социальной значимости, опираться на правовые и экономические знания при принятии организационно-управленческих решений		

<p>Владеть навыками (иметь навыки) методами грамотного оформления отчета по результатам проведенных работ; навыками работы в трудовом коллективе; навыками решения практических задач в рамках выбранного направления обучения; способами анализа социально значимых проблем и процессов; основными методами, способами и средствами получения, хранения, переработки информации; навыками работы с компьютером как средством управления информацией; способами проектирования организационной структуры, распределения полномочий и ответственности на основе их делегирования; способностью сбора и критического анализа информации, необходимой для решения поставленной задачи; способностью грамотно, логично, аргументированно формировать собственные суждения и оценки, отличать факты от мнений, интерпретаций, оценок и т.д. в рассуждениях других участников деятельности; способностью проектировать решение конкретной задачи проекта, выбирая оптимальный способ ее решения, исходя из действующих правовых норм и имеющихся ресурсов и ограничений; способностью решать конкретные задачи проекта заявленного качества и за установленное время; способностью публично представлять результаты решения конкретной задачи проекта; стратегией сотрудничества для достижения поставленной цели; знаниями и опытом в интересах выполнения командной задачи; знаниями и опытом работы команды:</p>			
Уровень 1	<p>способностью структурировать и интегрировать знания из различных областей профессиональной деятельности, использовать и развивать эти знания в ходе решения профессиональных задач, находить организационно-управленческие решения в рамках функций управления, оценивать последствия организационно-управленческих решений с позиций социальной значимости, опираться на правовые и экономические знания при принятии организационно-управленческих решений</p>		
Уровни сформированности компетенций			
компетенция не сформирована	минимальный	средний	высокий
Оценки формирования компетенций			
Оценка «неудовлетворительно» - уровень 1	Оценка «удовлетворительно» - уровень 2	Оценка «хорошо» - уровень 3	Оценка «отлично» - уровень 4
Характеристика сформированности компетенции			
Компетенция в полной мере не сформирована. Имеющихся знаний, умений и навыков недостаточно для решения практических (профессиональных) задач	Сформированность компетенции соответствует минимальным требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков в целом достаточно для решения практических (профессиональных) задач	Сформированность компетенции в целом соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в целом достаточно для решения стандартных практических (профессиональных) задач	Сформированность компетенции полностью соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в полной мере достаточно для решения сложных практических (профессиональных) задач
<b>КОД И НАЗВАНИЕ КОМПЕТЕНЦИИ</b>			
<b>ОПК-3: Способен анализировать и применять нормы конституционного, административного и служебного права в профессиональной деятельности; использовать правоприменительную практику;;</b>			
<p>Знать и понимать источники финансирования профессиональной деятельности; принципы планирования экономической деятельности; критерии оценки затрат и обоснованности экономических решений; способы решения конкретной задачи проекта; методы публичной презентации результатов решения конкретной задачи проекта; аналитический инструментарий при решении прикладных задач; сущность решения управленческих и экономических задач; современный инструментарий и интеллектуальных информационно-аналитических систем; инструментарий информационно-аналитических систем; организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости и оценивать их последствия; управленческие решения, содействовать их реализации; рыночные возможности деятельности организаций; новые рыночные возможности деятельности и организаций; бизнес-планы, новые направления деятельности организаций; общие или специализированные пакеты прикладных программ, предназначенные для выполнения профессиональных задач; основные механизмы принятия решений органами государственного регулирования; экономические основы поведения организаций, иметь представление о различных структурах рынков; процессы групповой динамики и принципы формирования команды. :</p>			
Уровень 1	<p>ОПК 3.2. ИД-2. Демонстрирует способность ориентироваться в правоприменительной практике, обладает навыками анализа законодательной и правоприменительной практики, квалифицированного толкования правовых актов</p>		
<p>Уметь делать (действовать) обосновывать принятие экономических решений в различных областях жизнедеятельности на основе учета факторов эффективности; планировать деятельность с учетом экономически оправданные затрат, направленных на достижение результата; решать конкретные задачи проекта заявленного качества и за установленное время; публично представлять результаты решения конкретной задачи проекта; взаимодействовать в обществе на основе нетерпимого отношения к коррупции; анализировать и содержательно интерпретировать полученные результаты; разрабатывать и оценивать организационно-управленческие решения с учетом социальной значимости; анализировать управленческие решения, содействовать их реализации; выявлять рыночные возможности деятельности организаций; оценивать новые рыночные возможности деятельности и организаций; составлять бизнес-планы, новые направления деятельности организаций; применять общие или специализированные пакеты прикладных программ, предназначенные для выполнения профессиональных задач:</p>			
Уровень 1	<p>ОПК 3.2. ИД-2. Демонстрирует способность ориентироваться в правоприменительной практике, обладает навыками анализа законодательной и правоприменительной практики, квалифицированного толкования правовых актов</p>		

Владеть навыками (иметь навыки) методами грамотного оформления отчета по результатам проведенных работ; навыками работы в трудовом коллективе; навыками решения практических задач в рамках выбранного направления обучения; способами анализа социально значимых проблем и процессов; основными методами, способами и средствами получения, хранения, переработки информации; навыками работы с компьютером как средством управления информацией; способами проектирования организационной структуры, распределения полномочий и ответственности на основе их делегирования; способностью сбора и критического анализа информации, необходимой для решения поставленной задачи; способностью грамотно, логично, аргументированно формировать собственные суждения и оценки, отличать факты от мнений, интерпретаций, оценок и т.д. в рассуждениях других участников деятельности; способностью проектировать решение конкретной задачи проекта, выбирая оптимальный способ ее решения, исходя из действующих правовых норм и имеющихся ресурсов и ограничений; способностью решать конкретные задачи проекта заявленного качества и за установленное время; способностью публично представлять результаты решения конкретной задачи проекта; стратегией сотрудничества для достижения поставленной цели; знаниями и опытом в интересах выполнения командной задачи; знаниями и опытом работы команды:

Уровень 1	ОПК 3.2. ИД-2. Демонстрирует способность ориентироваться в правоприменительной практике, обладает навыками анализа законодательной и правоприменительной практики, квалифицированного толкования правовых актов
-----------	---

