

Утвержден протоколом заседания
комиссии по антимонопольному
комплаенсу в Федеральном
государственном бюджетном образовательном
учреждении высшего образования
«Бурятская государственная
сельскохозяйственная академия
им. В.Р. Филиппова»
от 13.02 2026 № 1

ДОКЛАД

Об организации внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства (антимонопольного комплаенса) В деятельности ФГБОУ ВО Бурятская ГСХА ЗА 2025 год

I. Общие положения.

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 21.12.2017 № 618 «Об основных направлениях государственной политики по развитию конкуренции», в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 18.10.2018 № 2258-р «Об утверждении рекомендаций по созданию и организации федеральными органами исполнительной власти системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства», с целью формирования единого подхода к созданию и организации антимонопольного комплекса ФГБОУ ВО Бурятская ГСХА принято Положение об организации в ФГБОУ ВО Бурятская ГСХА системы внутреннего законодательства, утвержденное приказом от 28.12.2020 № 849 (далее – Положение).

Доклад об антимонопольном комплаенсе содержит информацию:

- а) о результатах проведенной оценки рисков нарушения Академией антимонопольного законодательства;
- б) об исполнении мероприятий по снижению рисков нарушения Академией антимонопольного законодательства;

в) о достижении ключевых показателей эффективности антимонопольного комплаенса.

II. О результатах проведенной оценки нарушения Академией антимонопольного законодательства.

В целях оценки рисков нарушения антимонопольного законодательства выполнены следующие мероприятия:

Главный бухгалтер определен ответственным за организацию и функционирование системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства в Академии.

В соответствии с положением об организации системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства в Академии разработаны ключевые показатели и методики функционирования антимонопольного комплаенса по организации системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства, утвержденные приказами ректора № 369 от 22.11.2022 г., № 430 от 28.12.2024 г.

III. Об исполнении мероприятий по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства.

Главным бухгалтером со структурными подразделениями Академии, деятельность которых связана с исполнением антимонопольного законодательства, реализованы следующие мероприятия по снижению рисков:

1. Выявлены нарушения антимонопольного законодательства за предыдущие три года.

С целью выявления нарушений антимонопольного законодательства за предыдущие три года проведен мониторинг по наличию предостережений, предупреждений, штрафов, жалоб, возбужденных дел в области антимонопольного законодательства. За последние три года проведены 3 проверки УФАС по Республике Бурятия и 5 обращения поступило от АСО «Общественный контроль» в том числе по 3 обращениям возбуждены

административные дела УФАС по Республике Бурятия в результате которых Академия к ответственности не привлечена.

Рассмотрение дел по вопросам применения и возможного нарушения норм антимонопольного законодательства в судебных инстанциях не осуществлялось.

В Академии регулярно проводится правовая и антикоррупционная экспертиза подготавливаемых проектов локальных нормативных актов, которые направлены на выявление и исключение случаев нарушений действующего законодательства, в том числе антимонопольного, а также выявление коррупциогенных факторов и их устранение.

2. Анализ локально-нормативных актов Академии на предмет соответствия их антимонопольному законодательству.

Нарушений в локально-нормативных актах не выявлено.

IV. О достижении ключевых показателей эффективности антимонопольного комплаенса.

№ п/п	Ключевой показатель эффективности	Критерии оценки в баллах в баллах баллах	Фак (единица)	Оценка в баллах
1	Наличие утвержденного нормативного акта об организации системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства	5	1	5
2	Отсутствие нарушений антимонопольного законодательства в текущем году	30	3	0
3	Проведение семинаров, мероприятий по вопросам, связанным с соблюдением антимонопольного законодательства и антимонопольным комплаенсом	10	1	10
4	Выполнение плана мероприятий по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства – отсутствуют необоснованные отклонения от плана	15		15
5	Наличие в карте рисков:			
	-высокого уровня	0	-	0
	-существенного уровня	2	-	0
	-незначительного уровня	5	-	0

	-низкого уровня	8	-	8
	-отсутствие рисков	15	-	0
6	Наличие утвержденных ключевых показателей эффективности антимонопольного комплаенса	5		5
7	Наличие работников, чьи трудовые (должностные) обязанности предусматривают выполнение функций, связанных с риском нарушения антимонопольного законодательства в отношении которых были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству	Нет-0 1 обученный работник – 2,5 2 обученных работника – 5 3 обученных работника – 7,5 4 и более обученных - 10		0
ИТОГО:				43,0

Набранная сумма баллов указывает на «Удовлетворительный уровень» эффективности функционирования антимонопольного комплаенса в Академии. Проведенный в соответствии с методикой расчет ключевых показателей эффективности позволяет сделать выводы о достижении Академией ключевых показателей эффективности антимонопольного комплаенса в 2025 году.

Предлагается принять меры для снижения рисков нарушения антимонопольного законодательства следующего характера:

1) Согласование с должностным лицом, ответственным за функционирование антимонопольного комплаенса, сделок (иных действий), которые могут привести к нарушению применимых требований;

2) Проведение предварительной экспертизы планируемого действия (например, установление механизма ценообразования или совершения сделок в рамках экономической концентрации), в том числе с привлечением экспертов, не являющихся работниками Академии и обладающих специальными знаниями в соответствующих областях науки, техники, производства, экономики, финансов и т.д.;

3) Направленные на обеспечение соблюдения работниками применимых требований, в том числе:

