

Документ подписан простой электронной подписью Информация о владельце: Цыбиков Бэлхито Батоевич ФИО: Цыбиков Бэлхито Батоевич Должность: Ректор Дата подписания: 08.12.2025 10:32:46 Уникальный программный ключ: 056af948c3e48c6f3e371e7299788ae97b7d9c	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Бурятская государственная сельскохозяйственная академия имени В.Р. Филиппова» (ФГБОУ ВО Бурятская ГСХА)
Система менеджмента качества Положение о конкурсной комиссии на замещение должностей педагогических работников	СТО СМК 7.2. П – 30 – 2025 Страница 1 из 10

Введено в действие приказом
 ФГБОУ ВО Бурятская ГСХА
 от «05» декабря 2025 г. № 901-лс

**Положение о конкурсной комиссии
 на замещение должностей педагогических работников,
 относящихся к профессорско-преподавательскому составу**

Министерство сельского хозяйства Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Бурятская государственная сельскохозяйственная академия имени В.Р. Филиппова» (ФГБОУ ВО Бурятская ГСХА)	
Система менеджмента качества Положение о конкурсной комиссии на замещение должностей педагогических работников	СТО СМК 7.2. П – 30 – 2025
	Страница 2 из 10

1. Общие положения

1.1 Положение о конкурсной комиссии (далее – Положение) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Бурятская государственная сельскохозяйственная академия им. В.Р. Филиппова» (далее – Академия) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства науки и высшего образования РФ от 04.12.2023 № 1138 «Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11.01.2011 № 1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих», раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования», положением о присвоении учёных званий, утверждённым постановлением Правительства Российской Федерации от 10.12.2013 №1139, организационно-распорядительными документами Министерства сельского хозяйства Российской Федерации, Министерства образования и науки Российской Федерации и Уставом Академии.

1.2 Настоящее Положение определяет требования к составу конкурсной комиссии и порядок ее работы при проведении конкурса на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу - профессор, доцент, старший преподаватель, преподаватель, ассистент (далее — преподаватель).

1.3 Основной целью проведения конкурса является отбор на замещение должностей педагогических работников из числа лиц, имеющих соответствующую теоретическую и профессиональную подготовку, способных обеспечить преподавание соответствующих дисциплин на должном теоретическом, методическом уровне и проведение научно-исследовательских работ. Проведение конкурса обеспечивает право граждан на равный

Министерство сельского хозяйства Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Бурятская государственная сельскохозяйственная академия имени В.Р. Филиппова» (ФГБОУ ВО Бурятская ГСХА)	
Система менеджмента качества Положение о конкурсной комиссии на замещение должностей педагогических работников	СТО СМК 7.2. П – 30 – 2025
	Страница 3 из 10

доступ к замещению должностей, в соответствии с их квалификацией, научно-теоретической и профессиональной подготовкой.

1.4. Основными функциями комиссии являются:

- определение соответствия кандидата квалификационным требованиям к вакантной должности с применением критериев оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, а также отсутствие ограничений, установленных законодательством РФ;
- отбор кандидатов для рекомендации на замещение вакантной должности;
- информирование участников конкурса о результатах работы комиссии;
- осуществление иных функций в соответствии с законодательством РФ.

1.5. Настоящее Положение не распространяется на лиц, привлекаемых к преподавательской деятельности по совместительству на срок не более одного года, для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы.

2. Состав конкурсной комиссии

2.1. Для обсуждения и конкурсного отбора претендентов (кандидатов) в Академии формируется конкурсная комиссия.

2.2. Персональный состав конкурсной комиссии определяется ректором. Срок полномочий конкурсной комиссии не может превышать срока полномочий ученого совета Академии.

2.3. В случае необходимости может производиться ротация членов постоянно действующего состава конкурсной комиссии. Предложения по замене, включению в ее состав новых членов, изменению структуры постоянно действующего состава конкурсной комиссии вносятся председателем комиссии и утверждаются приказом ректора Академии.

2.4. В состав конкурсной комиссии входят:

Председатель конкурсной комиссии – ректор;

Заместитель председателя - проректор по учебно-воспитательной работе, молодежной политике и цифровизации;

Члены комиссии:

- проректор по научно-исследовательской работе и международным связям;
- проректор по развитию;

Министерство сельского хозяйства Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Бурятская государственная сельскохозяйственная академия имени В.Р. Филиппова» (ФГБОУ ВО Бурятская ГСХА)	
Система менеджмента качества Положение о конкурсной комиссии на замещение должностей педагогических работников	СТО СМК 7.2. П – 30 – 2025
	Страница 4 из 10

- деканы факультетов;
- директора институтов;
- начальники управлений;
- начальник юридического отдела;
- председатель профсоюзного комитета;
- ученый секретарь.