**Уровни сформированности компетенций**

компетенция не сформирована	минимальный	средний	высокий
-----------------------------	-------------	---------	---------

**Оценки формирования компетенций**

Оценка «неудовлетворительно» - уровень 1	Оценка «удовлетворительно» - уровень 2	Оценка «хорошо» - уровень 3	Оценка «отлично» - уровень 4
--	--	-----------------------------	------------------------------

**Характеристика сформированности компетенции**

Компетенция в полной мере не сформирована. Имеющихся знаний, умений и навыков недостаточно для решения практических (профессиональных) задач	Сформированность компетенции соответствует минимальным требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков в целом достаточно для решения практических (профессиональных) задач	Сформированность компетенции в целом соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в целом достаточно для решения стандартных практических (профессиональных) задач	Сформированность компетенции полностью соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в полной мере достаточно для решения сложных практических (профессиональных) задач
--	--	--	--

**КОД И НАЗВАНИЕ КОМПЕТЕНЦИИ**

**ОПК-4: Способен разрабатывать проекты нормативных правовых актов в сфере профессиональной деятельности, осуществлять их правовую и антикоррупционную экспертизу, оценку регулирующего воздействия и последствий их применения;;**

**Знать и понимать** источники финансирования профессиональной деятельности; принципы планирования экономической деятельности; критерии оценки затрат и обоснованности экономических решений; способы решения конкретной задачи проекта; методы публичной презентации результатов решения конкретной задачи проекта; аналитический инструментарий при решении прикладных задач; сущность решения управленческих и экономических задач; современный инструментарий и интеллектуальных информационно-аналитических систем; инструментарий информационно-аналитических систем; организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости и оценивать их последствия; управленческие решения, содействовать их реализации; рыночные возможности деятельности организаций; новые рыночные возможности деятельности и организаций; бизнес-планы, новые направления деятельности организаций; общие или специализированные пакеты прикладных программ, предназначенные для выполнения профессиональных задач; основные механизмы принятия решений органами государственного регулирования; экономические основы поведения организаций, иметь представление о различных структурах рынков; процессы групповой динамики и принципы формирования команды. :

Уровень 1	ОПК – 4.1. ИД- 1 Демонстрирует способность подготовки проектов нормативных правовых актов, проведения юридической экспертизы нормативных актов (в том числе в целях выявления коррупционных факторов), а также способность давать квалифицированные юридические заключения и консультации согласно принятым правовым актам в области государственного и муниципального управления
-----------	---

**Уметь делать (действовать)** обосновывать принятие экономических решений в различных областях жизнедеятельности на основе учета факторов эффективности; планировать деятельность с учетом экономически оправданные затрат, направленных на достижение результата; решать конкретные задачи проекта заявленного качества и за установленное время; публично представлять результаты решения конкретной задачи проекта; взаимодействовать в обществе на основе нетерпимого отношения к коррупции; анализировать и содержательно интерпретировать полученные результаты; разрабатывать и оценивать организационно-управленческие решения с учетом социальной значимости; анализировать управленческие решения, содействовать их реализации; выявлять рыночные возможности деятельности организаций; оценивать новые рыночные возможности деятельности и организаций; составлять бизнес-планы, новые направления деятельности организаций; применять общие или специализированные пакеты прикладных программ, предназначенные для выполнения профессиональных задач:

Уровень 1	ОПК – 4.2. ИД- 2 Демонстрирует знания базовых положений и категорий нормативных правовых актов, регулирующих профессиональную деятельность применительно к системе государственного и муниципального управления; умение грамотно и корректно анализировать, и применять правовые нормы в практической профессиональной деятельности		
<p><b>Владеть навыками (иметь навыки) методами грамотного оформления отчета по результатам проведенных работ; навыками работы в трудовом коллективе; навыками решения практических задач в рамках выбранного направления обучения; способами анализа социально значимых проблем и процессов; основными методами, способами и средствами получения, хранения, переработки информации; навыками работы с компьютером как средством управления информацией; способами проектирования организационной структуры, распределения полномочий и ответственности на основе их делегирования; способностью сбора и критического анализа информации, необходимой для решения поставленной задачи; способностью грамотно, логично, аргументированно формировать собственные суждения и оценки, отличать факты от мнений, интерпретаций, оценок и т.д. в рассуждениях других участников деятельности; способностью проектировать решение конкретной задачи проекта, выбирая оптимальный способ ее решения, исходя из действующих правовых норм и имеющихся ресурсов и ограничений; способностью решать конкретные задачи проекта заявленного качества и за установленное время; способностью публично представлять результаты решения конкретной задачи проекта; стратегией сотрудничества для достижения поставленной цели; знаниями и опытом в интересах выполнения командной задачи; знаниями и опытом работы команды:</b></p>			
Уровень 1	ОПК – 4.2. ИД- 2 Демонстрирует знания базовых положений и категорий нормативных правовых актов, регулирующих профессиональную деятельность применительно к системе государственного и муниципального управления; умение грамотно и корректно анализировать, и применять правовые нормы в практической профессиональной деятельности		
Уровни сформированности компетенций			
компетенция не сформирована	минимальный	средний	высокий
Оценки формирования компетенций			
Оценка «неудовлетворительно» - уровень 1	Оценка «удовлетворительно» - уровень 2	Оценка «хорошо» - уровень 3	Оценка «отлично» - уровень 4
Характеристика сформированности компетенции			
Компетенция в полной мере не сформирована. Имеющихся знаний, умений и навыков недостаточно для решения практических (профессиональных) задач	Сформированность компетенции соответствует минимальным требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков в целом достаточно для решения практических (профессиональных) задач	Сформированность компетенции в целом соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в целом достаточно для решения стандартных практических (профессиональных) задач	Сформированность компетенции полностью соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в полной мере достаточно для решения сложных практических (профессиональных) задач
<b>КОД И НАЗВАНИЕ КОМПЕТЕНЦИИ</b>			
<b>ОПК-5: Способен использовать в профессиональной деятельности информационно-коммуникационные технологии, государственные и муниципальные информационные системы; применять технологии электронного правительства и предоставления государственных (муниципальных) услуг;</b>			
<p><b>Знать и понимать источники финансирования профессиональной деятельности; принципы планирования экономической деятельности; критерии оценки затрат и обоснованности экономических решений; способы решения конкретной задачи проекта; методы публичной презентации результатов решения конкретной задачи проекта; аналитический инструментарий при решении прикладных задач; сущность решения управленческих и экономических задач; современный инструментарий и интеллектуальных информационно-аналитических систем; инструментарий информационно-аналитических систем; организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости и оценивать их последствия; управленческие решения, содействовать их реализации; рыночные возможности деятельности организаций; новые рыночные возможности деятельности и организаций; бизнес-планы, новые направления деятельности организаций; общие или специализированные пакеты прикладных программ, предназначенные для выполнения профессиональных задач; основные механизмы принятия решений органами государственного регулирования; экономические основы поведения организаций, иметь представление о различных структурах рынков; процессы групповой динамики и принципы формирования команды. :</b></p>			
Уровень 1	основные мероприятия по ликвидации чрезвычайных ситуаций (выполнение аварийно-спасательных и других неотложных работ)		
<p><b>Уметь делать (действовать) обосновывать принятие экономических решений в различных областях жизнедеятельности на основе учета факторов эффективности; планировать деятельность с учетом экономически оправданные затрат, направленных на достижение результата; решать конкретные задачи проекта заявленного качества и за установленное время; публично представлять результаты решения конкретной задачи проекта; взаимодействовать в обществе на основе нетерпимого отношения к коррупции; анализировать и содержательно интерпретировать полученные результаты; разрабатывать и оценивать организационно-управленческие решения с учетом социальной значимости; анализировать управленческие решения, содействовать их реализации; выявлять рыночные возможности деятельности организаций; оценивать новые рыночные возможности деятельности и организаций; составлять бизнес-планы, новые направления деятельности организаций; применять общие или специализированные пакеты прикладных программ, предназначенные для выполнения профессиональных задач:</b></p>			

