Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Цыбиков Бэликтф Едеральное государственное бюджетное образовательное учреждение Должность: Ректор

высшего образования

Дата подписания: 31.05.2021 16:58:05 Уникальный программный ключ. Бурятская го сударственная сельскохозяйственная академия имени В.Р. Филиппова»

056af948c3e48c6f3c571e429957a8ae7b757ae8

Факультет Агробизнеса и межкультурных коммуникаций

СОГЛАСОВАНО

Заведующий

выпускающей кафедрой

Менеджмент

kd. H, gerseum

уч. ст., уч. зв. Transfeels H.C.

Thung.

подпись

ellepe 2041.

УТВЕРЖДАЮ Декан факультета

Агробизнеса и межкультурных

коммуникаций

K. O. H gay

уч. ст., уч. зв. anuelo let

ФИО

подпись

«Is embapi 20% r.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРАКТИКИ

Б2.В.02.01(П) Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности

Направление подготовки

38.03.02 Менеджмент

Направленность профиль Менеджмент в АПК

бакалавр

Обеспечивающая проведение

практики кафедра

Менеджмент

Разработчик (и)

Мин м. д. н. дау,

Внутренние эксперты:

Председатель методической

комиссии

Заведующий методическим

кабинетом УМУ

Директор библиотеки

Nº n/n	Учебный год		обрено ании кафедры	«Утверждаю» Заведующий кафедрой Суберов в ЯЗ (ФИО)		
		Протокол	Дата	Подпись	Дата	
1	20 <u>/1</u> /20 <u>/1</u> -7.	Nº 10	<u> w/1 » CC 20 L/t</u>	Vh-	<u># 1 » C620 28</u>	
2	20 <u>/</u> 20r.r.	Nº	«»20г		«»20г	
3	20/20r.r.	Nº	«»20г		«»20r	
4	20/20r.r.	Nº	«»20г		«»20г	
5	20/20г.г.	Nº	«»20r		«»20г	

ОГЛАВЛЕНИЕ

1.	Вид практики, способ и формы (форма) ее проведения	4
2.	Планируемые результаты обучения при прохождении практики, соотнесенные с нируемыми результатами освоения образовательной программы	
3.	Место и объем практики в структуре образовательной программы	22
4.	Объем практики и ее продолжительность	23
6.	Формы отчетности по практике	24
7.	Оценочные материалы для проведения промежуточной аттестации	24
обуч	нающихся по практике	24
	Перечень учебной литературы и ресурсов сети «Интернет», необходимых для проведения ктики	24
9. пере	Перечень информационных технологий, используемых при проведении практики, включая ечень программного обеспечения и информационных справочных систем	25
10.	Материально-техническая база, необходимая для проведения практики	26

1. Вид практики, способ и формы (форма) ее проведения

Вид практики - производственная.

Тип практики - Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности.

Форма проведения практики: дискретно: по видам практик путем выделения в календарном учебном графике непрерывного периода учебного времени для проведения каждого вида практики.

Способы проведения практики: стационарная, выездная.

Цель практики: являются получение профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности, формирование и развитие компетенций в сфере профессиональной деятельности обучающихся по ОПОП бакалавриата.

Задачи практики: формирование представлений об организационно-управленческой и производственной деятельности в области менеджмента, принципах формирования организационной и управленческой структуры организации, должностных полномочиях и функциях управленческого персонала; анализ существующей системы управления предприятием, работы с персоналом, воздействия внутренних и внешних факторов на результаты деятельности предприятия; участие в разработке и реализации корпоративной и конкурентной стратегии организации, а также функциональных стратегий (маркетинговой, финансовой, кадровой); участие в разработке и реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления); оценка финансово-экономической деятельности предприятия; систематизация и анализ собранных материалов, разработка предложений по совершенствованию управления организацией; установление и укрепление связи теоретических знаний, полученных студентами при изучении специальных дисциплин, с профессиональной деятельностью; формирование профессионального интереса, чувства ответственности и уважения к выбранной профессии.

Требования к организации производственной практики определены следующими нормативно-правовыми документами:

- 1. Федеральный закон от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- 2. Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 12.01.2016 г. №7;
- 3. Приказ Минобрнауки России от 05.04.2017 №301 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры»;
- 4. Приказ Минобрнауки России от 27.11.15 г. №1383 «Об утверждении Положения о практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы высшего образования»:
- 5. Устав федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Бурятская государственная сельскохозяйственная академия имени В.Р. Филиппова»;
- 6. Нормативно-методические документы Академии, регламентирующие образовательную деятельность.

Продолжительность рабочего дня обучающихся при прохождении практики определяется статьями 91 и 92 Трудового кодекса Российской Федерации и составляет для обучающихся в возрасте от 18 лет и старше – не более 40 часов в неделю. Производственная практика для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов проводится с учетом особенностей их психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья. Особенности организации образовательного процесса для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья установлены Положением οб организации образовательного процесса для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в Бурятская ГСХА. Продолжительность рабочего дня при прохождении производственной преддипломной практики в организациях для лиц с ограниченными возможностями здоровья, являющихся инвалидами І и ІІ групп, составляет не более 35 часов в неделю (статья 92 ТК РФ).

Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в результате освоения (прохождения) практики:

ПК-1 - владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов

формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры (1 этап);

- ПК-2 владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в т.ч. в межкультурной среде (4 этап);
- ПК-3 владением навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности (2 этап);
- ПК-5 способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений (1 этап);
- ПК-6 способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений (4 этап);
- ПК-8 владением навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организации при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений (2 этап);
- ПК-9 способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли (4 этап);
- ПК-10 владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления (5 этап);
- ПК-11 владением навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов (3 этап);
- ПК-13 умением моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организации (2 этап);
- ПК-14 умением применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета (3 этап);
- ПК-15 умением проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании (3 этап);
- ПК-16 владением навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов (3 этап);
- ПК-20 владением навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур (2 этап).

2. Планируемые результаты обучения при прохождении практики, соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы

В результате освоения (прохождения) практики обучающийся должен обладать следующими компетенциями:

	тенции, в формировании их задействована практика	Компоненты компетенций, формируемые в рамках данной практики (как ожидаемый результат ее освоения)					
код	наименование	знать и понимать	уметь делать (действовать)	владеть навыками (иметь навыки)			
	1	2	3	4			
		Профессиональные	компетенции				
ПК-1	владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику	Знает основные теории мотивации, лидерства и власти, процессы групповой динамики и принципы формирования команды	Умеет проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры	Владеет навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы			

	организационной культуры			
ПК-2	владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в т.ч. в межкультурной среде	Знает основные современные технологии управления персоналом, в т.ч. в межкультурной среде	Умеет использовать различные способы разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в т.ч. в межкультурной среде	Владеет различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в т.ч. в межкультурной среде
ПК-3	владением навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности	знает основные методы стратегического анализа, разработки стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособност и	умеет проводить стратегический анализ, обосновывать стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности	владеет навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности
ПК-5	способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений	знает виды функциональных стратегий компаний	умеет анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений	владеет способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений
ПК-6	способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений	знает основы управления проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений	умеет представлять публично результаты проекта, программ внедрения технологических и продуктовых инноваций или программ организационных изменений (или отдельных его этапов) в форме отчетов, докладов	владеет способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений
ПК-8	владением навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организации при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений	знает правила документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности	умеет документально оформлять решения в управлении операционной (производственной) деятельности организации при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений	владеет навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организации при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений
ПК-9	способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли	знает экономические основы поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли	умеет выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса	владеет способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли
ПК-10	владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии	знает методы количественного и качественного анализа информации при	умеет строить экономические, финансовые и организационно-	владеет навыками количественного и качественного анализа информации при принятии

ПК-11	управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно- управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления	принятии управленческих решений,	управленческие модели путем их адаптации к конкретным задачам управления умеет вести базу данных	управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно- управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления
	владением навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов	знает основы функционирования системы внутреннего документооборота организации	ло различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов	владеет навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов
ПК-13	умением моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнеспроцессов в практической деятельности организации	знает основы моделирования бизнес-процессов	умеет использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организации	владеет умением моделировать бизнес- процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организации
ПК-14	умением применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета	знает основные принципы и стандарты финансового учета	умеет применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации,	владеет навыками управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учет
ПК-15	умением проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании	знает методы анализа рыночных и специфических рисков	умеет проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании	владеет умением проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании
ПК-16	владением навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов	знает методы оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования	умеет проводить оценку инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов	владеет навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов
ПК-20	владением навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур	знает правила оформления организационных и распорядительных документов	умеет оформлять организационных и распорядительных документов	владеет навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур

Описание показателей, критериев и шкал оценивания и этапов формирования компетенций

				Урог	вни сформированн	ости компетенци	й	
				компетенция не сформирована	минимальный	средний	высокий	Формини
		Показат	Планир	Оце	нки сформированн	ости компетенци	Й	Формы и средства
Код	Названи	ель	уемые	2	3	4	5	контроля
код компетенци и	е компете нции	освоени я компете	результ аты обучен	Оценка «неудовлетвори тельно»	Оценка «удовлетвори тельно»	Оценка «хорошо»	Оценка «отлично»	формиро вания компетен
		нции	ия	Характе	оистика сформиро	занности компете	енции	ций
				Компетенция в	Сформированн	Сформирова	Сформирова	٦
				полной мере не	ОСТЬ	нность	нность	
				сформирована.	компетенции	компетенции	компетенции	

