

ВВЕДЕНИЕ

1. Оценочные материалы по практике являются обязательным обособленным приложением к Рабочей программе дисциплины (модуля) и представлены в виде оценочных средств.

2. Оценочные материалы являются составной частью нормативно-методического обеспечения системы оценки качества освоения обучающимися указанной практики.

3. При помощи оценочных материалов осуществляется контроль и управление процессом формирования обучающимися компетенций, из числа предусмотренных ФГОС ВО в качестве результатов освоения практики.

4. Оценочные материалы по практике включают в себя:

- оценочные средства, применяемые при промежуточной аттестации по итогам изучения практики.

- оценочные средства, применяемые в рамках индивидуализации выполнения, контроля фиксированных видов ВАРО;

- оценочные средства, применяемые для текущего контроля;

5. Разработчиками оценочных материалов по практике являются преподаватели кафедры, обеспечивающей изучение обучающимися дисциплины (модуля), практики в Академии. Содержательной основой для разработки оценочных материалов является Рабочая программа практики.

1. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ИЗУЧЕНИЯ
практики, персональный уровень достижения которых проверяется
с использованием представленных в п. 3 оценочных материалов

Компетенции, в формировании которых задействована дисциплина		Код и наименование индикатора достижений компетенции	Компоненты компетенций, формируемые в рамках данной дисциплины (как ожидаемый результат ее освоения)		
код	наименование		знать и понимать	уметь делать (действовать)	владеть навыками (иметь навыки)
1		2	3	4	5
Универсальные компетенции					
УК-1	Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	УК-1.1. ИД-1. Осуществляет критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода	виды, методы и концепции критического анализа	применять виды, методы и концепции критического анализа проблемных ситуаций	способностью применять виды, методы и концепции критического анализа проблемных ситуаций на основе системного подхода
		УК-1.2. ИД-2. . Вырабатывает стратегию решения проблемной ситуации	методы разработки стратегии решения проблемной ситуации	применять методы разработки стратегии решения проблемной ситуации	способностью разрабатывать и содержательно аргументировать стратегию решения проблемной ситуации на основе системного подхода
УК-2	Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	УК-2.3. ИД-1. Разрабатывает концепцию проекта в рамках обозначенной проблемы	принципы разработки концепции проекта в рамках обозначенной проблемы	разрабатывать техническое задание проекта, его план-график	способностью разрабатывать концепцию проекта в рамках обозначенной проблемы
		УК-2.2. ИД-2. Организует и координирует работу участников проекта	методы и приемы организации и координации работы над проектом	организовывать и координировать работу участников проекта	способностью эффективной организации и координации этапов реализуемого проекта с целью достижения наилучшего результата
		УК-2.3. ИД-3. Предоставляет публично результаты проекта (или отдельных его этапов) в форме отчетов, статей, выступлений на конференциях	методы, критерии и параметры представления, описания и оценки результатов проекта	составлять и представлять результаты проекта (или отдельных его этапов) в форме отчетов, статей, выступлений на конференциях	способностью представлять публично результаты проекта (или отдельных его этапов) в форме отчетов, статей, выступлений на конференциях
УК-3	Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-3.1. ИД-1. Организует и руководит работой команды	основные правила и условия для организации эффективной командной работы	осуществлять руководство членами команды, распределяя и делегируя полномочия между ними	способностью грамотной и эффективной организации и руководства командным взаимодействием при решении профессиональных задач для достижения поставленной цели

		УК-3.2. ИД-2. Вырабатывает командную стратегию для достижения поставленной цели	принципы, определяющие командную стратегию для достижения поставленной цели	применять принципы разработки командной стратегии с учетом интересов членов команды	способностью вырабатывать командную стратегию для достижения поставленной цели
УК-4	Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия	УК-4.1. ИД-1. Применяет современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах)	современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах)	применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах) для написания, письменного перевода рефератов, эссе, обзоров, статей и т.п.	способностью применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах) для написания, письменного перевода рефератов, эссе, обзоров, статей и т.п.
		УК-4.2. ИД-2. Осуществляет академическое и профессиональное взаимодействие, в том числе на иностранном(ых) языке(ах)	приемы эффективного участия в академических и профессиональных дискуссиях, в том числе на иностранном(ых) языке(ах)	использовать приемы эффективного участия в академических и профессиональных дискуссиях, в том числе на иностранном(ых) языке(ах)	способностью осуществлять академическое и профессиональное взаимодействие, в том числе на иностранном(ых) языке(ах)
УК-5	Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	УК-5.1. ИД-1. Анализирует важнейшие идеологические и ценностные системы, сформировавшиеся в ходе исторического развития	основные концепции важнейших идеологических и ценностных систем, сформировавшихся в ходе исторического развития	использовать основные концепции важнейших идеологических и ценностных систем, сформировавшихся в ходе исторического развития	способностью использовать основные концепции важнейших идеологических и ценностных систем, сформировавшихся в ходе исторического развития при социальном и профессиональном взаимодействии
		УК-5.2. ИД-2. Выстраивает социальное и профессиональное взаимодействие с учетом особенностей деловой и общей культуры представителей других этносов и конфессий, различных социальных групп	национальные особенности делового общения	учитывать особенности поведения и мотивации людей различного культурного происхождения в процессе взаимодействия с ними	способностью создания недискриминационной среды взаимодействия при выполнении профессиональных задач

УК-6	Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	УК-6.1. ИД-1. Определяет приоритеты собственной деятельности	основы профессиональной деятельности	оптимально оценивать собственные ресурсы и возможности для успешной профессиональной деятельности	способностью определения, планирования профессиональной деятельности
		УК-6.2. ИД-2. Реализует приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	условия, средства, личностные возможности, этапы карьерного роста, временные перспективы развития деятельности и требования рынка труда для планирования перспективных целей собственной деятельности	реализовывать намеченные цели деятельности с учетом условий, средств, личностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда	способностью к реализации намеченных целей деятельности с учетом условий, средств, личностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда
Профессиональные компетенции					
ПКС-1	Способен собирать и анализировать бухгалтерскую, финансовую и иную информацию для формирования профессионального суждения при принятии управленческих решений на уровне экономических субъектов	ПКС-1.1. ИД-1. Собирает бухгалтерскую, финансовую и иную информацию для формирования профессионального суждения при принятии управленческих решений на уровне экономических субъектов	методы сбора бухгалтерской, финансовой и иной информации	собирать бухгалтерскую, финансовую и иную информацию	способностью собирать бухгалтерскую, финансовую и иную информацию для формирования профессионального суждения при принятии управленческих решений на уровне экономических субъектов
		ПКС-1.2. ИД-2. Анализирует бухгалтерскую, финансовую и иную информацию для формирования профессионального суждения при принятии управленческих решений на уровне экономических субъектов	методы финансового анализа и финансовых вычислений	определять потенциальные риски	способностью анализировать и интерпретировать бухгалтерскую, финансовую и иную информацию для формирования профессионального суждения при принятии управленческих решений на уровне экономических субъектов
ПКС-2	Способен к координации взаимодействия работников бухгалтерской службы в процессе проведения государственного финансового контроля	ПКС-2.1. ИД-1. Формулирует цели и задачи, а также осуществляет делегирование полномочий и ответственности работникам бухгалтерской службы в сфере государственного финансового контроля	законодательство РФ в области бухгалтерского учета, законодательство РФ в сфере деятельности экономического субъекта	формулировать цели и задачи, а также осуществлять делегирование полномочий и ответственности работникам бухгалтерской службы в процессе проведения внутреннего контроля	способностью достигать цели и задачи при осуществлении делегирования полномочий и ответственности работникам бухгалтерской службы в сфере государственного финансового контроля

		ПКС-2.2. ИД-2. Координирует взаимодействие работников бухгалтерской службы в процессе проведения государственного финансового контроля	законодательство РФ о бухгалтерском учете, законодательство РФ в сфере деятельности экономического субъекта	формулировать цели и задачи, а также осуществлять делегирование полномочий и ответственности работникам бухгалтерской службы в процессе проведения государственного финансового контроля	способностью координировать взаимодействие работников бухгалтерской службы в процессе проведения государственного финансового контроля
ПКС-3	Способен к планированию, организации и контролю текущей деятельности бухгалтерской службы	ПКС-3.1 ИД-1. Планирует текущую деятельность бухгалтерской службы	законодательство РФ о бухгалтерском учете, законодательство РФ в сфере деятельности экономического субъекта, современные технологии автоматизированной обработки информации	осуществлять долгосрочное и краткосрочное планирование деятельности бухгалтерской службы	способностью планировать текущую деятельность бухгалтерской службы
		ПКС-3.2. ИД-2. Организует текущую деятельность бухгалтерской службы	законодательство РФ о бухгалтерском учете, законодательство РФ в сфере деятельности экономического субъекта, современные технологии автоматизированной обработки информации	самостоятельно решать практические задачи, связанные с организацией постановки, ведения и восстановления бухгалтерского учета в экономическом субъекте	способностью организации текущей деятельности бухгалтерской службы
		ПКС-3.3. ИД-3. Контролирует текущую деятельность бухгалтерской службы	законодательство РФ о бухгалтерском учете, законодательство РФ в сфере деятельности экономического субъекта, современные технологии автоматизированной обработки информации	применять на практике законодательство РФ о бухгалтерском учете	способностью к контролю текущей деятельности бухгалтерской службы
ПКС-4	Способен к планированию, организации, курированию и контролю деятельности подразделения финансового консультирования	ПКС-4.1. ИД-1. Планирует деятельность подразделения по финансовому консультированию	основы организационного планирования и управления персоналом	оценивать ресурсы, необходимые для создания организационной структуры по финансовому консультированию в организации	способностью планировать деятельность подразделения по финансовому консультированию
		ПКС-4.2. ИД-2. Организует деятельность подразделения по финансовому консультированию	полномочия и обязательства сотрудников организации по реализации плана и внедрению процесса финансового консультирования	использовать ресурсы, необходимые для создания организационной структуры по финансовому консультированию в организации	способностью организовать деятельность подразделения по финансовому консультированию

		ПКС-4.3. ИД-3. Курирует и контролирует деятельность подразделения по финансовому консультированию	распределение ролей и ответственности в работе подразделения по финансовому консультированию	курировать и контролировать ресурсы, необходимые для создания организационной структуры по финансовому консультированию в организации	способностью курировать и контролировать деятельность подразделения по финансовому консультированию
ПКС-5	Способен выполнять оценку влияния цифровизации экономики на планирование, организацию и контроль текущей деятельности	ПКС-5.1. ИД-1. Оценивает влияние цифровых технологий на неоклассическую структуру бухгалтерского учета (теорию, методологию, практику)	отечественный и зарубежный опыт в области управления процессом формирования информации в системе бухгалтерского учета экономического субъекта, цифровые технологии передачи и хранения информации	определять потенциальные риски и особенности управления деятельностью бухгалтерской службы, оценивать применение новых цифровых технологий форм передачи и хранения информации	способностью оценивать цифровые навыки технологического обеспечения учетного процесса, включая рациональное использование искусственного интеллекта при формировании и анализе экономической информации
		ПКС-5.2. ИД-2. Обеспечивает достижение целей и выполнение задач деятельности бухгалтерской службы	законодательство РФ в области бухгалтерского учета, законодательство РФ в сфере деятельности экономического субъекта	обеспечивать возможность формирования в системе бухгалтерского учета дополнительной информации, необходимой для управления экономическим субъектом, разрабатывать предложения по интегрированию информационной системы бухгалтерского учета в информационную систему экономического субъекта	способностью обеспечения достижения целей и выполнения задач деятельности бухгалтерской службы
ПКС-6	Способен выполнять оценку влияния цифровизации экономики на планирование, организацию, курирование и контроль деятельности подразделения по финансовому консультированию	ПКС-6.1. ИД-1. Оценивает влияние цифровых технологий на деятельность подразделения по финансовому консультированию	цифровые финансовые технологии	оценивать применение цифровых финансовых технологий	способностью оценивать применение цифровых финансовых технологий на деятельность подразделения по финансовому консультированию
		ПКС-6.2. ИД-2. Разрабатывает схемы материально-финансового и организационного обеспечения процесса финансового консультирования	механизмы и систему внутренней и внешней коммуникации и отчетности в организации	определять систему внутренней и внешней коммуникации и отчетности по процессу финансового консультирования	способностью разрабатывать схемы материально-финансового и организационного обеспечения процесса финансового консультирования

**2. РЕЕСТР
элементов оценочных материалов по практике**

Группа оценочных средств	Оценочное средство или его элемент
	Наименование
1	2
1. Средства для промежуточной аттестации по итогам изучения дисциплины	Перечень вопросов к зачету с оценкой по практике Критерии оценки к зачету с оценкой отчета по практике
2. Средства для индивидуализации выполнения, контроля фиксированных видов (ВАРО)	Не предусмотрены учебным планом
3. Средства для текущего контроля	Вопросы текущего контроля Комплект заданий для практической подготовки Требования к отчету Критерии оценивания Шкала оценивания

3. Описание показателей, критериев и шкал оценивания компетенций в рамках практики

Код и название компетенции	Код индикатора достижения компетенции	Индикаторы компетенции	Показатель оценивания – знания, умения, навыки (владения)	Уровни сформированности компетенций				Формы и средства контроля формирования компетенций
				компетенция не сформирована	минимальный	средний	высокий	
				Оценки сформированности компетенций				
				2	3	4	5	
				Оценка «неудовлетворительно»	Оценка «удовлетворительно»	Оценка «хорошо»	Оценка «отлично»	
				Характеристика сформированности компетенции				
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Критерии оценивания								
УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий	УК-1.1 ИД-1.	Полнота знаний	знает виды, методы и концепции критического анализа	не знает виды, методы и концепции критического анализа	знает выборочно виды, методы и концепции критического анализа	знает виды, методы и концепции критического анализа	знает в совершенстве виды, методы и концепции критического анализа	Перечень вопросов к зачету Комплект заданий для выполнения индивидуального задания Комплект заданий для практической подготовки Требования к отчету
		Наличие умений	умеет применять виды, методы и концепции критического анализа проблемных ситуаций	не умеет применять виды, методы и концепции критического анализа проблемных ситуаций	умеет применять виды, методы и концепции критического анализа проблемных ситуаций	умеет применять виды, методы и концепции критического анализа проблемных ситуаций	умеет применять виды, методы и концепции критического анализа проблемных ситуаций	
		Наличие навыков (владение опытом)	владеет способностью применять виды, методы и концепции критического анализа проблемных ситуаций на основе системного подхода	не владеет способностью применять виды, методы и концепции критического анализа проблемных ситуаций на основе системного подхода	владеет частично способностью применять виды, методы и концепции критического анализа проблемных ситуаций на основе системного подхода	владеет способностью применять виды, методы и концепции критического анализа проблемных ситуаций на основе системного подхода	владеет уверенно способностью применять виды, методы и концепции критического анализа проблемных ситуаций на основе системного подхода	
	УК-1.2 ИД-2.	Полнота знаний	знает методы разработки	не знает методы разработки	знает выборочно методы разработки	знает методы разработки	знает в совершенстве методы разработки	

			стратегии решения проблемной ситуации	стратегии решения проблемной ситуации	стратегии решения проблемной ситуации	стратегии решения проблемной ситуации	стратегии решения проблемной ситуации	
		Наличие умений	умеет применять методы разработки стратегии решения проблемной ситуации	не умеет применять методы разработки стратегии решения проблемной ситуации	умеет неуверенно применять методы разработки стратегии решения проблемной ситуации	умеет применять методы разработки стратегии решения проблемной ситуации	умеет применять методы разработки стратегии решения проблемной ситуации	
		Наличие навыков (владение опытом)	владеет способностью разрабатывать и содержательно аргументировать стратегию решения проблемной ситуации на основе системного подхода	не владеет способностью разрабатывать и содержательно аргументировать стратегию решения проблемной ситуации на основе системного подхода	владеет частично способностью разрабатывать и содержательно аргументировать стратегию решения проблемной ситуации на основе системного подхода	владеет способностью разрабатывать и содержательно аргументировать стратегию решения проблемной ситуации на основе системного подхода	владеет уверенно способностью разрабатывать и содержательно аргументировать стратегию решения проблемной ситуации на основе системного подхода	
УК-2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	УК-2.1 ИД-1	Полнота знаний	знает принципы разработки концепции проекта в рамках обозначенной проблемы	не знает принципы разработки концепции проекта в рамках обозначенной проблемы	знает принципы разработки концепции проекта в рамках обозначенной проблемы	знает принципы разработки концепции проекта в рамках обозначенной проблемы	знает в совершенстве принципы разработки концепции проекта в рамках обозначенной проблемы	
		Наличие умений	умеет разрабатывать техническое задание проекта, его план-график	не умеет :разрабатывать техническое задание проекта, его план-график	умеет неуверенно разрабатывать техническое задание проекта, его план-график	умеет :разрабатывать техническое задание проекта, его план-график	умеет уверенно :разрабатывать техническое задание проекта, его план-график	
		Наличие навыков (владение опытом)	владеет способностью разрабатывать концепцию проекта в рамках обозначенной проблемы	не владеет способностью разрабатывать концепцию проекта в рамках обозначенной проблемы	владеет частично способностью разрабатывать концепцию проекта в рамках обозначенной проблемы	владеет способностью разрабатывать концепцию проекта в рамках обозначенной проблемы	владеет уверенно способностью разрабатывать концепцию проекта в рамках обозначенной проблемы	
	УК-2.2 ИД-2	Полнота знаний	знает методы и приемы организации и координации работы над проектом	не знает методы и приемы организации и координации работы над проектом	знает выборочно методы и приемы организации и координации работы над проектом	знает методы и приемы организации и координации работы над проектом	знает в совершенстве методы и приемы организации и координации работы над проектом	
		Наличие умений	умеет организовывать и координировать работу участников проекта	не умеет организовывать и координировать работу участников проекта	умеет неуверенно организовывать и координировать работу участников проекта	умеет организовывать и координировать работу участников проекта	умеет уверенно организовывать и координировать работу участников проекта	

		Наличие умений	владеет способностью эффективной организации и координации этапов реализуемого проекта с целью достижения наилучшего результата	не владеет способностью эффективной организации и координации этапов реализуемого проекта с целью достижения наилучшего результата	владеет частично способностью эффективной организации и координации этапов реализуемого проекта с целью достижения наилучшего результата	владеет способностью эффективной организации и координации этапов реализуемого проекта с целью достижения наилучшего результата	владеет уверенно способностью эффективной организации и координации этапов реализуемого проекта с целью достижения наилучшего результата	
	УК-2.3. ИД-3	Полнота знаний	знает методы, критерии и параметры представления, описания и оценки результатов проекта	не знает методы, критерии и параметры представления, описания и оценки результатов проекта	знает выборочно методы, критерии и параметры представления, описания и оценки результатов проекта	знает методы, критерии и параметры представления, описания и оценки результатов проекта	знает в совершенстве методы, критерии и параметры представления, описания и оценки результатов проекта	
		Наличие умений	умеет составлять и представлять результаты проекта (или отдельных его этапов) в форме отчетов, статей, выступлений на конференциях	Не умеет составлять и представлять результаты проекта (или отдельных его этапов) в форме отчетов, статей, выступлений на конференциях	умеет неуверенно составлять и представлять результаты проекта (или отдельных его этапов) в форме отчетов, статей, выступлений на конференциях	умеет составлять и представлять результаты проекта (или отдельных его этапов) в форме отчетов, статей, выступлений на конференциях	умеет уверенно составлять и представлять результаты проекта (или отдельных его этапов) в форме отчетов, статей, выступлений на конференциях	
		Наличие умений	владеет способностью представлять публично результаты проекта (или отдельных его этапов) в форме отчетов, статей, выступлений на конференциях	не владеет способностью представлять публично результаты проекта (или отдельных его этапов) в форме отчетов, статей, выступлений на конференциях	владеет частично способностью представлять публично результаты проекта (или отдельных его этапов) в форме отчетов, статей, выступлений на конференциях	владеет способностью представлять публично результаты проекта (или отдельных его этапов) в форме отчетов, статей, выступлений на конференциях	владеет уверенно способностью представлять публично результаты проекта (или отдельных его этапов) в форме отчетов, статей, выступлений на конференциях	
УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-3.1. ИД-1	Полнота знаний	знает основные правила и условия для организации эффективной командной работы	не знает основные правила и условия для организации эффективной командной работы	знает выборочно основные правила и условия для организации эффективной командной работы	знает основные правила и условия для организации эффективной командной работы	знает в совершенстве основные правила и условия для организации эффективной командной работы	
		Наличие умений	умеет осуществлять руководство членами команды, распределяя и делегируя полномочия между ними	не умеет осуществлять руководство членами команды, распределяя и делегируя полномочия между ними	умеет неуверенно осуществлять руководство членами команды, распределяя и делегируя полномочия между ними	умеет осуществлять руководство членами команды, распределяя и делегируя полномочия между ними	умеет уверенно осуществлять руководство членами команды, распределяя и делегируя полномочия между ними	

		Наличие навыков (владение опытом)	владеет способностью грамотной и эффективной организации и руководства командным взаимодействием при решении профессиональных задач для достижения поставленной цели	не владеет способностью грамотной и эффективной организации и руководства командным взаимодействием при решении профессиональных задач для достижения поставленной цели	владеет частично способностью грамотной и эффективной организации и руководства командным взаимодействием при решении профессиональных задач для достижения поставленной цели	владеет способностью грамотной и эффективной организации и руководства командным взаимодействием при решении профессиональных задач для достижения поставленной цели	владеет уверенно способностью грамотной и эффективной организации и руководства командным взаимодействием при решении профессиональных задач для достижения поставленной цели	
	УК-3.2. ИД-2	Полнота знаний	знает принципы, определяющие командную стратегию для достижения поставленной цели	не знает принципы, определяющие командную стратегию для достижения поставленной цели	знает выборочно принципы, определяющие командную стратегию для достижения поставленной цели	знает принципы, определяющие командную стратегию для достижения поставленной цели	знает в совершенстве принципы, определяющие командную стратегию для достижения поставленной цели	
		Наличие умений	умеет применять принципы разработки командной стратегии с учетом интересов членов команды	не умеет применять принципы разработки командной стратегии с учетом интересов членов команды	умеет неуверенно применять принципы разработки командной стратегии с учетом интересов членов команды	умеет применять принципы разработки командной стратегии с учетом интересов членов команды	умеет уверенно применять принципы разработки командной стратегии с учетом интересов членов команды	
		Наличие навыков (владение опытом)	владеет способностью выработать командную стратегию для достижения поставленной цели	не владеет способностью выработать командную стратегию для достижения поставленной цели	владеет частично способностью выработать командную стратегию для достижения поставленной цели	владеет способностью выработать командную стратегию для достижения поставленной цели	владеет уверенно способностью выработать командную стратегию для достижения поставленной цели	
УК-4. Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия	УК-4.1. ИД-1.	Полнота знаний	знает современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах)	не знает современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах)	знает выборочно современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах)	знает современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах)	знает в совершенстве современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах)	
		Наличие умений	умеет применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах) для написания, письменного перевода рефератов, эссе,	не умеет применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах) для написания, письменного перевода рефератов, эссе, обзоров, статей	умеет неуверенно применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах) для написания, письменного перевода рефератов, эссе, обзоров, статей и т.п.	умеет применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах) для написания, письменного перевода рефератов, эссе, обзоров, статей и т.п.	умеет уверенно применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах) для написания, письменного перевода рефератов, эссе, обзоров, статей и т.п.	

			обзоров, статей и т.п.	и т.п.				
		Наличие навыков (владение опытом)	владеет способностью применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах) для написания, письменного перевода рефератов, эссе, обзоров, статей и т.п.	не владеет способностью применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах) для написания, письменного перевода рефератов, эссе, обзоров, статей и т.п.	владеет частично способностью применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах) для написания, письменного перевода рефератов, эссе, обзоров, статей и т.п.	владеет способностью применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах) для написания, письменного перевода рефератов, эссе, обзоров, статей и т.п.	владеет уверенно способностью применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах) для написания, письменного перевода рефератов, эссе, обзоров, статей и т.п.	
	УК-4.2. ИД-2	Полнота знаний	знает приемы эффективного участия в академических и профессиональных дискуссиях, в том числе на иностранном(ых) языке(ах)	не знает приемы эффективного участия в академических и профессиональных дискуссиях, в том числе на иностранном(ых) языке(ах)	знает выборочно приемы эффективного участия в академических и профессиональных дискуссиях, в том числе на иностранном(ых) языке(ах)	знает приемы эффективного участия в академических и профессиональных дискуссиях, в том числе на иностранном(ых) языке(ах)	знает в совершенстве приемы эффективного участия в академических и профессиональных дискуссиях, в том числе на иностранном(ых) языке(ах)	
		Наличие умений	умеет использовать приемы эффективного участия в академических и профессиональных дискуссиях, в том числе на иностранном(ых) языке(ах)	не умеет использовать приемы эффективного участия в академических и профессиональных дискуссиях, в том числе на иностранном(ых) языке(ах)	умеет неуверенно использовать приемы эффективного участия в академических и профессиональных дискуссиях, в том числе на иностранном(ых) языке(ах)	умеет использовать приемы эффективного участия в академических и профессиональных дискуссиях, в том числе на иностранном(ых) языке(ах)	умеет уверенно использовать приемы эффективного участия в академических и профессиональных дискуссиях, в том числе на иностранном(ых) языке(ах)	
		Наличие навыков (владение опытом)	владеет способностью осуществлять академическое и профессиональное взаимодействие, в том числе на иностранном(ых) языке(ах)	не владеет способностью осуществлять академическое и профессиональное взаимодействие, в том числе на иностранном(ых) языке(ах)	владеет частично способностью осуществлять академическое и профессиональное взаимодействие, в том числе на иностранном(ых) языке(ах)	владеет способностью осуществлять академическое и профессиональное взаимодействие, в том числе на иностранном(ых) языке(ах)	владеет уверенно способностью осуществлять академическое и профессиональное взаимодействие, в том числе на иностранном(ых) языке(ах)	
УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в	УК-5.1. ИД-1	Полнота знаний	знает основные концепции важнейших идеологических и ценностных	не знает основные концепции важнейших идеологических и ценностных систем,	знает выборочно основные концепции важнейших идеологических и ценностных систем,	знает методы основные концепции важнейших идеологических и ценностных систем,	знает в совершенстве основные концепции важнейших идеологических и ценностных систем,	

процессе межкультурного взаимодействи я			систем, сформировавшихс я в ходе исторического развития	сформировавшихся в ходе исторического развития	сформировавшихся в ходе исторического развития	сформировавшихся в ходе исторического развития	сформировавшихся в ходе исторического развития	
		Наличие умений	умеет использовать основные концепции важнейших идеологических и ценностных систем, сформировавшихс я в ходе исторического развития	не умеет использовать основные концепции важнейших идеологических и ценностных систем, сформировавшихся в ходе исторического развития	умеет неуверенно использовать основные концепции важнейших идеологических и ценностных систем, сформировавшихся в ходе исторического развития	умеет использовать основные концепции важнейших идеологических и ценностных систем, сформировавшихся в ходе исторического развития	умеет уверенно использовать основные концепции важнейших идеологических и ценностных систем, сформировавшихся в ходе исторического развития	
		Наличие навыков (владение опытом)	владеет способностью использовать основные концепции важнейших идеологических и ценностных систем, сформировавшихс я в ходе исторического развития при социальном и профессиональном взаимодействии	не владеет способностью использовать основные концепции важнейших идеологических и ценностных систем, сформировавшихся в ходе исторического развития при социальном и профессиональном взаимодействии	владеет частично способностью использовать основные концепции важнейших идеологических и ценностных систем, сформировавшихся в ходе исторического развития при социальном и профессиональном взаимодействии	владеет способностью использовать основные концепции важнейших идеологических и ценностных систем, сформировавшихся в ходе исторического развития при социальном и профессиональном взаимодействии	владеет уверенно способностью использовать основные концепции важнейших идеологических и ценностных систем, сформировавшихся в ходе исторического развития при социальном и профессиональном взаимодействии	
	УК-5.2. ИД-2	Полнота знаний	знает национальные особенности делового общения	не знает национальные особенности делового общения	знает выборочно национальные особенности делового общения	знает национальные особенности делового общения	знает в совершенстве национальные особенности делового общения	
		Наличие умений	умеет учитывать особенности поведения и мотивации людей различного культурного происхождения в процессе взаимодействия с ними	не умеет учитывать особенности поведения и мотивации людей различного культурного происхождения в процессе взаимодействия с ними	умеет неуверенно учитывать особенности поведения и мотивации людей различного культурного происхождения в процессе взаимодействия с ними	умеет учитывать особенности поведения и мотивации людей различного культурного происхождения в процессе взаимодействия с ними	умеет уверенно учитывать особенности поведения и мотивации людей различного культурного происхождения в процессе взаимодействия с ними	
		Наличие навыков (владение опытом)	владеет способностью создания недискриминацион	не владеет способностью создания недискриминационно	владеет частично способностью создания недискриминационной среды взаимодействия	владеет способностью создания недискриминационной среды взаимодействия	владеет уверенно способностью создания недискриминационной среды взаимодействия	

			ной среды взаимодействия при выполнении профессиональных задач	й среды взаимодействия при выполнении профессиональных задач	при выполнении профессиональных задач	при выполнении профессиональных задач	при выполнении профессиональных задач	
УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	УК-6.1. ИД-1	Полнота знаний	знает основы профессиональной деятельности	не знает основы профессиональной деятельности	знает выборочно основы профессиональной деятельности	знает основы профессиональной деятельности	знает в совершенстве основы профессиональной деятельности	
		Наличие умений	умеет оптимально оценивать собственные ресурсы и возможности для успешной профессиональной деятельности	не умеет оптимально оценивать собственные ресурсы и возможности для успешной профессиональной деятельности	умеет неуверенно оптимально оценивать собственные ресурсы и возможности для успешной профессиональной деятельности	умеет оптимально оценивать собственные ресурсы и возможности для успешной профессиональной деятельности	умеет уверенно оптимально оценивать собственные ресурсы и возможности для успешной профессиональной деятельности	
		Наличие навыков (владение опытом)	владеет способностью определения, планирования профессиональной деятельности	не владеет способностью определения, планирования профессиональной деятельности	владеет частично способностью определения, планирования профессиональной деятельности	владеет способностью определения, планирования профессиональной деятельности	владеет уверенно способностью определения, планирования профессиональной деятельности	
	УК-6.2. ИД-2	Полнота знаний	знает условия, средства, личные возможности, этапы карьерного роста, временные перспективы развития деятельности и требования рынка труда для планирования перспективных целей собственной деятельности	не знает условия, средства, личные возможности, этапы карьерного роста, временные перспективы развития деятельности и требования рынка труда для планирования перспективных целей собственной деятельности	знает выборочно условия, средства, личные возможности, этапы карьерного роста, временные перспективы развития деятельности и требования рынка труда для планирования перспективных целей собственной деятельности	знает условия, средства, личные возможности, этапы карьерного роста, временные перспективы развития деятельности и требования рынка труда для планирования перспективных целей собственной деятельности	знает в совершенстве условия, средства, личные возможности, этапы карьерного роста, временные перспективы развития деятельности и требования рынка труда для планирования перспективных целей собственной деятельности	
		Наличие умений	умеет реализовывать намеченные цели деятельности с учетом условий, средств, личных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и	не умеет реализовывать намеченные цели деятельности с учетом условий, средств, личных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка	умеет неуверенно реализовывать намеченные цели деятельности с учетом условий, средств, личных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда	умеет реализовывать намеченные цели деятельности с учетом условий, средств, личных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда	умеет уверенно реализовывать намеченные цели деятельности с учетом условий, средств, личных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда	

			требований рынка труда	труда				
		Наличие навыков (владение опытом)	владеет способностью к реализации намеченных целей деятельности с учетом условий, средств, личностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда	не владеет способностью к реализации намеченных целей деятельности с учетом условий, средств, личностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда	владеет частично способностью к реализации намеченных целей деятельности с учетом условий, средств, личностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда	владеет способностью к реализации намеченных целей деятельности с учетом условий, средств, личностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда	владеет уверенно способностью к реализации намеченных целей деятельности с учетом условий, средств, личностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда	
<p>ПКС-1 Способен собирать и анализировать бухгалтерскую, финансовую и иную информацию для формирования профессионального суждения при принятии управленческих решений на уровне экономических субъектов</p>	ПКС-1.1. ИД-1	Полнота знаний	знает методы сбора бухгалтерской, финансовой и иной информации	не знает методы сбора бухгалтерской, финансовой и иной информации	знает выборочно методы сбора бухгалтерской, финансовой и иной информации	знает методы сбора бухгалтерской, финансовой и иной информации	знает в совершенстве методы сбора бухгалтерской, финансовой и иной информации	
		Наличие умений	умеет собирать бухгалтерскую, финансовую и иную информацию	не умеет собирать бухгалтерскую, финансовую и иную информацию	умеет неуверенно собирать бухгалтерскую, финансовую и иную информацию	умеет собирать бухгалтерскую, финансовую и иную информацию	умеет уверенно собирать бухгалтерскую, финансовую и иную информацию	
		Наличие навыков (владение опытом)	владеет способностью собирать бухгалтерскую, финансовую и иную информацию для формирования профессионального суждения при принятии управленческих решений на уровне экономических субъектов	не владеет способностью собирать бухгалтерскую, финансовую и иную информацию для формирования профессионального суждения при принятии управленческих решений на уровне экономических субъектов	владеет частично способностью собирать бухгалтерскую, финансовую и иную информацию для формирования профессионального суждения при принятии управленческих решений на уровне экономических субъектов	владеет способностью собирать бухгалтерскую, финансовую и иную информацию для формирования профессионального суждения при принятии управленческих решений на уровне экономических субъектов	владеет уверенно собирать бухгалтерскую, финансовую и иную информацию для формирования профессионального суждения при принятии управленческих решений на уровне экономических субъектов	
	ПКС-1.2. ИД-2	Полнота знаний	знает методы финансового анализа и финансовых вычислений	не знает методы финансового анализа и финансовых вычислений	знает выборочно методы финансового анализа и финансовых вычислений	знает методы финансового анализа и финансовых вычислений	знает в совершенстве методы финансового анализа и финансовых вычислений	
		Наличие умений	умеет определять потенциальные риски	не умеет определять потенциальные риски	умеет неуверенно определять потенциальные риски	умеет определять потенциальные риски	умеет уверенно определять потенциальные риски	
		Наличие	владеет	не владеет	владеет частично	владеет способностью	владеет уверенно	