2.5. В обязанности конкурсной комиссии входит:

Председатель:

- организация и порядок проведения конкурсной комиссии;
- ведение заседаний конкурсной комиссии;
- распределяет обязанности между членами комиссии;
- определяет по согласованию с членами комиссии порядок рассмотрения вопросов.

Секретарь:

- организационное и информационное обеспечение конкурсной комиссии;
- ведение протокола заседания конкурсной комиссии.

Члены комиссии:

- руководствоваться в своей деятельности требованиями трудового законодательства, уставом Академии, Коллективным договором Академии и настоящим Положением;
- не допускать разглашения персональных данных, сведений, ставших им известными в ходе проведения конкурсных процедур;
- оценивать поданные претендентом документы в установленном порядке;
- участвовать в определении результатов рассмотрения конкурсного дела.

2.6. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 от списочного состава комиссии.

3. Порядок работы конкурсной комиссии

3.1. Конкурс объявляется приказом ректора, размещенным на официальном сайте Академии в сети «Интернет» не позднее чем за два месяца до даты его проведения.

3.2. По решению Академии конкурс проводится в очной или дистанционной форме.

3.3. В объявлении о проведении конкурса указываются:

Министерство сельского хозяйства Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Бурятская государственная сельскохозяйственная академия имени В.Р. Филиппова» (ФГБОУ ВО Бурятская ГСХА)	
Система менеджмента качества Положение о конкурсной комиссии на замещение должностей педагогических работников	СТО СМК 7.2. П – 30 – 2025
	Страница 5 из 10

- перечень должностей педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс, с указанием преподаваемых дисциплин;
- квалификационные требования по должностям;
- почтовый и электронный адреса, по которым принимаются заявления для участия в конкурсе;
- место, дата проведения конкурса, порядок проведения конкурса в очной или дистанционной форме;
- срок приема документов для участия в конкурсе;
- срок, на который будет заключаться трудовой договор по замещаемой должности, соответствующий сроку избрания по конкурсу.

3.4. На рассмотрение конкурсной комиссии представляются следующие документы:

3.4.1 Для лиц, состоящих на момент объявления конкурса в трудовых отношениях с Академией, дополнительно к заявлению прикладываются:

- 1) информационная карта аттестации
- 2) выписка из протокола заседания кафедры
- 3) список опубликованных учебных изданий и учебно-методических работ (за последние 3 года);
- 4) список опубликованных научных работ (за последние 3 года);
- 5) протокол тестового контроля остаточных знаний студентов;
- 6) справку о наличии в ЭИОС учебно-методической документации;
- 7) рабочие программы и оценочные материалы по преподаваемым дисциплинам.
- 8) профориентационная работа в текущем году;
- 9) организация воспитательной работы преподавателя со студентами
- 10) сведения о повышении квалификации (за последние 3 года).

3.4.2. Для сторонних лиц, принимающих участие в конкурсе, помимо заявления необходимо предоставить ученому секретарю, в течение 30 дней со дня, следующего за днем окончания срока подачи заявления, следующие документы:

- копии документов об образовании, ученом звании, ученой степени;
- трудовая книжка (при наличии) или сведения о трудовой деятельности, предоставляемые из информационных ресурсов Фонда пенсионного и социального страхования Российской

Министерство сельского хозяйства Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Бурятская государственная сельскохозяйственная академия имени В.Р. Филиппова» (ФГБОУ ВО Бурятская ГСХА)	
Система менеджмента качества Положение о конкурсной комиссии на замещение должностей педагогических работников	СТО СМК 7.2. П – 30 – 2025
	Страница 6 из 10

Федерации;

- оформленные в установленном порядке документы, подтверждающие отсутствие судимости и медицинских противопоказаний к работе в образовательной организации;
- список научных публикаций (за последние 3 года);
- список учебных изданий и учебно-методических работ (за последние 3 года);
- сведения о повышении квалификации (за последние 3 года).