				Имеющихся знаний, умений и навыков недостаточно для решения практических (профессиональ ных) задач	соответствует минимальным требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков в целом	в целом соответствуе т требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и	полностью соответствуе т требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и	
					достаточно для решения практических (профессионал ьных) задач	мотивации в целом достаточно для решения стандартных практических	мотивации в полной мере достаточно для решения сложных практических	
						(профессиона льных) задач	(профессиона льных) задач	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
ПК-1	владени ем навыкам и использ ования основны х теорий мотивац ии, лидерст ва и власти для решени я стратеги ческих и операти вных управле	Полнота знаний	Знает основные теории мотива ции, лидерс тва и власти, процес сы группов ой динами ки и принци пы форми ровани я команд	Критерии оц- не знает основные теории мотивации, лидерства и власти, процессы групповой динамики и принципы формирования команды	енивания плохо знает основные теории мотивации, лидерства и власти, процессы групповой динамики и принципы формирования команды	Знает основные теории мотивации, лидерства и власти, процессы групповой динамики и принципы формировани я команды, но допускает некоторые неточности	в полной мере знает основные теории мотивации, лидерства и власти, процессы групповой динамики и принципы формировани я команды	Перечень вопросов к зачету с оценкой по практике Вопросы собеседо вания
	нческих задач, а также для организ ации группов ой работы на основе знания процесс ов группов ой динамик и и	Наличие умений	ы Умеет провод ить аудит челове ческих ресурсо в и осущес твлять диагнос тику организ ационн ой культуры	не умеет диагностировать проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры	с трудом умеет диагностироват ь проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационн ой культуры	умеет проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организацион ной культуры, но допускает некоторые ошибки	в полной мере умеет диагностиров ать проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организацион ной культуры	
	принцип ов формир ования команд ы, умение проводи ть аудит человеч еских ресурсо в и осущест влять диагнос тику организ ационно й культур	Наличие навыков (владен ие опытом)	Владее Т навыка ми использ ования основн ых теорий мотива ции, лидерс тва и власти для решени я стратег ических и операт	не владеет навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы	плохо владеет навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленчески х задач, а также для организации групповой работы	владеет навыками использовани я основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегически х и оперативных управленческ их задач, а также для организации групповой работы, но допускает некоторые неточности	в полной мере владеет навыками использовани я основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегически х и оперативных управленческ их задач, а также для организации групповой работы	

	Ы		ивных управл енчески х задач, а также для организ ации группов ой работы				
ПК-2	владени ем различн ыми способа ми разреше ния конфлик тных ситуаци й при проекти ровании межлич	Полнота знаний	Знает основные соврем енные технол огии управл ения персон алом, в т.ч. в межкул ьтурной среде	не знает основные современные технологии управления персоналом, в т.ч. в межкультурной среде	плохо знает основные современные технологии управления персоналом, в т.ч. в межкультурной среде	знает основные современные технологии управления персоналом, в т.ч. в межкультурно й среде, но допускает некоторые неточности	в полной мере знает основные современные технологии управления персоналом, в т.ч. в межкультурно й среде
	ностных , группов ых и организ ационны х коммуни каций на основе совреме нных техноло гий управле ния персона лом, в т.ч. в межкуль турной среде	Наличие умений	Умеет использ овать различ ные способ ы разреш ения конфли ктных ситуаци й при проекти ровани и межлич ностны х, группов ых и организ ационн ых коммун икаций на сонове соврем енных технол огий управл ения персон алом, в т.ч. в межкультурной среде	не умеет использовать различные способы разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационны х коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в т.ч. в межкультурной среде	с трудом умеет использовать различные способы разрешения конфликтных ситуаций при проектировани и межличностны х, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в т.ч. в межкультурной среде	умеет использовать различные способы разрешения конфликтных ситуаций при проектирован ии межличностных, групповых и организацион ных коммуникаци й на основе современных технологий управления персоналом, в т.ч. в межкультурно й среде, но допускает некоторые ошибки	в полной мере умеет использовать различные способы разрешения конфликтных ситуаций при проектирован ии межличностных, групповых и организацион ных коммуникаци й на основе современных технологий управления персоналом, в т.ч. в межкультурно й среде
		Наличие навыков (владен ие опытом)	Владее т различ ными способ ами разреш ения конфли ктных ситуаци й при	не владеет различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационны х коммуникаций на основе	плохо владеет различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировани и межличностны х, групповых и организационн ых	владеет различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектирован ии межличностн ых, групповых и организацион	в полной мере владеет различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектирован ии межличностных, групповых и

			проекти ровани и межлич ностны х, группов ых и организ ационн ых коммун икаций на основе соврем енных технол огий управл ения персон алом, в т.ч. в межкул ьтурной среде	современных технологий управления персоналом, в т.ч. в межкультурной среде	коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в т.ч. в межкультурной среде	ных коммуникаци й на основе современных технологий управления персоналом, в т.ч. в межкультурно й среде, но допускает некоторые ошибки	организацион ных коммуникаци й на основе современных технологий управления персоналом, в т.ч. в межкультурно й среде
ПК-3	владени ем навыкам и стратеги ческого анализа , разрабо тки и осущест вления стратеги и организ ации, направл енной на обеспеч ение конкуре нтоспос обности	Полнота знаний	знает основные методы стратег ическог о анализ а, разраб отки стратег ии организ ации, направ ленной на обеспе чение конкуре нтоспос обност и	не знает основные методы стратегического анализа, разработки стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспосо бности	плохо знает основные методы стратегическог о анализа, разработки стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспос обности	знает основные методы стратегическо го анализа, разработки стратегии организации, направленно й на обеспечение конкурентосп особности, но допускает некоторые неточности	в полной мере знает основные методы стратегическо го анализа, разработки стратегии организации, направленно й на обеспечение конкурентосп особности
		Наличие умений	умеет провод ить стратег ический анализ, обосно вывать стратег ии организ ации, направ ленной на обеспе чение конкуре нтоспос обност и	не умеет проводить стратегический анализ, обосновывать стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспосо бности	с трудом умеет проводить стратегический анализ, обосновывать стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспос обности	умеет проводить стратегически й анализ, обосновыват ь стратегии организации, направленно й на обеспечение конкурентосп особности, но допускает некоторые ошибки	в полной мере умеет проводить стратегически й анализ, обосновыват ь стратегии организации, направленно й на обеспечение конкурентосп особности
		Наличие навыков (владен ие опытом)	владее т навыка ми стратег ическог	не владеет навыками стратегического анализа, разработки и осуществления	плохо владеет навыками стратегическог о анализа, разработки и осуществления	владеет навыками стратегическо го анализа, разработки и осуществлен	в полной мере владеет навыками стратегическо го анализа, разработки и

			о анализ а, разраб отки и осущес твлени я стратег ии организ ации, направ ленной на обеспе чение конкуре нтоспос обност и	стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспосо бности	стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспос обности	ия стратегии организации, направленно й на обеспечение конкурентосп особности, но допускает некоторые ошибки	осуществлен ия стратегии организации, направленно й на обеспечение конкурентосп особности	
ПК-5	способн остью анализи ровать взаимос вязи между функцио нальны	Полнота знаний	знает виды функци ональн ых стратег ий компан ий	не знает виды функциональных стратегий компаний	плохо знает виды функциональн ых стратегий компаний	знает виды функциональ ных стратегий компаний, но допускает некоторые неточности	в полной мене знает виды функциональ ных стратегий компаний	
	ми стратеги ями компани й с целью подгото вки сбаланс ированн ых управле нческих решени й	Наличие умений	умеет анализ ироват ь взаимо связи между функци ональн ыми стратег иями компан ий с целью подгото вки сбалан сирова нных управл енчески х решени й с	не умеет анализировать взаимосвязи между функциональны ми стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированн ых управленческих решений	с трудом умеет анализировать взаимосвязи между функциональн ыми стратегиями компаний с целью подготовки сбалансирован ных управленчески х решений	умеет анализироват ь взаимосвязи между функциональ ными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансирова нных управленческ их решений, но допускает некоторые ошибки	в полной мере умеет анализироват ь взаимосвязи между функциональ ными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансирова нных управленческ их решений	
		Наличие навыков (владен ие опытом)	владее т способ ностью анализ ироват ь взаимо связи между функци ональн ыми стратег иями компан ий с целью подгото вки сбалан сирова нных	не владеет способностью анализировать взаимосвязи между функциональны ми стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированн ых управленческих решений	плохо владеет способностью анализировать взаимосвязи между функциональн ыми стратегиями компаний с целью подготовки сбалансирован ных управленчески х решений	владеет способностью анализироват ь взаимосвязи между функциональ ными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансирова нных управленческ их решений, но допускает некоторые ошибки	в полной мере владеет способностью анализироват ь взаимосвязи между функциональ ными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансирова нных управленческ их решений	