Уровень 1	соблюдать правила поведения и меры безопасности при проведении аварийно-восстановительных мероприятий		
<p><b>Владеть навыками (иметь навыки) методами грамотного оформления отчета по результатам проведенных работ; навыками работы в трудовом коллективе; навыками решения практических задач в рамках выбранного направления обучения; способами анализа социально значимых проблем и процессов; основными методами, способами и средствами получения, хранения, переработки информации; навыками работы с компьютером как средством управления информацией; способами проектирования организационной структуры, распределения полномочий и ответственности на основе их делегирования; способностью сбора и критического анализа информации, необходимой для решения поставленной задачи; способностью грамотно, логично, аргументированно формировать собственные суждения и оценки, отличать факты от мнений, интерпретаций, оценок и т.д. в рассуждениях других участников деятельности; способностью проектировать решение конкретной задачи проекта, выбирая оптимальный способ ее решения, исходя из действующих правовых норм и имеющихся ресурсов и ограничений; способностью решать конкретные задачи проекта заявленного качества и за установленное время; способностью публично представлять результаты решения конкретной задачи проекта; стратегией сотрудничества для достижения поставленной цели; знаниями и опытом в интересах выполнения командной задачи; знаниями и опытом работы команды:</b></p>			
Уровень 1	способностью участвовать в спасательных и неотложных аварийно-восстановительных мероприятиях в случае возникновения		
Уровни сформированности компетенций			
компетенция не сформирована	минимальный	средний	высокий
Оценки формирования компетенций			
Оценка «неудовлетворительно» - уровень 1	Оценка «удовлетворительно» - уровень 2	Оценка «хорошо» - уровень 3	Оценка «отлично» - уровень 4
Характеристика сформированности компетенции			
Компетенция в полной мере не сформирована. Имеющихся знаний, умений и навыков недостаточно для решения практических (профессиональных) задач	Сформированность компетенции соответствует минимальным требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков в целом достаточно для решения практических (профессиональных) задач	Сформированность компетенции в целом соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в целом достаточно для решения стандартных практических (профессиональных) задач	Сформированность компетенции полностью соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в полной мере достаточно для решения сложных практических (профессиональных) задач
<b>КОД И НАЗВАНИЕ КОМПЕТЕНЦИИ</b>			
<b>ОПК-6: Способен использовать в профессиональной деятельности технологии управления государственными и муниципальными финансами, государственным и муниципальным имуществом, закупками для государственных и муниципальных нужд;</b>			
<p><b>Знать и понимать источники финансирования профессиональной деятельности; принципы планирования экономической деятельности; критерии оценки затрат и обоснованности экономических решений; способы решения конкретной задачи проекта; методы публичной презентации результатов решения конкретной задачи проекта; аналитический инструментарий при решении прикладных задач; сущность решения управленческих и экономических задач; современный инструментарий и интеллектуальных информационно-аналитических систем; инструментарий информационно-аналитических систем; организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости и оценивать их последствия; управленческие решения, содействовать их реализации; рыночные возможности деятельности организаций; новые рыночные возможности деятельности и организаций; бизнес-планы, новые направления деятельности организаций; общие или специализированные пакеты прикладных программ, предназначенные для выполнения профессиональных задач; основные механизмы принятия решений органами государственного регулирования; экономические основы поведения организаций, иметь представление о различных структурах рынков; процессы групповой динамики и принципы формирования команды. :</b></p>			
Уровень 1	ОПК-6.1. ИД-1. Понимает принципы работы современных информационных технологий		
<p><b>Уметь делать (действовать) обосновывать принятие экономических решений в различных областях жизнедеятельности на основе учета факторов эффективности; планировать деятельность с учетом экономически оправданные затрат, направленных на достижение результата; решать конкретные задачи проекта заявленного качества и за установленное время; публично представлять результаты решения конкретной задачи проекта; взаимодействовать в обществе на основе нетерпимого отношения к коррупции; анализировать и содержательно интерпретировать полученные результаты; разрабатывать и оценивать организационно-управленческие решения с учетом социальной значимости; анализировать управленческие решения, содействовать их реализации; выявлять рыночные возможности деятельности организаций; оценивать новые рыночные возможности деятельности и организаций; составлять бизнес-планы, новые направления деятельности организаций; применять общие или специализированные пакеты прикладных программ, предназначенные для выполнения профессиональных задач:</b></p>			
Уровень 1	ОПК-6.2. ИД-2. Использует принципы работы современных информационных технологий для решения задач профессиональной деятельности		