		навыков (владение опытом)	способностью анализировать и интерпретировать бухгалтерскую, финансовую и иную информацию для формирования профессионального суждения при принятии управленческих решений на уровне экономических субъектов	способностью анализировать и интерпретировать бухгалтерскую, финансовую и иную информацию для формирования профессионального суждения при принятии управленческих решений на уровне экономических субъектов	способностью анализировать и интерпретировать бухгалтерскую, финансовую и иную информацию для формирования профессионального суждения при принятии управленческих решений на уровне экономических субъектов	анализировать и интерпретировать бухгалтерскую, финансовую и иную информацию для формирования профессионального суждения при принятии управленческих решений на уровне экономических субъектов	способностью анализировать и интерпретировать бухгалтерскую, финансовую и иную информацию для формирования профессионального суждения при принятии управленческих решений на уровне экономических субъектов	
ПКС-2. Способен к координации взаимодействия работников бухгалтерской службы в процессе проведения государственного финансового контроля	ПКС-2.1. ИД-1	Полнота знаний	знает законодательство РФ в области бухгалтерского учета	не знает законодательство РФ в области бухгалтерского учета	знает выборочно законодательство РФ в области бухгалтерского учета	знает законодательство РФ в области бухгалтерского учета	знает в совершенстве законодательство РФ в области бухгалтерского учета	
		Наличие умений	умеет формулировать цели и задачи, а также осуществлять делегирование полномочий и ответственности работникам бухгалтерской службы в процессе проведения внутреннего контроля	не умеет формулировать цели и задачи, а также осуществлять делегирование полномочий и ответственности работникам бухгалтерской службы в процессе проведения внутреннего контроля	умеет неуверенно формулировать цели и задачи, а также осуществлять делегирование полномочий и ответственности работникам бухгалтерской службы в процессе проведения внутреннего контроля	умеет формулировать цели и задачи, а также осуществлять делегирование полномочий и ответственности работникам бухгалтерской службы в процессе проведения внутреннего контроля	умеет уверенно формулировать цели и задачи, а также осуществлять делегирование полномочий и ответственности работникам бухгалтерской службы в процессе проведения внутреннего контроля	
			владеет способностью достигать цели и задачи при осуществлении делегирования полномочий и ответственности работникам бухгалтерской службы в сфере государственного финансового контроля	не владеет способностью достигать цели и задачи при осуществлении делегирования полномочий и ответственности работникам бухгалтерской службы в сфере государственного финансового контроля	владеет частично способностью достигать цели и задачи при осуществлении делегирования полномочий и ответственности работникам бухгалтерской службы в сфере государственного финансового контроля	владеет способностью достигать цели и задачи при осуществлении делегирования полномочий и ответственности работникам бухгалтерской службы в сфере государственного финансового контроля	владеет уверенно способностью достигать цели и задачи при осуществлении делегирования полномочий и ответственности работникам бухгалтерской службы в сфере государственного финансового контроля	
	ПКС-2.2. ИД-2	Полнота знаний	знает законодательство РФ о бухгалтерском	не знает законодательство РФ о бухгалтерском учете,	знает выборочно законодательство РФ о бухгалтерском учете, законодательство РФ в	знает законодательство РФ о бухгалтерском учете, законодательство РФ в	знает в совершенстве законодательство РФ о бухгалтерском учете, законодательство РФ в	

			учете, законодательство РФ в сфере деятельности экономического субъекта	законодательство РФ в сфере деятельности экономического субъекта	сфере деятельности экономического субъекта	сфере деятельности экономического субъекта	сфере деятельности экономического субъекта	
		Наличие умений	умеет формулировать цели и задачи, а также осуществлять делегирование полномочий и ответственности работникам бухгалтерской службы в процессе проведения государственного финансового контроля	не умеет формулировать цели и задачи, а также осуществлять делегирование полномочий и ответственности работникам бухгалтерской службы в процессе проведения государственного финансового контроля	умеет неуверенно формулировать цели и задачи, а также осуществлять делегирование полномочий и ответственности работникам бухгалтерской службы в процессе проведения государственного финансового контроля	умеет формулировать цели и задачи, а также осуществлять делегирование полномочий и ответственности работникам бухгалтерской службы в процессе проведения государственного финансового контроля	умеет уверенно формулировать цели и задачи, а также осуществлять делегирование полномочий и ответственности работникам бухгалтерской службы в процессе проведения государственного финансового контроля	
		Наличие навыков (владение опытом)	владеет способностью координировать взаимодействие работников бухгалтерской службы в процессе проведения государственного финансового контроля	не владеет способностью координировать взаимодействие работников бухгалтерской службы в процессе проведения государственного финансового контроля	владеет частично способностью координировать взаимодействие работников бухгалтерской службы в процессе проведения государственного финансового контроля	владеет способностью координировать взаимодействие работников бухгалтерской службы в процессе проведения государственного финансового контроля	владеет уверенно способностью координировать взаимодействие работников бухгалтерской службы в процессе проведения государственного финансового контроля	
ПКС-3. Способен к планированию, организации и контролю текущей деятельности бухгалтерской службы	ПКС-3.1 ИД-1	Полнота знаний	знает законодательство РФ о бухгалтерском учете, законодательство РФ в сфере деятельности экономического субъекта, современные технологии автоматизированной обработки информации	не знает законодательство РФ о бухгалтерском учете, законодательство РФ в сфере деятельности экономического субъекта, современные технологии автоматизированной обработки информации	знает выборочно законодательство РФ о бухгалтерском учете, законодательство РФ в сфере деятельности экономического субъекта, современные технологии автоматизированной обработки информации	знает законодательство РФ о бухгалтерском учете, законодательство РФ в сфере деятельности экономического субъекта, современные технологии автоматизированной обработки информации	знает в совершенстве законодательство РФ о бухгалтерском учете, законодательство РФ в сфере деятельности экономического субъекта, современные технологии автоматизированной обработки информации	
		Наличие умений	умеет осуществлять долгосрочное и краткосрочное	не умеет осуществлять долгосрочное и краткосрочное	умеет неуверенно осуществлять долгосрочное и краткосрочное	умеет осуществлять долгосрочное и краткосрочное планирование	умеет уверенно осуществлять долгосрочное и краткосрочное	

			планирование деятельности бухгалтерской службы	планирование деятельности бухгалтерской службы	планирование деятельности бухгалтерской службы	деятельности бухгалтерской службы	планирование деятельности бухгалтерской службы	
		Наличие навыков (владение опытом)	владеет способностью планировать текущую деятельность бухгалтерской службы	не владеет способностью планировать текущую деятельность бухгалтерской службы	владеет частично способностью планировать текущую деятельность бухгалтерской службы	владеет способностью планировать текущую деятельность бухгалтерской службы	владеет уверенно способностью планировать текущую деятельность бухгалтерской службы	
	ПКС-3.2. ИД-2	Полнота знаний	знает законодательство РФ о бухгалтерском учете, законодательство РФ в сфере деятельности экономического субъекта, современные технологии автоматизированной обработки информации	не знает законодательство РФ о бухгалтерском учете, законодательство РФ в сфере деятельности экономического субъекта, современные технологии автоматизированной обработки информации	знает выборочно законодательство РФ о бухгалтерском учете, законодательство РФ в сфере деятельности экономического субъекта, современные технологии автоматизированной обработки информации	знает законодательство РФ о бухгалтерском учете, законодательство РФ в сфере деятельности экономического субъекта, современные технологии автоматизированной обработки информации	знает в совершенстве законодательство РФ о бухгалтерском учете, законодательство РФ в сфере деятельности экономического субъекта, современные технологии автоматизированной обработки информации	
		Наличие умений	умеет самостоятельно решать практические задачи, связанные с организацией постановки, ведения и восстановления бухгалтерского учета в экономическом субъекте	не умеет самостоятельно решать практические задачи, связанные с организацией постановки, ведения и восстановления бухгалтерского учета в экономическом субъекте	умеет неуверенно самостоятельно решать практические задачи, связанные с организацией постановки, ведения и восстановления бухгалтерского учета в экономическом субъекте	умеет самостоятельно решать практические задачи, связанные с организацией постановки, ведения и восстановления бухгалтерского учета в экономическом субъекте	умеет уверенно самостоятельно решать практические задачи, связанные с организацией постановки, ведения и восстановления бухгалтерского учета в экономическом субъекте	
		Наличие навыков (владение опытом)	владеет способностью организации текущей деятельности бухгалтерской службы	не владеет способностью организации текущей деятельности бухгалтерской службы	владеет частично способностью организации текущей деятельности бухгалтерской службы	владеет способностью организации текущей деятельности бухгалтерской службы	владеет уверенно способностью организации текущей деятельности бухгалтерской службы	
	ПКС-3.3. ИД-3	Полнота знаний	знает законодательство РФ о бухгалтерском учете,	Не знает законодательство РФ о бухгалтерском учете, законодательство РФ	Знает выборочно законодательство РФ о бухгалтерском учете, законодательство РФ в сфере деятельности	знает законодательство РФ о бухгалтерском учете, законодательство РФ в сфере деятельности	Знает в совершенстве законодательство РФ о бухгалтерском учете, законодательство РФ в сфере деятельности	