			управл енчески х решени й				
ПК-6	способностью участво вать в управлении проектом, програм мой внедрения технологических и продуктовых инноваций или програм мой организационны	Полнота знаний	знает основы управл ения проекто м, програ ммой внедре ния технол огическ их и продукт овых иннова ций или програ ммой организ ационн ых измене ний	не знает основы управления проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационны х изменений	плохо знает основы управления проектом, программой внедрения технологически х и продуктовых инноваций или программой организационных изменений	знает основы управления проектом, программой внедрения технологичес ких и продуктовых инноваций или программой организацион ных изменений, но допускает некоторые неточности	в полной мере знает основы управления проектом, программой внедрения технологичес ких и продуктовых инноваций или программой организацион ных изменений
	х изменен ий	Наличие умений	умеет предст авлять публич но результ аты проекта , програ мм внедре ния технол огическ их и продукт овых иннова ций или програ мм организ ационн ых измене ний (или отдель ных его этапов) в форме отчетов , доклад ов	не умеет представлять публично результаты проекта, программ внедрения технологических и продуктовых инноваций или программ организационны х изменений (или отдельных его этапов) в форме отчетов, докладов	с трудом умеет представлять публично результаты проекта, программ внедрения технологически х и продуктовых инноваций или программ организационных изменений (или отдельных его этапов) в форме отчетов, докладов	умеет представлять публично результаты проекта, программ внедрения технологичес ких и продуктовых инноваций или программ организацион ных изменений (или отдельных его этапов)	умеет представлять публично результаты проекта, программ внедрения технологичес ких и продуктовых инноваций или программ организацион ных изменений (или отдельных его этапов) в форме отчетов, докладов
		Наличие навыков (владен ие опытом)	владее т способ ностью участво вать в управл ении проекто м, програ	не владеет способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой	плохо владеет способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологически х и продуктовых инноваций или	владеет способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологичес ких и продуктовых инноваций	в полной мере владеет способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологичес ких и продуктовых

			ммой внедре ния технол огическ их и продукт овых иннова ций или програ ммой организ ационн ых измене ний	организационны х изменений	программой организационн ых изменений	или программой организацион ных изменений, но допускает некоторые ошибки	инноваций или программой организацион ных изменений
ПК-8	владени ем навыкам и докумен тальног о оформл ения решени й в управле нии операци онной (произв одствен ной) деятель	Полнота знаний	знает правил а докуме нтальн ого оформ ления решени й в управл ении операц ионной (произв одстве нной) деятел ьности	Не знает правила документального оформления решений в управлении операционной (производственн ой) деятельности	Плохо знает правила документально го оформления решений в управлении операционной (производствен ной) деятельности	знает правила документальн ого оформления решений в управлении операционно й (производств енной) деятельности , но допускает некоторые неточности	В полной мере знает правила документальн ого оформления решений в управлении операционно й (производств енной) деятельности
	ности организ ации при внедрен ии техноло гических , продукт овых инновац ий или организ ационны х изменен ий	Наличие умений	умеет докуме нтальн о оформ лять решени я в управл ении операц ионной (произв одстве нной) деятел ьности организ ации при внедре нии технол огическ их, продукт овых иннова ций или организ ационн ых измене ний	Не умеет документально оформлять решения в управлении операционной (производственн ой) деятельности организации при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационны х изменений	С трудом умеет документально оформлять решения в управлении операционной (производствен ной) деятельности организации при внедрении технологически х, продуктовых инноваций или организационных изменений	умеет документальн о оформлять решения в управлении операционно й (производств енной) деятельности организации при внедрении технологичес ких, продуктовых инноваций или организацион ных изменений, но допускает некоторые ошибки	В полной мере умеет документальн о оформлять решения в управлении операционно й (производств енной) деятельности организации при внедрении технологичес ких, продуктовых инноваций или организацион ных изменений
		Наличие навыков (владен ие опытом)	владее т навыка ми докуме нтальн ого оформ	Не владеет навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственн	Плохо владеет навыками документально го оформления решений в управлении операционной (производствен	владеет навыками документальн ого оформления решений в управлении операционно	В полной мере владеет навыками документальн ого оформления решений в управлении

			ления решени й в управл ении операц ионной (произв одстве нной) деятел ьности организ ации при внедре нии технол огическ их, продукт овых иннова ций или организ ационн ых измене ний	ой) деятельности организации при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационны х изменений	ной) деятельности организации при внедрении технологически х, продуктовых инноваций или организационн ых изменений	й (производств енной) деятельности организации при внедрении технологичес ких, продуктовых инноваций или организацион ных изменений, но допускает некоторые ошибки	операционно й (производств енной) деятельности организации при внедрении технологичес ких, продуктовых инноваций или организацион ных изменений
	способн остью оценива ть воздейс твие макроэк ономиче ской среды на функцио нирован ие организ аций и	Полнота знаний	знает эконом ические основы поведе ния организ аций, структу р рынков и конкуре нтной среды отрасл и	не знает экономические основы поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли	плохо знает экономические основы поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли	знает экономически е основы поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли, но допускает некоторые неточности	в полной мере знает экономически е основы поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли
	государ ственно го и муницип ального управле ния, выявлят ь и анализи ровать рыночн ые и специф ические риски, а также анализи ровать поведен ие потреби телей экономи ческих благ и	Наличие умений	умеет выявля ть и анализ ироват ь рыночн ые и специф ические риски, а также анализ ироват ь поведе ние потреб ителей эконом ических благ и форми ровани е спроса	не умеет выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса	с трудом умеет выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса	умеет выявлять и анализироват ь рыночные и специфическ ие риски, а также анализироват ь поведение потребителей экономически х благ и формировани е спроса, но допускает некоторые ошибки	в полной мере умеет выявлять и анализироват ь рыночные и специфическ ие риски, а также анализироват ь поведение потребителей экономически х благ и формировани е спроса
() () () () () () () () () ()	формир ование спроса на основе знания	Наличие навыков (владен ие опытом)	владее т способ ностью оценив ать	Не владеет способностью оценивать воздействие макроэкономиче ской среды на	С трудом владеет способностью оценивать воздействие макроэкономич	владеет способностью оценивать воздействие макроэконом ической	В полной мере владеет способностью оценивать воздействие макроэконом