3.5. Претендент не допускается к участию в конкурсе в следующих случаях:

- непредоставление (предоставление не в полном объеме) документов, указанных в пунктах 3.4.1, 3.4.2 настоящего положения;
- нарушение срока подачи документов для участия в конкурсе, указанного в объявлении;
- несоответствие представленных претендентом документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;
- наличие обстоятельств, которые препятствуют осуществлению педагогической деятельности, перечисленные в трудовом законодательстве РФ.

3.6. Предварительную проверку поступивших документов на соответствие требованиям настоящего положения осуществляет секретарь комиссии в течение 3 рабочих дней со дня окончания срока предоставления документов.

3.7. Претенденту, не допущенному на законных основаниях к конкурсному отбору, секретарь комиссии направляет уведомление за подписью председателя конкурсной комиссии, об отказе в допуске к участию в конкурсе, с обязательным указанием причин отказа с приложением всех поданных им документов.

3.8. Рассмотрение документов, поданных претендентами и допущенных к конкурсу, осуществляется на заседании конкурсной комиссии.

3.9. Присутствие претендента на заседании конкурсной комиссии не является обязательным и не влияет на рассмотрение его кандидатуры.

3.10. Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов конкурсной комиссии от числа принявших участие в голосовании при участии не менее двух третей списочного состава конкурсной комиссии.

3.11. Все члены конкурсной комиссии при принятии решения имеют по одному голосу.

Министерство сельского хозяйства Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Бурятская государственная сельскохозяйственная академия имени В.Р. Филиппова» (ФГБОУ ВО Бурятская ГСХА)	
Система менеджмента качества Положение о конкурсной комиссии на замещение должностей педагогических работников	СТО СМК 7.2. П – 30 – 2025
	Страница 7 из 10

3.12 Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не получил необходимого количества голосов, то в день проведения конкурса проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

3.13 В случае, если при повторном тайном голосовании никто из претендентов не получил более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.

3.14 Соответствие единственного претендента на должность предъявленным к нему требованиям, определяется простым большинством голосов присутствующих членов конкурсной комиссии. В случае равенства суммы голосов «за» и «против», решающим является голос Председателя конкурсной комиссии.

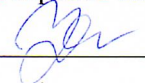
3.15 Комиссия по каждому претенденту выносит рекомендацию, в том числе и по сроку заключения договора в пределах не менее трех лет и не более пяти лет, который определяется в соответствии с выполненными показателями.

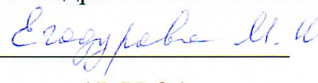
3.16. По результатам конкурса секретарь комиссии оформляет протокол заседания комиссии.

3.17. Выписки из протокола комиссии с приложением всех документов претендента передаются секретарем комиссии в отдел кадров Академии в течение 5 рабочих дней после подписания протокола председателем комиссии и секретарем комиссии.

3.18. С лицом, успешно прошедшим конкурсный отбор заключается трудовой договор по замещаемой должности, соответствующий сроку избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности, в порядке, определенным трудовым законодательством РФ.

Разработчик: начальник управления кадровой политики и организационной работы


(подпись)



(Ф.И.О.)

(дата)

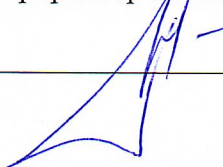
Министерство сельского хозяйства Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Бурятская государственная сельскохозяйственная академия имени В.Р. Филиппова» (ФГБОУ ВО Бурятская ГСХА)	
Система менеджмента качества Положение о конкурсной комиссии на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско – преподавательскому составу	СТО СМК 7.2. П – 30 – 2025
	Страница 8 из 10

СОГЛАСОВАНО:

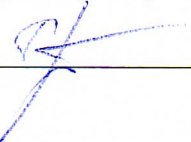
Представитель руководства по качеству

 Имескенова Э.Г.


Проректор по научно-исследовательской работе и МС

 Алтаева О.А.

Проректор по развитию

 Гыргенова Б.С.

Начальник юридического отдела

 Раднаева Т.Б.

Министерство сельского хозяйства Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Бурятская государственная сельскохозяйственная академия имени В.Р. Филиппова» (ФГБОУ ВО Бурятская ГСХА)	
Система менеджмента качества Положение о конкурсной комиссии на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско – преподавательскому составу	СТО СМК 7.2. П – 30 – 2025 Страница 9 из 10

Лист ознакомления

[illegible]

Лист регистрации изменений

[illegible]