			законодательство РФ в сфере деятельности экономического субъекта, современные технологии автоматизированной обработки информации	в сфере деятельности экономического субъекта, современные технологии автоматизированной обработки информации	экономического субъекта, современные технологии автоматизированной обработки информации	экономического субъекта, современные технологии автоматизированной обработки информации	экономического субъекта, современные технологии автоматизированной обработки информации	
		Наличие умений	умеет применять на практике законодательство РФ о бухгалтерском учете	не умеет применять на практике законодательство РФ о бухгалтерском учете	умеет неуверенно применять на практике законодательство РФ о бухгалтерском учете	умеет применять на практике законодательство РФ о бухгалтерском учете	умеет уверенно применять на практике законодательство РФ о бухгалтерском учете	
		Наличие навыков (владение опытом)	владеет способностью к контролю текущей деятельности бухгалтерской службы	не владеет способностью к контролю текущей деятельности бухгалтерской службы	владеет частично способностью к контролю текущей деятельности бухгалтерской службы	владеет способностью к контролю текущей деятельности бухгалтерской службы	владеет уверенно способностью к контролю текущей деятельности бухгалтерской службы	
ПКС-4. Способен к планированию, организации, курированию и контролю деятельности подразделения по финансовому консультированию	ПКС-4.1. ИД-1.	Полнота знаний	знает основы организационного планирования и управления персоналом	не знает основы организационного планирования и управления персоналом	знает выборочно основы организационного планирования и управления персоналом	знает основы организационного планирования и управления персоналом	знает в совершенстве основы организационного планирования и управления персоналом	
		Наличие умений	умеет оценивать ресурсы, необходимые для создания организационной структуры по финансовому консультированию в организации	не умеет оценивать ресурсы, необходимые для создания организационной структуры по финансовому консультированию в организации	умеет неуверенно оценивать ресурсы, необходимые для создания организационной структуры по финансовому консультированию в организации	умеет оценивать ресурсы, необходимые для создания организационной структуры по финансовому консультированию в организации	умеет уверенно оценивать ресурсы, необходимые для создания организационной структуры по финансовому консультированию в организации	
		Наличие навыков (владение опытом)	владеет способностью планировать деятельность подразделения по финансовому консультированию	не владеет способностью планировать деятельность подразделения по финансовому консультированию	владеет частично способностью планировать деятельность подразделения по финансовому консультированию	владеет способностью планировать деятельность подразделения по финансовому консультированию	владеет уверенно способностью планировать деятельность подразделения по финансовому консультированию	
	ПКС-4.2. ИД-2	Полнота знаний	знает полномочия и обязательства сотрудников организации по реализации плана и внедрению процесса финансового консультирования	не знает полномочия и обязательства сотрудников организации по реализации плана и внедрению процесса финансового консультирования	знает уверенно полномочия и обязательства сотрудников организации по реализации плана и внедрению процесса финансового консультирования	знает полномочия и обязательства сотрудников организации по реализации плана и внедрению процесса финансового консультирования	знает в совершенстве полномочия и обязательства сотрудников организации по реализации плана и внедрению процесса финансового консультирования	

			консультирования				
		Наличие умений	умеет использовать ресурсы, необходимые для создания организационной структуры по финансовому консультированию в организации	не умеет использовать ресурсы, необходимые для создания организационной структуры по финансовому консультированию в организации	умеет неуверенно использовать ресурсы, необходимые для создания организационной структуры по финансовому консультированию в организации	умеет использовать ресурсы, необходимые для создания организационной структуры по финансовому консультированию в организации	умеет уверенно использовать ресурсы, необходимые для создания организационной структуры по финансовому консультированию в организации
		Наличие навыков (владение опытом)	владеет способностью организовать деятельность подразделения по финансовому консультированию	не владеет способностью организовать деятельность подразделения по финансовому консультированию	владеет частично способностью организовать деятельность подразделения по финансовому консультированию	владеет способностью организовать деятельность подразделения по финансовому консультированию	владеет уверенно способностью организовать деятельность подразделения по финансовому консультированию
	ПКС-4.3. ИД-3	Полнота знаний	знает распределение ролей и ответственности в работе подразделения по финансовому консультированию	не знает распределение ролей и ответственности в работе подразделения по финансовому консультированию	знает выборочно распределение ролей и ответственности в работе подразделения по финансовому консультированию	знает распределение ролей и ответственности в работе подразделения по финансовому консультированию	знает в совершенстве распределение ролей и ответственности в работе подразделения по финансовому консультированию
		Наличие умений	умеет курировать и контролировать ресурсы, необходимые для создания организационной структуры по финансовому консультированию в организации	не умеет курировать и контролировать ресурсы, необходимые для создания организационной структуры по финансовому консультированию в организации	умеет неуверенно курировать и контролировать ресурсы, необходимые для создания организационной структуры по финансовому консультированию в организации	умеет курировать и контролировать ресурсы, необходимые для создания организационной структуры по финансовому консультированию в организации	умеет уверенно курировать и контролировать ресурсы, необходимые для создания организационной структуры по финансовому консультированию в организации
		Наличие навыков (владение опытом)	владеет способностью курировать и контролировать деятельность подразделения по финансовому консультированию	не владеет способностью курировать и контролировать деятельность подразделения по финансовому консультированию	владеет частично способностью курировать и контролировать деятельность подразделения по финансовому консультированию	владеет способностью курировать и контролировать деятельность подразделения по финансовому консультированию	владеет уверенно способностью курировать и контролировать деятельность подразделения по финансовому консультированию
ПКС-5. Способен выполнять оценку влияния цифровизации экономики на планирование,	ПКС-5.1. ИД-1	Полнота знаний	знает отечественный и зарубежный опыт в области управления процессом формирования	не знает отечественный и зарубежный опыт в области управления процессом формирования информации в	знает выборочно отечественный и зарубежный опыт в области управления процессом формирования информации в системе	знает отечественный и зарубежный опыт в области управления процессом формирования информации в системе бухгалтерского учета	знает в совершенстве отечественный и зарубежный опыт в области управления процессом формирования информации в системе

организацию и контроль текущей деятельности бухгалтерской службы			информации в системе бухгалтерского учета экономического субъекта, цифровые технологии передачи и хранения информации	системе бухгалтерского учета экономического субъекта, цифровые технологии передачи и хранения информации	бухгалтерского учета экономического субъекта, цифровые технологии передачи и хранения информации	экономического субъекта, цифровые технологии передачи и хранения информации	бухгалтерского учета экономического субъекта, цифровые технологии передачи и хранения информации	
		Наличие умений	умеет определять потенциальные риски и особенности управления деятельностью бухгалтерской службы, оценивать применение новых цифровых технологий форм передачи и хранения информации	не умеет определять потенциальные риски и особенности управления деятельностью бухгалтерской службы, оценивать применение новых цифровых технологий форм передачи и хранения информации	умеет неуверенно определять потенциальные риски и особенности управления деятельностью бухгалтерской службы, оценивать применение новых цифровых технологий форм передачи и хранения информации	умеет определять потенциальные риски и особенности управления деятельностью бухгалтерской службы, оценивать применение новых цифровых технологий форм передачи и хранения информации	умеет уверенно определять потенциальные риски и особенности управления деятельностью бухгалтерской службы, оценивать применение новых цифровых технологий форм передачи и хранения информации	
		Наличие навыков (владение опытом)	владеет способностью оценивать цифровые навыки технологического обеспечения учетного процесса, включая рациональное использование	не владеет способностью оценивать цифровые навыки технологического обеспечения учетного процесса, включая рациональное использование	владеет частично способностью оценивать цифровые навыки технологического обеспечения учетного процесса, включая рациональное использование	владеет способностью оценивать цифровые навыки технологического обеспечения учетного процесса, включая рациональное использование	владеет уверенно способностью оценивать цифровые навыки технологического обеспечения учетного процесса, включая рациональное использование	
	ПКС-5.2. ИД-2	Полнота знаний	знает законодательство РФ в области бухгалтерского учета, законодательство РФ в сфере деятельности экономического субъекта	не знает законодательство РФ в области бухгалтерского учета, законодательство РФ в сфере деятельности экономического субъекта	знает выборочно законодательство РФ в области бухгалтерского учета, законодательство РФ в сфере деятельности экономического субъекта	знает законодательство РФ в области бухгалтерского учета, законодательство РФ в сфере деятельности экономического субъекта	знает в совершенстве законодательство РФ в области бухгалтерского учета, законодательство РФ в сфере деятельности экономического субъекта	
		Наличие умений	умеет обеспечивать возможность формирования в системе	не умеет обеспечивать возможность формирования в системе	умеет неуверенно обеспечивать возможность формирования в системе бухгалтерского учета	умеет обеспечивать возможность формирования в системе бухгалтерского учета	умеет уверенно обеспечивать возможность формирования в системе бухгалтерского учета	