основой поведен контроль и муниципального посударственного поведен контроль и муниципального посударственного посударственно	1	экономи		воздей	функционирован	еской среды на	среды на	ической
основ поведен и масиот о и магализаций и организаций и органов вание организаций и органов в органоващий и органов в органоващий и органов порудартеленног порудартеленного управление и муниципальног от управление, выволять и выволять и выволять и выволять и поредение порода в сонове опрежение порудартеленного порудателенного порудартеленного порудартеленного порудартеленного пору								
организ аций. Структур ружниципального функципального органов и органов отохударственного посударственного посударственного посударственного посударственного посударственного посударственного и органов отохударственного посударственного посуда					•			
органия аций, структур рыновод и онидова и он					•	•		
аций, структур рынков и муниципального оугравления, выявлять и миниципального оугравления, выявлять и муниципального оугравления, выявлять и муниципального оугравления, выявлять и ографителей государ специфические полребителей и муниципального го и муниципального оугравления, выявлять и ографителей ографителей и муниципального обращовательного по и муниципального по и муниципального поледение полребителей и муниципального поледение поледение полребителей и муниципального поледение полребителей и муниципального поледение поледение полребителей и муниципального оуграфителей и муниципального оуграфителей и муниципального оуграфителей и мероми муниципального оуграфителей и мероми муниципального обращователей и муниципального оуграфителей и мероми муниципального оуграфителей и мероми муниципального оуграфителей и мероми муниципального оуграфителей и мероми муниципального оуграфителей и муниципального оуграфителей и мероми муниципального оуграфителей и мероми муниципального оуграфителей и муниципального оуграфителей и мероми муниципального оуграфителей и муниципального оуграфителей и мероми муниципального оуграфителей и мероми муниципального оуграфителей и мероми муниципального оуграфителей и мероми муниципального оуграфителей и муниципального оуграфителей и муниципального оуграфителей и мероми муниципального объема муниципального объема муниципального объема муниципального объема мун						•		
рынков и конкуре нитой ограния выявлять и конкурентой городы и конкуре нитой органия дироват и конкурентой городы огранизаций, а также анализи уроват в уро		•			•			·
рынков и контуре натион организ ания и контуре натион органов отрести и контуре натион органов отрести органов органов отрести органов отрести органов отрести органов отрести органов отрести органов отрести органоващий органов отрести органоващий органоващи					•			• •
ограсии ограсии ограсии ограсии ограсии ограсии ограсии ограси о						•		
праводени органов сосудар образовате средны отрасли и прементей по и потребителей зокомических муници, и польног отрасли потребителей зокомических муници и польног отрасли по неимя, вызваля ть и вызвалять и вызвалять и муници и польног отрасли вызвалять и потребителей зокомических вызваля ть и вызвалять и муници и польног отрасли вызвалять и муници и польног отрасли вывиди и польног отрасли вывиди и польног отрасли вывиди и польног отрасли вы и потребителей зокомических организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли и форми укроват в поведения потребителей зокомических организаций, структур вымов и померения потребителей зокомических организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли и форми укроват в поведения потребителей зокомических организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли и форми ровани е спорса на откурентной среды отрасли и форми укревном имеских основ поведения помере иня в помере иня организаций, структур рынков и конкурентной организаций, отруктур организаций, структур рынков и конкурентной организаций, оттруктур организаций, структур организаций, структур украинами по допускательного знаниза информации управленнеских уравленнеских уравленн								
огранов огран		• •		•	•	·		
пкто владени менера вариания можном выевкам можном меском основа рания можном выевкам можном меском основа рания можном выевкам основа рания можном выевкам можном меском основа рания можном выевкам можном меском основа рания можном выевкам можном меском основа рания можном меском основа р				-	•			
писто потребителей засномических облаг и формирование спроса на основе знания засномических облаг и форми ровани и форми ровани в спроса на основе знания законом мессих основе поведения облаг и форми рования в спроса на основе знания закономи мессих основе поведения облаг и форми рования в спроса на основе знания законом мессих основе поведения облаг и форми рования в спроса на основе знания законом мессих основе поведения облаг и форми рования в спроса на основе знания законом мессих основе поведения облаг и форми и конкурентной среды отрасли и и мессих основе поведения облаг и форми и конкурентной образа на основе знании и мессих основе поведения образа на основе знании и мессих основе поведения образа на основе знания образа на основе знания образа на основе знания				•				'
тикто о о о о о о о о о о о о о о о о о о				ственно	потребителей	анализировать	ие риски, а	специфическ
пальног о о управл ення вывяля ть и анализ ировати в и спреды отрасли и спреды от от от и качественного от от и информации при принятии и при при								·
пкто владени потребителей навымам и канестве неного вания вывыяя и количес твенного вания отрежненого вания отрежненого ванама и количес твенного вания отрежненого вания отрежненого вания отреждения отреждения отрежненого вания отреждения				-		•		
пк-10 владени навыкая на внаяля новат в основе поведе поведения огранизаций, структур р рынков и конкуре структур р рынков и конкуре пораси темного поведе поведения огранизаций, структур р рынков и конкуре пораси темного поведения пораси темного повед						_		•
выявля основ поведения организаций, а притутур рынков и конкурентной среды отрасли и ровати в потреб ителей зконом ических благ и форми ровани е е спроса на основе знания зкономи сонове знания с основе знания организаций, а притутур рынков и конкурентной среды отрасли и конкурентной среды отрасли и конкурентной среды отрасли и конкурентной среды отрасли неточности и конкурентной отрасли, но долускает некоторые неточности и конкурентной отрасли, но долускает некоторые неточности и конкурентной среды отрасли отрасли, но долускает некоторые неточности и конкурентной среды отрасли, но долускает некоторые неточности и конкурентной среды отрасли, но долускает некоторые неточности и конкурентной среды отрасли отрас								± 1
тв и анализа ироват ь рыночные и специф рынков и структур рынков и спреды отрасли отреб ителей эконом ических благе и формировани е основе знания знания внает и форми ровани е основе знания знания внает и форми ровани е основе знания знания внает и форми ровани е основе знания знания внает и форми высоких благе и форми ровани е основе знания знания внает и форми в конкурентной среды отрасли. Неточности отрасли				-		•		
анализа ироват также анализа ироват ты е спроса на основе уконмурентной среды отрасли и структур рынков и конкурентной среды отрасли и структур рынков и конкурентной среды отрасли и структур ранков и конкурентной среды отрасли неточности и соноведния организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли, но долускает некоторые неточности и соноведния организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли, но долускает некоторые неточности и соноведния организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли, но долускает некоторые неточности и соноведния организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли, но долускает некоторые неточности и соноведния организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли отрасли организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли отрасли отрасли организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли отрасли отрасли отрасли отрасли отрасли отрасли организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли от								
рыночные и специф ические риски, а также анализа ироват и специф ические потреб ителей зконом ических благ и форми ровани в основе знания зконом ических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли, но долускает некточности и конкурентной среды отрасли и конкурентн					•			
рыночные и специф ические риски, а также анализ ироват в ного от								l '
пк-10 владени поличес венного навыкам информации при принятии информации при при информации при при при информации при принятии управленческих х решений, внегоньств и корсорые негочност и хрешений, в принятии информации при принятии управленчески х решений, в проделенско торые негочност и хрешений, в прешений, в прешений, в принятии информации при принятии управленчески х решений, в продоржение об догорове негочност их хрешений, в прешений, в прешений, в принятии управленчески х решений, в продоржение об догорове негочност их хрешений, в принятии управленчески х решений, в продоржение об догорове негочност их хрешений, в принятии управленчески х решений, в продоржение об догорове негочност их хрешений, в принятии управленчески х у решений, в продоржение об догорове негочност их хрешений, в принятии управленчески х у решений, в продоржение об догорове негочност их хрешений, в принятии управленчески х у решений, в принятии управленчески их у решений, в принятии управление их у решений и управление их у решений управление их у решений управление их у решений управление их у решений управление их у решен				•	• •			
пк-10 владени емеские риски, а также анализ ироват ь поведе ние потреб ителей эконом ических благ и форми рования е спроса на основе знания акий, структур рынков и конкурентной среды отрасли, но долускает некоторые неточности ПК-10 владени ем конкуре набов и конкурентной среды отрасли, но долускает некоторые неточности ПК-10 владени ем конкуре набов и конкурентной структур прака и конкурентной структур набов и конкурентной структур прака и конкурентной структур набов и конкурентной структур набот и конкурентной структур набов и конкурентной структур набот и конкурентной структур н								
пк-10 владени еменого ого качеств енного качеств				_		•	l	
также анализа ироват ь поведе ние потреб ителей эконом ических благ и форми ровании е спроса на основе знания эконом ических основ поведе ния организ аций, структу р рынков и конкуре нтной среды отрасл и конкурентной среды отрасли, но сложественног от и качественног от отрасл и качественног от от отрасл и конкурентной среды отрасли и к								
поведе ние потреб ителей зконом ических благ и форми ровани е спроса на основе знания зики основе поведе ния организ аций, структу р рынков и конкуре нтной среды и конкуре нтной среды отрасли и бизования в поведе ния организ аций, структу р рынков и конкуре нтной среды и конкуре нтной среды отрасл и в поведе ния организ аций, структу р рынков и конкуре нтной среды и конкуре нтной среды отрасл и в поведе ния организ аций, структу р рынков и конкуре нтной среды и конкуре нтной среды отрасл и в поведе ния организ аций, структу р рынков и конкуре нтной среды основаться и конкуре нтной среды отрасл и конкурентной стреды конкурентной среды отрасл и в поможения и конкурентной стреды конкурентной среды отрасл и конкурентной сре						35042101600101		
поведе ние потреб ителей зконом ических благ и форми ровани е сгроса на основе знания зконом ических основ поведе ния организ аций, структу р р рынков и конкуре нтной среды отрасл и конкуре нтной среды отрасл и и конкуре нтной среды отрасл и и и конкуре нтной среды отрасл и и и конкуре нтной среды отрасл и и и конкуре отрасл и и и и конкуре отрасл и и и и и и конкуре отрасл и и и и и и и и и и и и и и и и и и и							l '	рынков и
поведе ние потреб ителей эконом ических благ и форми ровани е строса на основе знания эконом ических основ поведе ния органия аций, структу р рынков и конкуре нтной среды отрасл и конкуре нтной среды отрасл и конкуре нтной конкуре качественного анализа информации принятии управленчески х урешений, информации при принятии управленчески х урешений, информации при принятии управленчески х урешений, информации при принятии информации при принятии информации при принятии управленчески х урешений, информации при принятии информации информации при принятии информации информаци								• • •
поведе ние потреб ителей зконом ических благ и форми ровани е с спроса на основе знания зконом ических основ поведе ния организ аций, структу р рынков и консурентной среды отрасл и консурентной и конкурентной и конкурентной и консурентной и консуренто о и консурентной и качественного анализа информации при качеств енного анализа информации при принятии управленчески х решений, и равленчески х решений, и равленчески и при принятии управленчески и при принятии управленчески и при принятии управленчески и качественного анализа информации при при принятии управленчески и качественного анализа информации при при принятии управленчески и качественного анализа информации при принятии управленчески и качественного анализа информации и при принятии управленчески и качественного анализа информации и управленчески и качественного анализа информации и управленчески и качественного анализа информации управленчески и качественного анализа информации управленчески и информации и и инф				•				
ПК-10 Владени ем количес твенного а нализа информ (количес твенного а нализа информ (качестве нного а нализа информ ации при мации при при приятии управленчески х решений, не допускает некоторые и мара манама информации при при принятии управленчески х решений, не допускает некоторые и мара манама информации при принятии управленчески х решений, не допускает некоторые и мара манама информации при принятии управленчески х решений, не допускает некоторые и мара манама информации при принятии управленчески х решений, не допускает некоторые и х решений, не допускает и к решений, не допускает некоторые и мара манама информации управленчески х решений, не допускает некоторые и манама информации управленчески х решений, не допускает некоторые и манама информации управленчески х решений, не допускает некоторые и манама информации управленчески х х решений, не допускает некоторые и манама информации управлением и х решений, не допускает некоторые и манама информации управлением и х решений, не допускает некоторые и манама информации управлением и х решений, не допускает некоторые и манама информации управлением и х решений, не допускает некоторые и манама информации управлением и х решений, не допускает некоторые и манама информации управлением и х решений, не допускает некоторые и манама информации управлением и х решений, не допускает некоторые и манама информации и управлением и х решений, не допускает некоторые и манама информации и управлением и манама информации и управлением и манама информации и управлением и манама информации и ин								Отрасли
ПК-10 Владени ем навыкам и количес твенного а нализа информации при качестве ного а нализа информ ации и при при при при при при при при при								
ПК-10 владени ем структу рынков и конкуре нтной среды и конкуре навыкам и количественного навлиза информации при принятии управленчески х решений, но долускает некоторые неного а нализа информ ации и при при при при при при при при при				потреб				
ПК-10 Владени емы конкуре нтной среды отрасл и количественного назыкам и количес твенного нанализа информ ации при прия тии управленчески и качеств енного анализа информ ации при при и при прия тии управленческ их решений, тременой, не оточности и крешений, три прия тии управленческ их решений, три								
ПК-10 владени навыкам и количественного и качеств енного анализа информ информ ации при прия тиции информ ации и при прия тиции и при прия тици и при прия тиции и при прия тиции и при прия тиции и при прия тиции управленчески и информации при прия тициформации при прия тиции управленчески и информации и при прия тиции управленчески и информации и при прия тиции управленческ и и информации и при прия тиции управленчески и информации и при прия тиции управ печески и информации при прия тиции управ печески и информации и при прия тиции управ печески и информ								
форми ровани е спроса на основе знания зконом ических основ поведе ния органия аций, структу р рынков и конкуре нтной среды отрасл и консетвенного навыкам количес твенног о и качеств нного о и качеств енного о о и качест о о о о и качест о о о и качест о о о о и качест о о о и качест о о о о о и качест о о о о о о о о о о о о о о о о о о о								
ПК-10 Владени ем навыкам и количественного и количественного о и качеств енного анализа информ ации и при прин живы качеств енного анализа информ ации при при яции при прин живы качеств енного анализа информ ации при прин живы качеств енного анализа информации при прин живы качественного о анализа информации при прин живы качественного анализа информации при качественного анализа информации при качественного анализа информации при качественного анализа информации при качестве								
ПК-10 Владени ем навыкам и качеств енного о и качеств енного анализа информ ации при ном ации при ном ваши и при ком ваши и при принятии управленчески и ком вешений, и при принятии управление и информации при принятии информации при приняти информации при приняти информации при принятии информации при принятии информации инфор								
ПК-10 владени вем знаний и конкуре нтной среды отрасл и ваний навыкам и количес твенног о и качеств енного о и качеств енного о и качеств енного анализа информ ации при при мации при при качей и нерорм ации при при качей и нерорм мации при при качей и нерорм мации при при качей и нерорменной качей и нерото не при качей и нерорменной качей и нерорменный качей и нерорменной качей и нерорменный качей и нерорменной качей и не								
ПК-10 Владени ем знаний мероды отрасл и Владени навыкам и количес твенног о и качеств енного о и качеств енного анализа информ ации при при знаниза информ ации при при знаний на решений, при вышкам и качеств енного анализа информации при при знаний на при при знаний на при внаний на при внаний на при внаний на при знаний на при внаний на при внани								
ПК-10 Владени навыкам и качеств енного анализа информ ации и при прии ядии ации и при при при при при при при при при								
ПК-10 Владени структу р рынков и конкуре нтной среды отрасл и Вланий навыкам и количес твенного и количес твенного о и качественного о и качественного о и качественного о и информации при принятии управленчески х решений, но допускает некоторые неточости и крешений, но допускает некоторые анализа информ ации при при ятии управленчески их решений, но допускает некоторые неточности и крешений, но допускает некоторые неточности их решений, на допускает некоторые неточности								
ПК-10 Владени ем знаний количественного и качественного и качественного ог и качественного ог и качественного ог и качеств енного анализа информ ации при кации при качест енного анализа информ ации при ации при при качести енного анализа информ ации при при кации при при кации при при кации при при кации при кации при при при при при при при при при п								
ПК-10 владени ем навыкам и количес неного о и качеств енного о и качеств енного анализа информации при качест венного анализа информ ации и информ ации и при принятии управленчески х решений, информации при прин хи управленчески их решений, при принятии управленчески их решений, при принятии управленческ их решений, ации при принятии управленческ их решений, но допускает некоторые неточности								
ПК-10 Владени ем знаний навыкам и количес твенного о и количест твенног о и качеств енного анализа информ ации при ации при при при при при при при при при п								
ПК-10 Владени ем навыкам и количес твенног о и качеств енного о и качеств енного о и качеств енного анализа информ ации при при ации при при ации при при								
ПК-10 владени ем навыкам и количес венного и качестве нного анализа информ ации при при мации при при при мации при при мации при при при при при при при при при п				организ				
ПК-10 Владени ем знаний методы количественного и качественного о и качеств енного знаниз енного знаниз енного знаниз енного знаниз енного знаниз информ ации при при знаний и при при знаний и при при знаний управленчески х решений, при при знаний и при при знаний и при при знаний и при при знаний управленчески х решений, но долускает некоторые неточности их решений, при при знаний информации при при при знаний информации при при при при при при при при при п								
ПК-10 Владени ем знаний методы количественного и количест венного о и качеств енного о и качеств енного о и качеств енного анализа информ ации при при знаний и количест венного анализа информ ации при при ации при при при при при при при при при п								
ПК-10 Владени ем знаний методы количественного и качественного о и качеств енного анализа енного анализа информации при качеств енного анализа информации при при принятии управленчески х решений, при при и конкуре нтной среды отрасл и конкуре нтной среды отрасл и качественного и качественного анализа информации при принятии управленчески их решений, но долускает некоторые неточности Плохо знает методы количественн ого и качественног о и качественног о анализа информации при принятии управленческ их решений, но долускает некоторые неточности								
ПК-10 Владени ем знаний методы количественного и качественного о и качеств нного о и качеств енного анализа информации при принятии управленчески управленчески их решений, но допускает некоторые информе ации при принятии управленческ их решений, но допускает некоторые неточности				•				
ПК-10 Владени ем знаний методы количественного и качественного о и качеств енного анализа информации при качеств енного анализа информации при при принятии управленчески управленчески информации при при принятии управленчески информации при при принятии управленческ их решений, информации при при принятии управленческ их решений, информации при принятии управленческ их решений, информации при принятии управленческ их решений, информации при принятии управленческ их решений, их решений								
ПК-10 Владени ем знаний методы количественного и качественного о и качеств нного о и качеств енного анализа информации при качеств енного анализа информации при при принятии управленчески управленчески информации при при принятии управленчески их решений, информации при при при при при при при при при п								
ПК-10 Владени ем знаний навыкам и количес твенног о и качеств енного анализа информации при качеств енного анализа информации при при принятии управленчески управленчески информации при анализа информ ации при при и качест в енного анализа информации при качест венного анализа информации при при принятии управленчески их решений, но допускает некоторые инточности их решений, при принятии управленческ их решений, но допускает некоторые неточности				•				
ем навыкам и количес твенного о и качеств и качеств информации при качеств енного анализа ого и качеств енного анализа информации при принятии управленчески управленчески управленчески х решений, три при принятии управленческ их решений, три при принятии управленческ их решений, три при принятии управленческ их решений, но допускает некоторые неточности								
навыкам и количес твенного о и качественного о и качественного о и качественного о и качественного о и качеств енного о и качеств енного анализа информации при качеств енного анализа информации при принятии управленчески управленчески управленчески и уп	ПК-10	владени		знает	Не знает методы	Плохо знает	знает методы	
и количес твенног о и качеств енного о и качеств енного анализа информации при качеств енного анализа информации при при принятии управленчески управленчески управленчески информации при принятии управленчески х решений, х решений, х решений, но допускает некоторые информе ации при при			знаний					· ·
количес твенног о и качеств енного анализа информации при качеств енного анализа информации при при принятии управленческих решений, при принятии управленчески х решений, х решений, х решений, но допускает некоторые информе ации при при								
твенног о и качеств енного анализа информации при принятии управленческих решений, при принятии управленчески х решений, х решений, х решений, но допускает некоторые информации при при при при при при при при при п								
о и качеств енного анализа информации при принятии управленчески управленчески управленчески их решений, при принятии управленчески их решений, но допускает некоторые информации при при							_	
енного а управленчески их решений, при принятии управленчески информ информ ации при при					управленческих		при принятии	
анализа инфор х решений, но допускает информ мации при х решений, некоторые их решений, неточности их решений,					решений,		l * '	
информ мации некоторые их решений, неточности								
ации при неточности						, х решений,		
								po=0.000,
15					15			

приняти и управле нческих решени й, построе ния экономи ческих, финанс овых и организ ационно - управле нческих моделе й путем их адаптац ии к конкрет	Наличие умений	ии управл енчески х решени й, умеет строить эконом ические , финанс овые и организ ационн о- управл енчески е модели путем их	Не умеет строить экономические, финансовые и организационно- управленческие модели путем их адаптации к конкретным задачам управления	С трудом умеет строить экономические, финансовые и организационн о- управленчески е модели путем их адаптации к конкретным задачам управления	умеет строить экономически е, финансовые и организацион но- управленческ ие модели путем их адаптации к конкретным задачам управления, но допускает некоторые	В полной мере умеет строить экономически е, финансовые и организацион но-управленческ ие модели путем их адаптации к конкретным задачам управления	
конкрет ным задачам управле ния	Наличие	адапта ции к конкрет ным задача м управл ения владее	Не владеет	Плохо владеет	некоторые ошибки владеет	В полной	
	навыков (владен ие опытом)	владее т навыка ми количес твенног о и качеств енного анализ а инфор мации при принят ии управл енчески х решени й, построе ния эконом ических , финанс овых и организ ационн о- управл енчески х моделе й путем их адапта ции к конкрет ным управл ения	навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления	навыками количественного о и качественного анализа информации при принятии управленчески х решений, построения экономических, финансовых и организационн оуправленчески х моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления	владеет навыками количественн ого и качественног о анализа информации при принятии управленческ их решений, построения экономически х, финансовых и организацион но- управленческ их моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления, но допускает некоторые неточности	в полнои мере владеет навыками количественн ого и качественног о анализа информации при принятии управленческ их решений, построения экономически х, финансовых и организацион но-управленческ их моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления	

ПК-11 владени ем навыкам и анализа информ ации о функцио нирован ии системы внутрен него докумен	Полнота знаний	знает основы функци ониров ания систем ы внутрен него докуме нтообо рота организ ации	Не знает основы функционирован ия системы внутреннего документооборот а организации	Плохо знает основы функционирова ния системы внутреннего документообор ота организации	знает основы функциониро вания системы внутреннего документообо рота организации, но допускает некоторые неточности	В полной мере знает основы функциониро вания системы внутреннего документообо рота организации
тооборо та организ ации, ведения баз данных по различн ым показат елям и формир ования информ ационно го обеспеч ения участни ков организ ационны х	Наличие умений	умеет вести базу данных по различ ным показат елям и форми ровани я инфор мацион ного обеспе чения участни ков организ ационн ых проекто в	Не умеет вести базу данных по различным показателям и формирования информационног о обеспечения участников организационны х проектов	С трудом умеет вести базу данных по различным по казателям и формирования информационн ого обеспечения участников организационных проектов	умеет вести базу данных по различным показателям и формировани я информацион ного обеспечения участников организацион ных проектов, но допускает некоторые ошибки	умеет вести базу данных по различным показателям и формировани я информацион ного обеспечения участников организацион ных проектов
проекто	Наличие навыков (владен ие опытом)	владее т навыка ми анализ а инфор мации о функци ониров ании систем ы внутрен него докуме нтообо рота организ ации, ведени я баз данных по различ ным показат елям и форми ровани я инфор мацион ного обеспе чения участни ков организ	Не владеет навыками анализа информации о функционирован ии системы внутреннего документооборот а организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационног о обеспечения участников организационны х проектов	Плохо владеет навыками анализа информации о функционирова нии системы внутреннего документообор ота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационн ого обеспечения участников организационных проектов	владеет навыками анализа информации о функциониро вании системы внутреннего документообо рота организации, ведения баз данных по различным показателям и формировани я информацион ного обеспечения участников организацион ных проектов, но допускает некоторые неточности	В полной мере владеет навыками анализа информации о функциониро вании системы внутреннего документообо рота организации, ведения баз данных по различным показателям и формировани я информацион ного обеспечения участников организацион ных проектов

		1	1	T	1	ı	
			ационн ых проекто в				
ПК-13	умение м модели ровать бизнес- процесс ы и	Полнота знаний	знает основы модели ровани я бизнес- процес сов	Не знает основы моделирования бизнес-процессов	Плохо знает основы моделирования бизнес- процессов	знает основы моделирован ия бизнес- процессов, но допускает неточности	В полной мере знает основы моделирован ия бизнеспроцессов
	овать методы реорган изации бизнес-процесс ов в практич еской деятель ности организ ации	Наличие умений	умеет использ овать методы реорган изации бизнеспроцес сов в практич еской деятел ьности организ ации	Не умеет использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организации	С трудом умеет использовать методы реорганизации бизнеспроцессов в практической деятельности организации	умеет использовать методы реорганизаци и бизнес- процессов в практической деятельности организации, но допускает ошибки	В полной мере умеет использовать методы реорганизаци и бизнеспроцессов в практической деятельности организации
		Наличие навыков (владен ие опытом)	владее т умение м модели ровать бизнес-процес сы и использ овать методы реорган изации бизнес-процес сов в практич еской деятел ьности организ ации	Не владеет умением моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организации	Плохо владеет умением моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организации	владеет умением моделироват ь бизнес- процессы и использовать методы реорганизаци и бизнес- процессов в практической деятельности организации, но допускает ошибки	В полной мере владеет умением моделироват ь бизнес-процессы и использовать методы реорганизаци и бизнес-процессов в практической деятельности организации
ПК-14	умение м применя ть основны е принципы и стандар ты	Полнота знаний	знает основные принци пы и станда рты финанс ового учета	Не знает основные принципы и стандарты финансового учета	Плохо знает основные принципы и стандарты финансового учета	знает основные принципы и стандарты финансового учета, но допускает неточности	В полной мере знает основные принципы и стандарты финансового учета
	финанс ового учета для формир ования учетной политик и и финанс овой отчетно сти организ ации, навыков	Наличие умений	умеет примен ять основные принци пы и станда рты финанс ового учета для форми ровани я	Не умеет применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации,	С трудом умеет применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации,	умеет применять основные принципы и стандарты финансового учета для формировани я учетной политики и финансовой отчетности организации, но допускает ошибки	В полной мере умеет применять основные принципы и стандарты финансового учета для формировани я учетной политики и финансовой отчетности организации,

	1	1					, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,
	управле		учетной				
	ния		политик	ļ		ļ	
	затрата]	ИИ			ļ	
	мии		финанс				
	приняти]	ОВОЙ			ļ	
	Я		отчетно	ļ			
	решени й на	1	CTN			ļ	
	и на основе		организ ации,	ļ			
	данных	Наличие	ации, владее	Не владеет	Плохо владеет	владеет	В полной
	управле	навыков	Т	навыками	навыками	навыками	мере владеет
	нческого	(владен	навыка	управления	управления	управления	навыками
	учета	ие	МИ	затратами и	затратами и	затратами и	управления
		опытом)	управл	принятия	принятия	принятия	затратами и
		,	ения	решений на	решений на	решений на	принятия
			затрата	основе данных	основе данных	основе	решений на
			мии	управленческого	управленческог	данных	основе
			принят	учет	о учет	управленческ	данных
			ия			ого учет, но	управленческ
			решени			допускает	ого учет
		1	й на			ошибки	
		1	основе			ļ	
		1	данных			ļ	
			управл	ļ			
		1	енческо			ļ	
ПК-15	умение	Полнота	го учет знает	Не знает методы	Плохо знает	SUSET METORI	В полной
1 IIX-13	умение М	знаний	методы	анализа	методы	знает методы анализа	мере знает
	проводи	SHAHIVI	анализ	рыночных и	анализа	рыночных и	методы
	ТЬ	1	а	специфических	рыночных и	специфическ	анализа
	анализ]	рыночн	рисков	специфических	их рисков, но	рыночных и
	рыночн	1	ых и	•	рисков	допускает	специфическ
	ыхи	1	специф		•	неточности	их рисков
	специф		ических				
	ических		рисков				
	рисков	Наличие	умеет	Не умеет	С трудом умеет	умеет	В полной
	для	умений	провод	проводить	проводить	проводить	мере умеет
	приняти	1	ИТЬ	анализ	анализ	анализ	проводить
	Я	1	анализ	рыночных и	рыночных и	рыночных и	анализ
	управле	1	рыночн	специфических	специфических	специфическ	рыночных и
	нческих		ых и	рисков для	рисков для	их рисков для	специфическ
	решени й, в том	1	специф	принятия	принятия	принятия	их рисков для
	и, в том числе	1	ических рисков	управленческих решений, в том	управленчески х решений, в	управленческ	принятия управленческ
	при	1	рисков для	числе при	том числе при	их решений, в том числе	их решений, в
	приняти	1	принят	принятии	принятии	при принятии	том числе
	И		ия	решений об	решений об	решений об	при принятии
	решени]	управл	инвестировании	инвестировани	инвестирован	решений об
	й об	1	енчески	И	ии	ии и	инвестирован
	инвести	1	Х	финансировании	финансирован	финансирова	ии и
	ровании	1	решени		ии	нии, но	финансирова
	и		й, в том	ļ		допускает	нии
	финанс]	числе	ļ		ошибки	
	ировани	1	при			ļ	
	И	1	принят			ļ	
		1	NN			ļ	
			решени				
			й об инвести	ļ		ļ	
		1	инвести ровани			ļ	
		1	ровани и и			ļ	
		1	финанс			ļ	
		1	ирован			ļ	
			ии				
		Наличие	владее	Не владеет	Плохо владеет	владеет	В полной
		навыков	Т	умением	умением	умением	мере владеет
		(владен	умение	проводить	проводить	проводить	умением
		ие	M	анализ	анализ	анализ	проводить
		опытом)	провод	рыночных и	рыночных и	рыночных и	анализ
			ИТЬ	специфических	специфических	специфическ	рыночных и
]	анализ	рисков для	рисков для	их рисков для	специфическ
		1	рыночн	принятия	принятия	принятия	их рисков для
			ых и	управленческих	управленчески	управленческ	принятия
			специф	решений, в том	х решений, в	их решений, в	управленческ
			ических	числе при	том числе при	том числе	их решений, в
			рисков	принятии	принятии	при принятии	том числе
1							
			для принят	решений об инвестировании	решений об инвестировани	решений об инвестирован	при принятии решений об

			ия управл енчески х решени й, в том числе при принят ии решени й об инвести ровани и финанс ирован ии	и финансировании	и и финансирован ии	ии и финансирова нии, но допускает ошибки	инвестирован ии и финансирова нии	
ПК-16	владени ем навыкам и оценки инвести ционных проекто в, финанс ового планиро вания и прогноз ировани я с	Полнота знаний	знает методы оценки инвести ционны х проекто в, финанс ового планир ования и прогноз ирован ия	Не знает методы оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования	Плохо знает методы оценки инвестиционны х проектов, финансового планирования и прогнозирован ия	знает методы оценки инвестиционн ых проектов, финансового планировани я и прогнозирова ния, но допускает неточности	В полной мере знает методы оценки инвестиционн ых проектов, финансового планировани я и прогнозирова ния	
	учетом роли финанс овых рынков и институт ов	Наличие умений	умеет провод ить оценку инвести ционны х проекто в, финанс ового планир ования и прогноз ирован ия с учетом роли финанс овых рынков и институ тов	Не умеет проводить оценку инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов	С трудом умеет проводить оценку инвестиционны х проектов, финансового планирования и прогнозирован ия с учетом роли финансовых рынков и институтов	умеет проводить оценку инвестиционн ых проектов, финансового планировани я и прогнозирова ния с учетом роли финансовых рынков и институтов, но допускает ошибки	В полной мере умеет проводить оценку инвестиционн ых проектов, финансового планировани я и прогнозирова ния с учетом роли финансовых рынков и институтов	
		Наличие навыков (владен ие опытом)	владее т навыка ми оценки инвести ционны х проекто в, финанс ового планир ования и прогноз ирован ия с учетом	Не владеет навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов	Плохо владеет навыками оценки инвестиционны х проектов, финансового планирования и прогнозирован ия с учетом роли финансовых рынков и институтов	владеет навыками оценки инвестиционн ых проектов, финансового планировани я и прогнозирова ния с учетом роли финансовых рынков и институтов, но допускает ошибки	В полной мере владеет навыками оценки инвестиционн ых проектов, финансового планировани я и прогнозирова ния с учетом роли финансовых рынков и институтов	

		1	T	ı	ı	<u> </u>
ПК-20 владени ем навыкам и подгото вки организ ационны х и распоря дительн		роли финанс овых рынков и институ тов знает правил а оформ ления организ ационн ых и распор ядител ьных	Не знает правила оформления организационны х и распорядительн ых документов	Плохо знает правила оформления организационн ых и распорядитель ных документов	знает правила оформления организацион ных и распорядител ьных документов, но допускает некоторые неточности	В полной мере знает правила оформления организацион ных и распорядительных документов
ых докумен тов, необход имых для создани я новых предпри нимател ьских структур	Наличие умений	докуме нтов умеет оформ лять организ ационн ых и распор ядител ьных докуме нтов	Не умеет оформлять организационны х и распорядительн ых документов	С трудом умеет оформлять организационн ых и распорядитель ных документов	умеет оформлять организацион ных и распорядител ьных документов, но допускает некоторые ошибки	В полной мере умеет оформлять организацион ных и распорядительных документов
	Наличие навыков (владен ие опытом)	владее т навыка ми подгото вки организ ационн ых и распор ядител ьных докуме нтов, необхо димых для создан ия новых предпр инимат ельских структу р	Не владеет навыками подготовки организационны х и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур	Плохо владеет навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимате льских структур	владеет навыками подготовки организацион ных и распорядител ьных документов, необходимых для создания новых предпринима тельских структур, но допускает некоторые ошибки	В полной мере владеет навыками подготовки организацион ных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринима тельских структур

В результате прохождения производственной практики обучающийся должен:

Знать: функции, задачи, обязанности менеджеров; типы организационных структур управления организации; назначение и функции основных подразделений организаций; особенности формирования организационной структуры организации; подходы и методы проведения анализа внешней среды коммерческой организации, занимаемого ею положения на рынке и в отрасли; социальную значимость своей будущей профессии, последствия управленческих решений и действий с позиции социальной ответственности; роль и значение информации и информационных технологий в развитии современного общества и экономических знаний; методы мотивации профессиональной деятельности; основные механизмы принятия решений органами государственного регулирования; экономические основы поведения организаций, иметь представление о различных структурах рынков; процессы групповой динамики и принципы формирования команды.

Уметь: определять существующие недостатки в организационной структуре управления организации и формулировать предложения по их устранению; умением логически верно, аргументировано и ясно строить устную и письменную речь; готовностью к кооперации с коллегами, работе в коллективе; умением использовать нормативные правовые документы в

своей деятельности; работать с информацией в глобальных компьютерных сетях и корпоративных информационных системах; эффективно выполнять свои функции в межкультурной среде; оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления; проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры; использовать основные теории мотивации, лидерства и власти для решения управленческих задач; эффективно организовать групповую работу на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды.

Владеть: методами грамотного оформления отчета по результатам проведенных работ; навыками работы в трудовом коллективе; навыками решения практических задач в рамках выбранного направления обучения; способами анализа социально значимых проблем и процессов; основными методами, способами и средствами получения, хранения, переработки информации; навыками работы с компьютером как средством управления информацией; способами проектирования организационной структуры, распределения полномочий и ответственности на основе их делегирования; методами контроля; различными способами разрешения конфликтных ситуаций; методами разработки стратегии управления человеческими ресурсами организаций; современными технологиями управления персоналом; методами и программными средствами обработки деловой информации, способностью взаимодействовать со службами информационных технологий и эффективно использовать корпоративные информационные системы.

3. Место и объем практики в структуре образовательной программы

Производственная практика Б2.В.02.01(П) Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности входит в Блок 2 Практики учебного плана подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент направленность (профиль) Менеджмент в АПК.

Прохождение практики предполагает предварительное освоение следующих дисциплин/практик учебного плана:

Б1.Б.08.03 Организационное поведение

Б1.Б.16 Лидерство

Б1.В.ДВ.03.01 Управление корпоративной культурой

Б1.В.ДВ.03.02 Основы HR-менеджмента

Б1.В.02 Агроэкология

Б1.В.ДВ.10.01 Основы безопасности труда

Б1.В.ДВ.10.02 Основы организации труда

Б1.В.ДВ.11.01 Технология производства продукции животноводства

Б1.В.ДВ.11.02 Технология производства, переработки и хранения продукции растениеводства

Б1.В.01 Документирование управленческой деятельности

Б1.В.08 Экономика АПК

Б1.В.ДВ.01.01 Регионалистика

Б1.В.ДВ.01.02 Мировая экономика

Б1.В.06 Эконометрика

Б1.В.07 Экономический анализ хозяйственной деятельности

Б1.В.08 Экономика АПК

Б1.В.09 Планирование и прогнозирование в АПК

Б1.Б.07 Информационные технологии в менеджменте

Б1.В.04 Базы данных

Б2.В.01.01(У) Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков

Результаты прохождения практики необходимы как предшествующие для следующих дисциплин/практик образовательной программы:

Б1.В.ДВ.04.01 Управление АПК

Б1.В.ДВ.04.02 Стратегическое планирование развития АПК

Б1.В.10 Инновационный менеджмент

Б1.В.14 Нормирование и оплата труда в сельском хозяйстве

Б1.В.12 Кадровое дело

Б1.В.ДВ.09.01 Моделирование и управление бизнес-процессами

Б1.В.ДВ.09.02 Организационное проектирование

Б1.В.11 Финансовое планирование и бюджетирование

Б1.В.ДВ.06.01 Налоги и налогообложение

Б1.В.ДВ.06.02 Оценка инвестиционных проектов

Б1.В.ДВ.05.01 Риск-менеджмент

Б1.В.ДВ.05.02 Управление рисками

Б1.В.ДВ.07.01 Трудовое право

Б1.В.ДВ.07.02 Хозяйственное право

Б2.В.02.02(Пд) Преддипломная практика

Б3.Б.01(Д) Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к процедуре защиты и процедуру защиты

ФТД.В.01 Тренинги в организации

4. Объем практики и ее продолжительность

Общая трудоемкость производственной практики составляет 6 зачетных единиц (216 часов), продолжительность - 4 недели. Время прохождения практики определяется календарным учебным графиком и расписанием занятий.

Структура и трудоемкость практики

	семестр	, курс*					
Вид учебной работ	bl	очная форма	заочная форма				
		6 сем.	4 курс				
1		2	3				
Контактная работа обучающихся с преподавателем							
1. Аудиторные занятия, всего							
- занятия лекционного типа/ практическая подготовка		2/2	2/2				
2. Самостоятельная работа							
выполнение обучающимися индивидуальных и группов	ых заданий	214	214				
3. Вид итогового контроля		зачет с	зачет с				
		оценкой	оценкой				
OFILIAS TRANSCOME SHOULD BE U. I.	Часы	216	216				
ОБЩАЯ трудоемкость дисциплины:	Зачетные единицы	6	6				

5. Содержание практики

Nº	Разделы (этапы)	Виды учебной работы, на практике включая	Кол-во часов	Формы текущего
п/п	практики	самостоятельную работу обучающихся и трудоемкость (в часах)		контроля
1	Подготовительный этап	Инструктаж по технике безопасности. Разработка индивидуального плана (задания) производственной практики 4 часа	4	
2	Основной этап	Выполнение поручений руководителей, сбор материалов для проведения самостоятельного исследования, выполнение индивидуального задания 196 часов	196	Зачет с оценкой
3	Заключительный этап	Составление и оформление отчета о прохождении практики, сдача отчета по практике на кафедру 16 часов	16	
	Итого		216	

Содержание разделов практики

- 1. Общая характеристика предприятия
- 2. Стратегический анализ
- 2.1. Анализ внешней среды организации
- 2.2. Анализ внутренней среды организации
- 2.3. SWOT-анализ организации
- 3. Анализ системы (структур) управления
- 4. Анализ плановой деятельности на предприятии: формирование и реализация планов производственно-экономической деятельности
 - 5. Анализ производственно-экономической деятельности предприятия
 - 6. Анализ системы кадрового менеджмента в организации
 - 7. Анализ информационной системы управления предприятием
- 8. Анкетный или экспертный опрос по проблеме (по согласованию с руководителем практики от вуза).

6. Формы отчетности по практике

Для всех категорий обучающихся прохождение производственной практики является обязательным. Форма аттестации обучающихся по результатам практики определяется программой практики, ОПОП по направлению подготовки и «Положением о практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы высшего образования – бакалавриата, специалитета, магистратуры в ФГБОУ ВО Бурятская ГСХА».

Контроль результатов практики обучающегося проходит в форме *дифференцированного* зачета с защитой отчета по практике. Оценка вносится в зачетную ведомость и зачетную книжку обучающегося.

По результатам практики обучающийся оформляет отчет и сдает руководителю практики. Руководитель практики проверяет правильность выполнения задания и оформления отчета.

По результатам практики обучающийся обязан предоставить:

- Совместный рабочий график (план) проведения практики
- Индивидуальное задание
- Отзыв-характеристика
- Дневник
- Отчет о практике

Структура отчета по практике:

- 1) Титульный лист
- 2) Содержание
- 3) Введение
- 4) Основная часть
- 5) Заключение
- 6) Список использованных источников
- 7) Приложения

7. Оценочные материалы для проведения промежуточной аттестации обучающихся по практике

Вопросы промежуточного контроля:

- 1. В чем заключается специфика организации по сравнению с другими субъектами рынка? (ПК-9)
- 2. Какими основными нормативно-правовыми документами организация руководствуется в своей деятельности? (ПК-20)
 - 3. Как предприятие (организация) организует свою деятельность? (ПК-13)
- 4. Какова структура управления организации? Какими факторами определяется структура управления? (ПК-20)
 - 5. Каковы приоритеты в деятельности организации? (ПК-3)
- 6. Какое место в организационной иерархии занимает подразделение, в котором обучающийся проходил практику? Его взаимосвязи с другими подразделениями? (ПК-6)
 - 7. Дайте характеристику системы мотивации персонала организации (ПК-1)
 - 8. Способ предотвращения/разрешения конфликтных ситуаций в организации (ПК-2)
 - 9. Результаты стратегического анализа организации (ПК-3)
 - 10. Характеристика функциональных стратегий организации (ПК-5)
 - 11. Сформулируйте миссию и цели проекта. Постройте дерево целей (ПК-6)
 - 12.Общие принципы организации документирования на предприятии (ПК-8)
 - 13. Каков спектр действий и круг клиентов организации? Кто они? (ПК-9)
 - 14. Организация документооборота в организации (ПК-11)
- 15. Рекомендации по совершенствованию деятельности того подразделения, в котором обучающийся проходил практику (ПК-13)
 - 16. Каково финансовое положение исследуемой организации? (ПК-10)
- 17. Что показал анализ финансово-хозяйственной деятельности, исследуемой организации? (ПК-14)
- 18. Выводы и рекомендации по совершенствованию и повышению экономической эффективности деятельности исследуемой организации (ПК-15,16).

8. Перечень учебной литературы и ресурсов сети «Интернет», необходимых для проведения практики

8.1 Перечень литературы, рекомендуемой для прохождения практики

Автор, наименование, выходные данные	Доступ
1	2
Основная литература	
Менеджмент: Учебник / А.В. Тебекин М.: НИЦ ИНФРА-М, 2014 384 с.: 60х90 1/16 (Высшее	http://znanium.com/catalog/pr
образование: Бакалавриат). (переплет) ISBN 978-5-16-009321-5	oduct/432288
Дополнительная литература	
Экономика сельского хозяйства [Электронный ресурс] : Учебное пособие / Н. А. Попов Москва : Издательство "Магистр" ; Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2013 400 с ISBN9785977601412	http://znanium.com/go.php?id =373940
Формирование и развитие системы оперативного управления в сельскохозяйственных организациях: монография / С.А. Петрова, А.Л. Эйдис, Ю.В. Чутчева М.: НИЦ ИНФРА-М, 2015 128 с.: 60x90 1/16 ISBN 978-5-16-103039-4 (online).	http://znanium.com/catalog/pr oduct/508989

8.2 Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и локальных сетей академии, необходимых для освоения практики

1. Удаленные электронные сетевые учебные ресурсы временного доступа, сформированные на основании прямых				
договоров с правообладателями (электронные библиотечные системь	,			
Наименование	Доступ			
1	2			
Электронно-библиотечная система Издательства «Инфра-М»	https://znanium.com			
Электронно-библиотечная система Издательства «Лань»	https://e.lanbook.com			
Электронно-библиотечная система Издательства «Юрайт»	https://urait.ru			
2. Электронные сетевые ресурсы открытого доступа (профессиональные базы данных, м	ассовые открытые онлайн-			
курсы и пр.):				
1	2			
Единое окно доступа к образовательным ресурсам [Электронный ресурс]: Информационная система [каталог образовательных Интернет-ресурсов и полнотекстовой электронной учебнометодической библиотеке для общего и профессионального образования] / ФГАУ ГНИИ ИТТ «Информика» — Электрон.дан.	http://window.edu.ru/			
3. Электронные учебные и учебно-методические ресурсы, подготовленные	в академии:			
Автор, наименование, выходные данные	Доступ			
1	2			
Тимофеева, Наталья Сергеевна. Производственная практика [Электронный ресурс]: методические указания для прохождения производственной практики для обучающихся по направлению подготовки 38.03.02 "Менеджмент" / Н. С. Тимофеева, И. В. Ишигенов, О. Н. Пономарева; М-во сел. хоз-ва Рос. Федерации, ФГБОУ ВО "БГСХА им. В.Р. Филиппова", каф. "Менеджмент" Улан-Удэ: Изд-во БГСХА им. В.Р. Филиппова, 2017 94 с 50 экз 151.28 р. (25 экз.)	http://bgsha.ru/art.php?i=2452			

9. Перечень информационных технологий, используемых при проведении практики, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем

1. Программные продукты, необходимые для освоения практики				
Наименование		Виды учебных занятий и работ, в которых		
программного продукта (ПП)		используется данный продукт		
1		2		
Microsoft OfficeStd 2016 RUS OLP NL Acdmc. Договор № ПП-61/2015 г. О		занятия лекционного типа, самостоятельная		
поставке программных продуктов от 9 декабря 2015 года		работа		
Microsoft OfficeProPlus 2016 RUS OLP NL Acdmc. Договор № ПП-61/2015 г. О		занятия лекционного типа, самостоятельная		
поставке программных продуктов от 9 декабря 2015 года		работа		
Microsoft Windows Vista Business Russian Upgrade Academic OPEN No Level		занятия лекционного типа, самостоятельная		
Государственный контракт № 25 от 1 апреля 2008 года		работа		
Система дифференцированного интернет-обучения CMS «Moodle»		занятия лекционного типа, самостоятельная		
		работа		
2. Информационные справочные системы, необходимые для реализации учебного процесса				
Наименование справочной системы		Доступ		
1		2		
«Гарант»		в локальной сети академии в электронном		
		читальном зале (БИК, каб. 276)		
«Консультант Плюс»		http://www.consultant.ru/		
1. Информационно-образовательные системы (ЭИОС)				
Наименование ЭИОС		Виды учебных занятий и работ, в которых		
	Доступ	используется		
		данная система		
1	2	3		
Официальный сайт академии	http://bgsha.ru/	Занятия лекционного типа, самостоятельная		
		работа		
Образовательная среда академии Moodle	http://moodle.bgsha.ru/	Занятия лекционного типа, самостоятельная		

		работа
АС «Контингент»	в локальной сети академии	-
AC «Аспирантура и докторантура»	в локальной сети академии	-
Корпоративный портал академии	http://portal.bgsha.ru/	Занятия лекционного типа, самостоятельная
		работа
ИС «Планы»	в локальной сети академии	-
Портфолио обучающегося	http://portal.bgsha.ru/cadreserve/portfolio/	Самостоятельная работа
Сайт научной библиотеки	http://lib.bgsha.ru/	Занятия лекционного типа, самостоятельная
Саит научной ополнотеки		работа
Электронная библиотека БГСХА	http://irbis.bgsha.ru/	Занятия лекционного типа, самостоятельная
электронная ополиотека вт СХА		работа

10. Материально-техническая база, необходимая для проведения практики

	то. материально-техническая оаза, неоох	одимая для проведения практики
Nº	Наименование специальных помещений и помещений для	Оснащенность специальных помещений и помещений
IN≌	самостоятельной работы. Номер аудитории. Адрес.	для самостоятельной работы
1	2	3
1	Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа №535 (670024, Республика Бурятия, г. Улан-Удэ, ул. Пушкина, д. №8)	107 посадочных мест, рабочее место преподавателя, оснащенные учебной мебелью, доска учебная, трибуна для выступления. Принтер HP P 2015 D, системный блок P4-3000 с подключением к сети Интернет и доступом в ЭИОС - 1 шт., монитор Асег, мультимедиа-проектор NEC M 230 X, флипчарт переносной 70*110 см, рулонный настенный экран Стенды. Список ПО на компьютере: Kaspersky Endpoint Security для бизнеса, Microsoft Windows Vista Business Russian Upgrade Academic OPEN No Level, Microsoft OfficeProPlus 2016 RUS OLP NL Acdmc. Microsoft Office Professional Plus 2007 Russian Academic OLP NL AE
2	Помещение для самостоятельной работы обучающихся, курсового проектирования (выполнения курсовых работ) №452 (670024, Республика Бурятия, г. Улан-Удэ, ул. Пушкина, д. №8)	9 рабочих мест обучающихся с персональным компьютером с подключением к сети Интернет и доступом в ЭИОС + 12 посадочных мест, рабочее место преподавателя, оснащенные учебной мебелью, ПК в с/б (Amd64 X2 5000, монитор, клавиатура, мышь) - 9 шт., стенды, доска магнитная офисная. Список ПО на компьютерах: Kaspersky Endpoint Security для бизнеса, Microsoft Windows Vista Business Russian Upgrade Academic OPEN No Level , Microsoft OfficeProPlus 2016 RUS OLP NL Acdmc. Microsoft Office Professional Plus 2007 Russian Academic OLP NL AE
3	Помещения для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования - ауд. 268, 316 (670024, Республика Бурятия, г. Улан-Удэ, ул. Пушкина, дом №8)	Мебель для хранения и обслуживания оборудования, учебно-методический материал, шкафы, столы, стулья, компьютеры с программным обеспечением, с подключением к сети Интернет и доступом в ЭИОС