Владеть навыками (иметь навыки) методами грамотного оформления отчета по результатам проведенных работ; навыками работы в трудовом коллективе; навыками решения практических задач в рамках выбранного направления обучения; способами анализа социально значимых проблем и процессов; основными методами, способами и средствами получения, хранения, переработки информации; навыками работы с компьютером как средством управления информацией; способами проектирования организационной структуры, распределения полномочий и ответственности на основе их делегирования; способностью сбора и критического анализа информации, необходимой для решения поставленной задачи; способностью грамотно, логично, аргументированно формировать собственные суждения и оценки, отличать факты от мнений, интерпретаций, оценок и т.д. в рассуждениях других участников деятельности; способностью проектировать решение конкретной задачи проекта, выбирая оптимальный способ ее решения, исходя из действующих правовых норм и имеющихся ресурсов и ограничений; способностью решать конкретные задачи проекта заявленного качества и за установленное время; способностью публично представлять результаты решения конкретной задачи проекта; стратегией сотрудничества для достижения поставленной цели; знаниями и опытом в интересах выполнения командной задачи; знаниями и опытом работы команды:

Уровень 1	ОПК-6.2. ИД-2. Использует принципы работы современных информационных технологий для решения задач профессиональной деятельности
-----------	---

**Уровни сформированности компетенций**

компетенция не сформирована	минимальный	средний	высокий
-----------------------------	-------------	---------	---------

**Оценки формирования компетенций**

Оценка «неудовлетворительно» - уровень 1	Оценка «удовлетворительно» - уровень 2	Оценка «хорошо» - уровень 3	Оценка «отлично» - уровень 4
--	--	-----------------------------	------------------------------

**Характеристика сформированности компетенции**

Компетенция в полной мере не сформирована. Имеющихся знаний, умений и навыков недостаточно для решения практических (профессиональных) задач	Сформированность компетенции соответствует минимальным требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков в целом достаточно для решения практических (профессиональных) задач	Сформированность компетенции в целом соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в целом достаточно для решения стандартных практических (профессиональных) задач	Сформированность компетенции полностью соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в полной мере достаточно для решения сложных практических (профессиональных) задач
--	--	--	--

**КОД И НАЗВАНИЕ КОМПЕТЕНЦИИ**

**ОПК-7: Способен осуществлять внутриорганизационные и межведомственные коммуникации, обеспечивать взаимодействие органов власти с гражданами, коммерческими организациями, институтами гражданского общества, средствами массовой информации.;**

**Знать и понимать** источники финансирования профессиональной деятельности; принципы планирования экономической деятельности; критерии оценки затрат и обоснованности экономических решений; способы решения конкретной задачи проекта; методы публичной презентации результатов решения конкретной задачи проекта; аналитический инструментарий при решении прикладных задач; сущность решения управленческих и экономических задач; современный инструментарий и интеллектуальных информационно-аналитических систем; инструментарий информационно-аналитических систем; организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости и оценивать их последствия; управленческие решения, содействовать их реализации; рыночные возможности деятельности организаций; новые рыночные возможности деятельности и организаций; бизнес-планы, новые направления деятельности организаций; общие или специализированные пакеты прикладных программ, предназначенные для выполнения профессиональных задач; основные механизмы принятия решений органами государственного регулирования; экономические основы поведения организаций, иметь представление о различных структурах рынков; процессы групповой динамики и принципы формирования команды. :

Уровень 1	нутриорганизационные и межведомственные коммуникации, обеспечивать взаимодействие органов власти с гражданами, коммерческими организациями, институтами гражданского общества, средствами массовой информации.
-----------	--

**Уметь делать (действовать)** обосновывать принятие экономических решений в различных областях жизнедеятельности на основе учета факторов эффективности; планировать деятельность с учетом экономически оправданные затрат, направленных на достижение результата; решать конкретные задачи проекта заявленного качества и за установленное время; публично представлять результаты решения конкретной задачи проекта; взаимодействовать в обществе на основе нетерпимого отношения к коррупции; анализировать и содержательно интерпретировать полученные результаты; разрабатывать и оценивать организационно-управленческие решения с учетом социальной значимости; анализировать управленческие решения, содействовать их реализации; выявлять рыночные возможности деятельности организаций; оценивать новые рыночные возможности деятельности и организаций; составлять бизнес-планы, новые направления деятельности организаций; применять общие или специализированные пакеты прикладных программ, предназначенные для выполнения профессиональных задач:

Уровень 1	обеспечивать взаимодействие органов власти с гражданами, коммерческими организациями, институтами гражданского общества, средствами массовой информации.
-----------	--

<p><b>Владеть навыками (иметь навыки) методами грамотного оформления отчета по результатам проведенных работ; навыками работы в трудовом коллективе; навыками решения практических задач в рамках выбранного направления обучения; способами анализа социально значимых проблем и процессов; основными методами, способами и средствами получения, хранения, переработки информации; навыками работы с компьютером как средством управления информацией; способами проектирования организационной структуры, распределения полномочий и ответственности на основе их делегирования; способностью сбора и критического анализа информации, необходимой для решения поставленной задачи; способностью грамотно, логично, аргументированно формировать собственные суждения и оценки, отличать факты от мнений, интерпретаций, оценок и т.д. в рассуждениях других участников деятельности; способностью проектировать решение конкретной задачи проекта, выбирая оптимальный способ ее решения, исходя из действующих правовых норм и имеющихся ресурсов и ограничений; способностью решать конкретные задачи проекта заявленного качества и за установленное время; способностью публично представлять результаты решения конкретной задачи проекта; стратегией сотрудничества для достижения поставленной цели; знаниями и опытом в интересах выполнения командной задачи; знаниями и опытом работы команды:</b></p>			
Уровень 1	внутриорганизационные и межведомственные коммуникации, обеспечивать взаимодействие органов власти с гражданами, коммерческими организациями, институтами гражданского общества, средствами массовой информации.		
Уровни сформированности компетенций			
компетенция не сформирована	минимальный	средний	высокий
Оценки формирования компетенций			
Оценка «неудовлетворительно» - уровень 1	Оценка «удовлетворительно» - уровень 2	Оценка «хорошо» - уровень 3	Оценка «отлично» - уровень 4
Характеристика сформированности компетенции			
Компетенция в полной мере не сформирована. Имеющихся знаний, умений и навыков недостаточно для решения практических (профессиональных) задач	Сформированность компетенции соответствует минимальным требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков в целом достаточно для решения практических (профессиональных) задач	Сформированность компетенции в целом соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в целом достаточно для решения стандартных практических (профессиональных) задач	Сформированность компетенции полностью соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в полной мере достаточно для решения сложных практических (профессиональных) задач
<b>КОД И НАЗВАНИЕ КОМПЕТЕНЦИИ</b>			
<b>ОПК-8: Способен понимать принципы работы современных информационных технологий и использовать их для решения задач профессиональной деятельности.;</b>			
<p><b>Знать и понимать источники финансирования профессиональной деятельности; принципы планирования экономической деятельности; критерии оценки затрат и обоснованности экономических решений; способы решения конкретной задачи проекта; методы публичной презентации результатов решения конкретной задачи проекта; аналитический инструментарий при решении прикладных задач; сущность решения управленческих и экономических задач; современный инструментарий и интеллектуальных информационно-аналитических систем; инструментарий информационно-аналитических систем; организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости и оценивать их последствия; управленческие решения, содействовать их реализации; рыночные возможности деятельности организаций; новые рыночные возможности деятельности и организаций; бизнес-планы, новые направления деятельности организаций; общие или специализированные пакеты прикладных программ, предназначенные для выполнения профессиональных задач; основные механизмы принятия решений органами государственного регулирования; экономические основы поведения организаций, иметь представление о различных структурах рынков; процессы групповой динамики и принципы формирования команды. :</b></p>			
Уровень 1	ОПК – 8.1 ИД-1 Понимает принципы работы современных информационных технологий		
<p><b>Уметь делать (действовать) обосновывать принятие экономических решений в различных областях жизнедеятельности на основе учета факторов эффективности; планировать деятельность с учетом экономически оправданные затрат, направленных на достижение результата; решать конкретные задачи проекта заявленного качества и за установленное время; публично представлять результаты решения конкретной задачи проекта; взаимодействовать в обществе на основе нетерпимого отношения к коррупции; анализировать и содержательно интерпретировать полученные результаты; разрабатывать и оценивать организационно-управленческие решения с учетом социальной значимости; анализировать управленческие решения, содействовать их реализации; выявлять рыночные возможности деятельности организаций; оценивать новые рыночные возможности деятельности и организаций; составлять бизнес-планы, новые направления деятельности организаций; применять общие или специализированные пакеты прикладных программ, предназначенные для выполнения профессиональных задач:</b></p>			
Уровень 1	ОПК – 8.2 ИД-2 Использует принципы работы современных информационных технологий для решения задач профессиональной деятельности		

<p><b>Владеть навыками (иметь навыки) методами грамотного оформления отчета по результатам проведенных работ; навыками работы в трудовом коллективе; навыками решения практических задач в рамках выбранного направления обучения; способами анализа социально значимых проблем и процессов; основными методами, способами и средствами получения, хранения, переработки информации; навыками работы с компьютером как средством управления информацией; способами проектирования организационной структуры, распределения полномочий и ответственности на основе их делегирования; способностью сбора и критического анализа информации, необходимой для решения поставленной задачи; способностью грамотно, логично, аргументированно формировать собственные суждения и оценки, отличать факты от мнений, интерпретаций, оценок и т.д. в рассуждениях других участников деятельности; способностью проектировать решение конкретной задачи проекта, выбирая оптимальный способ ее решения, исходя из действующих правовых норм и имеющихся ресурсов и ограничений; способностью решать конкретные задачи проекта заявленного качества и за установленное время; способностью публично представлять результаты решения конкретной задачи проекта; стратегией сотрудничества для достижения поставленной цели; знаниями и опытом в интересах выполнения командной задачи; знаниями и опытом работы команды:</b></p>			
Уровень 1	способностью использовать принципы работы современных информационных технологий для решения задач профессиональной деятельности		
<b>Уровни сформированности компетенций</b>			
компетенция не сформирована	минимальный	средний	высокий
<b>Оценки формирования компетенций</b>			
Оценка «неудовлетворительно» - уровень 1	Оценка «удовлетворительно» - уровень 2	Оценка «хорошо» - уровень 3	Оценка «отлично» - уровень 4
<b>Характеристика сформированности компетенции</b>			
Компетенция в полной мере не сформирована. Имеющихся знаний, умений и навыков недостаточно для решения практических (профессиональных) задач	Сформированность компетенции соответствует минимальным требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков в целом достаточно для решения практических (профессиональных) задач	Сформированность компетенции в целом соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в целом достаточно для решения стандартных практических (профессиональных) задач	Сформированность компетенции полностью соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в полной мере достаточно для решения сложных практических (профессиональных) задач
<b>КОД И НАЗВАНИЕ КОМПЕТЕНЦИИ</b>			
<b>ПЦК-1: Способен применять цифровые технологии для управления процессами и данными в отрасли;</b>			
<p><b>Знать и понимать источники финансирования профессиональной деятельности; принципы планирования экономической деятельности; критерии оценки затрат и обоснованности экономических решений; способы решения конкретной задачи проекта; методы публичной презентации результатов решения конкретной задачи проекта; аналитический инструментарий при решении прикладных задач; сущность решения управленческих и экономических задач; современный инструментарий и интеллектуальных информационно-аналитических систем; инструментарий информационно-аналитических систем; организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости и оценивать их последствия; управленческие решения, содействовать их реализации; рыночные возможности деятельности организаций; новые рыночные возможности деятельности и организаций; бизнес-планы, новые направления деятельности организаций; общие или специализированные пакеты прикладных программ, предназначенные для выполнения профессиональных задач; основные механизмы принятия решений органами государственного регулирования; экономические основы поведения организаций, иметь представление о различных структурах рынков; процессы групповой динамики и принципы формирования команды. :</b></p>			
Уровень 1	ПЦК-1. ИД-1. Применяет цифровые технологии для управления процессами и данными в отрасли		
<p><b>Уметь делать (действовать) обосновывать принятие экономических решений в различных областях жизнедеятельности на основе учета факторов эффективности; планировать деятельность с учетом экономически оправданные затрат, направленных на достижение результата; решать конкретные задачи проекта заявленного качества и за установленное время; публично представлять результаты решения конкретной задачи проекта; взаимодействовать в обществе на основе нетерпимого отношения к коррупции; анализировать и содержательно интерпретировать полученные результаты; разрабатывать и оценивать организационно-управленческие решения с учетом социальной значимости; анализировать управленческие решения, содействовать их реализации; выявлять рыночные возможности деятельности организаций; оценивать новые рыночные возможности деятельности и организаций; составлять бизнес-планы, новые направления деятельности организаций; применять общие или специализированные пакеты прикладных программ, предназначенные для выполнения профессиональных задач:</b></p>			
Уровень 1	ПЦК-1. ИД-1. Применяет цифровые технологии для управления процессами и данными в отрасли		

Владеть навыками (иметь навыки) методами грамотного оформления отчета по результатам проведенных работ; навыками работы в трудовом коллективе; навыками решения практических задач в рамках выбранного направления обучения; способами анализа социально значимых проблем и процессов; основными методами, способами и средствами получения, хранения, переработки информации; навыками работы с компьютером как средством управления информацией; способами проектирования организационной структуры, распределения полномочий и ответственности на основе их делегирования; способностью сбора и критического анализа информации, необходимой для решения поставленной задачи; способностью грамотно, логично, аргументированно формировать собственные суждения и оценки, отличать факты от мнений, интерпретаций, оценок и т.д. в рассуждениях других участников деятельности; способностью проектировать решение конкретной задачи проекта, выбирая оптимальный способ ее решения, исходя из действующих правовых норм и имеющихся ресурсов и ограничений; способностью решать конкретные задачи проекта заявленного качества и за установленное время; способностью публично представлять результаты решения конкретной задачи проекта; стратегией сотрудничества для достижения поставленной цели; знаниями и опытом в интересах выполнения командной задачи; знаниями и опытом работы команды:

Уровень 1	ПЦК-1. ИД-1. Применяет цифровые технологии для управления процессами и данными в отрасли
-----------	--

**Уровни сформированности компетенций**

компетенция не сформирована	минимальный	средний	высокий
-----------------------------	-------------	---------	---------

**Оценки формирования компетенций**

Оценка «неудовлетворительно» - уровень 1	Оценка «удовлетворительно» - уровень 2	Оценка «хорошо» - уровень 3	Оценка «отлично» - уровень 4
--	--	-----------------------------	------------------------------

**Характеристика сформированности компетенции**

Компетенция в полной мере не сформирована. Имеющихся знаний, умений и навыков недостаточно для решения практических (профессиональных) задач	Сформированность компетенции соответствует минимальным требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков в целом достаточно для решения практических (профессиональных) задач	Сформированность компетенции в целом соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в целом достаточно для решения стандартных практических (профессиональных) задач	Сформированность компетенции полностью соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в полной мере достаточно для решения сложных практических
--	--	--	---

**СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ**

Код занятия	Наименование разделов (этапов) и тем	Вид работ	Семестр	Часов	Компетенции	Интеракт.	Примечание (используемые интерактивные формы, форма текущего контроля успеваемости)
<b>Раздел 1.</b>							
1.1	Подготовительный этап	Лек	6	2			Зачет с оценкой
1.2	Основной этап	Ср	6	107			
1.3	Заключительный этап	Ср	6	107			

**ПЕРЕЧЕНЬ УЧЕБНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ И РЕСУРСОВ СЕТИ "ИНТЕРНЕТ", НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

**ПЕРЕЧЕНЬ УЧЕБНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ**

Основная литература

ЛП.1	Красотина Л.В., Разливкина Н.Н. Производственная практика (проектная 1) [Электронный ресурс]:Методические указания по организации и проведению производственной практики : Учебно-методическая литература. - Омск: Сибирский государственный автомобильно-дорожный университет, 2022. - 14 – Режим доступа: <a href="https://znanium.com/catalog/document?id=435781">https://znanium.com/catalog/document?id=435781</a>
ЛП.2	Красотина Л.В., Разливкина Н.Н. Производственная практика (проектная 2) [Электронный ресурс]:Методические указания организации и проведению производственной практики : Учебно-методическая литература. - Омск: Сибирский государственный автомобильно-дорожный университет, 2022. - 15 – Режим доступа: <a href="https://znanium.com/catalog/document?id=435784">https://znanium.com/catalog/document?id=435784</a>
ЛП.3	Разливкина Н.Н., Красотина Л.В. Производственная практика (научно-исследовательская работа) [Электронный ресурс]:Методические указания по организации и проведению производственной практики : Учебно-методическая литература. - Омск: Сибирский государственный автомобильно-дорожный университет, 2022. - 13 – Режим доступа: <a href="https://znanium.com/catalog/document?id=435785">https://znanium.com/catalog/document?id=435785</a>
ЛП.4	Чулкова И.Л. Производственная практика (технологическая) [Электронный ресурс]:Учебно-методическая литература. - Омск: Сибирский государственный автомобильно-дорожный университет, 2022. - 15 – Режим доступа: <a href="https://znanium.com/catalog/document?id=435983">https://znanium.com/catalog/document?id=435983</a>

Л1.5	Чулкова И.Л. Производственная практика (научно-исследовательская работа) [Электронный ресурс]: Учебно-методическая литература. - Омск: Сибирский государственный автомобильно-дорожный университет, 2022. - 15 – Режим доступа: <a href="https://znanium.com/catalog/document?id=435986">https://znanium.com/catalog/document?id=435986</a>
Л1.6	Чулкова И.Л. Производственная практика (преддипломная) [Электронный ресурс]: Учебно-методическая литература. - Омск: Сибирский государственный автомобильно-дорожный университет, 2022. - 15 – Режим доступа: <a href="https://znanium.com/catalog/document?id=435987">https://znanium.com/catalog/document?id=435987</a>
Л1.7	Цыренова И.Б., Базарова М.У., Бутуханова Д.Ц., Сампилова Н.Ц., Улзытуева Э.Б., Итыгилова Е.Ю., Тарбаева А.Б., Бадмаев А.М. Производственная практика: программа прохождения для студентов 4-го курса эконом. фак-та спец. 080109- "Бух. учет, анализ и аудит". - Улан-Удэ: Изд-во БГСХА, 2008. - 63

**Дополнительная литература**

Л2.1	Чебоксаров А.Н. Производственная практика (эксплуатационная) [Электронный ресурс]: Учебно-методическая литература. - Омск: Сибирский государственный автомобильно-дорожный университет, 2022. - 14 – Режим доступа: <a href="https://znanium.com/catalog/document?id=435813">https://znanium.com/catalog/document?id=435813</a>
Л2.2	Чулкова И.Л. Производственная практика (по получению первичных умений и навыков) [Электронный ресурс]: Учебно-методическая литература. - Омск: Сибирский государственный автомобильно-дорожный университет, 2022. - 14 – Режим доступа: <a href="https://znanium.com/catalog/document?id=435984">https://znanium.com/catalog/document?id=435984</a>
Л2.3	Пьянкова Н. А., Убугунова В. И., Убугунов Л. Л., Рузавин Ю. Н. Производственная практика по почвоведению и агрохимии: методическое руководство для студентов агрономического факультета по направлению 560100 "Агрохимия и агропочвоведение". - Улан-Удэ: Издательство БГСХА им. В. Р. Филиппова, 2004. - 34
Л2.4	ФГБОУ ВПО ВСГАКИ Производственная практика: Методические указания по прохождению и составлению отчета для студентов спец. 080502.65 "Экономика и управления на предприятиях (по отраслям)" (для студентов дневного и заочного обучения). - Улан-Удэ: ИПК ФГБОУ ВПО ВСГАКИ, 2012. - 47
Л2.5	Сангадиева И. Г., Шадонова Т. М. Производственная практика: Методические указания. - Улан-Удэ: Изд-во БГСХА, 2013. - 27

**МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ)**

Номер аудитории	Назначение	Оборудование и ПО	Адрес
533	Учебная аудитория для проведения занятий семинарского типа, курсового проектирования (выполнения курсовых работ), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации (Кабинет менеджмента) (Кабинет документационного обеспечения управления) (Кабинет правового обеспечения профессиональной деятельности) (533)	23 посадочных мест, рабочее место преподавателя, оснащенные учебной мебелью, интерактивная панель Lumien LMP8603 MLRU, компьютер ПК IRU Office 310H5SM MTi5 – 12 шт., с подключением к сети Интернет и доступом в ЭИОС – 12 шт., монитор Acer LCD Monitor Quick Start Guide (QSG)- 12 шт., Стенд 2 шт. Список ПО на компьютерах: KasperskyEndpointSecurity для бизнеса, Microsoft Windows Vista Business Russian Upgrade Academic OPEN No Level, Microsoft OfficeProPlus 2016 RUS OLP NL Acdmc. Microsoft Office Professional Plus 2007 Russian Academic OLP NL AE Система управления проектами Advanta. Программный комплекс «Компьютерная деловая игра «БИЗНЕС-КУРС: Максимум. Версия 1 Программа обработки и анализа социологической и маркетинговой информации «Vortex», версия 10 Программа стратегического финансового планирования, анализа инвестиционных проектов и подготовки бизнес-планов «Альт-Инвест»	670024, Республика Бурятия, г. Улан-Удэ, ул. Пушкина, д. №8 , Библиотечно-информационный корпус
535	Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа (535)	107 посадочных мест, рабочее место преподавателя, оснащенные учебной мебелью, доска учебная, трибуна для выступления. Принтер HP P 2015 D, системный блок P4-3000 с подключением к сети Интернет и доступом в ЭИОС - 1 шт., монитор Acer,	670024, Республика Бурятия, г. Улан-Удэ, ул. Пушкина, д. №8 , Библиотечно-информационный корпус

		мультимедиа-проектор NEC M 230 X, флипчарт переносной 70*110 см, рулонный настенный экран. 2 стенда. Список ПО на компьютере: Kaspersky Endpoint Security для бизнеса, Microsoft Windows Vista Business Russian Upgrade Academic OPEN No Level , Microsoft OfficeProPlus 2016 RUS OLP NL Acdmc. Microsoft Office Professional Plus 2007 Russian Academic OLP NL AE	
--	--	--	--

**ПЕРЕЧЕНЬ РЕСУРСОВ ИНФОРМАЦИОННО-ТЕЛЕКОММУНИКАЦИОННОЙ СЕТИ ИНТЕРНЕТ И ЛОКАЛЬНЫХ СЕТЕЙ АКАДЕМИИ, НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

1. Удаленные электронные сетевые учебные ресурсы временного доступа, сформированные на основании прямых договоров с правообладателями (электронно-библиотечные системы - ЭБС)

Наименование	Доступ
1	2
Электронно-библиотечная система Издательства «Znanium»	<a href="http://znanium.ru/">http://znanium.ru/</a>
Электронно-библиотечная система Издательства «Лань»	<a href="http://e.lanbook.com/">http://e.lanbook.com/</a>

Электронно-библиотечная система Издательства «Юрайт»	<a href="http://urait.ru/">http://urait.ru/</a>
--	---

2. Электронные сетевые ресурсы открытого доступа (профессиональные базы данных, массовые открытые онлайн-курсы и пр.):

1	2
Платформа «Открытое образование» (онлайн-курсы по базовым дисциплинам, изучаемым в российских университетах)	<a href="https://openedu.ru/course/">https://openedu.ru/course/</a>
Профессиональные базы данных	<a href="http://e.lanbook.com/">http://e.lanbook.com/</a>

3. Электронные учебные и учебно-методические ресурсы, подготовленные в академии:

Производственная (проектно-технологическая) практика : методические указания для обучающихся по направлению подготовки «Государственное и муниципальное управление» / М-во сельского хоз-ва Рос. Федерации, Бурятская ГСХА им. В. Р. Филиппова ; сост.: А. В. Суворова, Л. Б. Гармаева. - Улан-Удэ : ФГБОУ ВО БГСХА, 2024. - 52 с. - (Высшее образование). - URL: <https://elib.bgsha.ru/sotru/05901>. - Режим доступа: Электронная библиотека БГСХА. - Загл. с титул. экрана. - Б. ц... - Текст : электронный.

**ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ, ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ), ВКЛЮЧАЯ ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ И ИНФОРМАЦИОННЫХ СПРАВОЧНЫХ СИСТЕМ**

1. Программные продукты, необходимые для освоения учебной дисциплины

Наименование программного продукты (ПП)	Виды учебных занятий и работ, в которых используется данный продукт
Microsoft OfficeStd 2016 RUS OLP NL Acdmc. Договор № ПП-61/2015 г. О поставке программных продуктов от 9 декабря 2015 года Microsoft OfficeProPlus 2016 RUS OLP NL Acdmc. Договор № ПП-61/2015 г. О поставке программных продуктов от 9 декабря 2015 года Microsoft Windows Vista Business Russian Upgrade Academic OPEN No Level Государственный контракт № 25 от 1 апреля 2008 года	Занятия семинарского типа, самостоятельная работа

2. Информационные справочные системы, необходимые для реализации учебного процесса

Информационно-правовой портал «Гарант»	в локальной сети академии <a href="http://www.garant.ru/">http://www.garant.ru/</a>
Справочно-поисковая система «Консультант Плюс»	<a href="http://www.consultant.ru/">http://www.consultant.ru/</a>

3. Информационно-образовательные системы (ЭИОС)

Наименование ЭИОС и доступ	Доступ	Виды учебных занятий и работ, в которых используется данная система
1	2	3
Официальный сайт академии	<a href="http://bgsha.ru/">http://bgsha.ru/</a>	Занятия лекционного типа, семинарского типа, самостоятельная работа
Личный кабинет	<a href="http://lk.bgsha.ru/">http://lk.bgsha.ru/</a>	Занятия лекционного типа, семинарского типа, самостоятельная работа
АС Деканат	в локальной сети академии	-
Корпоративный портал академии	<a href="http://portal.bgsha.ru/">http://portal.bgsha.ru/</a>	Занятия лекционного типа, семинарского типа, самостоятельная работа
ИС «Планы»	в локальной сети академии	-
Портфолио обучающегося	<a href="http://lk.bgsha.ru/">http://lk.bgsha.ru/</a>	Самостоятельная работа

Сайт научной библиотеки	<a href="http://elib.bgsha.ru/">http://elib.bgsha.ru/</a>	Занятия лекционного типа, семинарского типа, самостоятельная работа	
Электронная библиотека БГСХА	<a href="http://elib.bgsha.ru/">http://elib.bgsha.ru/</a>	Занятия лекционного типа, семинарского типа, самостоятельная работа	
<b>КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЯ)</b>			
ФИО преподавателя	Уровень образования. Специальность и квалификация в соответствии с дипломом. Профессиональная переподготовка	Ученая степень, ученое звание	
1	2	3	
Суворова Анастасия Васильевна	к.э.н.доцент		
<b>ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ) ДЛЯ ИНВАЛИДОВ И ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ</b>			
<p>Организационно-педагогическое, психолого-педагогическое сопровождение обучающихся инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья осуществляется на основании соответствующей рекомендации в заключении психолого-медико-педагогической комиссии или индивидуальной программе реабилитации инвалида. Академия, по заявлению обучающегося, создает специальные условия для получения высшего образования инвалидами и лицам с ограниченными возможностями здоровья:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- использование специализированных (адаптированных) рабочих программ дисциплин (модулей) и методов обучения и воспитания, включая наличие альтернативной версии официального сайта организации в сети «Интернет» для слабовидящих;</li> <li>- использование специальных учебников, учебных пособий и других учебно-методических материалов, включая альтернативные форматы печатных материалов (крупный шрифт или аудиофайлы);</li> <li>- использование специальных технических средств обучения (мультимедийное оборудование, оргтехника и иные средства) коллективного и индивидуального пользования, включая установку мониторов с возможностью трансляции субтитров, обеспечение надлежащими звуковыми воспроизведениями информации;</li> <li>- предоставление услуг ассистента (при необходимости), оказывающего обучающимся необходимую техническую помощь или услуги сурдопереводчиков / тифлосурдопереводчиков;</li> <li>- проведение групповых и индивидуальных коррекционных занятий для разъяснения отдельных вопросов изучаемой дисциплины (модуля);</li> <li>- проведение процедуры оценивания результатов обучения возможно с учетом особенностей нозологий (устно, письменно на бумаге, письменно на компьютере, в форме тестирования и т.п.) при использовании доступной формы предоставления заданий оценочных средств и ответов на задания (в печатной форме увеличенным шрифтом, в форме аудиозаписи, в форме электронного документа, задания зачитываются ассистентом, задания предоставляются с использованием сурдоперевода) с использованием дополнительного времени для подготовки ответа;</li> <li>- обеспечение беспрепятственного доступа обучающимся в учебные помещения, туалетные и другие помещения организации, а также пребывания в указанных помещениях (наличие пандусов, поручней, расширенных дверных проемов и других приспособлений);</li> <li>- обеспечение сочетания онлайн и офлайн технологий, а также индивидуальных и коллективных форм работы в учебном процессе, осуществляемом с использованием дистанционных образовательных технологий;</li> <li>- и другие условия, без которых невозможно или затруднено освоение ОПОП ВО.</li> </ul> <p>В целях реализации ОПОП ВО в академии оборудована безбарьерная среда, учитывающая потребности лиц с нарушением зрения, с нарушениями слуха, с нарушениями опорно-двигательного аппарата. Территория соответствует условиям беспрепятственного, безопасного и удобного передвижения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья. Вход в учебный корпус оборудован пандусами, стекла входных дверей обозначены специальными знаками для слабовидящих, используется система Брайля. Сотрудники охраны знают порядок действий при прибытии в академию лица с ограниченными возможностями. В академии создана толерантная социокультурная среда, осуществляется необходимое сопровождение образовательного процесса, при необходимости предоставляется волонтерская помощь обучающимся инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья.</p>			
<b>ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ</b>			
Ведомость изменений			
№ п/п	Вид обновлений	Содержание изменений, вносимых в ОПОП	Обнование изменений
1			
2			
3			
4			
5			
6			