

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Цыбиков Бэлиш Батсэвиг
Должность: Ректор
Дата подписания: 31.05.2021 17:02:17
Уникальный программный ключ:
056af948c3e48c6f3c571e429957a8ae7b757ae8

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Бурятская государственная сельскохозяйственная академия
имени В.Р. Филиппова»
Факультет Агробизнеса и межкультурных коммуникаций

СОГЛАСОВАНО
Заведующий
выпускающей кафедрой
Менеджмент
к.э.н., доцент
уч. ст., уч. зв.
Тимофеева Н.С.
ФИО
Тимофеева
подпись
«26» мая 2021 г.

УТВЕРЖДАЮ
Декан факультета
Агробизнеса и
межкультурных
коммуникаций
к.э.н. доцент
уч. ст., уч. зв.
Батсэвиг
ФИО
Б
подпись
«28» мая 2021 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРАКТИКИ

Б2.В.02.02 (Пд) Преддипломная практика

Направление подготовки

38.03.02 Менеджмент

Направленность (профиль) Менеджмент в АПК

бакалавр

Обеспечивающая проведение
практики кафедра

Менеджмент

Разработчик (и)

Тимофеева
подпись

к.э.н., доцент
уч. ст., уч. зв.

Н.С. Тимофеева
И.О. Фамилия

Внутренние эксперты:
Председатель методической
комиссии

Алур
подпись

к.э.н., доцент
уч. ст., уч. зв.

С.В. Даруров
И.О. Фамилия

Заведующий методическим
кабинетом УМУ

Тимофеева
подпись

М.Н. Мухоморова
И.О. Фамилия

Директор библиотеки

Сергеев
подпись

Е.С. Владимировна
И.О. Фамилия

Рабочая программа практики обсуждена на заседании кафедры Менеджмент

от «18» сентября 2019 г, протокол № 6

Зав. кафедрой Менеджмент

[Подпись]
подпись

К.С.И. Горюнов
уч.ст., уч.зв.

А.С. Булюдова
И.О.Фамилия

Рабочая программа практики рассмотрена и одобрена на заседании методической комиссии ФАБиМК от «18» сентября 2019 г, протокол № 6.

Председатель методической комиссии факультета Агробизнеса и межкультурных коммуникаций

[Подпись]
подпись

И.И. Рязан
уч.ст., уч.зв.

С.В. Овчинер
И.О.Фамилия

Внешний эксперт (представитель работодателя) начальник отдела

экономической службы ЛСХиТ Респ. Чувашия

[Подпись]
подпись

А.В. Вантузова
И.О.Фамилия

№ п/п	Учебный год	Одобрено на заседании кафедры		«Утверждаю» Заведующий кафедрой <u>Булюдова А.С.</u> (ФИО)	
		Протокол	Дата	Подпись	Дата
1	20 <u>19</u> /20 <u>20</u> г.г.	№ <u>60</u>	<u>21</u> / <u>11</u> / 20 <u>19</u> г	<u>[Подпись]</u>	« <u>21</u> » / « <u>11</u> » / 20 <u>19</u> г
2	20__/20__ г.г.	№ ____	«__» / 20__ г		«__» / 20__ г
3	20__/20__ г.г.	№ ____	«__» / 20__ г		«__» / 20__ г
4	20__/20__ г.г.	№ ____	«__» / 20__ г		«__» / 20__ г
5	20__/20__ г.г.	№ ____	«__» / 20__ г		«__» / 20__ г

ОГЛАВЛЕНИЕ

1. Вид практики, способ и формы (форма) ее проведения	4
2. Планируемые результаты обучения при прохождении практики, соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы.....	6
3. Место и объем практики в структуре образовательной программы.....	42
4. Объем практики и ее продолжительность	42
6. Формы отчетности по практике	43
7. Оценочные материалы для проведения промежуточной аттестации.....	43
обучающихся по практике.....	43
8. Перечень учебной литературы и ресурсов сети «Интернет», необходимых для проведения практики.....	44
9. Перечень информационных технологий, используемых при проведении практики, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем	44
10. Материально-техническая база, необходимая для проведения практики.....	45

1. Вид практики, способ и формы (форма) ее проведения

Вид практики – производственная практика.

Тип практики – преддипломная практика.

Форма проведения практики: дискретно (путем выделения в календарном учебном графике непрерывного периода учебного времени для проведения практики, предусмотренной образовательной программой).

Способы проведения практики: стационарная, выездная.

Цель практики: является выполнение выпускной квалификационной работы.

Задачи практики: подготовка обучающихся к выполнению выпускной квалификационной работы, аккумуляция фактического и статистического материала; изучение учредительных, нормативно-правовых документов, регламентирующих деятельность предприятия в целом и отдельных её направлений; изучение структуры предприятия, организации и технологии производства, основных функций и взаимодействия структурных подразделений; анализ существующей системы управления предприятием, работы с персоналом, воздействия внутренних и внешних факторов на результаты деятельности предприятия; ознакомление с функциональными обязанностями менеджеров различного уровня и направлений деятельности; оценка финансово-экономической деятельности предприятия; систематизация и анализ собранных материалов, разработка предложений по совершенствованию управления организацией; установление и укрепление связи теоретических знаний, полученных обучающимися при изучении специальных дисциплин, с профессиональной деятельностью.

Требования к организации производственной практики определены следующими нормативно-правовыми документами:

1. Федеральный закон от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
2. Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент (уровень магистратуры), утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от «30» марта 2015 г. № 322;

3. Приказ Минобрнауки России от 05.04.2017 №301 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры»;

4. Приказ Минобрнауки России от 27.11.15 г. №1383 «Об утверждении Положения о практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы высшего образования»;

5. Приказ Минобрнауки России от 13.07.2017 г. № 653 «Изменения, которые вносятся в федеральные государственные образовательные стандарты высшего образования по направлениям подготовки (уровень магистратуры)»;

6. Нормативно-методические документы Академии, регламентирующие образовательную деятельность.

Продолжительность рабочего дня обучающихся при прохождении практики определяется статьями 91 и 92 Трудового кодекса Российской Федерации и составляет для обучающихся в возрасте от 18 лет и старше – не более 40 часов в неделю. Производственная практика для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов проводится с учетом особенностей их психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья. Особенности организации образовательного процесса для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья установлены Положением об организации образовательного процесса для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в ФГБОУ ВО Бурятская ГСХА. Продолжительность рабочего дня при прохождении преддипломной практики в организациях для лиц с ограниченными возможностями здоровья, являющихся инвалидами I и II групп, составляет не более 35 часов в неделю (статья 92 ТК РФ).

Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в результате освоения (прохождения) практики:

ОК-1 способностью использовать основы философских знаний для формирования мировоззренческой позиции (2 этап)

ОК-2 способностью анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции (3 этап)

ОК-3 способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности (6 этап)

ОК-4 способностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия (5 этап)

ОК-5 способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (4 этап)

ОК-6 способностью к самоорганизации и самообразованию (6 этап)

- ОК-7 способностью использовать методы и средства физической культуры для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности (7 этап)
- ОК-8 способностью использовать приемы оказания первой помощи, методы защиты в условиях чрезвычайных ситуаций (2 этап)
- ОПК-1 владением навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности (8 этап)
- ОПК-2 способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений (6 этап)
- ОПК-3 способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия (4 этап)
- ОПК-4 способностью осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации (3 этап)
- ОПК-5 владением навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем (2 этап)
- ОПК-6 владением методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций (4 этап)
- ОПК-7 способностью решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности (6 этап)
- ПК-1 владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры (5 этап)
- ПК-2 владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в т.ч. в межкультурной среде (5 этап)
- ПК-3 владением навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности (3 этап)
- ПК-4 умением применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в т.ч., при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации (2 этап)
- ПК-5 способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений (2 этап)
- ПК-6 способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений (5 этап)
- ПК-7 владением навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ (1 этап)
- ПК-8 владением навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организации при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений (2 этап)
- ПК-9 способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли (5 этап)
- ПК-10 владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления (7 этап)
- ПК-11 владением навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов (4 этап)

ПК-12 умением организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления) (2 этап)

ПК-13 умением моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организации (4 этап)

ПК-14 умением применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета (5 этап)

ПК-15 умением проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании (5 этап)

ПК-16 владением навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов (5 этап)

ПК-17 способностью оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели (1 этап)

ПК-18 владением навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов) (1 этап)

ПК-19 владением навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками (1 этап)

ПК-20 владением навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур (5 этап).

2. Планируемые результаты обучения при прохождении практики, соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Компетенции, в формировании которых задействована практика		Компоненты компетенций, формируемые в рамках данной практики (как ожидаемый результат ее освоения)		
код	наименование	знать и понимать	уметь делать (действовать)	владеть навыками (иметь навыки)
1	2	3	4	
Общекультурные компетенции				
ОК-1	способностью использовать основы философских знаний для формирования мировоззренческой позиции	Знает основные философские понятия и категории	Умеет использовать основы философских знаний формирования мировоззренческой позиции	Владеет способностью использовать основы философских знаний для формирования мировоззренческой позиции
ОК-2	способностью анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции	Знает основные этапы и закономерности исторического развития общества	умеет анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества	имеет навыки анализа основных этапов и закономерностей исторического развития общества для формирования гражданской позиции
ОК-3	способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности	Знает основные экономические понятия и категории	умеет использовать основы экономических знаний в профессиональной деятельности	владеет навыками использования основ экономических знаний
ОК-4	способностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия	знает основы иностранного языка для использования в профессиональной деятельности	умеет разъясняться в устной и письменной формах на иностранном языке для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия	владеет навыками к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия
ОК-5	способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	знает социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	умеет работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	имеет навыки работы в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия
ОК-6	способностью к самоорганизации и самообразованию	Знает основы самоорганизации и самообразования	Умеет пользоваться методами самоорганизации и самообразования	Владеет способностью к самоорганизации и самообразованию
ОК-7	способностью	знает методы и	умеет использовать	владеет навыками

	использовать методы и средства физической культуры для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности	средства физической культуры	методы и средства физической культуры для обеспечения полноценной социальной деятельности	использования методов и средств физической культуры для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности
ОК-8	способностью использовать приемы оказания первой помощи, методы защиты в условиях чрезвычайных ситуаций	знает приемы оказания первой помощи, методы защиты в условиях чрезвычайных ситуаций	умеет использовать приемы оказания первой помощи, методы защиты в условиях чрезвычайных ситуаций	владеет навыками использования приемов оказания первой помощи, методов защиты в условиях чрезвычайных ситуаций
Общепрофессиональные компетенции				
ОПК-1	владением навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности	знает структуру нормативных и правовых актов	умеет осуществлять поиск, анализ и использование нормативных и правовых документов	владеет навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности
ОПК-2	способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений	знает принципы управленческих решений, в т.ч. с позиций социальной значимости	умеет находить организационно-управленческие решения	владеет навыками находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений
ОПК-3	способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия	знает принципы организационного построения и делегирования полномочий	умеет распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия	владеет навыками проектирования организационных структур, участия в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планирования и осуществления мероприятий, распределения и делегирования полномочий с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия
ОПК-4	способностью осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации	знает правила делового общения и деловой переписки	умеет осуществлять публичные выступления, поддерживать электронные коммуникации	владеет навыками осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации
ОПК-5	владением навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем	знает различные методы и способы финансового учета	умеет использовать современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем	владеет навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем
ОПК-6	владением методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций	знает методы принятия решений	умеет использовать методы принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций	владеет методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций

ОПК-7	способность решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности	Знает основы информационной и библиографической культуры;	Умеет применять информационно-коммуникационные технологии;	Владеет навыками решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности
Профессиональные компетенции				
ПК-1	владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры	Знает основные теории мотивации, лидерства и власти, процессы групповой динамики и принципы формирования команды	Умеет проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры	Владеет навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы
ПК-2	владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в т.ч. в межкультурной среде	Знает основные современные технологии управления персоналом, в т.ч. в межкультурной среде	Умеет использовать различные способы разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в т.ч. в межкультурной среде	Владеет различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в т.ч. в межкультурной среде
ПК-3	владением навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности	знает основные методы стратегического анализа, разработки стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности	умеет проводить стратегический анализ, обосновывать стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности	владеет навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности
ПК-4	умением применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в т.ч., при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации	знает основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в т.ч., при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации	умеет применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в т.ч., при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации	владеет навыками использования основных методов финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в т.ч., при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации
ПК-5	способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с	знает виды функциональных стратегий компаний	умеет анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки	владеет способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки

	целью подготовки сбалансированных управленческих решений		сбалансированных управленческих решений	сбалансированных управленческих решений
ПК-6	способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений	знает основы управления проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений	умеет представлять публично результаты проекта, программ внедрения технологических и продуктовых инноваций или программ организационных изменений (или отдельных его этапов) в форме отчетов, докладов	владеет способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений
ПК-7	владением навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ	знает этапы контроля реализации бизнес-планов, методический инструментарий реализации управленческих решений в области функционального менеджмента	умеет координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ	владеет навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов
ПК-8	владением навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организации при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений	знает правила документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности	умеет документально оформлять решения в управлении операционной (производственной) деятельности организации при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений	владеет навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организации при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений
ПК-9	способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли	знает экономические основы поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли	умеет выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса	владеет способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли
ПК-10	владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления	знает методы количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений,	умеет строить экономические, финансовые и организационно-управленческие модели путем их адаптации к конкретным задачам управления	владеет навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления
ПК-11	владением навыками анализа информации о	знает основы функционирования	умеет вести базу данных по различным	владеет навыками анализа информации о

	функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формировании информационного обеспечения участников организационных проектов	системы внутреннего документооборота организации	показателям и формировании информационного обеспечения участников организационных проектов	функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формировании информационного обеспечения участников организационных проектов
ПК-12	умением организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления)	знает основы организации и поддержки связи с деловыми партнерами	умеет использовать системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом с деловыми партнерами	владеет умением организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления)
ПК-13	умением моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организации	знает основы моделирования бизнес-процессов	умеет использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организации	владеет умением моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организации
ПК-14	умением применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета	знает основные принципы и стандарты финансового учета	умеет применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации,	владеет навыками управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета
ПК-15	умением проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании	знает методы анализа рыночных и специфических рисков	умеет проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании	владеет умением проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании
ПК-16	владением навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов	знает методы оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования	умеет проводить оценку инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов	владеет навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов
ПК-17	способностью оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели	знает способы оценки экономических и социальных условий осуществления предпринимательской деятельности	умеет выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели	владеет способностью оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели
ПК-18	владением навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов)	знает основы бизнес-планирования	умеет составлять бизнес-план создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов)	владеет навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов)
ПК-19	владением навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения	знает основные принципы реализации бизнес-плана	умеет координировать предпринимательскую деятельность в целях обеспечения согласованности	владеет навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения

	согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками		выполнения бизнес-плана всеми участниками	согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками
ПК-20	владением навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур	знает правила оформления организационных и распорядительных документов	умеет оформлять организационных и распорядительных документов	владеет навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур

Описание показателей, критериев и шкал оценивания и этапов формирования компетенций

Код компетенции	Название компетенции	Показатель освоения компетенции	Планируемые результаты обучения	Уровни сформированности компетенций				Формы и средства контроля формирования компетенций
				компетенция не сформирована	минимальный	средний	высокий	
				Оценки сформированности компетенций				
				2	3	4	5	
				Оценка «неудовлетворительно»	Оценка «удовлетворительно»	Оценка «хорошо»	Оценка «отлично»	
				Характеристика сформированности компетенции				
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Критерии оценивания								
ОК-1	способностью использовать основы философских знаний для формирования мировоззренческой позиции	Полнота знаний	Знает основные философские понятия и категории	не знает основные философские понятия и категории	плохо знает основные философские понятия и категории	знает основные философские понятия и категории, но допускает некоторые неточности	в полной мере знает основные философские понятия и категории	Вопросы промежуточного контроля Вопросы собеседования
		Наличие умений	Умеет использовать основы философских знаний формирования мировоззренческой позиции	не умеет использовать основы философских знаний формирования мировоззренческой позиции	с трудом умеет использовать основы философских знаний формирования мировоззренческой позиции	умеет использовать основы философских знаний формирования мировоззренческой позиции, но допускает некоторые ошибки	в полной мере умеет использовать основы философских знаний формирования мировоззренческой позиции	
		Наличие навыков (владение опытом)	Владеет способностью использовать основы философских знаний для формирования	не владеет способностью использовать основы философских знаний для формирования	плохо владеет способностью использовать основы философских знаний для формирования	владеет способностью использовать основы философских знаний для формирования	В полной мере владеет способностью использовать основы философских знаний для формирования	

			мировоззренческой позиции			некоторые неточности	
ОК-2	способностью анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции	Полнота знаний	Знает основные этапы и закономерности исторического развития общества	не знает основные этапы и закономерности исторического развития общества	плохо знает основные этапы и закономерности исторического развития общества	знает основные этапы и закономерности исторического развития общества, но допускает некоторые ошибки	в полной мере знает основные этапы и закономерности исторического развития общества
		Наличие умений	умеет анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества для	не умеет анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества	с трудом умеет анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества	умеет анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества, но допускает некоторые	в полной мере умеет анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества
		Наличие навыков (владение опытом)	имеет навыки анализа основных этапов и закономерностей исторического развития общества для формирования гражданской позиции	не имеет навыки анализа основных этапов и закономерностей исторического развития общества для формирования гражданской позиции	имеет слабые навыки анализа основных этапов и закономерностей исторического развития общества для формирования гражданской позиции	имеет навыки анализа основных этапов и закономерностей исторического развития общества для формирования гражданской позиции, допускает некоторые ошибки	имеет навыки анализа основных этапов и закономерностей исторического развития общества для формирования гражданской позиции
ОК-3	способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности	Полнота знаний	Знает основные экономические понятия и категории	не знает основные экономические понятия и категории	плохо знает основные экономические понятия и категории	знает основные экономические понятия и категории, но допускает некоторые неточности	в полной мере знает основные экономические понятия и категории
		Наличие умений	умеет использовать основы экономических знаний в профессиональной деятельности	не умеет использовать основы экономических знаний в профессиональной деятельности	с трудом умеет использовать основы экономических знаний в профессиональной деятельности	умеет использовать основы экономических знаний в профессиональной деятельности, но допускает ошибки	в полной мере умеет использовать основы экономических знаний в профессиональной деятельности
		Наличие навыков (владение опытом)	владеет навыками использования	не владеет навыками использования экономических	плохо владеет навыками использования	владеет навыками использования экономических	уверенно владеет навыками использования

			основ экономи ческих знаний	знаний	экономически х знаний	х знаний , но допускает ошибки	экономически х знаний
ОК-4	способно стью к коммуни кации в устной и письменн ой формах на русском и иностран ном языках для решения задач межличн остного и межкульт урного взаимод ействия	Полнота знаний	знает основы иностран ного языка для использ ования в профес сиональ ной деятель ности	не знает основы иностранного языка для использования в профессиональ ной деятельности	плохо знает основы иностранного языка для использовани я в профессиона льной деятельности	знает основы иностранного языка для использовани я в профессиона льной деятельности , но допускает неточности	в полной мере знает основы иностранного языка для использовани я в профессиона льной деятельности
		Наличие умений	умеет разъясн яться в устной и письменн ой формах на иностран ном языке для решени я задач межлич ностног о и межкуль турного взаимод ействия	не умеет разъясняться в устной и письменной формах на иностранном языке для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия	с трудом умеет разъясняться в устной и письменной формах на иностранном языке для решения задач межличностн ого и межкультурно го взаимодейств ия	умеет разъясняться в устной и письменной формах на иностранном языке для решения задач межличностн ого и межкультурно го взаимодейств ия, но допускает некоторые ошибки	умеет уверенно разъясняться в устной и письменной формах на иностранном языке для решения задач межличностн ого и межкультурно го взаимодейств ия
		Наличие навыков (владение опытом)	владеет навыка ми к коммуни кации в устной и письменн ой формах на русском и иностран ном языках для решени я задач межлич ностног о и межкуль турного взаимод ействия	не владеет навыками к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия	плохо владеет навыками к коммуникаци и в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностн ого и межкультурно го взаимодейств ия	владеет навыками к коммуникаци и в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностн ого и межкультурно го взаимодейств ия, но допускает некоторые ошибки	владеет навыками к коммуникаци и в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностн ого и межкультурно го взаимодейств ия
ОК-5	способно стью работать в коллекти ве, толерант но восприни мая социальн	Полнота знаний	знает социаль ные, этничес кие, конфесс иональн ые и культур ные различи я	не знает социальные, этнические, конфессиональ ные и культурные различия	плохо знает социальные, этнические, конфессиона льные и культурные различия	знает социальные, этнические, конфессиона льные и культурные различия	отлично знает социальные, этнические, конфессиона льные и культурные различия
		Наличие	умеет	не умеет	с трудом	умеет	хорошо умеет

	ые, этнические, конфессиональные и культурные различия	умений	работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	умеет работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия
		Наличие навыков (владение опытом)	имеет навыки работы в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	не имеет навыки работы в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	имеет слабые навыки работы в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	имеет навыки работы в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	имеет отличные навыки работы в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия
ОК-6	способностью к самоорганизации и самообразованию	Полнота знаний	Знает основы самоорганизации и самообразования	не знает основы самоорганизации и самообразования	плохо знает основы самоорганизации и самообразования	знает основы самоорганизации и самообразования, но допускает неточности	Знает основы самоорганизации и самообразования
		Наличие умений	Умеет пользоваться методами самоорганизации и самообразования	не умеет пользоваться методами самоорганизации и самообразования	с трудом умеет пользоваться методами самоорганизации и самообразования	умеет пользоваться методами самоорганизации и самообразования, но допускает ошибки	уверенно умеет пользоваться методами самоорганизации и самообразования
		Наличие навыков (владение опытом)	Владеет способностью к самоорганизации и самообразованию	не владеет способностью к самоорганизации и самообразованию	плохо владеет способностью к самоорганизации и самообразованию	Владеет способностью к самоорганизации и самообразованию, но допускает ошибки	в полной мере владеет способностью к самоорганизации и самообразованию
ОК-7	способностью использовать методы и средства физической	Полнота знаний	знает методы и средства физической культуры	не знает методы и средства физической культуры	плохо знает методы и средства физической культуры	знает методы и средства физической культуры, но допускает некоторые неточности	в полной мере знает методы и средства физической культуры
		Наличие	умеет	не умеет	с трудом	умеет	умеет

	культуры для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности	умений	использовать методы и средства физической культуры для обеспечения полноценной социальной деятельности	использовать методы и средства физической культуры для обеспечения полноценной социальной деятельности	умеет использовать методы и средства физической культуры для обеспечения полноценной социальной деятельности	использовать методы и средства физической культуры для обеспечения полноценной социальной деятельности, но допускает некоторые неточности	использовать методы и средства физической культуры для обеспечения полноценной социальной деятельности
		Наличие навыков (владение опытом)	владеет навыками использования методов и средств физической культуры для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности	не владеет навыками использования методов и средств физической культуры для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности	с трудом владеет навыками использования методов и средств физической культуры для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности	владеет навыками использования методов и средств физической культуры для обеспечения полноценной и профессиональной деятельности	уверенно владеет навыками использования методов и средств физической культуры для обеспечения полноценной и профессиональной деятельности
ОК-8	способностью использовать приемы оказания первой помощи, методы защиты в условиях чрезвычайных ситуаций	Полнота знаний	знает приемы оказания первой помощи, методы защиты в условиях чрезвычайных ситуаций	не знает приемы оказания первой помощи, методы защиты в условиях чрезвычайных ситуаций	плохо знает приемы оказания первой помощи, методы защиты в условиях чрезвычайных ситуаций	знает приемы оказания первой помощи, методы защиты в условиях чрезвычайных ситуаций, но допускает неточности	знает приемы оказания первой помощи, методы защиты в условиях чрезвычайных ситуаций
		Наличие умений	умеет использовать приемы оказания первой помощи, методы защиты в условиях чрезвычайных ситуаций	не умеет использовать приемы оказания первой помощи, методы защиты в условиях чрезвычайных ситуаций	плохо умеет использовать приемы оказания первой помощи, методы защиты в условиях чрезвычайных ситуаций	умеет использовать приемы оказания первой помощи, методы защиты в условиях чрезвычайных ситуаций, но допускает ошибки	в полной мере умеет использовать приемы оказания первой помощи, методы защиты в условиях чрезвычайных ситуаций
		Наличие навыков (владение)	владеет навыками	не владеет навыками использования	плохо владеет навыками	владеет навыками использования	в полной мере владеет навыками

		опытом)	использования приема в оказании первой помощи, методов защиты в условиях чрезвычайных ситуаций	приемов оказания первой помощи, методов защиты в условиях чрезвычайных ситуаций	использования приема оказания первой помощи, методов защиты в условиях чрезвычайных ситуаций	я приемов оказания первой помощи, методов защиты в условиях чрезвычайных ситуаций, но допускает ошибки	использования приемов оказания первой помощи, методов защиты в условиях чрезвычайных ситуаций
ОПК-1	владение навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности	Полнота знаний	знает структуру нормативных и правовых актов	не знает структуру нормативных и правовых актов	плохо знает структуру нормативных и правовых актов	знает структуру нормативных и правовых актов, но допускает неточности	в полной мере знает структуру нормативных и правовых актов
		Наличие умений	умеет осуществлять поиск, анализ и использование нормативных и правовых документов	не умеет осуществлять поиск, анализ и использование нормативных и правовых документов	с трудом умеет осуществлять поиск, анализ и использование нормативных и правовых документов	умеет осуществлять поиск, анализ и использование нормативных и правовых документов, но допускает некоторые неточности	в полной мере умеет осуществлять поиск, анализ и использование нормативных и правовых документов
		Наличие навыков (владение опытом)	владеет навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности	не владеет навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности	плохо владеет навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности	владеет навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности, но допускает некоторые ошибки	в полной мере владеет навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности
ОПК-2	способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости	Полнота знаний	знает принципы управленческих решений, в т.ч. с позиции социальной значимости	не знает принципы управленческих решений, в т.ч. с позиции социальной значимости	плохо знает принципы управленческих решений, в т.ч. с позиции социальной значимости	знает принципы управленческих решений, в т.ч. с позиции социальной значимости, но допускает некоторые неточности	в полной мере знает принципы управленческих решений, в т.ч. с позиции социальной значимости
		Наличие умений	умеет находить организационно-	не умеет находить организационно-	с трудом умеет находить организационно-	умеет находить организационно-	умеет уверенно находить организационно-

	ти принимаемых решений		- управленческие решения		управленческие решения	ие решения, но допускает некоторые ошибки	управленческие решения
		Наличие навыков (владение опытом)	владеет навыками находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений	не владеет навыками находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений	плохо владеет навыками находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений	владеет навыками находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений, но допускает некоторые ошибки	владеет уверенными навыками находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений
ОПК-3	способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами и организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия	Полнота знаний	знает принципы организационного построения и делегирования полномочий	не знает принципы организационного построения и делегирования полномочий	плохо знает принципы организационного построения и делегирования полномочий	знает принципы организационного построения и делегирования полномочий, допускает некоторые неточности	в полной мере знает принципы организационного построения и делегирования полномочий
		Наличие умений	умеет распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия	не умеет распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия	с трудом умеет распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия	умеет распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия, но допускает некоторые ошибки	в полной мере умеет распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия
		Наличие навыков (владение опытом)	владеет навыками проектирования организационных структур, участия в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планирования и осуществления мероприятий, распределения и делегирования	не владеет навыками проектирования организационных структур, участия в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планирования и осуществления мероприятий, распределения и делегирования	плохо владеет навыками проектирования организационных структур, участия в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планирования и делегирования	владеет навыками проектирования организационных структур, планирования и осуществления мероприятий, распределения и делегирования с учетом	владеет навыками проектирования организационных структур, участия в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планирования и осуществлен

			управления человеческими ресурсами организаций, планирования и осуществления мероприятий, распределения и делегирования полномочий с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия	полномочий с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия	осуществления мероприятий, распределения и делегирования полномочий с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия	личной ответственности за осуществляемые мероприятия, но нет навыков, участия в разработке стратегий управления человеческим и ресурсами организаций	ия мероприятий, распределения и делегирования полномочий с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия
ОПК-4	способностью осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации	Полнота знаний	знает правила делового общения и деловой переписки	не знает правила делового общения и деловой переписки	плохо знает правила делового общения и деловой переписки	знает правила делового общения и деловой переписки, но допускает некоторые неточности	в полной мере знает правила делового общения и деловой переписки
		Наличие умений	умеет осуществлять публичные выступления, поддерживать электронные коммуникации	не умеет осуществлять публичные выступления, поддерживать электронные коммуникации	с трудом умеет осуществлять публичные выступления, поддерживать электронные коммуникации	умеет осуществлять публичные выступления, поддерживать электронные коммуникации, но допускает некоторые ошибки	в полной мере умеет осуществлять публичные выступления, поддерживать электронные коммуникации
		Наличие навыков (владение опытом)	владеет навыками осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации	не владеет навыками осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации	плохо владеет навыками осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации	владеет навыками осуществлять деловое общение и публичные выступления, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации, но не владеет навыками вести переговоры, совещания,	владеет навыками осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации

			электро нные комму никации					
ОПК-5	владение м навыками составле ния финансов ой отчетност и с учетом последств ий влияния различны х методов и способов финансов ого учета на финансов ые результат ы деятельн ости организа ции на основе использо вания современ ных методов обработк и деловой информа ции и корпорат ивных информа ционных систем	Полнота знаний	знает различ ные методы и способы финанс ового учета	не знает различные методы и способы финансового учета	плохо знает различные методы и способы финансового учета	знает различные методы и способы финансового учета, но допускает некоторые неточности	в полной мере знает различные методы и способы финансового учета	
		Наличие умений	умеет использ овать совреме нных методов обработ ки деловой информ ации и корпора тивных информ ационн ых систем	не умеет использовать современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем	с трудом умеет использовать современных методов обработки деловой информации и корпоративны х информацион ных систем	умеет использовать современных методов обработки деловой информации и корпоративны х информацион ных систем, но допускает некоторые ошибки	в полной мере умеет использовать современных методов обработки деловой информации и корпоративны х информацион ных систем	
		Наличие навыков (владение опытом)	владеет навыка ми составл ения финанс овой отчетно сти с учетом последс твий влияния различ ных методов и способо в финанс ового учета на финанс овые результ аты деятель ности организа ции на основе использо вания совреме нных методов обработ ки деловой информ ации и корпора тивных информ ационн ых систем	не владеет навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем	с трудом владеет навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использовани я современных методов обработки деловой информации и корпоративны х информацион ных систем, но допускает некоторые ошибки	владеет навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использовани я современных методов обработки деловой информации и корпоративны х информацион ных систем, но допускает некоторые ошибки	владеет навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использовани я современных методов обработки деловой информации и корпоративны х информацион ных систем	

ОПК-6	владение методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций	Полнота знаний	знает методы принятия решений	не знает методы принятия решений	плохо знает методы принятия решений	знает методы принятия решений, но допускает некоторые неточности	в полной мере знает методы принятия решений
		Наличие умений	умеет использовать методы принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций	не умеет использовать методы принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций	с трудом умеет использовать методы принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций	умеет использовать методы принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций, но допускает некоторые ошибки	в полной мере умеет использовать методы принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций
		Наличие навыков (владение опытом)	владеет методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций	не владеет методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций	с трудом владеет методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций	владеет методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций, но допускает некоторые ошибки	в полной мере владеет методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций
ОПК-7	способностью решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности	Полнота знаний	Знает основы информационной и библиографической культуры;	не знает основы информационной и библиографической культуры;	плохо знает основы информационной и библиографической культуры;	знает основы информационной и библиографической культуры, но допускает некоторые неточности	в полной мере знает основы информационной и библиографической культуры;
		Наличие умений	Умеет применять информационно-коммуникационные технологии;	не умеет применять информационно-коммуникационные технологии;	с трудом умеет применять информационно-коммуникационные технологии;	Умеет применять информационно-коммуникационные технологии, но допускает некоторые ошибки	в полной мере умеет применять информационно-коммуникационные технологии;
		Наличие навыков (владение опытом)	Владеет навыками решать стандартные задачи профессиональной деятельности	не владеет навыками решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением	плохо владеет навыками решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и	владеет навыками решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографи	в полной мере владеет навыками решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и

			на основе информационных и библиографической культуры с применением информационных коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности	информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности	библиографической культуры с применением информационных коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности	русской культуры с применением информационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности, но допускает некоторые ошибки	библиографической культуры с применением информационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности
ПК-1	владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов в групповой динамике и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять	Полнота знаний	Знает основные теории мотивации, лидерства и власти, процессы групповой динамики и принципы формирования команды	не знает основные теории мотивации, лидерства и власти, процессы групповой динамики и принципы формирования команды	плохо знает теории мотивации, лидерства и власти, процессы групповой динамики и принципы формирования команды	Знает основные теории мотивации, лидерства и власти, процессы групповой динамики и принципы формирования команды, но допускает некоторые неточности	в полной мере знает основные теории мотивации, лидерства и власти, процессы групповой динамики и принципы формирования команды
		Наличие умений	Умеет проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры	не умеет диагностировать аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры	с трудом умеет диагностировать аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры	умеет проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры, но допускает некоторые ошибки	в полной мере умеет диагностировать аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры
		Наличие навыков (владение опытом)	Владеет навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих	не владеет навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих	плохо владеет навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегически	владеет навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегически	в полной мере владеет навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегически

	диагностику организационной культуры		ва и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы	задач, а также для организации групповой работы	х оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы	оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы, но допускает некоторые неточности	х оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы
ПК-2	владение различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в т.ч. в межкультурной среде	Полнота знаний	Знает основные современные технологии управления персоналом, в т.ч. в межкультурной среде	не знает основные современные технологии управления персоналом, в т.ч. в межкультурной среде	плохо знает основные современные технологии управления персоналом, в т.ч. в межкультурной среде	знает основные современные технологии управления персоналом, в т.ч. в межкультурной среде, но допускает некоторые неточности	в полной мере знает основные современные технологии управления персоналом, в т.ч. в межкультурной среде
		Наличие умений	Умеет использовать различные способы разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в т.ч. в межкультурной среде	не умеет использовать различные способы разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в т.ч. в межкультурной среде	с трудом умеет использовать различные способы разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в т.ч. в межкультурной среде	умеет использовать различные способы разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в т.ч. в межкультурной среде, но допускает некоторые ошибки	в полной мере умеет использовать различные способы разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в т.ч. в межкультурной среде

		Наличие навыков (владение опытом)	Владеет различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в т.ч. в межкультурной среде	не владеет различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в т.ч. в межкультурной среде	плохо владеет различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в т.ч. в межкультурной среде	владеет различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в т.ч. в межкультурной среде, но допускает некоторые ошибки	в полной мере владеет различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в т.ч. в межкультурной среде
ПК-3	владение навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности	Полнота знаний	знает основные методы стратегического анализа, разработки стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности	не знает основные методы стратегического анализа, разработки стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности	плохо знает основные методы стратегического анализа, разработки стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности	знает основные методы стратегического анализа, разработки стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности, но допускает некоторые неточности	в полной мере знает основные методы стратегического анализа, разработки стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности
		Наличие умений	умеет проводить стратегический анализ, обосновывать стратегию организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности	не умеет проводить стратегический анализ, обосновывать стратегию организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности	с трудом умеет проводить стратегический анализ, обосновывать стратегию организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности	умеет проводить стратегический анализ, обосновывать стратегию организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности, но допускает некоторые ошибки	в полной мере умеет проводить стратегический анализ, обосновывать стратегию организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности

			НТоспос обности				
		Наличие навыков (владение опытом)	владеет навыка ми стратег ического о анализа , разрабо тки и осущест вления стратег ии органи зации, направл енной на обеспеч ение конкуре нтоспос обности	не владеет навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособ ности	плохо владеет навыками стратегическо го анализа, разработки и осуществлен ия стратегии организации, направленно й на обеспечение конкурентосп особности	владеет навыками стратегическо го анализа, разработки и осуществлен ия стратегии организации, направленно й на обеспечение конкурентосп особности, но допускает некоторые ошибки	в полной мере владеет навыками стратегическо го анализа, разработки и осуществлен ия стратегии организации, направленно й на обеспечение конкурентосп особности
ПК-4	умением применят ь основные методы финансов ого менеджм ента для оценки активов, управлен ия оборотны м капитало м, принятия инвестиц ионных решений, решений по финансир ованию, формиро ванию дивиденд ной политики и структур ы капитала, в т.ч., при принятии решений, связанн ых с операция ми на мировых рынках в условиях глобализ ации	Полнота знаний	знает основн ые методы финанс ового менедж мента для оценки активов, управле ния оборотн ым капитал ом, приняти я инвести ционных решени й, решени й по финанс ировани ю, формир ованию дивиден дной политик и и структу ры капитал а, в т.ч., при приняти и решени й, связанн ых с операци ями на	не знает основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию , формированию дивидендной политики и структуры капитала, в т.ч., при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации	плохо знает основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционн ых решений, решений по финансирова нию, формировани ю дивидендной политики и структуры капитала, в т.ч., при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации	знает основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционн ых решений, решений по финансирова нию, формировани ю дивидендной политики и структуры капитала, в т.ч., при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации , но допускает некоторые ошибки	в полной мере знает основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционн ых решений, решений по финансирова нию, формировани ю дивидендной политики и структуры капитала, в т.ч., при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации

			мировых рынках в условиях глобализации				
		Наличие умений	умеет применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации	не умеет применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в т.ч., при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации	с трудом умеет применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации	умеет применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в т.ч., при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации, но допускает некоторые неточности	в полной мере умеет применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в т.ч., при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации
		Наличие навыков (владение опытом)	владеет навыками использования основных методов финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом,	не владеет навыками использования основных методов финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом,	плохо владеет навыками использования основных методов финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным	владеет навыками использования основных методов финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом,	в полной мере владеет навыками использования основных методов финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным

			для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансовому оборотному капиталу, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в т.ч., при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации	принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в т.ч., при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации	капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в т.ч., при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации	принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в т.ч., при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации, но допускает некоторые ошибки	капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в т.ч., при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации
ПК-5	способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки и сбалансированных управленческих решений	Полнота знаний	знает виды функциональных стратегий компаний	не знает виды функциональных стратегий компаний	плохо знает виды функциональных стратегий компаний	знает виды функциональных стратегий компаний, но допускает некоторые неточности	в полной мере знает виды функциональных стратегий компаний
		Наличие умений	умеет анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих	не умеет анализировать взаимосвязи между функциональным и стратегиями компаний с целью подготовки управленческих решений	с трудом умеет анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений	умеет анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений, но допускает некоторые ошибки	в полной мере умеет анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений

			решени й				
		Наличие навыков (владение опытом)	владеет способн остью анализи ровать взаимос вязи между функци ональн ыми стратеги ями компани й с целью подгото вки сбаланс ированн ых управле нческих решени й	не владеет способностью анализировать взаимосвязи между функциональным и стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированн ых управленческих решений	плохо владеет способностью анализироват ь взаимосвязи между функциональ ными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансирова нных управленческ их решений	владеет способностью анализироват ь взаимосвязи между функциональ ными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансирова нных управленческ их решений, но допускает некоторые ошибки	в полной мере владеет способностью анализироват ь взаимосвязи между функциональ ными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансирова нных управленческ их решений
ПК-6	способно стью участвов ать в управлен ии проектом, программ ой внедрени я технолог ических и продукто вых инноваци й или программ ой организа ционных изменени й	Полнота знаний	знает основы управле ния проекто м, програм мой внедрен ия техноло гически х и продукт овых инновац ий или програм мой организа ционн ых изменен ий	не знает основы управления проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений	плохо знает основы управления проектом, программой внедрения технологичес ких и продуктовых инноваций или программой организацион ных изменений	знает основы управления проектом, программой внедрения технологичес ких и продуктовых инноваций или программой организацион ных изменений, но допускает некоторые неточности	в полной мере знает основы управления проектом, программой внедрения технологичес ких и продуктовых инноваций или программой организацион ных изменений
		Наличие умений	умеет предста влять публично о результ аты проекта, програм м внедрен ия техноло гически х и продукт овых инновац ий или програм м организа ционн	не умеет представлять публично результаты проекта, программ внедрения технологических и продуктовых инноваций или программ организационных изменений (или отдельных его этапов) в форме отчетов, докладов	с трудом умеет представлять публично результаты проекта, программ внедрения технологичес ких и продуктовых инноваций или программ организацион ных изменений (или отдельных его этапов) в форме отчетов, докладов	умеет представлять публично результаты проекта, программ внедрения технологичес ких и продуктовых инноваций или программ организацион ных изменений (или отдельных его этапов)	умеет представлять публично результаты проекта, программ внедрения технологичес ких и продуктовых инноваций или программ организацион ных изменений (или отдельных его этапов) в форме отчетов, докладов

			ых изменений (или отдельных его этапов) в форме отчетов, докладов				
		Наличие навыков (владение опытом)	владеет способностью участвовать в управлении проектом, программой, технологическими и инновационными изменениями	не владеет способностью участвовать в управлении проектом, программой, технологическими и инновационными изменениями	плохо владеет способностью участвовать в управлении проектом, программой, технологическими и инновационными изменениями	владеет способностью участвовать в управлении проектом, программой, технологическими и инновационными изменениями, но допускает некоторые ошибки	в полной мере владеет способностью участвовать в управлении проектом, программой, технологическими и инновационными изменениями
ПК-7	владение навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента	Полнота знаний	знает этапы контроля реализации бизнес-планов, методический инструментарий реализации управленческих решений в области функционального менеджмента	не знает этапы контроля реализации бизнес-планов, методический инструментарий реализации управленческих решений в области функционального менеджмента	плохо знает этапы контроля реализации бизнес-планов, методический инструментарий реализации управленческих решений в области функционального менеджмента	знает этапы контроля реализации бизнес-планов, методический инструментарий реализации управленческих решений в области функционального менеджмента, но допускает некоторые неточности	в полной мере знает этапы контроля реализации бизнес-планов, методический инструментарий реализации управленческих решений в области функционального менеджмента
		Наличие умений	умеет координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента	не умеет координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности	с трудом умеет координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента	умеет координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента	в полной мере умеет координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента

	ента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ		ических решений в области функционально-менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ	при выполнении конкретных проектов и работ	ного менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ	менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ, но допускает некоторые неточности	ного менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ
		Наличие навыков (владение опытом)	владеет навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых договоров и контрактов	не владеет навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых договоров и контрактов	плохо владеет навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых договоров и контрактов	владеет навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых договоров и контрактов, но допускает некоторые ошибки	в полной мере владеет навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых договоров и контрактов
ПК-8	владение навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организации при внедрении и технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений	Полнота знаний	знает правила документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности	Не знает правила документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности	Плохо знает правила документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности	знает правила документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности, но допускает некоторые неточности	В полной мере знает правила документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности
		Наличие умений	умеет документально оформлять решения в управлении операционной (производственной) деятельности	Не умеет документально оформлять решения в управлении операционной (производственной) деятельности при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений	С трудом умеет документально оформлять решения в управлении операционной (производственной) деятельности при внедрении технологических, продуктовых	умеет документально оформлять решения в управлении операционной (производственной) деятельности организации при внедрении технологических, продуктовых	В полной мере умеет документально оформлять решения в управлении операционной (производственной) деятельности организации при внедрении технологических,

			организации при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений		продуктовых инноваций или организационных изменений	инноваций или организационных изменений, но допускает некоторые ошибки	продуктовых инноваций или организационных изменений
		Наличие навыков (владение опытом)	владеет навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организации при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений	Не владеет навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организации при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений	Плохо владеет навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организации при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений	владеет навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организации при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений, но допускает некоторые ошибки	В полной мере владеет навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организации при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений
ПК-9	способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать	Полнота знаний	знает экономические основы поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли	не знает экономические основы поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли	плохо знает экономические основы поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли	знает экономические основы поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли, но допускает некоторые неточности	в полной мере знает экономические основы поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли
		Наличие умений	умеет выявлять и анализировать рыночные и специфические	не умеет выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей	с трудом умеет выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать	умеет выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение	в полной мере умеет выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать

	рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли		риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса	экономических и формирование спроса	ь поведение потребителей экономических благ и формирование спроса	потребителей экономических благ и формирование спроса, но допускает некоторые ошибки	ь поведение потребителей экономических благ и формирование спроса
	Наличие навыков (владение опытом)	владеет способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли	Не владеет способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли	С трудом владеет способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли	владеет способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли, но допускает некоторые неточности	В полной мере владеет способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли	

			ным задачам управления				
ПК-11	владение м навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов	Полнота знаний	знает основы функционирования системы внутреннего документооборота организации	Не знает основы функционирования системы внутреннего документооборота организации	Плохо знает основы функционирования системы внутреннего документооборота организации	знает основы функционирования системы внутреннего документооборота организации, но допускает некоторые неточности	В полной мере знает основы функционирования системы внутреннего документооборота организации
		Наличие умений	умеет вести базу данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов	Не умеет вести базу данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов	С трудом умеет вести базу данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов	умеет вести базу данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов, но допускает некоторые ошибки	умеет вести базу данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов
		Наличие навыков (владение опытом)	владеет навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов	Не владеет навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов	Плохо владеет навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов	владеет навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов, но допускает некоторые неточности	В полной мере владеет навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов

			организационных проектов					
ПК-12	умением организовать и поддерживать связи с деловыми и партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления)	Полнота знаний	знает основы организации и поддержки связи с деловыми партнерами	Не знает основы организации и поддержки связи с деловыми партнерами	Плохо знает основы организации и поддержки связи с деловыми партнерами	знает основы организации и поддержки связи с деловыми партнерами, но допускает некоторые ошибки	В полной мере знает основы организации и поддержки связи с деловыми партнерами	
		Наличие умений	умеет использовать системы сбора информации для расширения внешних связей и обмена опытом с деловыми партнерами	Не умеет использовать системы сбора информации для расширения внешних связей и обмена опытом с деловыми партнерами	С трудом умеет использовать системы сбора информации для расширения внешних связей и обмена опытом с деловыми партнерами	умеет использовать системы сбора информации для расширения внешних связей и обмена опытом с деловыми партнерами, но допускает некоторые неточности	В полной мере умеет использовать системы сбора информации для расширения внешних связей и обмена опытом с деловыми партнерами	
		Наличие навыков (владение опытом)	владеет умением организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления)	Не владеет умением организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления)	Плохо владеет умением организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления)	владеет умением организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления), но допускает некоторые неточности	В полной мере владеет умением организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления)	

			ации (предприятия, органа государственного или муниципального управления)					
ПК-13	умением моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в в практической деятельности организации	Полнота знаний	знает основы моделирования бизнес-процессов	Не знает основы моделирования бизнес-процессов	Плохо знает основы моделирования бизнес-процессов	знает основы моделирования бизнес-процессов, но допускает неточности	В полной мере знает основы моделирования бизнес-процессов	
		Наличие умений	умеет использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организации	Не умеет использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организации	С трудом умеет использовать методы реорганизации и бизнес-процессов в практической деятельности организации	умеет использовать методы реорганизации и бизнес-процессов в практической деятельности организации, но допускает ошибки	В полной мере умеет использовать методы реорганизации и бизнес-процессов в практической деятельности организации	
		Наличие навыков (владение опытом)	владеет умением моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организации	Не владеет умением моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организации	Плохо владеет умением моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации и бизнес-процессов в практической деятельности организации	владеет умением моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации и бизнес-процессов в практической деятельности организации, но допускает ошибки	В полной мере владеет умением моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации и бизнес-процессов в практической деятельности организации	
ПК-14	умением применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации,	Полнота знаний	знает основные принципы и стандарты финансового учета	Не знает основные принципы и стандарты финансового учета	Плохо знает основные принципы и стандарты финансового учета	знает основные принципы и стандарты финансового учета, но допускает неточности	В полной мере знает основные принципы и стандарты финансового учета	
		Наличие умений	умеет применять основные принципы и стандарты финансового учета	Не умеет применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации,	С трудом умеет применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой	умеет применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности	В полной мере умеет применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой	

	навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета		для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации,		ответности организации,	организации, но допускает ошибки	ответности организации,	
		Наличие навыков (владение опытом)	владеет навыками управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета	Не владеет навыками управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета	Плохо владеет навыками управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета	владеет навыками управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета, но допускает ошибки	В полной мере владеет навыками управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета	
ПК-15	умением проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии об инвестировании и финансировании	Полнота знаний	знает методы анализа рыночных и специфических рисков	Не знает методы анализа рыночных и специфических рисков	Плохо знает методы анализа рыночных и специфических рисков	знает методы анализа рыночных и специфических рисков, но допускает неточности	В полной мере знает методы анализа рыночных и специфических рисков	
		Наличие умений	умеет проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии и инвестировании	Не умеет проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии и инвестировании	С трудом умеет проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии и инвестировании	умеет проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии и инвестировании, но допускает ошибки	В полной мере умеет проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии и инвестировании	
		Наличие навыков (владение опытом)	владеет умением проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия	Не владеет умением проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии и инвестировании	Плохо владеет умением проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии и инвестировании	владеет умением проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии и инвестировании	В полной мере владеет умением проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии и инвестировании	

			управленческих решений, в том числе при принятии и решении об инвестировании и финансировании	финансировании	инвестировании и финансировании	ии и финансировании, но допускает ошибки	инвестировании и финансировании
ПК-16	владение навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов	Полнота знаний	знает методы оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования	Не знает методы оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования	Плохо знает методы оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования	знает методы оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования, но допускает неточности	В полной мере знает методы оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования
		Наличие умений	умеет проводить оценку инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов	Не умеет проводить оценку инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов	С трудом умеет проводить оценку инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов	умеет проводить оценку инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов, но допускает ошибки	В полной мере умеет проводить оценку инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов
		Наличие навыков (владение опытом)	владеет навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов	Не владеет навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов	Плохо владеет навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов	владеет навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов, но допускает ошибки	В полной мере владеет навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов

			тов				
ПК-17	способностью оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели	Полнота знаний	знает способы оценки экономических и социальных условий осуществления предпринимательской деятельности	Не знает способы оценки экономических и социальных условий осуществления предпринимательской деятельности	Плохо знает способы оценки экономических и социальных условий осуществления предпринимательской деятельности	знает способы оценки экономических и социальных условий осуществления предпринимательской деятельности, но допускает неточности	В полной мере знает способы оценки экономических и социальных условий осуществления предпринимательской деятельности
		Наличие умений	умеет выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели	Не умеет выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели	С трудом умеет выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели	умеет выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели, но допускает ошибки	В полной мере умеет выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели
		Наличие навыков (владение опытом)	владеет способностью оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели	Не владеет способностью оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели	Плохо владеет способностью оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели	владеет способностью оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели, но допускает ошибки	В полной мере владеет способностью оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели
ПК-18	владение навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности),	Полнота знаний	знает основы бизнес-планирования	Не знает основы бизнес-планирования	Плохо знает основы бизнес-планирования	знает основы бизнес-планирования, но допускает неточности	В полной мере знает основы бизнес-планирования
		Наличие умений	умеет составлять бизнес-план создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов)	Не умеет составлять бизнес-план создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов)	С трудом умеет составлять бизнес-план создания и развития новых организаций (направлений деятельности)	умеет составлять бизнес-план создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов),	В полной мере умеет составлять бизнес-план создания и развития новых организаций (направлений деятельности)

	продуктов)		аций (направлений деятельности, продуктов)		, продуктов)	но допускает ошибки	, продуктов)
		Наличие навыков (владение опытом)	владеет навыками бизнес-планирования создания и развития организаций (направлений деятельности, продуктов)	Не владеет навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов)	Плохо владеет навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов)	владеет навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов), но допускает ошибки	В полной мере владеет навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов)
ПК-19	владение м навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками	Полнота знаний	знает основные принципы реализации бизнес-плана	Не знает основные принципы реализации бизнес-плана	Плохо знает основные принципы реализации бизнес-плана	знает основные принципы реализации бизнес-плана, но допускает неточности	В полной мере знает основные принципы реализации бизнес-плана
		Наличие умений	умеет координировать предпринимательскую деятельность в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками	Не умеет координировать предпринимательскую деятельность в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками	С трудом умеет координировать предпринимательскую деятельность в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками	умеет координировать предпринимательскую деятельность в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками, но допускает ошибки	В полной мере умеет координировать предпринимательскую деятельность в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками
		Наличие навыков (владение опытом)	владеет навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками	Не владеет навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками	Плохо владеет навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками	владеет навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками, но допускает ошибки	В полной мере владеет навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками

ПК-20	владение навыками подготовки и организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур	Полнота знаний	знает правила оформления организационных и распорядительных документов	Не знает правила оформления организационных и распорядительных документов	Плохо знает правила оформления организационных и распорядительных документов	знает правила оформления организационных и распорядительных документов, но допускает некоторые неточности	В полной мере знает правила оформления организационных и распорядительных документов
		Наличие умений	умеет оформлять организационных и распорядительных документов	Не умеет оформлять организационных и распорядительных документов	С трудом умеет оформлять организационных и распорядительных документов	умеет оформлять организационных и распорядительных документов, но допускает некоторые ошибки	В полной мере умеет оформлять организационных и распорядительных документов
		Наличие навыков (владение опытом)	владеет навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур	Не владеет навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур	Плохо владеет навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур	владеет навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур, но допускает некоторые ошибки	В полной мере владеет навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур

В результате прохождения преддипломной практики обучающийся должен:

Знать: основы философских знаний; основные этапы и закономерности исторического развития общества; основы экономических знаний в различных сферах деятельности; систему изучаемого иностранного языка в его фонетическом, лексическом и грамматическом аспектах; принципы работы в коллективе, толерантного восприятия социальных, этнических, конфессиональных и культурных различий; основы самоорганизации и самообразования; научно-практические основы физической культуры и здорового образа жизни; приемы первой помощи, методы защиты в условиях чрезвычайных ситуаций; основные нормативные и правовые документы в своей профессиональной деятельности; методические подходы к процедурам подготовки и принятия решений организационно-управленческого характера; основы проектирования организационных структур; основы делового общения и публичных выступлений; нормативные правовые акты, методические материалы по вопросам составления финансовой отчетности, применяемые формы учета и отчетности; методы принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций; основы информационной и библиографической культуры; основы теории мотивации, лидерства и власти; различные способы разрешения конфликтных ситуаций; методы стратегического анализа; основные понятия, цели, принципы, сферы применения, объекты и субъекты финансового менеджмента; методологию оценки инвестиционных решений и стоимости компании; функциональные стратегии; основы управления проектами; закономерности формирования технологических и инновационных стратегий развития организаций и программ организационных изменений; методический инструментарий реализации управленческих решений в области функционального менеджмента; требования документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций; принципы, порядок, законодательно-нормативную базу органов государственного регулирования; принципы формирования потребительского спроса

и факторы его определяющие; методы анализа информации при построении экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей; основные правила документирования управленческой деятельности и организации документооборота; методы сбора и обработки информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления); основные бизнес-процессы в организации; основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации; основные виды рыночных и специфических рисков, основные направления и методы анализа и диагностики уровня рисков; методологию проведения оценки инвестиционных проектов; основные экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности; основы бизнес-планирования; методы координации предпринимательской деятельности и деятельности по реализации бизнес-плана; основные требования при создании и оформлении организационных и распорядительных документов.

Уметь: самостоятельно использовать основы философских знаний для анализа своей мировоззренческой позиции, анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества; определять возможности использования экономических знаний в различных сферах деятельности; использовать знание иностранного языка в профессиональной деятельности и межличностном общении; работать в коллективе, эффективно выполнять задачи профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные; пользоваться методами самоорганизации и самообразования; использовать методы и средства физической культуры для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности; использовать приемы первой помощи, методы защиты в условиях чрезвычайных ситуаций; осуществлять поиск, анализ и использовать нормативные и правовые документы в своей профессиональной деятельности; находить организационно-управленческие решения; распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия; осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации; использовать навыки составления финансовой отчетности; применять методы принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций; применять информационно-коммуникационные технологии; проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры; использовать различные способы разрешения конфликтных ситуаций; участвовать в разработке стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности; применять основные инструменты финансового менеджмента для стоимостной оценки активов, капитала и денежных потоков; анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний; систематизировать и анализировать собранный материал, разрабатывать предложения по совершенствованию управления организацией; координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений; ориентироваться в системе законодательства и нормативных правовых актов, регламентирующих сферу профессиональной деятельности; анализировать состояние макроэкономической среды, динамику ее изменения, выявлять ключевые элементы, оценивать их влияние на организации в системе менеджмента, государственного и муниципального управления; выбирать определенный метод количественного и качественного анализа информации при разработке управленческих решений, адаптированных к конкретным задачам управления; анализировать информацию о функционировании системы внутреннего документооборота организации; использовать системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом; моделировать и оптимизировать бизнес-процессы; применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации; проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений; применять показатели оценки инвестиционных проектов; выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели; разрабатывать бизнес-планы; осуществлять координацию предпринимательской деятельности для обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками; оформлять основные организационно-правовые документы, необходимых для создания новых предпринимательских структур.

Владеть: способностью использовать основы философских знаний для формирования мировоззренческой позиции; способностью анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции; способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности; способностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия; способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия; способностью использовать методы и средства физической культуры для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности; способностью использовать приемы

первой помощи, методы защиты в условиях чрезвычайных ситуаций; навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности навыками; способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений; способностью проектировать организационные структуры, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия; способностью осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации; приемами составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации; методами принятия рациональных управленческих решений в операционной (производственной) деятельности организаций; способностью решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности;.

3. Место и объем практики в структуре образовательной программы

Производственная практика Б2.В.02.02(Пд) Преддипломная практика входит в Блок 2 Практики учебного плана подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент направленность (профиль) Менеджмент в АПК.

Прохождение практики предполагает предварительное освоение дисциплин учебного плана ОПОП бакалавриата 38.03.02 Менеджмент направленность (профиль) Менеджмент в АПК.

Результаты прохождения практики необходимы как предшествующие для защиты выпускной квалификационной работы, включая подготовку к процедуре защиты и процедуру защиты.

4. Объем практики и ее продолжительность

Общая трудоемкость преддипломной практики составляет 9 зачетных единиц (324 часов), продолжительность - 6 недели. Время прохождения практики определяется календарным учебным графиком и расписанием занятий.

Структура и трудоемкость практики

Вид учебной работы	Трудоемкость, час		
	семестр, курс*		
	очная форма	заочная форма	
	8 сем.	5 курс	
1	2	3	
Контактная работа обучающихся с преподавателем			
1. Аудиторные занятия, всего	2	2	
- занятия лекционного типа/ практическая подготовка	2/2	2/2	
2. Самостоятельная работа			
выполнение обучающимися индивидуальных и групповых заданий	322	322	
3. Вид итогового контроля	зачет с оценкой	зачет с оценкой	
ОБЩАЯ трудоемкость дисциплины:	Часы	324	324
	Зачетные единицы	9	9

5. Содержание практики

№ п/п	Разделы (этапы) практики	Виды учебной работы, на практике включая самостоятельную работу обучающихся и трудоемкость (в часах)	Кол-во часов	Формы текущего контроля
1	Подготовительный этап	Инструктаж по технике безопасности. Разработка индивидуального плана (задания) преддипломной практики 4 часа	4	собеседование
2	Основной этап	Выполнение поручений руководителей, сбор материалов для проведения самостоятельного исследования, выполнение индивидуального задания 196 часов	304	
3	Заключительный этап	Составление и оформление отчета о прохождении практики, сдача отчета по практике на кафедру 16 часов	16	
	Итого		324	

Содержание разделов практики

Раздел 1. Подготовительный этап - общее собрание обучающихся по вопросам организации производственной практики (Научно-исследовательская работа), инструктаж по технике безопасности, ознакомление их с программой практики; заполнение дневника практики; ознакомление с порядком прохождения практики; ознакомление обучающегося с формой и видом отчетности, порядком защиты отчета по производственной практике (Преддипломная практика) и требованиями к оформлению отчета по практике.

Раздел 2. Основной этап - прохождение практики под кураторством руководителя практики. Оформление необходимой документации в соответствии с требованиями программы производственной практики (Преддипломная практика). Обоснование актуальности выбранной темы, определение объекта и предмета исследования, постановка цели и задач исследования, выбор метода (методики) проведения исследований, теоретическое исследование, экспериментальная проверка теоретических положений, формулирование выводов и оценка полученных результатов, оформление магистерской диссертации.

Раздел 3. Заключительный этап - систематизация и анализ выполненных заданий при прохождении практики на кафедре. Окончательная доработка и защита студентом отчета по производственной практике (Преддипломная практика).

6. Формы отчетности по практике

Для всех категорий обучающихся прохождение преддипломной практики является обязательным. Форма аттестации обучающихся по результатам практики определяется программой практики, ОПОП по направлению подготовки и «Положением о практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы высшего образования – бакалавриата, специалитета, магистратуры в ФГБОУ ВО Бурятская ГСХА».

Контроль результатов практики обучающегося проходит в форме *дифференцированного зачета* с защитой отчета по практике. Оценка вносится в зачетную ведомость и зачетную книжку обучающегося.

По результатам практики обучающийся оформляет отчет и сдает руководителю практики. Руководитель практики проверяет правильность выполнения задания и оформления отчета.

По результатам практики обучающийся обязан предоставить:

- Индивидуальное задание;
- Отзыв-характеристика;
- Дневник;
- Отчет о практике.

Структура отчета по практике:

- 1) Титульный лист;
- 2) Содержание;
- 3) Введение;
- 4) Основная часть;
- 5) Заключение;
- 6) Список использованных источников;
- 7) Приложения.

7. Оценочные материалы для проведения промежуточной аттестации обучающихся по практике

Вопросы промежуточного контроля:

1. Что представляет собой организация-объект исследования?
2. В чем заключается специфика организации по сравнению с другими субъектами рынка?
3. Назовите цель, задачи, предмет и объект исследования?
4. Применимы ли полученные результаты Вашего исследования для других организаций?
5. В чем необходимость изучения данной темы в рамках исследуемой организации?
6. В чем заключается практическая значимость Вашего исследования?
7. Какими методами исследования Вы пользовались, почему?
8. Какие научные статьи планируете издать, были изданы?
9. Какими основными нормативно-правовыми документами организация руководствуется в своей деятельности?
10. Какова структура управления организации? Какими факторами определяется структура управления?
11. Каков спектр действий и круг клиентов организации?
12. Каковы приоритеты в деятельности организации?
13. Каково финансовое положение исследуемой организации?
14. Что показал анализ финансово-хозяйственной деятельности исследуемой организации?

15. Выводы и рекомендации по совершенствованию и повышению экономической эффективности деятельности исследуемой организации.

8. Перечень учебной литературы и ресурсов сети «Интернет», необходимых для проведения практики

8.1 Перечень литературы, рекомендуемой для прохождения практики

Автор, наименование, выходные данные	Доступ
1	2
Основная литература	
Менеджмент: Учебник / А.В. Тебекин. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2014. - 384 с.: 60х90 1/16. - (Высшее образование: Бакалавриат). (переплет) ISBN 978-5-16-009321-5	http://znanium.com/catalog/product/432288
Дополнительная литература	
Экономика сельского хозяйства [Электронный ресурс] : Учебное пособие / Н. А. Попов. - Москва : Издательство "Магистр" ; Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2013. - 400 с. - ISBN9785977601412	http://znanium.com/go.php?id=373940

8.2 Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и локальных сетей академии, необходимых для освоения практики

1. Удаленные электронные сетевые учебные ресурсы временного доступа, сформированные на основании прямых договоров с правообладателями (электронные библиотечные системы - ЭБС)	
Наименование	Доступ
1	2
Электронно-библиотечная система Издательства «Инфра-М»	https://znanium.com
Электронно-библиотечная система Издательства «Лань»	https://e.lanbook.com
Электронно-библиотечная система Издательства «Юрайт»	https://urait.ru
2. Электронные сетевые ресурсы открытого доступа (профессиональные базы данных, массовые открытые онлайн-курсы и пр.):	
1	2
Единое окно доступа к образовательным ресурсам [Электронный ресурс] : Информационная система [каталог образовательных Интернет-ресурсов и полнотекстовой электронной учебно-методической библиотеке для общего и профессионального образования] / ФГАУ ГНИИ ИТТ «Информика» – Электрон.дан.	http://window.edu.ru/
3. Электронные учебные и учебно-методические ресурсы, подготовленные в академии:	
Методические указания по прохождению преддипломной практики для обучающихся по направлению подготовки 38.03.02 "Менеджмент" [Электронный ресурс] : методические указания / О. В. Маханова, А. В. Суворова ; М-во сел. хоз-ва РФ, Департамент науч.-технол. политики и образ., Бурятская ГСХА им. В. Р. Филиппова, Каф. "Менеджмент". - Улан-Удэ : [б. и.], 2017. - 54 с. - Загл. с титул. экрана. - Библиогр.: с. 36-37 (13 назв.).	http://bgsha.ru/art.php?i=1067

9. Перечень информационных технологий, используемых при проведении практики, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем

1. Программные продукты, необходимые для освоения практики	
Наименование программного продукта (ПП)	Виды учебных занятий и работ, в которых используется данный продукт
1	2
Microsoft OfficeStd 2016 RUS OLP NL Acdmc. Договор № ПП-61/2015 г. О поставке программных продуктов от 9 декабря 2015 года	занятия лекционного типа, самостоятельная работа
Microsoft OfficeProPlus 2016 RUS OLP NL Acdmc. Договор № ПП-61/2015 г. О поставке программных продуктов от 9 декабря 2015 года	занятия лекционного типа, самостоятельная работа
Microsoft Windows Vista Business Russian Upgrade Academic OPEN No Level Государственный контракт № 25 от 1 апреля 2008 года	занятия лекционного типа, самостоятельная работа
Система дифференцированного интернет-обучения CMS «Moodle»	занятия лекционного типа, самостоятельная работа
2. Информационные справочные системы, необходимые для реализации учебного процесса	
Наименование справочной системы	Доступ
1	2
Информационно-правовой портал «Гарант»	в локальной сети академии в электронном читальном зале (БИК, каб. 276) http://www.garant.ru
Справочно-поисковая система «Консультант Плюс»	http://www.consultant.ru/
3. Специализированные помещения и оборудование, используемые в рамках информатизации учебного процесса	

Наименование помещения	Наименование оборудования	Виды учебных занятий и работ, в которых используется данное помещение
1	2	3
Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа №535 (670024, Республика Бурятия, г. Улан-Удэ, ул. Пушкина, дом №8)	107 посадочных мест, рабочее место преподавателя, оснащенные учебной мебелью, доска учебная, трибуна для выступления. Принтер HP P 2015 D, системный блок P4-3000 с подключением к сети Интернет и доступом в ЭИОС - 1 шт., монитор Acer, мультимедиа-проектор NEC M 230 X, флипчарт переносной 70*110 см, рулонный настенный экран Стенды. Список ПО на компьютере: Kaspersky Endpoint Security для бизнеса, Microsoft Windows Vista Business Russian Upgrade Academic OPEN No Level , Microsoft OfficeProPlus 2016 RUS OLP NL Acdmc. Microsoft Office Professional Plus 2007 Russian Academic OLP NL AE	Занятия лекционного типа
Помещение для самостоятельной работы обучающихся, курсового проектирования (выполнения курсовых работ) №452 (670024, Республика Бурятия, г. Улан-Удэ, ул. Пушкина, дом №8)	9 рабочих мест обучающихся с персональным компьютером с подключением к сети Интернет и доступом в ЭИОС + 12 посадочных мест, рабочее место преподавателя, оснащенные учебной мебелью, ПК в с/б (Amd64 X2 5000, монитор, клавиатура, мышь) - 9 шт., стенды, доска магнитная офисная. Список ПО на компьютерах: Kaspersky Endpoint Security для бизнеса, Microsoft Windows Vista Business Russian Upgrade Academic OPEN No Level , Microsoft OfficeProPlus 2016 RUS OLP NL Acdmc. Microsoft Office Professional Plus 2007 Russian Academic OLP NL AE	Самостоятельная работа

4. Информационно-образовательные системы (ЭИОС)

Наименование ЭИОС	Доступ	Виды учебных занятий и работ, в которых используется данная система
1	2	3
Официальный сайт академии	http://bgsha.ru/	Занятия лекционного типа, самостоятельная работа
Образовательная среда академии Moodle	http://moodle.bgsha.ru/	Занятия лекционного типа, самостоятельная работа
АС «Контингент»	в локальной сети академии	-
АС «Аспирантура и докторантура»	в локальной сети академии	-
Корпоративный портал академии	http://portal.bgsha.ru/	Занятия лекционного типа, самостоятельная работа
ИС «Планы»	в локальной сети академии	-
Портфолио обучающегося	http://portal.bgsha.ru/cadreserve/portfolio/	Самостоятельная работа
Сайт научной библиотеки	http://lib.bgsha.ru/	Занятия лекционного типа, самостоятельная работа
Электронная библиотека БГСХА	http://irbis.bgsha.ru/	Занятия лекционного типа, самостоятельная работа

10. Материально-техническая база, необходимая для проведения практики

№	Наименование специальных помещений и помещений для	Оснащенность специальных помещений и помещений
---	--	--

	самостоятельной работы. Номер аудитории. Адрес.	для самостоятельной работы
1	2	3
1	Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа №535 (670024, Республика Бурятия, г. Улан-Удэ, ул. Пушкина, дом №8)	107 посадочных мест, рабочее место преподавателя, оснащенные учебной мебелью, доска учебная, трибуна для выступления. Принтер HP P 2015 D, системный блок P4-3000 с подключением к сети Интернет и доступом в ЭИОС - 1 шт., монитор Acer, мультимедиа-проектор NEC M 230 X, флипчарт переносной 70*110 см, рулонный настенный экран Стенды. Список ПО на компьютере: Kaspersky Endpoint Security для бизнеса, Microsoft Windows Vista Business Russian Upgrade Academic OPEN No Level , Microsoft OfficeProPlus 2016 RUS OLP NL Acdmc. Microsoft Office Professional Plus 2007 Russian Academic OLP NL AE
2	Помещение для самостоятельной работы обучающихся, курсового проектирования (выполнения курсовых работ) №452 (670024, Республика Бурятия, г. Улан-Удэ, ул. Пушкина, дом №8)	9 рабочих мест обучающихся с персональным компьютером с подключением к сети Интернет и доступом в ЭИОС + 12 посадочных мест, рабочее место преподавателя, оснащенные учебной мебелью, ПК в с/б (Amd64 X2 5000, монитор, клавиатура, мышь) - 9 шт., стенды, доска магнитная офисная. Список ПО на компьютерах: Kaspersky Endpoint Security для бизнеса, Microsoft Windows Vista Business Russian Upgrade Academic OPEN No Level , Microsoft OfficeProPlus 2016 RUS OLP NL Acdmc. Microsoft Office Professional Plus 2007 Russian Academic OLP NL AE
3	Помещения для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования - ауд. 268, 316 (670024, Республика Бурятия, г. Улан-Удэ, ул. Пушкина, дом №8)	Мебель для хранения и обслуживания оборудования, учебно-методический материал, шкафы, столы, стулья, компьютеры с программным обеспечением, с подключением к сети Интернет и доступом в ЭИОС

**11. Изменения и дополнения
к рабочей
программе производственной практики (преддипломной практики)
в составе ОПОП 38.03.02 Менеджмент**

Ведомость изменений

№ п/п	Вид обновлений	Содержание изменений, вносимых в ОПОП	Обоснование изменений
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			
9			