			бухгалтерского учета дополнительной информации, необходимой для управления экономическим субъектом, разрабатывать предложения по интегрированию информационной системы бухгалтерского учета в информационную систему экономического субъекта	бухгалтерского учета дополнительной информации, необходимой для управления экономическим субъектом, разрабатывать предложения по интегрированию информационной системы бухгалтерского учета в информационную систему экономического субъекта	дополнительной информации, необходимой для управления экономическим субъектом, разрабатывать предложения по интегрированию информационной системы учета в информационную систему экономического субъекта	дополнительной информации, необходимой для управления экономическим субъектом, разрабатывать предложения по интегрированию информационной системы бухгалтерского учета в информационную систему экономического субъекта	дополнительной информации, необходимой для управления экономическим субъектом, разрабатывать предложения по интегрированию информационной системы учета в информационную систему экономического субъекта	
		Наличие навыков (владение опытом)	владеет способностью обеспечения достижения целей и выполнения задач деятельности бухгалтерской службы	не владеет способностью обеспечения достижения целей и выполнения задач деятельности бухгалтерской службы	владеет частично способностью обеспечения достижения целей и выполнения задач деятельности бухгалтерской службы	владеет способностью обеспечения достижения целей и выполнения задач деятельности бухгалтерской службы	владеет уверенно способностью обеспечения достижения целей и выполнения задач деятельности бухгалтерской службы	
ПКС-6. Способен выполнять оценку влияния цифровизации экономики на планирование, организацию, курирование и контроль деятельности подразделения по финансовому консультированию	ПКС-6.1. ИД-1	Полнота знаний	знает цифровые финансовые технологии	не знает цифровые финансовые технологии	знает выборочно цифровые финансовые технологии	знает цифровые финансовые технологии	знает в совершенстве цифровые финансовые технологии	
		Наличие умений	умеет оценивать применение цифровых финансовых технологий	не умеет оценивать применение цифровых финансовых технологий	умеет неуверенно оценивать применение цифровых финансовых технологий	умеет оценивать применение цифровых финансовых технологий	умеет уверенно оценивать применение цифровых финансовых технологий	
	Наличие навыков (владение опытом)	владеет способностью оценивать применение цифровых финансовых технологий на деятельность подразделения по финансовому консультированию	не владеет способностью оценивать применение цифровых финансовых технологий на деятельность подразделения по финансовому консультированию	владеет частично способностью оценивать применение цифровых финансовых технологий на деятельность подразделения по финансовому консультированию	владеет способностью оценивать применение цифровых финансовых технологий на деятельность подразделения по финансовому консультированию	владеет уверенно способностью оценивать применение цифровых финансовых технологий на деятельность подразделения по финансовому консультированию		
	ПКС-6.2. ИД-2	Полнота знаний	знает механизмы и систему внутренней и внешней	не знает механизмы и систему внутренней и внешней	знает выборочно механизмы и систему внутренней и внешней коммуникации и	знает механизмы и систему внутренней и внешней коммуникации и отчетности в	знает в совершенстве механизмы и систему внутренней и внешней коммуникации и	

			коммуникации и отчетности в организации	коммуникации и отчетности в организации	отчетности в организации	организации	отчетности в организации	
	Наличие умений	умеет определять систему внутренней и внешней коммуникации и отчетности по процессу финансового консультирования	не умеет определять систему внутренней и внешней коммуникации и отчетности по процессу финансового консультирования	умеет неуверенно определять систему внутренней и внешней коммуникации и отчетности по процессу финансового консультирования	умеет определять систему внутренней и внешней коммуникации и отчетности по процессу финансового консультирования	умеет уверенно определять систему внутренней и внешней коммуникации и отчетности по процессу финансового консультирования		
	Наличие навыков (владение опытом)	владеет способностью разрабатывать схемы материально-финансового и организационного обеспечения процесса финансового консультирования	не владеет способностью разрабатывать схемы материально-финансового и организационного обеспечения процесса финансового консультирования	владеет частично способностью разрабатывать схемы материально-финансового и организационного обеспечения процесса финансового консультирования	владеет способностью разрабатывать схемы материально-финансового и организационного обеспечения процесса финансового консультирования	владеет уверенно способностью разрабатывать схемы материально-финансового и организационного обеспечения процесса финансового консультирования		

4. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения основной профессиональной образовательной программы

4.1. Типовые контрольные задания, необходимые для оценки знаний, умений, навыков

4.1.1. Средства для промежуточной аттестации по итогам изучения дисциплины

Нормативная база проведения промежуточной аттестации обучающихся по результатам прохождения практики: Б2.В.01.01(П) Производственная практика (практика по профилю профессиональной деятельности)	
1) действующее «Положение о текущем контроле успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся ФГБОУ ВО Бурятская ГСХА»	
Основные характеристики промежуточной аттестации обучающихся по итогам изучения дисциплины (модуля)	
1	2
Цель промежуточной аттестации -	установление уровня достижения каждым обучающимся целей и задач обучения по данной дисциплине, изложенным в п.2.2 настоящей программы
Форма промежуточной аттестации -	зачет с оценкой
Место процедуры получения зачёта в графике учебного процесса	1) участие обучающегося в процедуре получения зачёта осуществляется за счёт учебного времени (трудоемкости), отведённого на изучение дисциплины 2) процедура проводится в рамках ВАРО, на последней неделе семестра
Основные условия получения обучающимся зачёта:	1) обучающийся выполнил все виды учебной работы (включая самостоятельную) и отчитался об их выполнении в сроки, установленные графиком учебного процесса по дисциплине
Процедура получения зачёта -	
Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков:	Представлены в оценочных материалах по данной дисциплине

Перечень вопросов к зачету с оценкой по практике

1. Цифровая среда развития бухгалтерского учета (УК-1-6, ПКС-1-6)
2. Перспективы развития бухгалтерской профессии в условиях цифровой экономики (УК-1-6, ПКС-1-6)
3. Виды бухгалтерского учета в условиях цифровой экономики (УК-1-6, ПКС-1-6)
4. Методы бухгалтерского учета в условиях цифровой экономики (УК-1-6, ПКС-1-6)
5. Объекты бухгалтерского учета в условиях цифровой экономики (УК-1-6, ПКС-1-6)
6. Организация бухгалтерского учета в зависимости от типа экономических субъектов (УК-1-6, ПКС-1-6)
7. Учетная политика, учитывающая «виртуализацию» бизнес-среды (УК-1-6, ПКС-1-6)
8. Электронный документооборот (УК-1-6, ПКС-1-6)
9. Особенности построения структурированных рабочих планов счетов (УК-1-6, ПКС-1-6)
10. Правила учета операций хеджирования (УК-1-6, ПКС-1-6)
11. Транзакционные системы учета и планирования бизнеса (УК-1-6, ПКС-1-6)
12. Организация процесса разработки и принятия решений в условиях цифровой бухгалтерии (УК-1-6, ПКС-1-6)
13. Управление финансами на макро- и микроуровне (УК-1-6, ПКС-1-6)
14. Обязательное социальное страхование, его экономическая сущность и роль в системе социальной защиты граждан (УК-1-6, ПКС-1-6)
14. Пенсионный фонд РФ (УК-1-6, ПКС-1-6)
15. Фонд социального страхования РФ (УК-1-6, ПКС-1-6)
16. Фонд обязательного медицинского страхования (УК-1-6, ПКС-1-6)
17. Финансы коммерческих организаций реального сектора экономики (УК-1-6, ПКС-1-6)
18. Источники формирования капитала организации (УК-1-6, ПКС-1-6)
19. Формирование и использование прибыли (УК-1-6, ПКС-1-6)
20. Финансовый рынок и его роль в мобилизации и перераспределении финансовых ресурсов (УК-1-6, ПКС-1-6)

4.1.3. Требования к отчету по практике

При прохождении учебной практики обучающийся формирует отчет, включающий в себя:

- Совместный рабочий график (план) проведения практики
- Индивидуальное задание
- Отзыв-характеристика руководителя от академии
- Отзыв (характеристика) руководителя от предприятия
- Дневник
- Отчет о практике

Отчет по учебной практике имеет следующую структуру:

- 1) Титульный лист
- 2) Содержание
- 3) Введение
- 4) Основная часть
- 5) Заключение
- 6) Список использованных источников
- 7) Приложения

5. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы

5.1. Критерии оценки к зачету с оценкой отчета по практике

Отчет должен быть защищен обучающимся по окончании практики в соответствии с графиком, установленным кафедрой совместно с деканатом/директоратом. Требования к оформлению отчета, порядок защиты устанавливаются методическими изданиями в соответствии с Положением «О практике обучающихся, осваивающих ОПОП высшего образования» СТО СМК 7.1.П.-39.0-2017.

зачет /оценка «отлично» (86-100 баллов) ставится обучающемуся:

- отчет выполнен в соответствии с заданием, грамотно, характеризуется логичным, последовательным изложением материала с соответствующими выводами и /или обоснованными расчетами, предложениями; не содержит ошибок;

- проведено научное исследование в соответствии с полученным заданием;

- отчет выполнен с использованием современных информационных технологий и ресурсов;

- обучающийся при выполнении и защите отчета демонстрирует продвинутый уровень сформированности компетенций, предусмотренных программой практики;

- отчет о прохождении *производственной* практики имеет положительную характеристику руководителей практики от предприятия и кафедры на обучающегося;

зачет /оценка «хорошо» (71-85 баллов) ставится обучающемуся:

- отчет выполнен в соответствии с заданием, грамотно, характеризуется логичным, последовательным изложением материала, допущены небольшие неточности при формировании выводов/расчетов, предложений; содержит незначительные ошибки/опечатки в текстовой части отчета;

- проведено научное исследование в соответствии с полученным заданием;

- отчет выполнен с использованием современных информационных технологий и ресурсов;

- обучающийся при выполнении и защите отчета демонстрирует базовый уровень сформированности компетенций, предусмотренных программой практики;

- отчет о прохождении *производственной* практики имеет положительную характеристику руководителей практики от предприятия и кафедры на обучающегося;

зачет /оценка «удовлетворительно» (56-70 баллов) ставится обучающемуся:

- отчет выполнен в соответствии с заданием, материал изложен последовательно, допущены неточности при формировании выводов/расчетов, предложений; содержит ошибки/опечатки в текстовой части отчета;

- присутствуют элементы научного исследования, творческий подход к решению поставленных задач проявляется незначительно;

- отчет выполнен с использованием современных информационных технологий и ресурсов;

- обучающийся при выполнении и защите отчета демонстрирует пороговый уровень сформированности компетенций, предусмотренных программой практики;

- отчет о прохождении *производственной* практики имеет положительную характеристику руководителей практики от предприятия и кафедры на обучающегося;

незачет /оценка «неудовлетворительно» (менее 56 баллов) ставится обучающемуся:

- отчет выполнен не в соответствии с заданием, материалы не подтверждены соответствующими выводами и/или обоснованными расчетами, предложениями; текстовая часть отчета содержит многочисленные ошибки;

- творческий подход к решению поставленных задач не проявляется; отсутствуют элементы научного исследования;

- отчет выполнен с использованием современных пакетов компьютерных программ, информационных технологий и информационных ресурсов;

- обучающийся при выполнении и защите отчета показывает не сформированность компетенций, предусмотренных программой практики;

- отчет имеет отрицательную характеристику руководителей практики от предприятия и кафедры на обучающегося.

6. Оценочные материалы для организации текущего контроля успеваемости обучающихся

Вопросы текущего контроля

1. Цифровая среда развития бухгалтерского учета (УК-1-6, ПКС-1-6)
2. Перспективы развития бухгалтерской профессии в условиях цифровой экономики (УК-1-6, ПКС-1-6)
3. Виды бухгалтерского учета в условиях цифровой экономики (УК-1-6, ПКС-1-6)
4. Методы бухгалтерского учета в условиях цифровой экономики (УК-1-6, ПКС-1-6)
5. Объекты бухгалтерского учета в условиях цифровой экономики (УК-1-6, ПКС-1-6)
6. Организация бухгалтерского учета в зависимости от типа экономических субъектов (УК-1-6, ПКС-1-6)
7. Учетная политика, учитывающая «виртуализацию» бизнес-среды (УК-1-6, ПКС-1-6)
8. Электронный документооборот (УК-1-6, ПКС-1-6)
9. Особенности построения структурированных рабочих планов счетов (УК-1-6, ПКС-1-6)
10. Правила учета операций хеджирования (УК-1-6, ПКС-1-6)
11. Транзакционные системы учета и планирования бизнеса (УК-1-6, ПКС-1-6)
12. Организация процесса разработки и принятия решений в условиях цифровой бухгалтерии (УК-1-6, ПКС-1-6)
13. Управление финансами на макро- и микроуровне (УК-1-6, ПКС-1-6)
14. Обязательное социальное страхование, его экономическая сущность и роль в системе социальной защиты граждан (УК-1-6, ПКС-1-6)
14. Пенсионный фонд РФ (УК-1-6, ПКС-1-6)
15. Фонд социального страхования РФ (УК-1-6, ПКС-1-6)
16. Фонд обязательного медицинского страхования (УК-1-6, ПКС-1-6)
17. Финансы коммерческих организаций реального сектора экономики (УК-1-6, ПКС-1-6)
18. Источники формирования капитала организации (УК-1-6, ПКС-1-6)
19. Формирование и использование прибыли (УК-1-6, ПКС-1-6)
20. Финансовый рынок и его роль в мобилизации и перераспределении финансовых ресурсов (УК-1-6, ПКС-1-6)

Критерии оценивания:

- правильность ответа по содержанию вопроса (учитывается количество и характер ошибок при ответе);
- полнота и глубина ответа (учитывается количество усвоенных фактов, понятий и т.п.);
- сознательность ответа (учитывается понимание излагаемого материала);
- логика изложения материала (учитывается умение строить целостный, последовательный рассказ, грамотно пользоваться специальной терминологией);
- использование дополнительного материала;
- рациональность использования времени, отведенного на вопрос (не одобряется затянутость выполнения, устного ответа во времени, с учетом индивидуальных особенностей обучающихся).

Шкала оценивания:

Баллы для учета в рейтинге (оценка)	Степень удовлетворения критериям
86-100 баллов «отлично»	Обучающийся полно и аргументировано отвечает по содержанию вопроса (задания); обнаруживает понимание материала, может обосновать свои суждения, применить знания на практике, привести необходимые примеры не только по учебнику, но и самостоятельно составленные; излагает материал последовательно и правильно.
71-85 баллов «хорошо»	Обучающийся достаточно полно и аргументировано отвечает по содержанию вопроса (задания); обнаруживает понимание материала, может обосновать свои суждения, применить знания на практике, привести необходимые примеры не только по учебнику, но и самостоятельно составленные; излагает материал последовательно. Допускает 1-2 ошибки, исправленные с помощью наводящих вопросов.
56-70 баллов «удовлетворительно»	Обучающийся обнаруживает знание и понимание основных положений данного задания, но излагает материал неполно и допускает неточности в определении понятий или формулировке правил; не умеет достаточно глубоко и доказательно обосновать свои суждения и привести свои примеры; излагает материал непоследовательно и допускает ошибки.
менее 56 баллов «неудовлетворительно»	Обучающийся обнаруживает незнание ответа на соответствующее задание (вопрос), допускает ошибки в формулировке определений и правил, искажающие их смысл, беспорядочно и неуверенно излагает материал. Отмечаются такие недостатки в подготовке обучающегося,

	которые являются серьезным препятствием к успешному овладению последующим материалом.
--	---

Комплект заданий для практической подготовки

Задание. Изучить показатели производственно-финансовой деятельности экономического субъекта, проанализировать организацию бухгалтерского учета и аспекты учетной политики

Критерии оценивания

- правильность выполнения задания по практической подготовке;
- степень усвоения теоретического материала по теме практического задания;
- качество выполненного задания;
- правильность и полнота ответов на вопросы преподавателя при защите выполненного задания

Шкала оценивания

Баллы для учета в рейтинге (оценка)	Степень удовлетворения критериям
86-100 баллов «отлично»	Выполнено практическое задание в полном объеме, обучающийся четко и без ошибок ответил на все контрольные вопросы
71-85 балла «хорошо»	Выполнено практическое задание в полном объеме; обучающийся ответил на все контрольные вопросы с замечаниями.
56-70 баллов «удовлетворительно»	Выполнено практическое задание с замечаниями; обучающийся ответил на все контрольные вопросы с замечаниями
менее 56 баллов «неудовлетворительно»	Обучающийся не выполнил или выполнил неправильно практическое задание; обучающийся ответил на контрольные вопросы с ошибками или не ответил на контрольные вопросы